



Rapport de gestion de la Ville de Sion

2022

Table des matières

INTRODUCTION _____ 3

AUTORITÉS POLITIQUES _____ 4

Conseil municipal	4
Conseil général	4
Nécrologie	5

ADMINISTRATION GÉNÉRALE _____ 6

Chancellerie	6
Ressources humaines	7
Informatique	12
Groupe terrains	12
Archives municipales	13
Communications	14

FINANCES _____ 16

Comptes 2022	16
Budget et planification financière	16
Contributions	16
Agence AVS	17
Portefeuille énergétique	17

ÉCONOMIE, INNOVATION ET TOURISME _____ 18

Chiffres clés de l'économie sédunoise	19
Office du tourisme	19

ÉDUCATION ET CULTURE _____ 21

ÉDUCATION _____ 21

Généralités	21
Administration des écoles	21
Classes 1-8 ^e Harmos	21
Enseignement spécialisé	21
Médiation scolaire	23
Coordination pédagogique	25
Animations culturelles et sportives	26
Informatique	27
Cycles d'orientation régionaux	27
Service médical scolaire et psycho-pédagogique	28
Clinique dentaire scolaire	30
Bâtiments scolaires	31
Instruction publique	31
Université populaire	32
Personnel enseignant	32

CULTURE _____ 33

Rapport de la section culture	33
Le Spot	38
Fondation Sion Violon Musique	39
Festival International de l'orgue ancien	42
Ferme-Asile	43
Fondation Fellini	46
Fédération des sociétés locales	48

AFFAIRES SOCIALES _____ 49

Prévoyance et assurances sociales	49
Coordination des aînés.e.s	50
Vivre ensemble	51
Commission communale de formation professionnelle	51
Autorité intercommunale de protection de l'enfant et de l'adulte de Sion et région	51
Service officiel de la curatelle de Sion et région	52
Intégration	52
Association sédunoise des lieux d'accueil de l'enfance	56
Centre médico-social régional Sion-Hérens-Conthey	58

SÉCURITÉ PUBLIQUE _____ 60

Centre de secours et d'urgence (CSU)	60
Centre de secours et d'incendie (CSI)	60
L'État-Major de conduite (EMC)	61
Protection civile	64
Contrôle des habitants et bureau des étrangers	65
Police régionale des villes du centre (PRVC)	66

TRAVAUX PUBLICS ET ENVIRONNEMENT _____ 70

Études, projets et direction des travaux	70
Cours d'eau	71
Voirie	71
Agriculture et gérance des domaines	73
Cadastre - géomatique	73
Stations d'épuration	74
Tri à la source	78
Parkings et feux lumineux	78
UTO - (enevi)	79
Eau potable	81
Eau de Sion	82

BÂTIMENTS ET CONSTRUCTIONS _____ 84

Administration	84
Section enquêtes	84
Section bâtiments	85
Section études et projets	87
Centre funéraire et cimetières	88

URBANISME ET MOBILITÉ _____ 89

Urbanisme	89
Mobilité	91
Aménagements extérieurs	95
Parcs et jardins	99
Agglo Valais Central	105
Aéroport	106
Éclairage public	114

SPORTS, JEUNESSE ET LOISIRS _____ 115

Sport	115
Secteur jeunesse et loisirs	121
RLC	127

Introduction

L'année 2022 est marquée par les tensions internationales et ses répercussions locales. L'accueil des réfugiés étant piloté par la Confédération et le Canton, la guerre en Ukraine a peu impacté l'administration sédunoise. En revanche, la crise de l'énergie – avec une envolée des tarifs et les risques de délestage durant l'hiver 2022-2023 – a poussé la Ville de Sion à prendre des mesures, en collaboration avec Oiken.

Crise de l'énergie

Sion a rejoint l'Alliance pour les économies d'énergie, lancée par la Confédération. À l'interne, des mesures concernant l'éclairage, le chauffage des bureaux et locaux, l'informatique et l'utilisation des appareils électriques ont été introduites et le personnel sensibilisé aux bons gestes. À l'externe, la Ville s'est calquée sur les mesures recommandées par l'Antenne Région Valais romand. L'éclairage public a été différencié en tenant compte du besoin de sécurité de la population. Les lampadaires ont été éteints de 23h à 5h du matin sur les axes secondaires et dans les quartiers résidentiels. L'éclairage patrimonial a été éteint et l'éclairage de Noël maintenu dans une version réduite. Par ailleurs, la Ville a écrit à toutes les entreprises pour les sensibiliser aux questions énergétiques, notamment pour l'éclairage de leurs vitrines. Le service de l'économie, innovation et tourisme a mis sur pied un apéritif économique sur le thème de l'énergie, avec de nombreux exemples pratiques pouvant être introduits dans les entreprises.

L'augmentation des tarifs de l'énergie a eu des retombées positives sur les finances de la Ville, celle-ci étant actionnaire de plusieurs sociétés d'exploitation hydroélectrique. Le Conseil municipal a décidé d'investir une large partie de ces recettes supplémentaires dans la mise en œuvre de la transition énergétique. 5,4 millions de francs ont été inscrits au budget 2023 afin d'accélérer le programme d'isolation des bâtiments publics et d'augmenter les subventions énergétiques à l'attention des propriétaires privés.

Fusion de communes

Conformément à l'intention stratégique adoptée en 2020, la Municipalité a continué son dialogue avec les communes environnantes afin d'identifier les secteurs de collaboration. Démarrés en 2020, les travaux préparatoires en vue d'une fusion de Sion avec Veysonnaz et avec Mont-Noble se sont poursuivis. Les études réalisées par le bureau Compas Management ont conclu à la faisabilité et l'opportunité de ces deux fusions, aussi bien du point de vue de Sion que du point de vue des communes demanderesses. Après discussion avec le Canton, il est apparu qu'organiser simultanément deux votations distinctes sur les deux projets comportait des risques juridiques. Le Comité de pilotage a décidé de découpler les votes. La fusion Sion-Veysonnaz est agendée au 18 juin 2023. Celle avec Mont-Noble est prévue au cours de la prochaine législature.

Politique d'attractivité et de développement économique

Pour renforcer le rôle de Sion comme moteur économique du Valais central et valoriser les potentialités offertes par les différents pôles d'innovation installés sur son territoire, le Conseil municipal a adopté une politique d'impulsion à l'innovation et au développement économique. Dès 2023, un fonds d'amorçage permettra un soutien direct aux projets innovants, qu'ils soient issus de start ups ou de PME sédunoises. Par ailleurs, la Ville va appuyer la mise en place de projet-pilote et de démonstrateur au sein de ses services. L'objectif est de soutenir l'installation durable d'entreprises innovantes et la création d'emplois à Sion.

Politique de proximité et dialogue citoyen

2022 marque le renforcement de la politique de proximité afin de favoriser le vivre-ensemble et la cohésion sociale dans les quartiers et les villages sédunois. Les comités de quartier et les structures villageoises existants ont été répertoriés et leurs besoins identifiés. Un travail de prospection a été entrepris afin de favoriser l'émergence de structures locales organisées dans les quartiers où celles-ci n'existent pas encore. Le principe d'un budget participatif pour la réalisation de projets locaux a été adopté.

Le dialogue citoyen se poursuit à travers les rencontres citoyennes, qui permettent d'identifier des demandes locales spécifiques ou des attentes plus générales.

Autorités politiques



CONSEIL MUNICIPAL

Le Conseil municipal s'est réuni 26 fois en 2022.

CONSEIL GÉNÉRAL

Le Conseil général s'est réuni à 6 reprises en 2022.

Objets traités en assemblées plénières

Le 22 février 2022: Séance ordinaire du Conseil général.

- Crédits supplémentaires 04 à 06.2021;
- Présentation de la stratégie déchets;
- Examen et vote du postulat «gratuité des transports publics sédunois aux personnes en âge AVS». Le postulat est accepté par 50 oui, 2 non et 2 abstentions;
- Résolution construction d'un casino en ville de Sion. Avis défavorable par 33 non, 15 oui et 5 abstentions.

Le 12 avril 2022: Séance ordinaire du Conseil général.

- Crédits supplémentaires 07 à 19.2021;
- Examen et vote du postulat «Extension du tarif réduit des bus sédunois jusqu'à 25 ans». Le postulat est accepté par 47 oui, 4 non et 3 abstentions;
- Examen et vote du postulat «Projet fair trade». Le postulat est accepté par 47 oui, 4 non et 3 abstentions;
- Examen et vote du postulat «Futur en politique». Le postulat est accepté par 49 oui, 4 non et 2 abstentions;
- Réponse de la Municipalité au postulat «Pour la création d'hébergement touristique pour jeunes et hôtes de passage à prix abordable»;
- Réponse de la Municipalité au postulat «Pour la mise en valeur des voies de grimpe situées sur la Commune de Sion».

Le 21 juin 2022: Séance ordinaire du Conseil général.

- Examen et vote des comptes 2021 de la Municipalité. Les comptes et crédits supplémentaires 2020 sont acceptés par 52 oui, 0 non et 0 abstention;
- Examen et vote du message du CM au CG concernant la modification partielle du PAZ/RCCZ de la liaison câblée Gare-Mayens de l'Ours. Le message est accepté par 33 oui, 15 non et 3 abstentions;

- Examen et vote de la convention liant la Commune de Sion et l'ASLAE. La convention est acceptée par 52 oui, 0 non et 0 abstention;
- Résolution du groupe des Verts sur les questions écrites. La résolution est refusée par 30 non, 21 oui et 1 abstention;
- Informations du délégué à la PRVC.

Le 4 octobre 2022: Séance ordinaire du Conseil général.

- Examen et vote du message du CM au CG sur l'annexe au règlement taxe des eaux. Le message est accepté par 52 oui, 0 non et 0 abstention;
- Crédits supplémentaires 01 - 05.2022;
- Résolution énergie. La résolution est acceptée par 52 oui, 0 non et 0 abstention;
- Interpellation «Plan climat prévu par nos autorités communales»;
- Interpellation «Mesures économie d'énergie»;
- Interpellation «Augmentation des taxes sur l'eau»;
- Examen et vote du postulat «Maison de quartier». Le postulat est accepté par 45 oui, 5 non et 3 abstentions;
- Examen et vote du postulat «Introduction d'un budget participatif sur la commune de Sion». Le postulat est accepté par 39 oui, 9 non et 5 abstentions;
- Présentation des tâches de M. Gapany et du secrétariat du CG.

Le 19 décembre 2022: Séance ordinaire du Conseil général.

- Election du bureau restreint du Conseil général;
- Examen et approbation du budget 2023 de la Municipalité de Sion;

Le 20 décembre 2022: Séance ordinaire du Conseil général.

- Examen et vote du message du CM au CG sur l'octroi d'un crédit d'engagement pour la réalisation du nouveau centre horticole. Le crédit d'engagement de CHF 9'600'000 est accepté par 45 oui, 0 non et 9 abstentions;
- Interpellation «Difficultés des organisations (associations, fondations) en temps de crise». Le postulat demandant l'extension du tarif réduit des bus sédunois jusqu'à 25 ans;
- Examen et vote du postulat «Oui à un patrimoine culturel, soutenons nos cafés restaurants». Le postulat est accepté par 48 oui, 5 non, et 1 abstention;
- Examen et vote de la motion «Les places de parcs pour vélos doivent être prises en compte lors de constructions ou de rénovations». La motion est acceptée par 49 oui, 4 non et 1 abstention;
- Examen et vote du postulat «Le bois de chez nous, une matière noble». Le postulat est accepté par 48 oui, 4 non et 0 abstention;
- Présentation de la fonction de chef(fe) de groupe.

Nominations complémentaires

Le Conseil municipal a proclamé élus conseillers généraux:

- En séance du 17 février 2022, M. Tomas Arroyo (PS), en remplacement de M^{me} Aude Tornay-Bonvin, démissionnaire;
- En séance du 7 avril 2022, M. Lionel Gapany (PLR), en remplacement de M. Valentin Pellissier, démissionnaire;
- En séance du 28 avril 2022, M. Julien Berthod (PS) en remplacement de M. Sébastien Salamolard, démissionnaire;
- En séance du 12 mai 2022, M. Patrick Dähler (PLR) en remplacement de M^{me} Chantal Paladini, démissionnaire;
- En séance du 22 septembre 2022, M^{me} Janique Luyet (Le Centre) en remplacement de M^{me} Marie Gaillard, démissionnaire;

- En séance du 12 mai 2022, M. Jean-Pierre Bodrito (PS) en remplacement de M^{me} Marlyne Andrey-Berclaz, démissionnaire;
- En séance du 3 novembre 2022, M. Raphaël Chevrier (PLR) en remplacement de M. Alain Zumstein, démissionnaire;
- En séance du 15 décembre 2022, M. Bastien Collet (PS) en remplacement de M. Tomas Arroyo, démissionnaire;



Vue partielle de Sion

NÉCROLOGIE

En 2022, le Conseil municipal a déploré:

- le décès de M^{me} Nicole Varone-Bernard, née en 1941, conseillère municipale de 1981 à 1992;
- le décès de M^{me} Gilberte Toh-Udry, née en 1934, conseillère municipale de 1979 à 1992 et conseillère générale de 1973 à 1979;
- le décès de M. Pierre Demont né en 1947, conseiller municipal de 1989 à 1996.

Administration générale

CHANCELLERIE

Votations

L'assemblée primaire a été convoquée à 4 reprises pour des votations:

Le 13 février 2022:

Votations fédérales:

- Elle a refusé l'initiative populaire du 18 mars 2019 « Oui à l'interdiction de l'expérimentation animale et humaine — Oui aux approches de recherche qui favorisent la sécurité et le progrès »;
- Elle a accepté l'initiative populaire du 12 septembre 2019 « Oui à la protection des enfants et des jeunes contre la publicité pour le tabac (enfants et jeunes sans publicité pour le tabac) »;
- Elle a refusé la modification du 18 juin 2021 de la loi fédérale sur les droits de timbre (LT);
- Elle a accepté la loi fédérale du 18 juin 2021 sur un train de mesures en faveur des médias.

Le 15 mai 2022:

Votations fédérales:

- Elle a accepté la modification du 1^{er} octobre 2021 de la loi fédérale sur la culture et la production cinématographiques (Loi sur le cinéma, LCin);
- Elle a accepté la modification du 1^{er} octobre 2021 de la loi fédérale sur la transplantation d'organes, de tissus et de cellules (Loi sur la transplantation);
- Elle a accepté l'arrêté fédéral du 1^{er} octobre 2021 portant approbation et mise en œuvre de l'échange de notes entre la Suisse et l'Union européenne concernant la reprise du règlement (UE) 2019/1896 relatif au corps européen de garde-frontières et de garde-côtes et abrogeant les règlements (UE) no 1052/2013 et (UE) 2016/1624 (Développement de l'acquis de Schengen).

Le 25 septembre 2022:

Votations fédérales:

- Elle a refusé l'initiative populaire du 17 septembre 2019 « Non à l'élevage intensif en Suisse » (initiative sur l'élevage intensif);
- Elle a accepté l'arrêté fédéral du 17 décembre 2021 sur le financement additionnel de l'AVS par le biais d'un relèvement de la TVA;
- Elle a refusé la modification du 17 décembre 2021 de la loi fédérale sur l'assurance-vieillesse et survivants (LAVS) (AVS 21);
- Elle a refusé la modification du 17 décembre 2021 de la loi fédérale sur l'impôt anticipé (LIA) (Renforcement du marché des capitaux de tiers).

Le 27 novembre 2022:

Votation cantonale:

- Elle a accepté la modification de la loi d'application cantonale de la loi fédérale sur les allocations familiales;
- Elle a accepté la loi sur les soins palliatifs et l'encadrement de la pratique de l'assistance au suicide en institution (LSPASI).

Élections

Aucune élection en 2022.



Jour de printemps à Sion

Occupation de la Planta en 2022

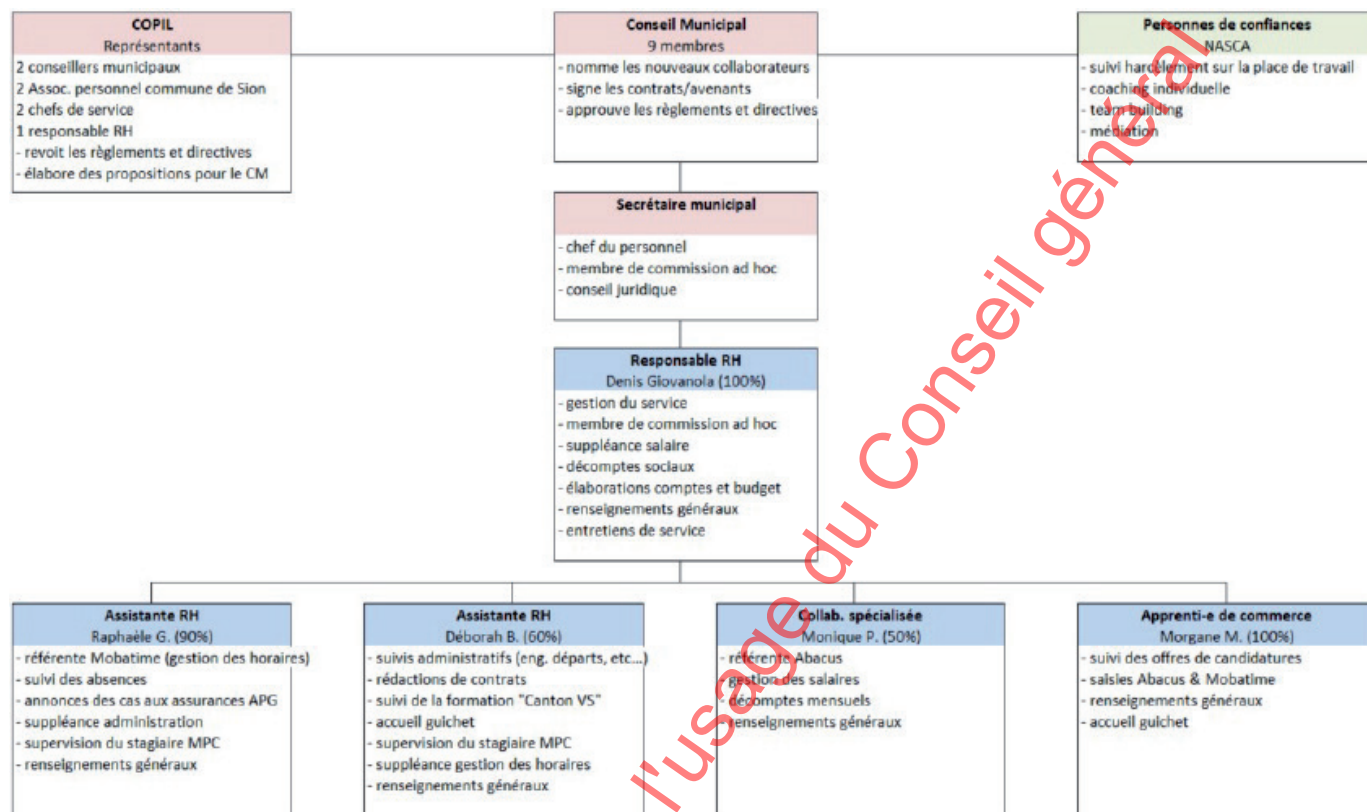
Manifestations	Début	Fin	Nbre
Carnaval de Sion	11-févr.	4-mars	22
Germe de Pâques	7-avr.	22-avr.	16
Remise du drapeau (bataillon hop 2)	4-mai	4-mai	1
Les Verts sensibilisation de la population au jour du dépassement	7-mai	7-mai	1
Marathon du Valais	4-juin	4-juin	1
ET SION DANSAIT: répétitions danse	10-juin	10-juin	1
Harmonie Municipale de Sion	10-juin	10-juin	1
Festival des Utopies Féministes	11-juin	11-juin	1
ET SION DANSAIT	12-juin	12-juin	1
Eroica Vallese 2021 - R&D Cycling	17-juin	19-juin	3
Concert en acoustique « Trio Jazz »	8-juil.	8-juil.	1
Fête Dieu 2022 (Défilé et Messe de la Fête Dieu)	16-juil.	16-juil.	1
Concert en acoustique « Trio Jazz »	22-juil.	22-juil.	1
Fête nationale	31-juil.	1-août	2
Concert de fin de Camp musical - Ecole de musique l'Harmonie de Sion	14-août	14-août	1
Grand Raid BCSV - 31 ^e édition	19-août	20-août	2
Rassemblement Ukraine	24-août	24-août	1
TATAKI en collaboration avec la RTS	8-sept.	8-sept.	1
Madani Festival	16-sept.	18-sept.	3
Défi Vélo avec les élèves de l'ECCG - EPP	6-oct.	6-oct.	1
TDR Féminin - Edition 2022	8-oct.	8-oct.	1
Marathon des Saveurs 2022	22-oct.	22-oct.	1
Présence bus Trions malin (Nord-ouest de la Place de la Planta)	24-oct.	28-oct.	5
Eclipse partielle de Soleil (société d'astronomie du Valais romand)	25-oct.	25-oct.	1
Course de Noël & Trail des Châteaux	10-déc.	11-déc.	2
Clôture du 72 ^e cours des Bonnets Rouges	30-déc.	30-déc.	1

RESSOURCES HUMAINES

1. MOT DU RESPONSABLE DES RESSOURCES HUMAINES

La section des ressources humaines est rattachée au service de l'administration générale. Elle est composée d'un responsable RH (100 %), de deux assistantes RH (70 % & 80 %), d'une collaboratrice spécialisée (50 %) et d'une apprentie.

En plus des prestations offertes habituellement par un service RH, celui de la Ville de Sion assume la tenue des salaires d'enevi soit au total près de 800 fiches de salaires mensuellement.



2. FAITS MARQUANTS 2022

2.1 Enquête de satisfaction

Une enquête de satisfaction a été réalisée en juin 2022, en collaboration avec la Haute École d'Enseignement à Distance, auprès des tous les collaborateurs-trices (fixes et auxiliaires avec un CDD > 6 mois).

Au final, 301 questionnaires ont été retournés, il ressort de ces résultats un taux de satisfaction fluctuant entre 70% et 90% en fonction des questions posées, ce qui est globalement bon et constant par rapport à l'enquête effectuée en 2014.

Néanmoins, quelques motifs d'insatisfaction ont été identifiés:

- Gestion du temps de travail;
- Charge de travail;
- Rémunération;
- Facteurs humains comme le manque de respect, de reconnaissance, de confiance, etc.

En conséquence, le Conseil se prononcera sur les mesures d'amélioration à entreprendre à l'issue de sa séance du 16 février 2023, après avoir pris connaissance des résultats détaillés de l'enquête.

2.2 Nouveau chargé de sécurité

La section des RH a pu profiter de l'engagement au 1^{er} janvier 2022 du nouveau chargé de sécurité, M. Michel Hürlimann, à 70% (versus 30% pour son prédécesseur), pour renforcer ses prestations dans le domaine de la sécurité et de la santé sur la place de travail en faveur des collaborateurs-trices de la Ville.

2.3 Nouveau statut des RH au sein de la Ville

Enfin, durant l'automne 2022, les conseils municipal et général de la Ville ont accepté la transformation de la section RH en service RH, directement rattaché à la présidence.

Ce changement sera fait dans le cadre du recrutement du remplaçant du responsable RH actuel, partant à la retraite durant le 1^{er} semestre 2023, qui bénéficiera du statut de chef de service.

Ce changement aura de nombreux avantages pour les ressources humaines de la Ville, notamment:

- Meilleur équilibre dans les rapports et discussions lorsque les opinions d'un chef de service divergent de celle du responsable RH;
- Amélioration de la communication entre le conseil, les services et les RH, notamment par la présence du responsable RH aux séances des chefs de service organisées au lendemain de celles du conseil, ce dans l'esprit de la fonction support qui doit être incarnée;
- Développement d'une gestion optimisée des emplois et des compétences, dans un marché du travail tendu pour les employeurs, le recrutement et la valorisation des ressources humaines constituant un enjeu organisationnel;
- Présence du responsable RH tout au début d'un processus de décision pouvant avoir d'importantes conséquences pour les collaborateurs-trices, par exemple reprise des tâches et du personnel d'une section par l'État du Valais;
- Meilleure représentation des ressources humaines de la Ville auprès d'organes externes, assurances sociales, services de l'État du Valais, autres collectivités publiques;

- Meilleure réactivité lors de situation d'urgence puisque le responsable RH n'aurait plus à s'adresser préalablement à son chef de service avant de prendre des mesures;
- Forte attractivité de poste lors de la mise au concours due aux conditions salariales de cette nouvelle fonction auprès de candidats potentiels de qualité.

3. EMPLOYÉS ET EMPLOYÉES

3.1 Répartition des recrutements annuels par département

Statut	2022			2021		
	Sexe		Total général	Sexe		Total général
	Femme	Homme		Femme	Homme	
Apprenti(e)	1	3	4	4	6	10
Auxiliaire	193	138	331	143	131	274
Collaborateur	14	13	27	8	18	26
Stagiaire	35	17	52	21	15	36
Total général	243	171	414	176	170	346

En 2022, 414 collaborateurs-trices ont été engagé-e-s par la Ville de Sion, soit 243 femmes (~59%) et 171 hommes (~41%). Ces chiffres ne comprennent pas les occasionnels, les conseillers généraux, les conseillers municipaux, les enseignants et les rentiers.

En 2022, 27 collaborateurs-trices ont été engagé-e-s par la Ville de Sion en contrat de droit public (dont 6 titularisations (5 femmes et 1 homme)), soit 14 femmes (~52%) et 13 hommes (~48%). Un poste a été créé pour cette même année (Responsable de projets auxiliaires à 60% auprès de la culture).

En comparaison avec 2021, où il y a eu 26 nouveaux engagés en droit public (8 femmes et 18 hommes (dont 6 titularisations)), il y a donc une légère augmentation des engagements en 2022.

3.2 Départs

La répartition des départs annuels en fonction du motif pour l'ensemble des collaborateurs-trices de droit public met en évidence une hausse des départs par rapport à 2021 (+20 départs).

2022								
Statut	Démissions	Fin apprent.	Fin engagement temporaire	Licencement	Retraite	Rente AI à 100%	Transfert APEA au canton	Ne s'est plus présenté
Apprenti(e)	1	3	--	3	--	--	--	7
Auxiliaire	28	--	180	3	1	1	--	213
Collaborateur	14	--	1	--	6	--	--	29
Stagiaire	2	--	37	--	--	--	--	39
Total général	45	3	218	6	7	1	7	288

2021							
Statut	Décès	Démissions	Fin apprent.	Fin engagement temporaire	Licencement	Retraite	Total général
Apprenti(e)	--	--	3	--	2	--	5
Auxiliaire	1	18	--	162	10	2	193
Collaborateur	--	18	--	1	1	7	27
Stagiaire	--	--	--	43	--	--	43
Total général	1	36	3	206	13	9	268

La même répartition des départs annuels mais représentée en fonction des différents départements.

Statut / motifs de départ	2022											2021
	Admin. générale	Affaires sociales	Bât. et constr.	Economie, Innov. & Tourisme	Educ. et culture	Finances	Sécurité publique	Sports	TP	Urb. et mobilité	Total général	Total général
Apprenti(e)	--	--	1	--	--	--	--	--	--	--	1	0
Démission	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	1	0
Fin apprentissage	1	--	--	--	--	--	--	--	--	2	3	3
Licencement	--	--	--	--	1	--	--	--	1	1	3	2
Auxiliaire	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	0	1
Décès	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	0	1
Démission	--	--	--	--	16	1	4	2	1	4	28	19
Fin de contrat	--	5	18	--	42	--	10	56	28	21	180	162
Licencement	--	--	--	--	1	--	--	--	--	2	3	10
Retraite	--	--	--	--	--	--	--	1	--	--	1	2
Rente AI à 100%	--	--	--	--	--	--	--	--	1	--	1	0
Collaborateur	1	1	--	--	2	--	5	1	2	2	14	17
Démission	--	--	--	--	--	--	--	--	1	--	1	1
Fin de contrat	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	0	1
Licencement	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	0	1
Retraite	1	--	--	--	4	--	--	--	1	--	6	7
Ne s'est plus présenté	--	--	--	--	--	--	--	--	--	1	1	0
Transfert APEA	--	7	--	--	--	--	--	--	--	--	7	0
Stagiaire	2	4	--	--	21	2	--	6	--	2	37	43
Fin de contrat	--	--	--	--	2	--	--	--	--	--	2	0
Démission	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	0	0
Total général	5	17	19	10	89	3	19	66	35	35	288	268

3.3 Taux de rotation

En 2021, afin de garder une ligne de conduite pour les années à venir, nous avons décidé de fixer le calcul du taux de rotation selon la méthode du livre blanc, à savoir :

$$\frac{\text{Tous les départs des collaborateurs-trices de droit public}}{(\text{effectif du début de la période} + \text{effectif de la fin de la période}) / 2} \times 100$$

En 2022, le taux de rotation global des collaborateurs-trices ayant un contrat de droit public a légèrement augmenté par rapport à 2021, passant de 6.40% à 6.95%.

Voici également le turnover par sexe et par service pour l'année 2022 :

Service	Turnover Femmes	Turnover Hommes	Turnover Général
Admin. Générale	0.00 %	4.55 %	10.53 %
Affaires sociales	34.78 %	0.00 %	30.77 %
Bâtiments et constructions	0.00 %	0.00 %	0.00 %
Economie, Innovation & Tourisme	0.00 %	0.00 %	0.00 %
Education et culture	6.90 %	5.00 %	6.49 %
Finances	0.00 %	0.00 %	0.00 %
Sécurité publique	8.51 %	10.53 %	9.62 %
Sports	11.76 %	0.00 %	2.20 %
TP	8.33 %	3.47 %	4.06 %
Urbanisme et mobilité	0.00 %	8.22 %	6.32 %
Turnover Général	9.83 %	4.92 %	6.95 %

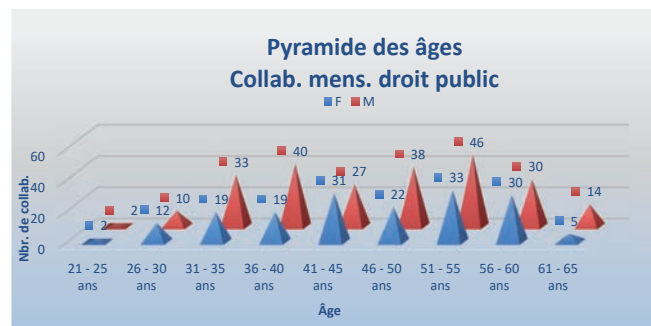
Le turnover des femmes pour le service des affaires sociales est explicable par le départ des APEA au Canton. Sans compter les départs des collaboratrices de l'APEA, le turnover aurait été de 5.28% en 2022.

Les effectifs des services fluctuant entre 2 (Économie, innovation et tourisme) et 99 (TP) collaborateurs-trices, il n'est pas possible de tirer des conclusions pertinentes des différents taux de rotation par service.

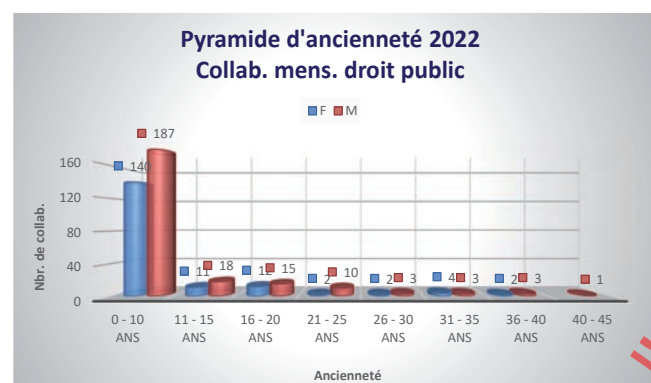
3.4 Pyramide des âges

En 2022, l'âge moyen des collaborateurs-trices mensualisés-es de la Ville de Sion est de 45 ans alors que l'âge médian est de 46 ans. Cela reste identique à 2021.

La tranche d'âge la plus représentée chez les hommes (46 hommes) est la même que pour les femmes (33 femmes), à savoir la tranche 51-55 ans.



3.5 Pyramide des anciennetés



3.6 Taux d'activité

Chiffres se basant sur les collaborateurs-trices mensualisés en droit public.

2022								
Service / Sexe	<50%	50% à 59%	60% à 69%	70% à 79%	80% à 89%	90% à 99%	100%	Total général
Administration générale								
Femme	--	2	--	1	2	--	3	8
Homme	1	--	1	--	1	1	9	13
Affaires sociales								
Femme	--	5	4	3	8	--	3	23
Homme	--	--	--	--	1	1	1	3
Bâtiments et constructions								
Femme	--	2	1	2	--	--	4	9
Homme	--	--	--	--	1	--	12	13
Economie, Innovation & Tourisme								
Femme	--	--	--	--	--	--	--	0
Homme	--	--	--	--	--	--	2	2
Education et culture								
Femme	28	16	14	10	5	1	3	77
Homme	--	1	--	--	1	--	19	21
Finances								
Femme	1	4	--	1	1	--	2	6
Homme	--	--	--	--	--	3	4	7
Sécurité publique								
Femme	4	2	3	2	7	2	6	26
Homme	--	1	--	1	5	4	18	29
Sports								
Femme	1	--	2	5	1	--	--	9
Homme	5	--	--	2	--	2	30	39
TP								
Femme	3	2	1	--	--	--	7	13
Homme	--	--	--	--	1	--	88	89
Urbanisme et mobilité								
Femme	--	1	--	--	3	2	6	12
Homme	--	1	--	--	4	--	33	38
Total général	43	34	26	27	41	16	250	437

4. MALADIE ET ACCIDENT

Toutes les informations statistiques transmises dans les points 4.1 et 4.2 font référence uniquement au personnel de la Ville de Sion enregistré dans le système Mobatime (programme de gestion du temps et des absences).

4.1 Absences

Nous définissons les « absences » comme toute absence de courte ou de longue durée, avec ou sans certificat médical, consécutive à une maladie ou à un accident et indépendamment que celle-ci soit professionnelle ou non professionnelle. Les maladies qui surviennent avant un congé maternité et qui sont dues à une grossesse ne rentrent pas dans la définition d'absence.

En 2022, 68 % des employés de la Ville de Sion ont enregistré une absence maladie et/ou accident. La durée moyenne d'une absence s'est élevée à 10.5 jours pour cette même année, soit 0.5 jours en plus qu'en 2021. En 2022, environ 6340 jours d'absence à 8h24 ont été enregistrés, ce qui représente environ 17 employés absents sur l'entier de l'année 2022.

4.2 Taux d'absentéisme

Le calcul du taux d'absentéisme prend en considération toutes les absences maladies et accidents de courte et moyenne durée. Les absences de longue durée et les maladies avant maternité ne sont pas prises en considération.

Taux d'absentéisme de 2017 à 2022						
Années	2017	2018	2019	2020	2021	2022
Taux d'absentéisme maladie	3.19%	2.69%	2.74%	2.50%	2.86%	3.22%
Taux d'absentéisme accident	0.95%	0.86%	0.91%	0.75%	0.86%	1.04%
Taux d'absentéisme total	4.14%	3.55%	3.64%	3.25%	3.72%	4.26%

En 2022, le taux d'absentéisme à la Ville de Sion s'élevait à 4.26 %, soit 0.54% de plus qu'en 2021. La crise sanitaire que nous avons traversé a joué un rôle prépondérant dans ce résultat. En soustrayant les absences maladies liées au Covid-19, le taux d'absentéisme pour l'année 2022 s'élevait à 3.54%, soit une diminution du taux d'absentéisme par rapport à l'année 2019 qui est l'année de référence avant Covid-19.

Ce taux d'absentéisme comprend une augmentation des maladies et des accidents. En effet, il est constaté une hausse des maladies de 0.36 point et une hausse des accidents de 0.18 point par rapport à l'année précédente. Ces chiffres sont confirmés par une augmentation des cas maladies et accidents déclarés auprès de nos différentes assurances.

4.3 Répartition des absences par type

4.3.1 Répartition des accidents

	2019		2020		2021		2022	
	AP	ANP	AP	ANP	AP	ANP	AP	ANP
Domage dentaire	1	3	1	4	0	0	2	2
Accident ordinaire	25	25	23	18	15	30	20	28
Accident bagatelle	24	41	20	39	13	38	22	43
Rechute	1	8	4	9	2	10	4	7
Accident avec décès consécutif	0	0	0	1	0	0	0	0
Total	51	77	48	71	30	78	48	80
Total global	128		119		108		128	

En 2022, les ressources humaines ont déclaré 128 cas accident, soit 20 cas de plus qu'en 2021. Un cas de maladie professionnelle a également été enregistré pour l'année 2022. Il est notamment constaté une nette augmentation des cas d'accidents professionnels.

En 2022, la durée moyenne pour une absence accident était de 12.97 jours, soit 2.31 jours de plus qu'en 2021. Les chiffres 2022 rejoignent ceux de 2019 (année avant Covid-19) qui étaient de 12.65. L'augmentation du nombre de cas est confirmée par l'augmentation du nombre de jours accident enregistré en 2022. En effet, il est constaté une hausse d'environ 392 jours par rapport à 2021.

4.3.2 Répartition des maladies (données fournies par notre assureur perte de gain maladie)

En 2022, les ressources humaines ont déclaré 34 cas auprès de l'assurance maladie, soit 12 cas en moins qu'en 2021. Cette baisse se confirme avec une diminution du nombre total d'indemnités journalières indemnisées et par le montant total des indemnités journalières versées qui passe de CHF 465'709 en 2021 à CHF 345'094 en 2022.

Malgré cette baisse du nombre de cas, le taux d'absentéisme maladie a augmenté en 2022. Cette hausse du taux s'explique par plusieurs cas déclarés auprès de notre assurance, mais non pris en charge en raison d'une incapacité ne dépassant pas le délai d'attente. Le nombre de jours total d'absences maladies (y.c. les absences longues durées) a également augmenté en 2022, passant de 4586 à 4681.

La prise en charge d'un cas et le versement des prestations diffèrent en fonction du statut de l'assuré. En effet, deux sous-contracts sont enregistrés auprès de notre assureur. Le personnel soumis à un contrat de droit privé (auxiliaires) a un délai d'attente de 14 jours, soit une prise en charge du cas dès le 15^e jour d'incapacité de travail. Par contre, le personnel soumis à un contrat de droit public (collaborateur) a un délai de 60 jours, soit une prise en charge du cas dès le 61^e jour d'incapacité de travail.



Nombre de cas et prestations par groupe de diagnostics :

5. PRESTATIONS DÉLIVRÉES FACE AUX PROBLÈMES DE CONFLITS

Depuis janvier 2017, les collaborateurs-trices peuvent s'adresser directement auprès des personnes de confiance mandatées par la Ville. Ces mêmes personnes sont parfois engagées par la Ville afin de solutionner des situations conflictuelles.

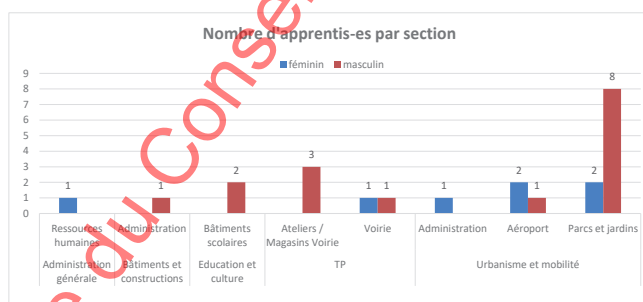
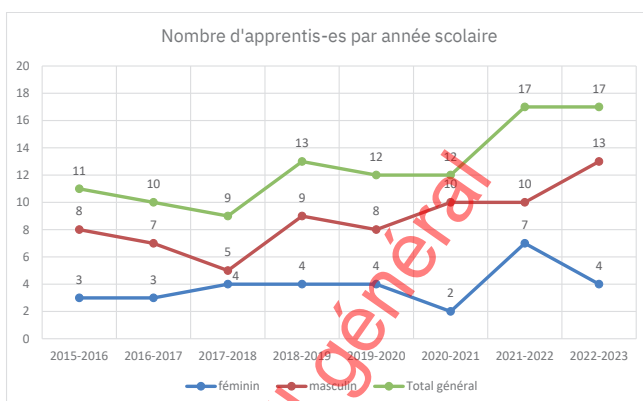
6. PRÉVENTION EN MATIÈRE DE SANTÉ ET DE SÉCURITÉ AU TRAVAIL

Au début de l'été 2021, tous les collaborateurs-trices, avec une fonction cadre, ont suivi une formation/sensibilisation d'une demi-journée, organisée par le CVPC, contre le harcèlement sur la place de travail.

Les autres collaborateurs-trices ont pu bénéficier de modules d'e-learning élaborés par la Conférence suisse des délégué-e-s à l'égalité en collaboration avec le canton de Genève.

7. FORMATION DES JEUNES ET FORMATION CONTINUE

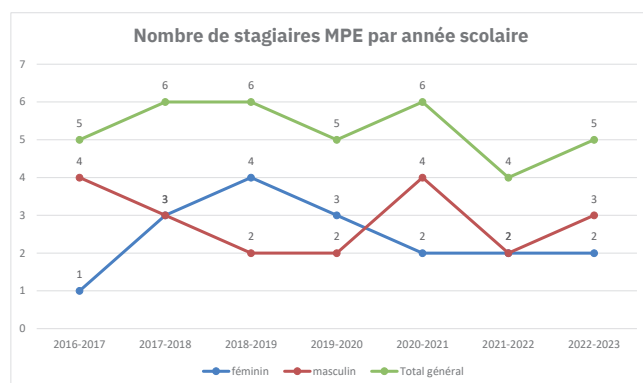
7.1 Apprentissage

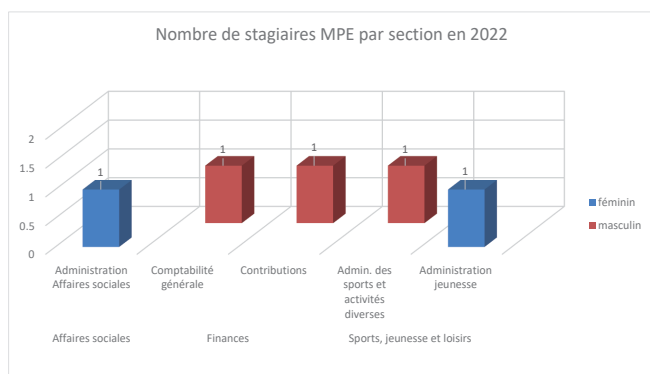


Répartition par métiers :

Sexe/Année scolaire	Métier									Total
	Agent d'exploit.	Constr. métallique	Empl. de commerce	Logisticien	Mécanicien	ASE	Horticulteur (horticulture)	Horticulteur (paysagisme)	Horticulteur (paysagisme) AFP	
féminin										
2015-2016			2			1				3
2016-2017			3							3
2017-2018			4							4
2018-2019			4							4
2019-2020			4							4
2020-2021			2							2
2021-2022			5					2		7
2022-2023			3					1		4
masculin										
2015-2016			2		2			4		8
2016-2017			2		1			4		7
2017-2018			1		2			2		5
2018-2019			2	1	1		1	3	1	9
2019-2020			2		2		1	1	2	8
2020-2021	1		3		1		1	3	1	10
2021-2022	1	1	1	1	1		1	3	1	10
2022-2023	1	1	2	1	1		1	4	2	13
Total	3	2	42	3	11	1	5	27	7	101

7.2 Stagiaires MPE :





7.3 Formation continue du personnel

7.3.1 Formation de l'état du Valais

En comparaison à 2021 l'année 2022 connaît une hausse des formations proposées par l'État du Valais (~25% d'augmentation). Cependant, le total est encore en dessous du nombre de formations suivies en 2019 (~10% de moins).

7.3.2 Formation continue

Services / sections	2019	2020	2021	2022
Administration générale				
Archives	1	0	0	0
Chancellerie	4	4	0	3
RH	1	0	0	1
Affaires sociales				
Curatelle	2	1	4	0
APEA	0	0	0	2
Intégration des étrangers	2	1	0	0
Bât. et constructions				
Administration bât. et constructions	3	2	3	1
Economie Innovation et Tourisme				
Economie	1	0	0	0
Education et culture				
Bâtiments scolaires	1	0	1	2
Culture	1	0	0	0
Médiathèque	1	1	2	2
SMS	1	0	0	1
Finances				
Comptabilité générale	2	3	4	5
Contributions	2	4	4	3
Sécurité publique				
Contrôle des habitants	1	1	2	2
CSI	1	0	0	1
PCI	3	0	0	2
Police	19	-----	-----	-----
Sports, jeunesse et loisirs				
Admin. sports	2	2	1	1
Jeunesse	1	1	1	1
Centres sportifs	0	0	0	1
Piscines	0	0	0	1
RLC	2	1	3	5
Travaux publics et environnement				
Ordures ménagères	0	1	0	0
Administration	1	0	0	3
Voirie	1	0	0	0
Cadastre	0	0	0	1
Places de parc	0	0	3	1
Urbanisme et mobilité				
Parcs et jardins	2	0	2	1
Urbanisme	3	4	4	4
Aéroport	3	8	7	11
Total général	61	34	41	55

L'année 2022 confirme une reprise des formations continues. En effet, il est constaté une augmentation de 140% des journées de formation pour les collaborateurs-trices par rapport à l'année 2019 (année normale avant Covid-19). Cette augmentation peut s'expliquer en partie par les formations obligatoires auxquelles est soumis le personnel ambulancier. À lui seul, il représente 301 jours de formation, soit 29% du total des jours de formation des collaborateurs-trices.

7.3.3 Convention de formation

Nombre de jours de formation enregistrés dans Mobatime					
	2018	2019	2020	2021	2022
Collaborateurs	453	432	260	674	1037
Auxiliaires	6	4	2	28	60
Apprentis/stagiaires	631	775	593	689	857
Total	1090	1211	855	1391	1954

En 2022, il y avait 21 collaborateurs-trices mensualisés (dont 3 chefs de service et 3 chefs de section) et 1 auxiliaire sous convention de redevance pour une formation certifiante. Un collaborateur-trice est sous convention, mais sans être en formation. En effet, la Ville de Sion a racheté une convention de redevance d'un autre employeur lors de l'engagement du collaborateur-trice.

Sur les 21 collaborateurs-trices mensualisés sous convention, deux ont démissionné en 2022. Le remboursement des conventions s'est effectué en déduisant les montants dus de leur 13^e salaire.

Dans ~63% des demandes de convention, la Ville de Sion participe entièrement aux frais de la formation. Au 31 décembre 2022, 4 conventions de redevance sont arrivées à échéance.

Conventions en cours en 2022			
Service / Diplôme obtenu	Femme	Homme	Total
Administration générale			
Brevet fédéral	1	1	2
CAS	1		1
Certificat	1		1
Affaires sociales			
Brevet fédéral	3		3
CAS	1	1	2
Certificat	1		1
Bâtiments et constructions			
Brevet USPI		1	1
Education et culture			
CAS	1		1
Finances			
Diplôme fédéral		1	1
Sécurité publique			
MAS		1	1
Rachat redevance		1	1
Sports, jeunesse et loisirs			
CAS		1	1
Certificat		1	1
TP			
Permis		1	1
Urbanisme et mobilité			
CAS		1	1
Certificat	1		1
Certificat de module		1	1
Maîtrise fédérale		1	1
Total général	10	12	22

7.4 Formations organisées avec les autres communes de Valais Romand en collaboration avec la SUVA

À l'automne 2022, une quinzaine de sessions de formation en faveur des collaborateurs-trices de la voirie et des parcs et jardins ont été organisées sur le site de la Pasec à Sierre par la SUVA. Au total, environ 140 participants, dont 48 de la Ville de Sion, ont pu en profiter. De nouvelles sessions seront organisées ces prochaines années afin que la totalité des collaborateurs-trices concerné-e-s puisse suivre cette formation sur la sécurité sur la place de travail.

8. TÉLÉTRAVAIL

Une directive sur le télétravail en période ordinaire, élaborée en collaboration avec des étudiants de la HES-SO de Sierre et prévoyant un maximum de 20% de télétravail, a été acceptée par le Conseil afin de prolonger ce mode de travail après cette période de pandémie.

En 2022, environ 80 collaborateurs-trices ont effectué 1'657 jours ou demi-journées de télétravail. À relever que les chiffres 2023 ne devraient pas être plus élevés, car le télétravail était toujours recommandé au début 2022 en raison de la 5^e vague de Covid-19.

INFORMATIQUE

Le réseau informatique de la Ville comprend plus de 350 postes de travail répartis sur 38 sites distincts.

Logiciels:

- Site internet: la refonte du guichet virtuel s'est poursuivie à un rythme régulier. Parmi les prestations mises en ligne en 2022, nous pouvons citer:
 - o Formulaire de recherche d'un bien commercial;
 - o Formulaire de recherche d'un terrain pour entreprise;
 - o Formulaire d'annonce de bien commercial disponible;
 - o Formulaire d'annonce d'un terrain disponible pour entreprise;
 - o Demande de subvention lutte anti-graffiti;
 - o Demande d'incorporation aux Sapeurs-Pompiers;
 - o Inscription au cours de formation pour la naturalisation;
 - o Inscription aux séances d'informations pour les nouveaux arrivants (en 6 langues différentes);
 - o Formulaire d'inscription Tandem;
 - o Sports et loisirs facultatifs: inscription aux activités proposées;
 - o Institutions sociales: annonce de place disponible par les EMS;

Le guichet rencontre un réel succès auprès des citoyens et les collaborateurs de la Ville sont très satisfaits par la facilité de gestion et de suivi des demandes. Des besoins nouveaux sont, par conséquent, apparus et les prestations ne cessent de s'étendre et les mises en ligne se poursuivront en 2023.

- Renouvellement de la majeure partie des applications communales:
 - o la Ville est en production depuis début janvier avec Abacus pour la gestion des salaires;
 - o le projet pour la migration de l'application de gestion des adresses et du contrôle de l'habitant vers NEST a démarré en 2022. Plusieurs itérations sont prévues pour assurer la qualité des données après reprise et avoir un minimum d'impact lors du passage en production. La migration est prévue pour fin avril 2023;
 - o le projet pour un portail RH accessible dans un premier temps par tous les collaborateurs a été initié et sera mis en production à fin janvier 2023. Il sera complété par la suite par un module de recrutement permettant les postulations en ligne et la gestion des candidatures.
- Gestion électronique des documents:
 - o Mise à disposition, par notre partenaire informatique CIGES SA, du nouveau data center, permettant un départ effectif en production;
 - o Réalisation de travaux, par Swisscom, selon la spécification des besoins (socle transverse, dossiers génériques, dossiers contribuable, dossiers débiteur);
 - o Tests de la solution documentaire;
 - o Poursuite des séances mensuelles du Comité de projet;
 - o Tenue de la troisième séance du Comité de pilotage (intervenants: Ville, Archives de l'État du Valais, CIGES SA et Oiken);
 - o Fin de la phase pilotes (Administration générale, Finances, Économie, Innovation et Tourisme);
 - o **Début de l'industrialisation** dans les autres services de la Ville, travaux qui vont se poursuivre en 2023:
 - Affaires sociales;
 - Sécurité publique;
 - Travaux publics et Environnement;
 - Urbanisme et Mobilité.
 - o Début des travaux relatifs au courrier entrant;
 - o Validation métier et archive de référentiels de classement et de gestion, avec définition des permissions (droits d'accès).

- Développements internes pour les sports et loisirs facultatifs. Améliorations et extensions de certaines applications déjà en production;
- Une nouvelle plateforme d'e-learning en sécurité de l'information est en préparation au niveau de la Confédération et des Cantons et sera mise à disposition des Communes dès 2023. Entre mai et octobre, tous les collaborateurs de la Ville ont suivi, en présentiel, le nouveau cours de sensibilisation à la sécurité informatique mis sur pied par CIGES et ses partenaires;
- Mise en place d'une solution de gestion des rendez-vous pour le contrôle des habitants en lien avec une borne d'accueil permettant l'ouverture sélective des portes;

Infrastructure:

- Suite au renouvellement du centre de données de CIGES, de nombreuses opérations d'optimisation ont eu lieu tout au long de l'année;
- Participation au projet du nouveau centre scolaire de Champsec pour le réseau informatique et la téléphonie;
- Travaux préparatoires en vue d'une migration importante de la centrale téléphonique et de tous les services liés.

GROUPE TERRAINS

Composition

Afin d'assurer une transversalité des décisions, le groupe terrains est composé de représentants de l'ensemble des services communaux (administration générale et contributions; bâtiments et constructions; travaux publics et environnement; urbanisme et mobilité; économie, innovation & tourisme). La gestion quotidienne du groupe terrains, 20 séances en 2022, est assurée par le responsable des affaires foncières sous la présidence du secrétaire municipal.

Missions

Coordonner le développement territorial et la maîtrise foncière du territoire sédunois par une politique foncière active qui permettra:

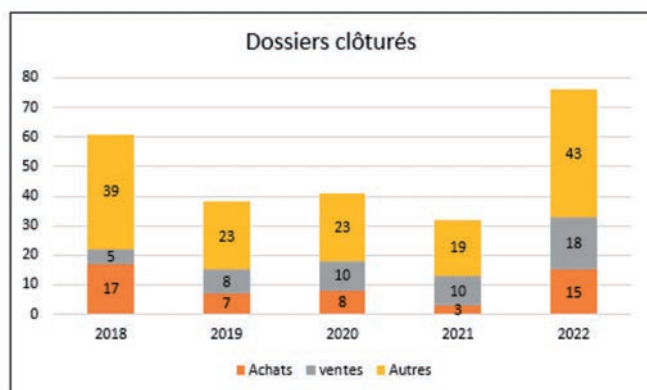
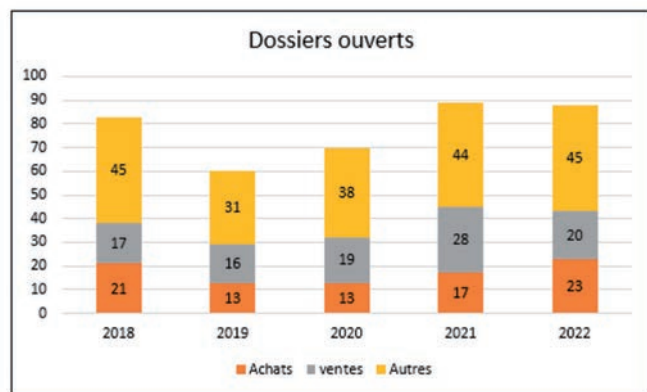
- de disposer des terrains nécessaires au bon endroit et au bon moment;
- de garantir les infrastructures (route, canalisation, énergie, etc.) et équipements (école, structure d'accueil, service à la population, culture, etc.) au fil du temps;
- de maintenir des prix fonciers qui soient en adéquation avec le développement souhaité et avec la capacité financière de la Ville;
- de garantir le développement économique (implantation de nouvelles entreprises);
- de favoriser la création de logements pour tous ou de coopératives de logements (accueil de nouveaux contribuables).

Processus décisionnel

Les dossiers sont dans un premier temps étudiés par le « groupe terrains », qui les soumet pour décision selon le processus décisionnel suivant:

1. Coordination et finances
2. Conseil municipal
3. Conseil général (au-delà de 5% des recettes brutes du dernier exercice)

Statistiques des dossiers traités



ARCHIVES MUNICIPALES

Mission

La mission des Archives de la Ville de Sion est de constituer, préserver, communiquer et diffuser le patrimoine administratif, culturel et historique sédunois.

Personnel

En 2022, la section des Archives est composée d'une responsable (80%) et d'une auxiliaire (80%).

Archives administratives

Enregistrement, tri, classement et inventarisation de versements d'archives administratives effectués par les services municipaux. Gestion des inventaires et des instruments de recherche. L'alimentation et la révision générale des instruments de gestion (bases de données) des dossiers archivés et des articles de la presse locale suivent leur cours.

Depuis janvier 2022, 5 versements administratifs sont arrivés aux Archives. Les opérations de pré-archivage et d'archivage définitif ont été réalisées dans le respect du cycle de vie des documents.

Archives privées et collections

7 dons d'archives privées ont été enregistrés dans le courant de l'année 2022, dont par exemple les archives du Petit théâtre. Un achat de cartes postales anciennes est venu compléter nos collections.

Photographies et audiovisuel

Le photographe Claude Cœudevez a poursuivi l'enquête photographique sur le thème général « La vie à Sion en 2022 ». Les Archives ont ainsi pu acquérir 74 photographies dans la continuité du travail réalisé jusqu'alors. De plus, les Archives ont entamé une collaboration avec Pierre Daendliker, jeune photographe sédunois. Cette enquête, composée d'une trentaine de tirages, permettra d'apporter un regard neuf sur notre ville.

Ont également été acquises les photographies illustrant les numéros 17 (Manuela Thurre, photographe) et 18 (Pierre Daendliker, photographe) du magazine de la Ville « Sion 21 ».



© Pierre Daendliker

Diverses acquisitions sont venues compléter les collections photographiques, comme notamment des photographies de chantiers en ville.

Numérisation

En 2022, les Archives ont entamé la numérisation des registres du cadastre ancien de Sion.

Reconditionnement, restauration et stockage

La restauration des registres du fonds ancien poursuit son cours, avec cette année, celle d'un registre du cadastre de Sion.

Cette année, les Archives ont pu bénéficier de l'aide de la Protection de biens culturels (PBC) pour le nettoyage et reconditionnement de plans, opération entamée en 2020.

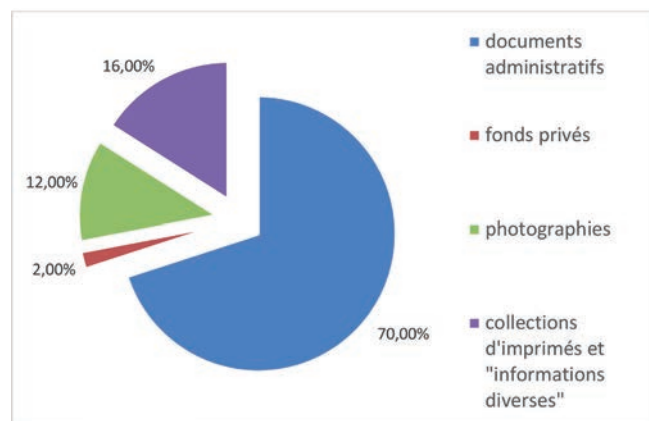
Comme de coutume, les Archives ont fait l'acquisition de matériel de stockage spécifique à la conservation à long terme de la documentation à archiver.

Recherches et consultations

276 recherches par ou pour l'administration communale ou des particuliers, soit:

42.75 % administration 57.25 % particuliers

Types de documents concernés par les recherches :



La section a procédé à 25 prêts administratifs, dont 88% par le service des bâtiments et constructions.

Publications, animations et médiation culturelle

Les collaborations au magazine de la Ville « Sion 21 » se poursuivent (recherches photographiques, coordination avec le photographe, rédaction rubrique « Sion surprenant »).



© Pentamedia

Au printemps, une lecture artistique et musicale *Sion : voyage au pays des crétiens* a été mise en place pour clore la troisième thématique de FLASH, la plateforme web de mise en valeur des archives et du patrimoine séduinois, www.flash-sion.ch. Au rythme de la lecture de récits de voyage de 18^e et 19^e siècles, une fresque a ainsi été créée en direct par les artistes Eligio Membrez et Grégoire Putallaz, accompagnés par la compagnie Perlamusica.

Cette année, à l'initiative du service des sports, les Archives ont eu la chance de mettre sur pied une exposition pour le centième anniversaire de la piscine de la Blancherie, première piscine de plein air de Sion ainsi que du canton. Vernie le 11 juin 2022, l'exposition a été mise en place dans l'enceinte de la piscine, la rendant ainsi accessible aux baigneurs tout au long de la saison. Ce jubilé a été l'occasion de faire parler de cette institution centenaire dans les médias ainsi que d'être mise en valeur dans le cadre des journées européennes du patrimoine en septembre.

En fin d'année scolaire, les Archives ont participé à la mise sur pied d'un rallye pour les écoles (7 et 8H). Ce rallye, dont l'enjeu est de sensibiliser les jeunes au patrimoine séduinois tout en s'amusant, était piloté par l'association Sedunum Nostrum, en collaboration avec le RLC, le service des écoles et les Archives.



En septembre, la plateforme web FLASH a accueilli la quatrième thématique, *Casse-croûte*. La thématique invite les épicuriens à partir à la redécouverte de leur patrimoine agricole et culinaire. Le lancement de ce quatrième volet a eu lieu le 16 septembre 2022 au marché de la vieille ville, et s'est associé à la traditionnelle opération *Maire aux fourneaux*, en marge de la Fête du Goût, pour revisiter un plat tiré du patrimoine culinaire séduinois.

COMMUNICATIONS

En plus des activités ordinaires d'information interne et externe, deux dossiers ont largement occupé la communication durant l'année 2022. Il y a eu d'une part la préparation d'une application digitale, afin de doter la Ville d'un nouveau canal d'information en complément des outils dont elle est déjà pourvue. Cette application a été finalisée fin 2022, pour un lancement en janvier 2023. Enfin, la crise de l'énergie a suscité un important travail d'information et de sensibilisation à l'interne et à l'externe.

Médias

Cinq conférences de presse ont été organisées et 80 communiqués de presse diffusés durant l'année. Dans les sujets qui ont particulièrement intéressé les médias, on peut citer les 100 ans de la piscine de la Blancherie qui ont donné lieu à une très bonne couverture médiatique. Les médias se sont également fait l'écho de la crise énergétique et se sont largement intéressés aux différentes mesures prises par les communes (éclairage public, chauffage, politique énergétique, budget). Relevons enfin l'intérêt toujours marqué pour le projet AcclimataSion et la lutte contre les îlots de chaleur.

Au travail de communication directe s'ajoutent les nombreuses sollicitations des médias régionaux et extérieurs au canton. La chargée de communication enregistre les demandes et coordonne les réponses en collaboration avec les services de la Ville. Enfin, pour sensibiliser les médias aux problématiques de la Ville et échanger avec eux dans un cadre informel, une rencontre avec les rédacteurs en chef des médias régionaux et des journalistes en charge de l'actualité séduinoise est organisée chaque été avec succès.

Dialogue citoyen et manifestations publiques

Les rencontres citoyennes, introduites en 2019 et interrompues en 2020 en raison du Covid, se sont poursuivies. Une délégation du Conseil municipal s'est déplacée dans 6 quartiers/villages au cours de l'année. Les remarques et questions posées par les citoyens sont transmises aux différents services et les réponses publiées sur le site internet de la Ville.

La passerelle de mobilité douce de la Borgne, ainsi que l'avenue du Midi ont été inaugurées à l'automne 2022. Ces deux manifestations permettent d'associer la population aux différentes réalisations de la Ville. Elles ont rencontré un bon succès.

Sion 21

Deux numéros du magazine Sion 21 sont parus en 2022. Le numéro de juin a consacré un dossier au nouveau dicastère Économie, innovation et tourisme, ainsi qu'aux avancées du projet Ronquoz 21. La rubrique Communauté s'est intéressée aux Ukrainiens installés en Valais. Citons encore la rubrique Quartier libre consacrée au quartier de la Blancherie et à sa belle piscine centenaire.

Le numéro de novembre a fait une large place à la politique énergétique de la Ville de Sion, ainsi qu'aux différentes statistiques sédunoises. Un reportage a permis de découvrir le nouveau centre scolaire de Champsec, entré en activité à la rentrée d'août. Une rencontre a également été réalisée avec les communautés musulmanes présentes à Sion.



Pages CommunicaSion:

Les pages CommunicaSion de la Ville permettent de renseigner la population sédunoise et valaisanne sur les projets ou les activités sédunoises. Comme chaque année, une double page a présenté le programme d'animations estivales de Sion. La page consacrée aux activités liées à Noël a été entièrement repensée pour tenir compte de la réduction des éclairages de Noël.



Communication interne:

Pour favoriser les contacts entre les services et mieux faire connaître les grands projets de la Ville, des petits déjeuners avec le président ont été organisés, en collaboration avec les RH. Une dizaine de communiqués internes ont également été diffusés, notamment sur les formations effectuées au sein de l'administration ainsi qu'autour des mesures d'économies d'énergie.

COMPTES 2022

Les charges financières s'élèvent à CHF 204,48 millions, les amortissements comptables à CHF 21,20 millions, les attributions aux fonds et financements spéciaux à CHF 2,78 millions et l'attribution à la réserve de politique budgétaire à CHF 6,50 millions. Le total des charges se chiffre ainsi à CHF 234,96 millions (+ CHF 5,09 millions par rapport aux comptes 2021) et le total des revenus à CHF 235,26 millions (+ CHF 5,18 millions).

Le compte de résultats 2022 affiche donc un excédent de revenus de CHF 0,30 million (+ CHF 0,1 million par rapport aux comptes 2021).

Le total des dépenses d'investissement se monte à CHF 42,79 millions, celui des recettes d'investissement à CHF 13,26 millions. Les investissements nets s'élèvent donc à CHF 29,53 millions, supérieurs de CHF 2,34 millions aux comptes 2021.

Investissements bruts en milliers de francs	2021	2022
Administration générale & Finances	468	276
Economie, Innovation & Tourisme	2'400	2'502
Eduction & Culture	8'791	17'424
Affaires sociales	125	156
Sécurité publique	112	160
Travaux publics & Environnement	12'004	14'509
Bâtiments & Constructions	643	1'107
Urbanisme & Mobilité	3'595	3'789
Sport, jeunesse & loisirs	3'011	2'864
Total	31'149	42'787

Les investissements prévus les plus importants (projets uniques ou regroupés) sont, par ordre décroissant :

- Réaménagement des bâtiments scolaires CHF 12,3 millions
- Aménagements routiers communaux et cantonaux CHF 9,0 millions
- Contributions aux établissements scolaires cantonaux CHF 4,9 millions
- Traitement et évacuation des eaux usées CHF 2,4 millions
- Réfection des piscines municipales et des patinoires CHF 2,2 millions
- Aménagements d'espaces publics et éclairage public CHF 1,5 million

La marge d'autofinancement, qui s'élève à CHF 29,82 millions (- CHF 0,38 million par rapport aux comptes 2021), permet de financer 101% des investissements réalisés. L'excédent de financement de CHF 0,29 million réduit d'autant la dette nette de la Ville.

Grâce au bon résultat de l'exercice, le capital propre de la Ville de Sion s'élève à CHF 225,87 millions et l'endettement net cumulé à CHF 56,36 millions.

Les indicateurs, ci-dessous, attestent de la bonne santé financière de la Ville de Sion.

Indicateurs financiers (MCH2)	2021	2022	Moyenne
Taux d'endettement net	46,82 %	45,13 %	45,96 %
Degré d'autofinancement	111,06 %	100,97 %	105,81 %
Part des charges d'intérêts	0,39 %	0,44 %	0,41 %
Dette brute par rapport aux revenus	111,30 %	111,18 %	111,24 %
Proportion des investissements	13,84 %	17,69 %	15,83 %
Part du service de la dette	9,50 %	9,66 %	9,58 %
Dette nette 1 par habitant	CHF 1'615.-	CHF 1'599.-	CHF 1'607.-
Taux d'autofinancement	13,40 %	12,97 %	13,18 %

BUDGET 2023 ET PLANIFICATION FINANCIERE 2024-2027

Le budget 2023, prévoit une marge d'autofinancement de CHF 20,23 millions permettant de financer à hauteur de 76,21% les investissements nets budgétisés à CHF 26,54 millions.

La planification financière 2024-2027 prévoit une marge d'autofinancement qui se situe en moyenne à CHF 21,3 millions par an, ce qui permet de couvrir environ 64% des CHF 25,00 millions d'investissements nets annuels inscrits au plan financier pour cette période de quatre ans.

Stratégie d'investissement

Le Conseil municipal définit sa stratégie d'investissement dans le cadre du plan de législature.

CONTRIBUTIONS

Les recettes fiscales 2022 s'élèvent à CHF 124,89 millions, supérieures de CHF 4,28 millions aux comptes 2021.

L'impôt sur le revenu et la fortune des personnes physiques, dont le total s'élève à CHF 76,30 millions, est supérieur de CHF 2,31 millions aux comptes 2021.

L'impôt sur le bénéfice et le capital des personnes morales s'élève à CHF 23,10 millions, supérieur de CHF 1,98 million aux comptes 2021.

Le total de l'impôt foncier ainsi que des impôts sur les gains immobiliers et prestations en capital, sur les successions et donations et sur les mutations d'immeubles représente CHF 16,39 millions, inférieur de CHF 0,02 million aux comptes 2021.

L'impôt du culte s'élève au total à CHF 3,01 millions en 2022.

Le cahier des statistiques de la commune (chiffre 8.3) permet de suivre l'évolution du produit de l'impôt communal.

AGENCE COMMUNALE AVS

Affiliation

Durant l'année 2022, l'agence communale a traité 79 demandes d'affiliation, répondu à 97 enquêtes et transmis 143 avis d'arrivées de personnes sans activité lucrative. Sur la base des dernières statistiques fournies par la CCCVs, le fichier des affiliés pour notre commune s'établit, au 31 décembre, comme suit:

	2022	2021
• affiliés en qualité d'indépendants	1'602	1'537
• affiliés en qualité d'employeurs	3'734	3'564
• affiliés en qualité de personnes non-actives	2'505	2'615
• affiliés à différentes caisses professionnelles	2'568	2'494

Cotisations

Les 49 décomptes employeurs retournés à l'agence communale ont été contrôlés et expédiés à la caisse de compensation du canton du Valais dans les délais.

Rentes

L'agence a traité 303 demandes de rente AVS en 2022. Les rentes ordinaires versées durant l'année par la CCCVs aux bénéficiaires de notre commune se présentent ainsi:

	2022	2021
Rentes AVS	108'153'157	107'612'028
Rentes AI	24'185'921	24'387'323
Rentes impotents	5'252'797	5'129'032

Prestations complémentaires

L'agence a traité 301 demandes PC en 2022. Le montant des prestations complémentaires s'élève à CHF 18'449'090 (CHF 17'492'340 en 2021). La participation de la commune de Sion pour ses bénéficiaires (1'650 dossiers contre 1'623 en 2021) se chiffre à CHF 2'966'060 (CHF 2'812'243 en 2021).

Dans le cadre de la révision périodique obligatoire, 351 cas de bénéficiaires ont été contrôlés par notre agence communale AVS durant l'année 2022.

Allocations familiales

L'agence a traité 654 demandes et certificats AF durant l'année 2022.

La 60^e assemblée générale des Agents AVS a eu lieu le 11 novembre 2022 à Icogne.

PORTEFEUILLE ÉNERGÉTIQUE

Eau et énergies

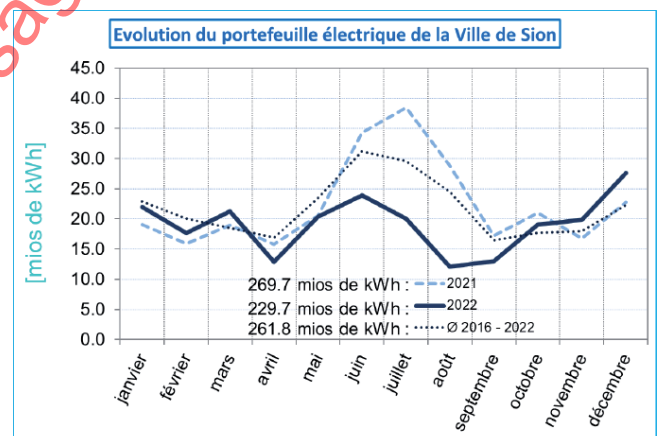
La Ville de Sion a confié par mandat, à Oiken la gestion des ressources énergétiques de la Ville. Les décisions relatives à ce mandat restent de la compétence communale.

Portefeuille électrique

La Ville de Sion possède des participations dans des sociétés de production d'énergie électrique, à savoir: Électricité de la Lienne SA (ELSA), Lizerne et Morge SA (LMSA), Leteygeon SA, Forces Motrices de Mattmark SA (KWM), AKEB-Bugy (nucléaire français), Forces Motrices de la Borgne SA (FMdB) et Première Dixence.

La production peut fluctuer fortement sur les mois et les années. En 2022, la production s'est élevée à 230 millions de kWh en baisse de 15% par rapport à 2021 (270 mio de kWh). Elle est également en forte baisse de 12% par rapport à la moyenne multi-annuelle de ces sept dernières années dont la production est de 262 mio de kWh. La part hivernale était de 42% en 2021 et de 55% en 2022. La baisse de production annuelle est essentiellement liée à des chutes de neige qui étaient fortement inférieures aux valeurs moyennes dans le Sud des Alpes. Les faibles précipitations de l'été 2022 ont également accentué la baisse de production, notamment estivale (-28% par rapport à la moyenne multi-annuelle des sept années précédentes).

ENERGIE DE LA VILLE DE SION en millions kWh	Été	Hiver	Année	% /2021
ENERGIE 65 kV				
Leteygeon, Beulet et Sionne	17.2	33.2	1 !!	74%
Energie SRI (Combette, Pungatoire I & II)	27.4	37.4	1 !!	105%
Couplage chaleur-force STEP	9.8	38.6	1 !!	72%
Solaire	39.1	11.9	1 !!	91%
	0.3	2.4	1 !!	101%
	0.2	0.1	1 !!	100%
	0.5	0.2	1 !!	79%
	94.5	123.8	218.3	85%
ENERGIE 16 kV				
Leteygeon, Beulet et Sionne	6.6	1 !!	1 !!	80%
Energie SRI (Combette, Pungatoire I & II)	0.6	1 !!	1 !!	84%
	7.2	3.2	10.4	80%
ENERGIE 400 V				
Couplage chaleur-force STEP	0.5	0.4	1 !!	97%
Solaire	0.1	0.0	1 !!	105%
	0.6	0.4	1.0	98%
	102.3	127.4	229.7	85%



Économie, innovation et tourisme

Créé en 2020, le service économie, innovation et tourisme a pour mission principale de mettre en œuvre la stratégie d'attractivité économique et touristique de la Ville en s'inscrivant dans l'intention stratégique et le plan de législature définis par le Conseil municipal.

Le poulx de l'activité économique sédunoise bat au travers de l'économie locale. PME, commerçants, restaurateurs sont les acteurs indispensables au développement économique de Sion et de sa région. Le service est à leur disposition et à leur écoute afin :

- d'accompagner les entreprises établies dans leurs démarches administratives en faisant office de « porte d'entrée » et de facilitateur auprès des services de la Ville ;
- d'accompagner des entreprises souhaitant s'établir à Sion, par exemple en les aidant dans leur recherche de terrains et/ou locaux ;
- de fonctionner comme lien entre les acteurs économiques, les associations professionnelles sédunoises, la promotion économique cantonale et l'administration communale.

Les manifestations organisées par des associations participent elles aussi à l'attractivité de la ville. Le service, en collaboration avec l'office du tourisme, appuie et soutient ces manifestations comme la Fête du Goût, le Marché de Noël, le Grand Marché de Pâques, etc.

Ville de formation et d'innovation, Sion accueille l'EPFL Valais-Wallis, la HES-SO en ingénierie, la HES-SO Santé, des antennes de l'UNIL et de l'UNIGE. Partie prenante du Campus Energypolis, le rôle du service est de favoriser la valorisation des activités et des innovations développées par les instituts de recherche et start up actives sur le territoire communal avec comme objectif principal un retour sur les investissements consentis par la Ville en vue de leur implantation.

Sur le plan du tourisme, le service fonctionne comme l'interface entre la société de développement et les services de la Ville. Au travers d'un mandat de prestation, le service délègue à l'office du tourisme les tâches de promotion et d'accueil, de perception des taxes de séjour et d'hébergement, tout en s'assurant de la conformité des actions avec la politique touristique définie par le Conseil municipal, en conformité avec la loi sur le tourisme (LTour).

Points forts de l'année

2022 a été incontestablement l'année de reprise après les années perturbées par la pandémie. Le service a été particulièrement attentif à accompagner aussi bien les acteurs du commerce local que les manifestations participant à l'attrait de Sion.

En collaboration avec l'association Sion Commerces et Services, plusieurs actions de dynamisation des commerces ont été mises en place. Parmi elles, nous pouvons citer les « magasins à ciel ouvert » permettant aux commerces souhaitant le faire de sortir sur l'espace public chaque premier samedi du mois pour vendre leurs produits. Cette mesure a été accompagnée par une campagne de communication, notamment des spots radio et des affiches dans les parkings souterrains de la Ville.

Le Marché de la Vieille-Ville, le Grand Marché de Pâques, le Jardin des Vins, la Fête du Goût, le Marché de Noël sont des manifestations emblématiques faisant partie de l'ADN de Sion et participant à son positionnement de terroir urbain.

Le service économie, innovation et tourisme est le partenaire privilégié de ces manifestations que ce soit par un soutien financier sous la forme de subventions, mais aussi en accompagnant les associations organisatrices tout au long de l'année.

Chiffre clé : 15 manifestations accompagnées et soutenues par la Ville de Sion au travers du service économie, innovation et tourisme.

Économie locale

Les traditionnels apéritifs économiques se sont à nouveau déroulés au printemps et à l'automne. L'événement de printemps a réuni environ 120 personnalités de l'économie locale pour débattre des plans de mobilité. À l'automne, c'est une salle comble qui a partagé les expériences d'experts et d'entrepreneurs sédunois sur le sujet de la pénurie d'électricité.

Innovation

En lien avec l'intention stratégique de Sion, l'évolution de l'écosystème de l'innovation sédunoise et la reprise par l'administration communale du bâtiment de l'Espace Création, le Conseil municipal a décidé de revoir son soutien à l'innovation. L'intervention du service a été à deux niveaux.

Le premier a été la mise en place d'une nouvelle politique de soutien à l'innovation : le programme d'impulsion à l'innovation et au développement économique. Ce programme vise à dynamiser et développer le tissu économique sédunois en offrant un soutien aux entreprises en phase de démarrage ou de transformation. Il s'articule en deux axes principaux : un soutien financier direct aux entreprises à travers un fonds d'amorçage, et la possibilité offerte à des start-ups de tester leurs projets grandeur nature sur le territoire communal. Le programme déploiera ses premiers effets en 2023.

Le deuxième axe d'intervention du service a été l'accompagnement des start-ups hébergées à l'Espace Création afin de les aider à trouver de nouveaux locaux. Certaines d'entre elles ont choisi de voler de leurs propres ailes alors que d'autres se sont regroupées dans un même bâtiment sous l'égide de la Fondation Inartis afin de continuer à bénéficier des prestations de coaching de cette dernière.

2022 a également été une année d'intenses discussions avec le Canton pour la réalisation de la phase 3 de la convention entre le Canton et l'EPFL : la création du Parc de l'innovation qui doit permettre l'accueil de start-ups, de centre de recherches et de PME issues des hautes écoles. Différents scénarii sont sur la table et verront leur concrétisation en 2023.

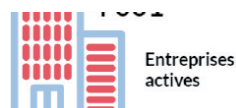
Tourisme

Sur le front du tourisme, le service a accompagné l'office du tourisme dans sa recherche de nouveaux locaux.

Sur le plan de la gouvernance touristique, décision a été prise de créer Sion Tourisme SA, une société anonyme regroupant l'ensemble des acteurs du tourisme sédunois et de sa région. L'objectif poursuivi est de fédérer, impliquer et surtout responsabiliser tous les acteurs du tourisme sédunois autour d'un objectif commun. De nombreuses rencontres et séances d'informations ont été organisées pour informer les différentes parties prenantes des avantages de cette nouvelle gouvernance. Accepté aussi bien par le Conseil municipal que par l'Assemblée générale de la Société de développement, la société verra le jour au cours du premier trimestre 2023.

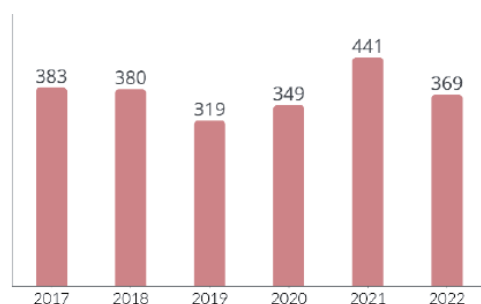
Enfin, le service est représenté au sein du groupe de travail Valais4you piloté par le Service de l'économie, tourisme et innovation du Canton et l'Antenne Région Valais. Ce groupe regroupe également des responsables RH de grandes entreprises valaisannes et a pour objectif de favoriser la venue de personnes qualifiées en Valais en mettant en avant l'attractivité du Canton.

CHIFFRES-CLÉS DE L'ÉCONOMIE SÉDUNOISE

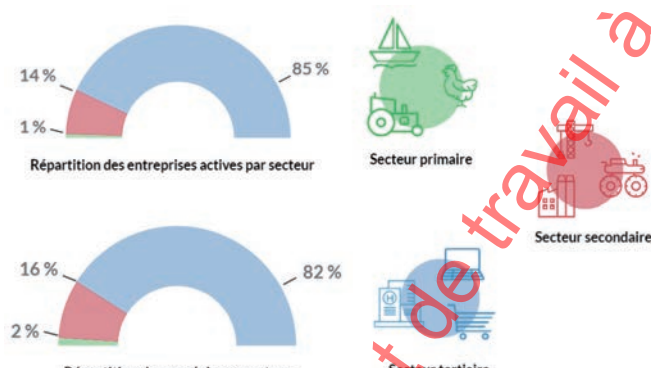


sources : Office fédéral de la statistique

Nouvelles entreprises 2015-2022



sources : Ville de Sion



sources : Ville de Sion

Sous forme synthétique :

- Évolution des emplois
- Évolutions recettes fiscales (si autorisé)
- Évolution nuitées
- Subventions accordées
- Chiffres du commerce local

OFFICE DU TOURISME

Office du Tourisme de Sion (OT) / Société de Développement de Sion (SDS)

L'organisme officiel du tourisme sédunois se réunit deux fois l'an en assemblée générale pour présenter et soumettre à ses membres et aux autorités ses objectifs, ses budgets, ses activités et ses comptes. Durant l'année, son comité et comité directeur définissent la stratégie qui est ensuite appliquée par l'Office du Tourisme de Sion.

La SDS et son OT sont composés de personnes qui incarnent le tourisme sédunois et contribuent, par leur travail et leur engagement, à son développement.

Il s'agit notamment de :

Le comité directeur

Présidente : Marylène Volpi Fournier, Conseillère municipale
Vice-président : François Rampone, Hôtellerie et parahôtellerie

Frédéric Dumoulin, Associations du terroir
Nathalie Allet Coudray, Bourgeoisie de Sion
Raphaël Vouillamoz, Commerçants

Le comité comprend le Comité directeur ainsi que :

Antoine Schmidlin, Tenanciers de camping
Carole Schmid, Municipalité
Gilles Bornet Gilles, Arts et Métiers
Jacqueline Chou, Cafetiers – restaurateurs
Sébastien Lamon, Fédération des Sociétés Locales
Stefan Hort, Associations culturelles

PRINCIPAUX DOSSIERS 2022

Déménagement de l'OT

Le déménagement s'est opéré en mai 2022 de la Place de la Planta à l'Espace des Remparts 19. Cette localisation, entre la Place du Midi et la vieille ville de Sion, répond aux attentes des visiteurs. L'esthétique des locaux et leurs fonctionnalités sont une réussite. Désormais, deux locaux sont à disposition du personnel de l'OT : un pour l'accueil des touristes et l'autre pour l'administration. Le budget et les délais ont été respectés.

Promotion

L'OT a commandé 3 films à des entreprises sédunoises. Ceux-ci ont connu un vif succès sur les réseaux sociaux (#visitsion : Facebook, Instagram) et sur son site internet siontourisme.ch. Un est réalisé grâce à un drone et présente Valère, le bisse de Montorge et Alaïa et deux autres valorisent des tours guidés (Mathieu Schiner et le Couvent des Capucins). D'autres réalisations sont à l'étude.

La nouvelle brochure générale de Sion est en cours d'élaboration. Des images de Sion et du Valais y seront préférées à de longs textes. En effet, les visiteurs cherchant les informations plutôt sur des supports digitaux, cette nouvelle publication se veut un cadeau souvenir destiné à nos hôtes. Des collaborations sont en cours avec une auteure valaisanne et Valais Promotion.

L'OT a réservé des emplacements publicitaires dans les stations alentours (Thyon, Ovronnaz, Mont-Noble par exemple). Des bâches y présentent ainsi le Marché de la vieille ville ou encore le Sion Wine Tour.

Événementiel : le Marathon des Saveurs

Pour la 4^e fois, Valais Promotion, Invents (entreprise suisse allemande) et les OTs entre Sierre et Chamoson ont organisé cet événement sur le Chemin du Vignoble. Près de 1'200 participants (dont 86 % de suisses allemands) ont ainsi pu déguster des vins et mets locaux. L'OT de Sion a géré deux postes gourmands, l'un à Montorge et l'autre à Molignon.

Plus de 1'300 nuitées ont été générées grâce au Marathon des Saveurs.

Boutique Sion

Un assortiment de produits souvenirs aux couleurs de l'OT a été créé par suite du déménagement et afin de proposer une boutique composée d'articles valorisant les différentes facettes de Sion.

Issue de partenariats locaux, la gamme est visible sur siontourisme.ch/boutique. À noter que les hôtes des hébergements sédunois bénéficieront d'un rabais de 50% sur ces articles. L'OT tiendra également un stand durant le Marché de Noël pour présenter ces nouveautés (mugs, chocolat, verres à vin, fromage, coppa, jus de pommes, casquettes, etc.).

À la recherche du Petit Peuple de Sion

Dès le printemps 2023, les familles disposeront d'une nouvelle activité féérique et digitale en ville de Sion. Munies de leur Smartphone, elles devront résoudre des énigmes pour pouvoir trouver 8 statues en bronze cachées dans le centre historique. Ce concept est issu d'un partenariat public/privé.

Transformation de la SDS en Société Anonyme

Le processus est en cours afin de transformer la SDS en SA. En effet, cette forme juridique est plus moderne et plus commerciale. La démarche a également pour objectif de fédérer, impliquer et responsabiliser tous les acteurs du tourisme sédunois autour d'une vision commune.

Animations

Globalement, les différents tours guidés proposés par l'OT connaissent à nouveau la fréquentation d'avant Covid-19. Près de 7'000 personnes ont ainsi fréquenté le Sion Wine Tour ou autres visites guidées.

Accueil

L'accueil des visiteurs de Sion est la principale mission de l'OT. Elle est accomplie désormais depuis l'Espace des Remparts 19 où l'OT est ouvert 6 jours sur 7 habituellement, mais 7 jours sur 7 en été. Son personnel (6 personnes) vous communiquera volontiers des informations personnalisées sur Sion et le Valais.

Document de travail à l'usage du Conseil général

Éducation et culture

ÉDUCATION

Généralités

Statistiques 2022

En août 2022, les écoles sédunoises ont groupé 2'620 élèves, sous la conduite de 293 maîtres.

	Nombre d'élèves	Variations par rapport à 2021
35.5 classes de 1 ^{re} et 2 ^e Harmos	663	+9
98 classes de 3 ^e à 8 ^e Harmos	1916	+29
2 classes d'adaptation 1	9	0
5 classes d'adaptation 2 (Bruyère)	32	+4
1 classe de l'hôpital		

❏ ne sont pas compris dans cette statistique les élèves fréquentant les classes AI décentralisées.

Depuis la rentrée scolaire 2020, la Direction des écoles de Sion s'occupe de l'administration des écoles enfantines et primaires de St-Léonard. Ces élèves ne sont pas dans cette statistique.

Le nombre de classes a évolué comme suit :

- 1^{re} et 2^e Harmos
 - + 1 classe Bramois
 - + 1 classe Sacré-Cœur
 - + 0.5 classe Gravelone (classe allemande)
 - 1 classe Salins
- 3^e à 8^e Harmos
 - + 1 classe au Sacré-Cœur
 - + 1 classe à Châteauneuf
 - + 1 classe Champsec
 - + 1 classe Collines
 - 1 classe à Gravelone (classe française)

Personnel enseignant

- 19 enseignants ont quitté les écoles communales en juin 2022 :
 - 13 démissions;
 - 6 départs à la retraite.
- 25 nouveaux enseignants sont entrés en fonction en août 2022.

ADMINISTRATION

Commission consultative des écoles

Pour l'année 2022, la commission consultative des écoles, présidée par M. Sébastien Gattlen, se compose de M^{me} Christine Genolet (jusqu'en juin 2022) puis par M. Pierre-Alain Steiner (depuis juillet 2022), représentants de la commission scolaire allemande, de M^{me} Anne-Laure Coupy, représentante des enseignants de la commune de Sion, de M^{me} Monica Sarni, représentante des parents d'élèves et de M^{me} Christel Jost, déléguée à l'intégration des étrangers et de M. Jean-Pierre Meyer, directeur des écoles.

La commission scolaire s'est réunie à 4 reprises. En plus des questions qui concernent la marche normale des classes, elle a traité entre autres les thèmes suivants :

- transports scolaires;
- subventions;
- informations pour les futurs 1H;
- organisation scolaire;
- tirage au sort pour les classes bilingues.

CLASSES 1^{re} HARMOS À 8^e HARMOS

Classes de 1^{re} et 2^e Harmos

663 élèves fréquentent 35.5 classes (moyenne 18.67). En 2021, 34 classes groupaient 654 élèves.

La répartition, par degrés, se présente comme suit :

1 ^{re} Harmos	314
2 ^e Harmos	349

Pour rappel, les élèves de 1^{re} Harmos vont à l'école à mi-temps, soit tous les matins (lundi-mardi-jeudi et vendredi).

Classes de 3^e à 8^e Harmos

L'effectif total des classes de 3^e Harmos à 8^e Harmos françaises, bilingues et allemandes est de 1'916 élèves.

2022/2023	98 classes avec 1'916 élèves	moyenne: 19,55
2021/2022	94 classes avec 1'887 élèves	moyenne: 19,6

La répartition par degrés se présente comme suit :

Degrés	Élèves
3 Harmos	328
4 Harmos	318
5 Harmos	329
6 Harmos	307
7 Harmos	292
8 Harmos	342
Total	1'916

22 classes comportent 2 degrés et 1 classe comporte 3 degrés.

Filière bilingue

Les 16 classes de 1H à 8H sont fréquentées par 340 élèves.

ENSEIGNEMENT SPECIALISÉ

Appui, structure programme adapté généralisé, structure de langage, ressources « comportement » et HPI (enfants avec difficultés scolaires nécessitant une prise en charge passagère)

- 321 périodes, soit 10 EPT, réparties dans les centres scolaires de Sion pour les appuis pédagogiques intégrés, les prises en charge particulières liées aux difficultés de langage, les regroupements pour répondre aux besoins des élèves en échec, les ressources à apporter aux élèves à haut potentiel ou en lien avec des difficultés comportementales;
- 24 enseignants.

Appui pédagogique intégré

- **Appui pédagogique intégré** pour enfants en difficulté scolaire dans leur classe primaire, nécessitant une prise en charge individuelle ou par petits groupes sous forme d'appui d'une heure par semaine environ;
- **Programme adapté** pour enfants de 4H, en difficulté scolaire importante dans leur classe primaire, nécessitant une prise en charge individuelle sous forme d'appui d'une à trois périodes par semaine environ et ceci pour une ou plusieurs branches essentielles (français ou mathématique);

Structure regroupement programme adapté généralisé (complément de l'appui)

- Ouverture de cette structure dès l'année scolaire 2019-2020;
- Mise en place d'un lieu de regroupement de deux matinées au centre du Sacré-Cœur pour vingt élèves rencontrant des difficultés scolaires globales importantes;
- Le français et les mathématiques sont les branches essentiellement travaillées en regroupement. Les élèves de la structure sont accompagnés ponctuellement dans leur classe « ordinaire » par un enseignant spécialisé. Toutes les branches peuvent être adaptées;
- Cette structure permet de répondre aux difficultés des élèves en s'adaptant à leur rythme de progression et en répondant au mieux à leurs besoins. Cette pratique se veut intégrative, car les élèves sont en grande partie scolarisés sur leur lieu de vie.

Structure de langage (complément de l'appui)

- Ouverture de cette structure dès l'année scolaire 2009-2010;
- Mise en place d'un lieu de regroupement d'une à deux matinées au centre de Gravelone pour environ vingt-cinq élèves de Sion avec des compétences intellectuelles normales, mais ayant d'importantes difficultés de langage oral et/ou écrit demandant un soutien scolaire spécifique, additionné à un traitement de logopédie;
- Structure unique sur le plan romand répondant à une politique intégrative permettant aux enfants de demeurer pour la majorité de leur temps scolaire dans leur environnement social et scolaire, puisqu'ils ne sont regroupés que pour une à deux matinées par semaine dans la structure de langage de Gravelone.

Ressources « comportement »

- Ouverture de cette structure dès l'année scolaire 2011-2012;
- Mise en place d'une aide apportée sous forme d'une ressource, de conseils ou d'interventions en classe par un enseignant spécialisé;
- Aide dans la gestion des enfants posant d'importantes difficultés de comportement.

Ressources « HPI »

- Mise en place d'une aide apportée sous forme d'une ressource, de conseils ou de mise à disposition de matériel spécifique par un enseignant spécialisé;
- Orientation dans les procédures et démarches.

Malentendants (enfants avec déficience auditive reconnue par l'AI)

Soutien pédagogique spécialisé: appui spécialisé dans le milieu scolaire ordinaire.

- 22 élèves intégrés dans leur classe d'origine, mais nécessitant une aide spécifique dans le domaine de la communication par signes;
- 2 postes et 21 périodes en primaire d'enseignement spécialisé et 23 périodes au CO;
- Équipe thérapeutique spécialisée en surdité;
- Valais romand concerné.

Concept surdité: mise en place officielle d'un concept surdité cantonal, avec dans un premier temps, le Valais romand exclusivement. Concept visant une meilleure prise en charge scolaire et thérapeutique, un meilleur suivi et un meilleur dépistage. Nomination d'une coordinatrice appelée à renforcer le soutien aux élèves, aux enseignants et aux divers partenaires de la surdité.

Classe d'adaptation (principalement des enfants diagnostiqués avec un $QI < 70$)

Mesures d'appui pédagogique renforcé (anciennement adaptation décentralisée)

- 63 élèves intégrés dans leur classe régionale et bénéficiant de 4 à 12 périodes d'aide et d'appui par un enseignant spécialisé;
- Prises en charge de mesures thérapeutiques sur le temps de classe: logopédie, psychomotricité, suivi psychologique par le SMSPP de Sion ou le CDTEA ou de mesures médicales: physiothérapie ou ergothérapie;
- 404 périodes d'appui renforcé en primaire, soit 12.6 EPT et 43 périodes au CO, soit 1,7 EPT;
- 33 enseignants spécialisés;
- 14 communes concernées (32 élèves pour la commune de Sion);
- 20 stagiaires engagés (maturité ECGG ou autre profil).

Regroupement d'élèves TSA dans les centres de Châteauneuf, des Collines et du Sacré-Cœur, avec une dotation de 3 à 8 périodes par centre scolaire, permettant aux élèves du trouble du spectre de l'autisme de travailler spécifiquement les compétences sociales et de rester dans leur centre scolaire.

Classes d'adaptation 1

- 28 élèves (9 en primaire et 19 au CO) regroupés dans 5 classes à effectif réduit, nécessitant généralement une faible prise en charge thérapeutique;
- 2 postes en primaire et 3 postes au CO;
- Intégrations partielles à l'école primaire des Collines et au CO de St-Guérin;
- Accompagnement à midi au foyer et transports assurés par le CPS;
- 18 périodes de sport et d'économie familiale dispensées par des spécialistes de branches;
- 5 stagiaires engagés (maturité ECGG ou autre profil).

Classes d'adaptation 2 (La Bruyère)

- 32 élèves répartis dans 5 classes, nécessitant une prise en charge globale importante et pluridisciplinaire: classe, logopédie, psychomotricité, physiothérapie, ergothérapie et musicothérapie;
- 5 postes et 12 périodes;
- Intégrations partielles dans les classes enfantines et primaires de la Bruyère;
- Investissement dans des projets (accueillir la différence, forêt, cours de batterie, etc.), parfois avec les classes ordinaires du centre;
- Accueil à midi et transports;
- Équipe thérapeutique au sein de l'école;
- Engagement de trois éducatrices à temps partiel et d'une ASE pour la mise en place de projets d'accueil et le suivi des activités d'autonomie, de repas et de détente;
- 7 stagiaires engagés (maturité ECGG ou autre profil);
- Intégration à des projets de la Ville (Jardin des Neiges).

Structure TSA - appelé anciennement TED- (enfants nécessitant une prise en charge spécifique partielle et passagère)

Structure TSA «trouble du spectre autistique» 18 élèves pris en charge à raison de 1 à 2 demi-journées par semaine dans le bâtiment de l'école de la Bruyère:

- Structure ayant pour but le travail avec des enfants atteints d'un trouble du spectre de l'autisme. Elle est consacrée aux enfants scolarisés dans les écoles ordinaires ou spécialisées du Valais romand.
- Structure visant la prise en charge directe d'enfant et la «ressource» à travers des services d'observation, d'évaluation et de conseils.

Classe spéciale de stages pratiques

- Ouverture de cette structure dès l'année scolaire 2020-2021;
- La classe spéciale de stages pratiques répond aux besoins de socialisation, d'autonomie, de premiers pas dans la vie professionnelle. Elle constitue ainsi une passerelle adaptée entre le monde de l'école et le monde des adultes;
- Stages organisés en partenariat avec des entreprises de la région;
- 10 élèves de 16 à 18 ans;
- 1 poste et 23 périodes;
- 1 stagiaire;
- 3 périodes de sport dispensées par un spécialiste de branches.

Élèves encadrés par des AVS (aide à la vie scolaire)

- 42 élèves dans 9 communes différentes;
- 35 AVS engagées, soit 15,3 EPT.

Les AVS interviennent prioritairement dans la classe pour développer l'autonomie des élèves et favoriser leur intégration dans plusieurs champs:

- Aide aux gestes de la vie quotidienne;
- Aide à la réalisation de travaux pédagogiques;
- Surveillance pour assurer la sécurité des élèves;
- Accompagnement dans la participation aux activités en société.

Aide pédagogique (enfants nécessitant une prise en charge pour l'accomplissement des tâches scolaires à réaliser à la maison)

Principe de l'aide (deux prises en charge d'une heure chacune par semaine)

- Lorsqu'un enfant est en risque d'échec scolaire et que le milieu familial n'est pas apte à répondre aux besoins d'accompagnement et d'aide pour les devoirs et leçons, un soutien peut être apporté par la Ville. Toutes les demandes sont transmises par le biais des titulaires de classe;
- Pour répondre à ces besoins, la Ville fait appel à des étudiants du collège, de l'école de commerce ou de l'école de culture générale, parfois à des mamans ou des grands-mamans;
- Cette prise en charge est rémunérée en partie par la Ville et en partie par les parents du bénéficiaire;
- Environ trente-trois élèves ont bénéficié durant cette année de cette aide pédagogique;
- Trente et un étudiants ou adultes apportent ce soutien scolaire.

Classe des hôpitaux

Deux enseignantes interviennent auprès des élèves absents de l'école pour raison de maladie: M^{mes} Dominique Kreutzer et Elisabeth Wauben.

Lieux d'intervention

- **En Pédiatrie** à l'Hôpital de Sion: 9 enfants et adolescents;
- **Au Service de Psychiatrie et de Psychothérapie pour l'Enfant et l'Adolescent** à l'Hôpital de Sierre: 47 jeunes;
- **À la Clinique de Réadaptation SUVA**: 1 élève;
- **Au domicile de l'élève**: 14 élèves;
- **Réintégration en milieu scolaire**: 17 élèves
 - 13 élèves dans les CO;
 - 4 élèves dans les classes primaires.

Nombre d'élèves: 72

Élèves enregistrés durant l'année civile 2022 et pris en charge pour des durées variables, parfois à plusieurs reprises dans l'année

Répartition des élèves selon les degrés scolaires: 8 EP et 64 CO et plus âgés:

- 90% élèves du CO et plus âgés;
- 10% élèves du primaire.

Durée de prise en charge des élèves

9 mois et plus	: 1		
8 mois et plus	: 1	3 mois et plus	: 9
7 mois et plus	: 1	2 mois et plus	: 5
6 mois et plus	: 1	1 mois et plus	: 11
5 mois et plus	: 1	de 15 jours à 1 mois n.c.	: 20
4 mois et plus	: 3	< 15 jours	: 19

Répartition des élèves selon les différentes pathologies

88%	des jeunes qui bénéficient de l'enseignement à l'hôpital souffrent de problèmes psychologiques / psychiques;
7%	des élèves suivis ont des maladies chroniques / oncologiques;
1%	ont des problèmes découlant de l'orthopédie / traumatologie;
4%	se situent dans les autres domaines de la médecine et chirurgie.

Organisation de l'année scolaire 2021-2022

MÉDIATION SCOLAIRE

Le médiateur scolaire accompagne les personnes ou parties en litige. Il peut apporter une aide momentanée, immédiate. Son rôle est d'aider au rétablissement de la communication, du dialogue, pour que les opposants puissent trouver eux-mêmes les voies d'une solution à leur différend et parvenir à des accords et solutions satisfaisantes pour tous.

Le médiateur est principalement contacté par les enseignants ainsi que par les élèves. Ces derniers peuvent désormais contacter l'équipe de médiation via des boîtes aux lettres installées dans chaque centre scolaire. Le médiateur est à l'écoute des élèves pour les aider, les conseiller, favoriser des comportements plus constructifs et des attitudes plus positives. Il fonctionne comme personne-ressource pour les enseignants et les parents et les soutient dans leur mission d'instruction et d'éducation. Il entretient les contacts nécessaires avec les organismes spécialisés dans le soutien aux jeunes et aux familles en difficulté ainsi qu'avec le réseau des professionnels de la santé. Il propose des projets et des activités à caractère préventif. Il propose des projets et des activités à caractère préventif, comme la formation des « gilets verts » pour la médiation par les pairs ou concernant le projet d'éducation numérique pour les 4H et 7H.

Année 2021-2022: les principales problématiques rencontrées.

Nombre total de situations prises en charge: 360

I. Élèves

- Difficultés scolaires;
- Difficultés de comportement à l'école;
- Élèves avec problématiques (HPI, dys-, troubles divers);
- Désengagement dans la scolarité, problèmes de motivation;
- Difficultés relationnelles avec un enseignant;
- Difficultés relationnelles avec des camarades;
- Difficultés d'intégration;
- Problèmes de santé;
- Accidents, incidents;

II. Parents

Difficultés relationnelles parents-enseignants;
Non-respect des règles institutionnelles;
Mise en cause de l'enseignant;
ou de ses options pédagogiques;
Difficultés familiales;
Problèmes familiaux;
Mise en doute ou refus des propositions
des enseignants;
Difficultés relationnelles parents-parents.

III. Groupe classe

Ambiance de travail;
Harcèlement;
Violences;
Relations conflictuelles entre élèves.

IV. Enseignants

Difficultés relationnelles entre enseignants;
Difficultés relationnelles avec les parents;
Difficultés quant à la gestion de la classe (comportement
inadéquats d'élèves);
Difficultés relationnelles avec un élève.

V. Collaboration médiateur / autres partenaires et les activités de prévention

Lors du suivi de ces différentes situations, c'est le médiateur qui gère la grande partie des interventions. Cependant, selon les problématiques, il collabore et peut chercher appui ou conseil auprès de spécialistes ou organismes habilités. Il développe aussi des partenariats dans le souci de mener des actions préventives.

Médiateur scolaire / autres partenaires

A. Collaboration avec le coordinateur pédagogique

- Gestion et suivi des interventions de « l'enseignant ressource-appui »;
- Élaboration de matériel permettant d'améliorer les stratégies de travail des élèves;
- Réalisation de documents théoriques pour les enseignants;
- Soutien aux classes en situation particulière;
- Soutien aux enseignants en difficulté;
- Intervention dans les classes avec enfants en difficultés relationnelles ou comportementales;
- Suivi des élèves au comportement inadapté ou en désengagement scolaire;
- Proposition de démarches et stratégies aux enseignants;
- Création de différents outils pour les enseignants (questionnaires, référentiel disciplinaire, etc.);
- Création de différents outils pour les élèves (gestion des tâches à domicile, planification, organisation, matériel, etc.);
- Création de modules d'intervention dans les classes permettant de travailler sur les thèmes de la violence, du respect, de la tolérance, de la gestion des conflits et du bien-vivre ensemble;
- Gestion du projet de la médiation par les pairs (gilets verts);
- Création d'une banque d'outils spécifiques pour les enseignants, les parents et les élèves;
- Encasement des nouveaux élèves ou déplacements d'élèves;
- Élaboration de procédures d'urgence.

B. Collaboration avec le Service des sports, de la jeunesse et des loisirs

- Observatoire de la jeunesse:
- Participation aux séances;
 - Participation à la campagne *Respect des gens et des choses*.

C. Collaboration avec le Centre RLC: éducation de rue

- Le respect, l'éducation donne de la force;
- Intervention auprès de familles en difficulté;

- Intervention sur les temps périscolaires dans l'environnement des centres scolaires.

D. Collaboration avec le Service médical scolaire

- Suivi de certaines situations;
- Réflexion sur différentes procédures à améliorer et mise à jour;
- Participation à des réseaux.

E. Collaboration avec l'Office cantonal pour la protection de l'enfant (OPE)

- Suivi de certaines situations

F. Collaboration avec l'Autorité de protection de l'enfant et de l'adulte (APEA)

- Signalements de situations;
- Suivi de certaines situations.

G. Collaboration avec divers thérapeutes en: pédiatrie, neurologie, orthoptie, pédopsychiatrie, psychologie, psychomotricité, logopédie, ergothérapie, kinésiologie, etc.

- Suivi de certaines situations.

H. Collaboration avec le Contrôle des habitants

- Intégration des élèves de langue étrangère.

I. Collaboration avec la Police communale

- Suivi de certaines situations.

J. Collaboration avec le Département de l'Économie et de la Formation (DEF): M. Jean-Claude Aymon, inspecteur scolaire, M^{me} Laurence Lonfat, Office de l'enseignement spécialisé et M^{me} Nadia Zufferey, enseignante ressource:

- Suivi de certaines situations.

K. Collaboration avec les enseignants

- Conseil sur les pratiques, stratégies et procédures à suivre;
- Recherche et mise à disposition de matériel pédagogique pour enseignants de soutien;
- Proposition de projets pédagogiques;
- Coaching;
- Suivi d'élèves en difficulté;
- Soutien dans les rencontres avec les parents.

L. Collaboration avec les centres scolaires

- Projet « La médiation par les pairs »;
- Soutien informel pour d'autres projets de centre.

M. Collaboration avec les parents

- Rencontres et entretiens avec les parents d'élèves en difficultés scolaires ou de comportement;
- Rencontre et entretiens avec les parents en difficultés éducatives;
- Rencontres avec des parents et des enseignants afin de rétablir une communication basée sur la confiance et le respect mutuel.

N. Collaboration avec les médiatrices engagées par le Canton et les enseignants-ressource

- Séances hebdomadaires pour pilotage, bilan et suivi des situations;
- Projet des boîtes aux lettres de médiation;
- Collaboration régulière selon les besoins.

O. Collaboration avec le service cantonal de la jeunesse

- Participation au groupe de pilotage du Valais Central « Éducation donne de la force »;
- Collaboration selon les besoins.

COORDINATION PÉDAGOGIQUE

Le coordinateur pédagogique est principalement amené à collaborer avec le Directeur des écoles de la Ville de Sion en vue de l'organisation de l'année scolaire et du suivi d'activités ou de projets pédagogiques :

- Il collabore avec le Directeur pour l'organisation de l'année scolaire et la mise en application de la loi scolaire, des directives et des ordonnances;
- Il est responsable de s'assurer que les enseignants appliquent les aménagements compensatoires prévus pour les élèves souffrant d'un trouble attesté par des spécialistes reconnus par le Département. Dans cette optique, il valide les demandes des enseignants en tenant compte des directives cantonales;
- Il mène une réflexion globale sur le matériel et les moyens d'enseignement;
- Il conseille la Direction des écoles sur l'achat de l'équipement et du matériel didactique et pédagogique;
- Il supervise l'achat des ouvrages scolaires (CECAME);
- Il collabore avec la Direction des écoles dans les domaines relatifs à l'activité pédagogique des enseignants;
- Il est conseil auprès de la Direction des écoles, des enseignants et autres professionnels des établissements scolaires;
- Il apporte sa contribution aux projets des centres scolaires sédunois (conception, mise en place, accompagnement, suivi, etc.);
- Il contribue à établir une communication de qualité au sein de l'établissement;
- Il représente la Direction des écoles vis-à-vis des intervenants extérieurs;
- Il collabore étroitement avec l'équipe de médiation scolaire pour le suivi des élèves en difficulté ou en désengagement scolaire;
- Il organise, gère et contrôle le fonctionnement des études dirigées;
- Il participe aux séances du conseil de Direction.

Le coordinateur pédagogique accompagne le corps enseignant sédunois dans l'exercice de ses mandats :

- Il a pour fonction première l'assistance et le suivi des enseignants débutants, titulaires ou non, notamment durant leur première année d'enseignement;
- Il accompagne les enseignants dans leurs pratiques quotidiennes, en priorité les nouveaux nommés : il les aide à utiliser, compléter et affirmer les compétences acquises;
- Il effectue un accompagnement de type « coaching » des enseignants qui en font la demande pour les aider à mettre en pratique leurs compétences personnelles et relationnelles ainsi que leurs capacités à gérer des groupes et des conflits;
- Il met son savoir et son expérience pédagogiques au service des enseignants dans une perspective d'amélioration de la qualité de la formation assurée aux élèves;
- Il accompagne des groupes d'enseignants qui construisent collectivement des démarches pédagogiques, des outils pour les cours, etc.;
- Il organise et anime des rencontres avec le personnel enseignant;
- Il échange volontiers avec le personnel enseignant au sujet de toute problématique (état des lieux, questionnement, relations avec les parents), en collaboration avec le médiateur;
- Il apporte son concours à l'élaboration, à la réalisation et au suivi des projets menés dans chaque centre;
- Il soutient la mise en œuvre d'activités nouvelles et accompagne les équipes d'enseignants dans la réalisation de ces activités;
- Il facilite les échanges de pratiques;
- Il collabore avec le médiateur pour toutes les questions en rapport avec le domaine pédagogique;
- Il travaille avec le responsable informatique et l'animateur informatique pour les questions touchant à l'introduction des MITIC dans les écoles sédunoises;

- Il gère (avec l'aide du responsable informatique et du secrétaire administratif) et alimente le SharePoint des écoles primaires de Sion mis à disposition par le canton et auquel les enseignants ont accès;
- Il assure la confidentialité et la transparence lors de ses interventions.

Coordinateur pédagogique / autres partenaires

A. Collaboration avec le Directeur des écoles

- Rédaction de différents rapports;
- Représentation de la Direction à diverses séances;
- À disposition du Directeur pour organisations diverses;
- Organisation de l'année scolaire.

B. Collaboration avec le médiateur scolaire

- Gestion et suivi des interventions de « l'enseignant ressource-appui »
- Élaboration de matériel permettant d'améliorer les stratégies de travail des élèves;
- Réalisation de documents théoriques pour les enseignants;
- Soutien aux classes en situation particulière;
- Soutien aux enseignants en difficulté;
- Intervention dans les classes avec enfants en difficultés relationnelles et/ou comportementales;
- Suivi des élèves au comportement inadapté ou en désengagement scolaire;
- Proposition de démarches et stratégies aux enseignants;
- Création de différents outils pour les enseignants (questionnaires, référentiel disciplinaire, etc.);
- Création de différents outils pour les élèves (gestion des tâches à domicile, planification, organisation, matériel, etc.);
- Création de modules d'intervention dans les classes permettant de travailler sur les thèmes de la violence, du respect, de la tolérance, de la gestion des conflits et du bien-vivre ensemble;
- Gestion du projet de la médiation par les pairs (gilets verts);
- Création d'une banque d'outils spécifiques pour les enseignants, les parents et les élèves;
- Encadrement des nouveaux élèves ou déplacements d'élèves;
- Élaboration de procédures d'urgence.

C. Collaboration avec l'Enseignement spécialisé

- Suivi d'élèves dys-, TDA/H et HPI;
- Réseaux divers concernant ces élèves;
- Relations avec enseignants API;
- Échanges d'informations -> rencontre hebdomadaire.

D. Collaboration avec les médiatrices engagées par le Canton et les enseignants-ressource

- Séances hebdomadaires pour pilotage, bilan et suivi des situations;
- Collaboration régulière selon les besoins.

E. Collaboration avec la coordinatrice pédagogique adjointe

- Gestion des filières bilingue et germanophone.
- Échanges d'informations -> colloque hebdomadaire.

F. Collaboration avec le Département de l'Économie et de la Formation: M. Jean-Claude Aymon, inspecteur scolaire et M^{me} Laurence Lonfat, Office de l'enseignement spécialisé

- Suivi de certaines situations (élèves – enseignants – classes);
- Recherche et partage d'informations;
- Évaluation des nouveaux enseignants (visites de classe) en vue de l'engagement à durée indéterminée;
- Organisation de visites spécifiques à la demande du personnel enseignant;
- Collaboration pour l'organisation de l'année scolaire;
- Gestion administrative.

G. Collaboration avec différentes Directions d'écoles

- Échanges d'informations;
- Participation aux séances de l'AVDEP (Association valaisanne des directions d'écoles primaires).

H. Collaboration avec le Service médical scolaire et psychopédagogique (SMSPP)

- Suivi de certaines situations;
- Réflexion sur différentes procédures à améliorer et mise à jour;
- Participation à des réseaux;
- Participation aux séances de coordination.

I. Collaboration avec le responsable informatique des écoles et l'animateur Mitic

- Accompagnement des enseignants dans la migration vers la plateforme cantonale (edu.vs.ch);
- Mise à jour des contenus proposés aux enseignants sur le Sharepoint mis à disposition par le canton;
- Alimentation du SharePoint en documents utiles aux enseignants;
- Gestion et alimentation de la banque de données « Ressources pédagogiques » pour les enseignants sédunois;
- Choix de logiciels, renouvellement de licences, achats de matériels didactiques;
- Propositions de logiciels et de démarches en relation avec les MITIC;
- Mise sur pied de formations à l'intention des enseignants (TBI, O365, etc.);
- Introduction d'O365 dans les écoles sédunoises;
- Proposition de logiciels et de stratégies de travail pour les enseignants.

J. Soutien et suivi des nouveaux enseignants

- Suivi individuel et collectif (séances de travail communes);
- Mise à disposition de matériel pédagogique;
- Coaching;
- Évaluation;
- Visites de classes avec inspecteur scolaire en vue d'un engagement à durée indéterminée.

K. Soutien et suivi des enseignants

- Soutien pédagogique;
- Recherche et mise à disposition de matériel pédagogique;
- Proposition de projets pédagogiques;
- Coaching;
- Inscriptions pour les cours de formation continue;
- Transmission d'informations aux enseignants et au personnel administratif.

L. Collaboration avec les centres scolaires

- Collaboration étroite avec les maîtres principaux -> rencontre hebdomadaire chaque lundi;
- Mise en route du projet « Les gilets verts – médiation par les pairs » dans les centres scolaires qui en ont fait la demande;
- Soutien pour d'autres projets de centre.

M. Collaboration avec les parents

- Rencontres et entretiens avec les parents d'élèves par rapport à des difficultés scolaires et/ou de comportement;
- Rencontres avec des parents et des enseignants afin de rétablir une communication basée sur la confiance et le respect mutuel.

N. Collaboration avec le service cantonal de la jeunesse

- Participation au groupe de pilotage du Valais Central « Éducation donne de la force »;
- Collaboration selon les besoins.

O. Collaboration avec divers thérapeutes en : pédiatrie, neurologie, orthoptie, pédopsychiatrie, psychologie, psychomotricité, logopédie, ergothérapie, kinésiothérapie, etc.

- Suivi de certaines situations;
- Échanges d'informations lorsque les parents ont donné leur accord.

P. Collaboration avec le Service des sports, de la jeunesse et des loisirs

- Participation aux séances de l'Observatoire de la Jeunesse;
- Participation à la campagne Respect des gens et des choses.

Q. Collaboration avec le Centre RLC : éducation de rue

- Participation à la campagne Le respect, l'éducation donne de la force;
- Interventions auprès de familles en difficulté;
- Interventions sur les temps périscolaires;
- Échanges d'informations.

ANIMATIONS CULTURELLES ET SPORTIVES

Les animations culturelles présentées aux élèves des écoles primaires sont proposées par la Direction des écoles et avalisées par le Conseil de direction, constitué des maîtres principaux des centres scolaires de la ville. Ces choix visent à une juste répartition des productions entre les divers degrés scolaires, à la mise en place d'un programme annuel abordant tous les arts (musique, théâtre, danse, poésie, arts visuels, etc.) et, dans la mesure du possible, à la participation active des élèves, ce dernier aspect faisant notamment l'objet d'un soutien financier de la structure Étincelles de culture (État du Valais), en collaboration avec divers autres partenaires culturels valaisans. La Direction des écoles est ensuite chargée de les organiser.

Les activités culturelles proposées en 2022 furent les suivantes :

- Du 17 au 19 mai : *Yumé*, spectacle de danse contemporaine du chorégraphe Edouard Hue qui s'inspire des contes japonais de Nihon Mukachi Banashi (classes 3 à 5H);
- Les 30 et 31 mai : *C'est tes affaires*, un spectacle entièrement improvisé sur la base d'objets amenés par le public. Ce spectacle a été proposé par la compagnie Prédüm (6 à 8H);
- 15 septembre : Semaine du Goût – activité pédagogique ayant pour thème : *le Midi*. Participation interactive des écoles sous la supervision scientifique du projet Senso5 et de M^{me} Véronique Michelet (7 classes - degrés 5-6H);
- Du 24 octobre au 3 novembre : *Trions Malin*, exposition itinérante ayant pour thème *La gestion des déchets* mise sur pied par M. Dominique Savioz sur mandat de la Ville de Sion (20 classes de 6H);
- Du 19 au 22 décembre : séances de cinéma avant les fêtes de fin d'année avec le film *Ernest et Célestine, le voyage en Charabie* pour les 1-5H et *Belle et Sébastien : Nouvelle Génération* pour les 6-8H.

L'ensemble de ces activités représente approximativement 5'300 entrées.

Enfin, il convient de relever la participation de nombreuses classes sédunoises aux activités culturelles promues et soutenues dans le cadre d'Étincelles de culture (DEF), ateliers menés par des artistes du cru directement dans les classes ou par le biais d'acteurs culturels invités (par exemple expositions à la Ferme-Asile).

Cours de ski

Dans le cadre des activités sportives obligatoires des écoles primaires, 4 demi-journées sont consacrées chaque année au ski. Cette activité est gratuite pour les élèves (aucune participation des parents). Du 24 janvier au 11 février 2022, ces cours ont concerné :

- environ 330 élèves du degré 5H, avec du ski de fond ;
- environ 1000 élèves des degrés 6 à 8H, avec du ski de fond et/ou du ski de piste.

L'organisation de ces semaines de ski représente un travail important qui nécessite notamment l'engagement de près de 120 cars postaux, la mobilisation des infrastructures de deux sites touristiques professionnels complets (Evolène-Les Haudères pour le ski de fond et Thyon 2000 pour le ski alpin), l'achat d'environ 3'000 cartes journalières pour le ski alpin, la préparation de 1'800 litres de thé chaud et de 150 litres de soupe, la contribution de 120 moniteurs (dont 15 de l'ESS, engagement subventionné par le Canton) et de 70 enseignants responsables, sans oublier le concours de la police et, surtout, celui efficace, dévoué et professionnel des maîtres d'éducation physique.

Les conditions météorologiques ont été généralement bonnes à très bonnes mis à part une journée où le vent est venu jouer les trouble-fête en entraînant la fermeture des installations en cours d'après-midi. Sinon, toutes les journées ont pu avoir lieu.

Cours d'été

Les cours d'été sont traditionnellement organisés par la Ville de Sion pour les élèves des écoles de Sion. La collaboration avec le Service des Sports est devenue une tradition afin de proposer une offre qui rencontre un franc succès depuis son introduction. En effet, comme l'encadrement pédagogique, assuré par des enseignants diplômés ou des étudiants en fin de formation sous la responsabilité de M^{me} Michelle Dubas-Maye et M. Bastien Bigler, la partie loisir est organisée et encadrée par des animateurs formés sous la responsabilité de MM. Allan Germanier et Arnaud Rabaglia (coordination assurée par M^{me} Véronique Karlen).

Les enfants avaient le choix entre les formules suivantes :

- Matinées pédagogiques (rattrapage en français et en mathématiques) et des après-midi loisirs ou
- Journées complètes loisirs.

En 2022, les cours d'été ont eu lieu du 4 juillet au 22 juillet et du 25 juillet au 5 août. Pour cette édition, nous avons enregistré la participation de 405 enfants répartis dans les différentes catégories (50 école-sport et 355 polysportmania).

INFORMATIQUE

Le coordinateur informatique auprès de la Direction des écoles (80% EPT) assure les tâches relatives aux domaines suivants :

- configuration, installation, maintenance et réparation des postes de travail installés dans les salles de classe et propriété de la Ville de Sion ;
- configuration et maintenance du réseau informatique ;
- maintenance des tableaux interactifs et des écrans interactifs des salles de classe, en collaboration avec les fournisseurs (CXPrint et Gimo) ;
- coordination des interventions informatiques des prestataires externes ;
- gestion de commande de matériel informatique et gestion du stock ;
- gestion du système de ticket pour les demandes de support informatique pour les enseignants ;
- gestion, ajout de contenu et configuration de l'environnement numérique de travail ENT cantonal « edu.vs » pour les écoles primaires de la Ville de Sion ;

- étude de projets, suivi des réalisations ;
- participation au groupe de travail Internet et Intranet de la Ville de Sion ;
- participation aux groupes de travail « team infonumérique » et « GT-Numérique » de la Ville de Sion ;
- suivi et formation des stagiaires EPTM (École des métiers) ;
- tâches administratives ;
- diverses tâches liées à l'usage de l'informatique.

Depuis quelques années, le nouveau programme d'enseignement comporte des objectifs importants quant à l'usage des outils informatiques : ce caractère obligatoire implique une très forte augmentation des sollicitations des enseignants en termes d'équipement, de formation et de support.

Cette année le support IT a répondu à 206 requêtes de support d'enseignants pour des interventions dans les classes primaires.

Durant l'année 2022, les tâches suivantes ont également été réalisées :

- Mise en place et suivi pour l'informatique du nouveau centre scolaire de Champsec ;
- Mise en place et suivi d'environnements SharePoint et Teams pour le groupe de travail « GT-Numérique » sur la plateforme edu VS ;
- équipement des classes en postes de travail pour les enseignants ;
- renouvellement du parc informatique ;
- restructuration et modernisation des réseaux des écoles ;
- suivi et mise en œuvre de nouvelles photocopieuses dans divers centres ;
- suivi et participation active sur divers projets dans le but d'apporter une solution de modern management du parc IT pour les écoles primaires, en collaboration avec le CIGES ;
- étude de solutions informatiques pour les interactions numériques entre les postes enseignants et les postes élèves ;
- amélioration et gestion du nouveau système pour un suivi d'inventaire du matériel informatique ;
- suivi du processus de distribution de l'information sur le SharePoint des écoles primaires ;
- installation, maintenance et suivi de la mise en place des tableaux/écrans numériques interactifs (TNI) ;
- accompagnement des utilisateurs en association avec le laboratoire pédagogique ;
- installation et maintenance d'une solution de partage de ressources pédagogiques entre enseignants ;
- inventaire du matériel informatique des classes ;
- formation et suivi de 2 stagiaires de l'école des métiers durant leurs stages respectifs.

CYCLES D'ORIENTATION RÉGIONAUX - CO ST-GUÉRIN ET COLLINES

Élèves

Année scolaire	Total	St-Guérin	Collines
2022/2023	1207	643	564
2021/2022	1185	612	573

Classes

Année scolaire	Total	St-Guérin	Collines
2022/2023	65	35	30
2021/2022	66	35	31

Maîtres

Année scolaire	Total	St-Guérin	Collines
2022/2023	135	75	60
2021/2022	133	72	61

9^e Harmos (1^{re} année du cycle d'orientation)

Année scolaire	St-Guérin		Collines	
	Élèves	Classes	Élèves	Classes
2022/2023	170	8	188	9
2021/2022	161	8	206	10
Section bilingue				
2022/2023	40	2	-	-
2021/2022	37	2	-	-
Enseignement spécialisé				
2022/2023	9	1	6	1
2021/2022	9	1	8	1

10^e Harmos (2^e année du cycle d'orientation)

Année scolaire	St-Guérin		Collines	
	Élèves	Classes	Élèves	Classes
2022/2023	174	8	216	10
2021/2022	160	8	197	10
Section bilingue				
2022/2023	40	2	-	-
2021/2022	34	2	-	-
Enseignement spécialisé				
2021/2022	9	1	17	2
2021/2022	8	1	18	2

11^e Harmos (3^e année du cycle d'orientation)

Année scolaire	St-Guérin		Collines	
	Élèves	Classes	Élèves	Classes
2022/2023	117	6	125	7
2021/2022	121	6	136	7

Classe de préapprentissage

Année scolaire	St-Guérin		Collines	
	Élèves	Classes	Élèves	Classes
2022/2023	-	-	12	1
2021/2022	-	-	8	1

Section bilingue

Année scolaire	St-Guérin		Collines	
	Élèves	Classes	Élèves	Classes
2022/2023	13	1	-	-
2021/2022	11	1	-	-

Classes allemandes

Année scolaire	St-Guérin		Collines	
	Élèves	Classes	Élèves	Classes
2022/2023	52	3	-	-
2021/2022	54	3	-	-

Classe d'adaptation

Année scolaire	St-Guérin		Collines	
	Élèves	Classes	Élèves	Classes
2022/2023	19	3	-	-
2021/2022	17	3	-	-

SERVICE MÉDICAL SCOLAIRE ET PSYCHO-PÉDAGOGIQUE (SMSPP)

Remarques préliminaires

Les informations transmises concernent l'année scolaire 2021-2022.

Après avoir demandé une analyse du fonctionnement du SMSPP, le Conseil municipal a décidé d'une collaboration avec les services du Canton (CDTEA), voire d'une cantonalisation du SMSPP. Plusieurs séances de travail entre la Ville et le Canton ont eu lieu durant cette année scolaire.

Fonctionnement

Le SMSPP intervient auprès des enfants scolarisés de la 1H à la 8H sur la Commune de Sion, classes ordinaires et spéciales.

Le mandat d'intervention du SMSPP est scolaire. Les difficultés présentées par l'enfant doivent avoir des incidences au niveau de l'école. Toute intervention nominative nécessite l'accord des parents pour une collaboration avec les enseignants et les partenaires concernés.

Le SMSPP se compose de plusieurs secteurs:

- 1) Gestion: 1 responsable (50 %)
- 2) Secteur médical
 - 1 médecin responsable
 - 3 infirmières scolaires (150 %)
- 3) Secteur psycho-pédagogique
 - 7 logopédistes (490 %)
 - 4 psychologues (190 %)
 - 5 thérapeutes en psychomotricité (350 %)
- 4) Secrétariat: 1 personne (55 %)
- 5) 1 pédopsychiatre consultante (10 %): diagnostic et supervision
- 6) 1 neuropédiatre consultante: 2 heures par mois

Hors urgences ou orientations scolaires, les nouvelles demandes sont traitées quatre fois par année lors des séances de coordination, qui regroupent des représentants de la Direction des Écoles, du centre de pédagogie spécialisée et du SMSPP.

Les signalements, signés par les parents, sont transmis par les enseignants à la Direction des écoles; ces derniers doivent y joindre également un guide d'évaluation.

Les parents doivent ensuite confirmer leur demande d'intervention de la part de notre Service (consentement), ce qui n'aboutit pas toujours. Nous en informons alors la Direction des Écoles, les enseignants concernés, ainsi que les infirmières scolaires.

Lorsque le SMSPP intervient, nous rencontrons les demandeurs ainsi que les différents partenaires concernés (école, pédiatres, pédopsychiatres, ergothérapeutes, physiothérapeutes, OPE,...).

Nous effectuons des bilans lorsque cela est indiqué puis proposons différents types de réponses: traitement, bilan complémentaire, autre forme de prise en charge, orientation de la situation à l'extérieur. Nous sommes un service généraliste, qui fait un premier filtre.

L'école participe à la réflexion.

Secteur médical

Activité des médecins et des infirmières scolaires selon les directives de Promotion Santé Valais - PSV (150%, 3 personnes)

Buts	Responsabilités principales
Prévention primaire	Devancer la maladie ou l'accident, avant tout processus pathologique.
Prévention secondaire	Etablir un diagnostic précoce et organiser un traitement immédiat.
Prévention tertiaire	Intervenir à un stade plus tardif sur des pathologies avérées.
Collaboration médicale	Agir au sein de l'équipe pluridisciplinaire comme conseillère en matière de santé pour une prise en charge globale des élèves, sous la direction du médecin responsable et des médecins scolaires; Etre référent de santé au sein de l'école pour les jeunes, les familles et les enseignants.
Maltraitance	Contribuer à la protection de l'enfance en danger. Intervenir auprès des élèves victimes de mauvais traitements. Assurer la coordination avec les partenaires institutionnels, médicaux, sociaux et judiciaires.

Chaque centre scolaire a une infirmière et un médecin de référence. Les infirmières scolaires interviennent de la 1H à la fin du CO (11H).

Les directives sont cantonales et transmises par Promotion Santé Valais (PSV):

- Bilan de santé
 - 1H: vue d'office, poids-taille sur demande des parents, contrôle des carnets de vaccination, visite avec les parents et explication du rôle préventif de la santé scolaire;
 - 3H: vue, informations et présentations sur la santé, entretien avec l'élève, poids-taille selon nécessité;
 - 6H: informations sur la santé; vue, poids et taille selon nécessité;
 - 9H: informations santé, vue, ouïe d'office, poids et taille proposés avec l'accord de l'élève.
- Vaccination
 - 9H: Hépatite B et Papillomavirus en 2 doses
 - 10H: rattrapage ROR, DiTePer-Pol et Varicelle
- Pédiculose
- Informations dans l'Agenda
- Besoins de santé spéciaux
 - Maladies chroniques (asthme, diabète, épilepsie,...)
 - Fiche de soins
- Maladies contagieuses
 - Circulaire pour les parents
- Maltraitance
 - Procédures
- Divers
 - Médicaments, pharmacie, ressources

Les élèves de 1H, 6H, 9H et les nouveaux arrivés sont vus par l'infirmière pour un bilan de santé. En 1H, les parents sont invités à participer à ce bilan de santé.

Les élèves de 1H et 10H sont examinés par leur médecin, en privé, pour le bilan médical.

Le médecin scolaire est référent et peut être sollicité pour effectuer des bilans de santé électifs ou donner des conseils.

Pour les 3H, le programme « Ma santé je la connais » a été présenté à 317 élèves. Tous ont bénéficié d'un entretien et d'un test de vue selon nécessité.

Pour les 9H, 467 élèves ont été rencontrés individuellement. Tous ont bénéficié d'un test de l'ouïe et de la vue.

1496 bilans de santé (1453 en 2020-2021) ont été effectués par les infirmières auprès de 142 classes (141 en 2020-2021).

122 élèves (8.2%) ont été signalés à leurs parents (131 en 2020-2021; 9%).

Le dépistage des poux a nécessité une intervention dans 5 classes, sans examen auprès des élèves. En 2020-2021: 6 classes, 2 élèves examinés dont 2 cas dépistés.

Les infirmières ont accueilli 41 enfants pour des maux physiques de gravité diverse (46 enfants en 2020-2021). Les soins vont du simple pansement à l'appel au 144.

Les interventions pour les besoins de santé spéciaux concernent entre autres l'asthme, le diabète, les allergies et les convulsions.

Par ailleurs elles ont géré 61 situations « psycho-sociales » (42 en 2020-2021): comportements sexuels inappropriés, négligences de soins, angoisses, mal-être profond, soucis éducatifs et troubles psychiques. Lors de plusieurs situations, un transport à l'hôpital s'est avéré nécessaire.

Elles sont intervenues pour 42 situations dans les classes de la 1H à la 8H (29 en 2020-2021) et pour 19 situations dans le cadre du Cycle d'Orientation (13 en 2020-2021).

8 rencontres ont eu lieu avec PSV pour faire le lien entre le Canton et la Ville de Sion par rapport aux pratiques des infirmières scolaires.

L'infirmière référente du SMSPP pour la nouvelle plateforme informatique (PSV) a participé à 10 séances.

Secteur psycho-pédagogique

Buts	Responsabilités principales
Prises en charge	Rencontrer les personnes concernées Evaluer les enfants et les situations Poser une indication de traitement, des diagnostics. Participer aux orientations scolaires. Collaborer avec les familles, les enseignants, les médecins, les collaborateurs extérieurs, en réseau. Veiller à l'interdisciplinarité. Se former de manière continue.
Prévention	Faire des observations en classe. Orienter les situations.
Administratif	Rédiger les rapports. Tenir à jour les dossiers.
Séances	Participer aux réunions d'équipe, du groupe professionnel et aux séances entre le groupe professionnel et le responsable du SMSPP.

Le motif retenu du signalement est celui qui représente le mieux les difficultés de l'enfant.

Sous bilan complémentaire, nous inscrivons les enfants signalés au Service et ayant nécessité dans un premier temps l'intervention d'un autre professionnel.

Activité des logopédistes (490 %, 7 personnes)

Interventions auprès des enfants présentant des difficultés du langage, de la communication et des troubles associés.

Motifs de signalement

Langage oral : articulation, parole, langage, bégaiement, voix
Langage écrit : difficultés de lecture, d'orthographe, dyslexie, dysorthographe, dyscalculie
Différence entre retard et troubles

Interventions

Observations en classe
Bilans logopédiques
Collaboration avec les familles, l'école et les partenaires concernés
Demande de bilans complémentaires : à l'interne (psychologie, psychomotricité, médical) ou à l'extérieur (médecin ORL, pédiatre, phoniatre, pédopsychiatre, ergothérapeute, etc.)
Structure de langage
Traitement individuel ou en groupe

Durant l'année scolaire 2021-2022 :

- Les logopédistes sont intervenues auprès de 276 enfants (297 en 2020-2021), dont 89 nouvelles situations, 11 anciens cas resignalés et 176 suivis;
- 193 enfants ont bénéficié d'un traitement (176 en 2020-2021);
- 33 enfants ont bénéficié d'une autre forme de prise en charge (66 en 2020-2021);
- 86 bilans sont effectués (103 en 2020-2021);
- Il y a eu 25 bilans sans suite (26 en 2020-2021);
- 79 traitements se sont terminés (84 en 2020-2021);
- 16 enfants sont en attente de traitement (22 en 2020-2021);
- 258 situations sont des cas SCJ (278 en 2020-2021);
- 18 situations sont des cas OES (18 en 2020-2021);
- 36 signalements restent en attente en fin d'année scolaire pour la logopédie (44 en 2020-2021).

Activité des psychologues (190 %, 4 personnes)

Interventions auprès des enfants présentant des difficultés d'ordre psychologique et d'apprentissages scolaires.

Motifs de signalement

Difficultés à suivre le programme, une branche spécifique, orientation scolaire, bilan des compétences intellectuelles;
Difficultés de mémorisation, de concentration, manque de motivation;
Demandes de l'Office de l'Enseignement Spécialisé (OES);
Difficultés d'autonomie, manifestations d'ordre dépressif.

Interventions

Collaboration avec la famille et l'école, réseau (OES, pédiatres, pédopsychiatres, OPE, APEA, intervenants extérieurs, etc.);
Bilan psychologique, évaluation intellectuelle, test d'attention;
Orientation scolaire (sautes de classe, structure de langage, enseignement spécialisé, instituts, etc.);
Orientation à l'extérieur (pédopsychiatrie, psychothérapie);
Demande de bilans complémentaires : à l'interne (logopédie, psychomotricité, médical) ou à l'extérieur (pédiatre, neuropédiatre, pédopsychiatre, ergothérapeute, etc.).

Durant l'année scolaire 2021-2022, les psychologues sont intervenues auprès de 193 enfants (133 en 2020-2021) dont 96 nouvelles situations (86 en 2020-2021), 6 anciens cas resignalés (9 en 2020-2021) et 91 suivis (38 en 2020-2021).

25 enfants ont bénéficié d'une «Mesure scolaire» soit le 13% (14.3% en 2020-2021) : structure de langage (14), saut de classe (4), programme adapté généralisé (2), redoublement durant le cycle 1 (3), retrait de la filière bilingue (1) et programme adapté en 4H (1).

Il y a eu 1 refus de nos propositions.

Activité des psychomotriciennes (320% durant 2021-2022, 5 personnes)

Motifs de signalement

Troubles de la réalisation motrice, soit de la motricité globale, motricité fine, l'immaturation psychomotrice;
Troubles du tonus;
Troubles du schéma corporel;
Troubles de l'espace et du temps;
Troubles de l'organisation perceptive, sensorielle;
Troubles de l'aspect relationnel : instabilité, inhibition, difficultés à gérer les émotions,...;
Nous retrouvons souvent plusieurs troubles associés.

Interventions

Observations en classe;
Bilans psychomoteurs;
Collaboration avec les familles, l'école et les partenaires concernés
Demande de bilans complémentaires : à l'interne (psychologue, logopédiste, médical) ou à l'extérieur (pédiatre, neuropédiatre, pédopsychiatre, ergothérapeute, etc.);
Traitement individuel ou en groupe.

Durant l'année scolaire 2021-2022 :

- Les thérapeutes en psychomotricité ont géré 190 situations (169 en 2020-2021), dont 74 nouvelles situations et 108 suivis. Il y a eu 8 anciens cas resignalés;
- 107 enfants (102 en 2020-2021) ont eu besoin d'un traitement régulier;
- 12 d'entre eux (15 en 2020-2021) ont bénéficié de prestations de l'enseignement spécialisé;
- 35 enfants (44 en 2020-2021) ont terminé leur traitement régulier;
- 66 bilans ont été effectués (77 en 2020-2021);
- Il y a eu 11 bilans sans suite (13 en 2020-2021);
- 22 enfants ont bénéficié d'une autre forme de prise en charge (51 en 2020-2021);
- 11 enfants sont en attente de traitement (12 en 2020-2021)

CLINIQUE DENTAIRE SCOLAIRE

Prophylaxie

La prévention de la carie dentaire en classe touche les enfants de la 1^{re} Harmos à la 8^e Harmos, à raison de deux leçons par année scolaire pour les élèves de la 1^{re} Harmos à la 6^e Harmos et d'une leçon pour les élèves des 7^e et 8^e Harmos. Cette manière de faire est en vigueur dans toutes les communes valaisannes.

Dépistage de la carie

L'état sanitaire dentaire des enfants sédunois peut être qualifié de bon. En effet, plus que la moitié (56.30%) des enfants des classes enfantines et primaires contrôlés en 2022 n'avaient pas besoin de soins. Il s'agit d'une bonne amélioration (+5.79%) par rapport aux années précédentes (50.51% en 2021).

Soins conservateurs

Sur le plan des soins conservateurs, 2316 enfants sédunois ont été traités en 2022. On constate donc une légère diminution du nombre des enfants soignés dans les cabinets dentaires par rapport à 2021 (2353). Pour rappel, 2078 ont été soignés en 2020 (effet pandémie) et 2187 en 2019.

Le coût moyen par traitement facturé pour les enfants de Sion a continué de baisser : de CHF 293 en 2020, il est passé à CHF 234.72 en 2021 et à CHF 209.98 en 2022.

Soins orthodontiques

Durant l'année 2022, les orthodontistes de la clinique dentaire scolaire ont suivi et/ou traité 942 jeunes patients sédunois, par rapport à 964 patients en 2021. Ces traitements correcteurs de malpositions dentaires s'étendent généralement sur plusieurs années et, seuls les cas qui correspondent à la liste des anomalies subventionnées valable dans tout le canton, bénéficient de l'aide des pouvoirs publics.

Subventions

En vertu de la nouvelle législation en vigueur, les parents bénéficient d'une subvention de 40% versée par la commune de Sion pour les soins dentaires prodigués à leur progéniture.

BÂTIMENTS SCOLAIRES 2022

INVESTISSEMENTS

Sacré-Cœur – Salle de gym I

Réfection complète de la salle de gym I comprenant le remplacement du sol et des engins fixes de gymnastique, l'installation de panneaux phoniques, d'un rideau de protection du mur pour le tir à l'arc et la mise en conformité feu et sismique de la salle.

Châteauneuf – Bâtiment B

Réfection complète de 2 salles de classe comprenant la construction de plafonds phoniques, l'installation d'éclairage leds avec détecteurs de présence et de luminosité ainsi que la réfection et le réaménagement de la salle des maîtres.

Champsec

Agrandissement du centre scolaire et la construction d'une salle de gym multisport selon concours d'architecture pour l'extension de l'école de Champsec.

PRINCIPAUX TRAVAUX DE FONCTIONNEMENT ET D'ENTRETIEN RÉALISÉS EN 2022

Sacré-Cœur – Bâtiment I

Réfection et construction de deux salles de classe au 1^{er} étage du bâtiment.

Châteauneuf – Bâtiment B

Remplacement des deux portes d'entrée Nord et Sud par deux portes coulissantes.

Platta

Assainissement des bétons du porche d'entrée. Remplacement des deux portes d'entrée par deux portes coulissantes et mise en place du contrôle d'accès par badges du bâtiment.

Gravelone – Bât. E

Assainissement des bétons de la piscine – étape 2.
Mise en place d'un contrôle d'accès.
Maintenance curative sur vannes chauffage.
Mise en conformité de la piscine pour permis d'exploiter.

Pont-de-la-Morge

Assainissement et réfection complète de la zone sanitaire et du hall d'entrée du bâtiment.

St-Guérin – direction des écoles

Assainissement de l'ascenseur.

Blantsette

Mise en place du contrôle d'accès et changement de la porte d'accès principale.

INSTRUCTION PUBLIQUE

MÊME PAS PEUR !

La Maison de la Nature s'est transformée en vieux manoir habité par des plantes et des animaux qui nous font peur, nous dérangent, nous piquent ou dont on nous a raconté plein d'histoires. Est-ce que tous les préjugés sur ces indésirables se confirment-ils ? Pour le savoir, les visiteurs ont bravé les différentes pièces de cette vieille bâtisse. Dans le hall d'entrée, un portail en fer forgé imposant donne le ton. Une fois franchi, on accède au jardin du manoir où les insectes jaune et noir mènent le bal. Au-dessus, le balcon abrite les rapaces nocturnes et les chauves-souris. La visite se poursuit dans le galetas où toute une foule de petits insectes, de rongeurs et d'oiseaux ont trouvé refuge. Il faut les découvrir à l'aide d'une lampe de poche et trouver les lettres qui donneront le mot magique. La dernière salle est la chambre à coucher où trône un lit à baldaquin. S'y abritent les araignées et les serpents.

La muséographie est signée ARTENA productions. Les informations sont cachées derrière des volets à ouvrir, des trappes à soulever, des paniers à tirer ou des petits trous où il faut guigner. Les animaux naturalisés du taxidermiste Christian Schneider donnent au décor un caractère encore plus magique et mystérieux avec pour cette année le hibou, la chouette, le gypaète, le corbeau, la fouine, le loir, le serpent, etc. Comme vrais animaux vivants, la Maison de la Nature a pu compter sur la collaboration du passionné d'araignées, David Nicollier, qui a mis à disposition araignées et scorpions de chez nous dans trois terrariums. Il a également réalisé une araignée géante sur la façade du bâtiment.

Comme nouveauté pour 2022, on peut relever la tenue d'un stand aux festivals Hérissons sous gazon et à Festi'Bagnes où la Maison de la Nature a pu faire connaître ses activités.

La fréquentation par les classes est chaque année plus élevée. Cette année, les lundis qui jusqu'alors sont le jour de fermeture du musée, ont été ouverts afin de pouvoir répondre aux demandes. Les enseignants apprécient la qualité des visites, la flexibilité des horaires, la gratuité, les supports pédagogiques et le site de Montorge.

Visiteurs 2022

	Adultes	Enfants	Total
Mars-avril	1538	1341	2879
Mai	571	623	1194
Juin	527	1158	1685
Juillet	786	732	1518
Août	994	972	1966
Septembre	640	1336	1976
Octobre	945	1550	2495
Novembre	225	243	468
Total	6131	7867	14'181

Élèves 2022: 3'192

Pour le site de Montorge, on peut relever l'élaboration d'un nouveau plan de gestion agricole et la mise en place d'une haie devant les lofts en collaboration avec les Parcs et Jardins.

Le site de Montorge bénéficie du travail régulier :

- d'entretien d'Alain Juillard et les Parcs et Jardins ;
- de suivi biologique par le bureau Drosera SA ;
- de coupe forestière par le triage forestier du Cône de Thyon.

Les services de l'Edilité et des Travaux publics : la voirie, la responsable de l'agriculture, le gardien du bisse ont apporté leur précieux soutien ainsi que les membres de la commission Montorge.

UNIVERSITÉ POPULAIRE

Le comité de l'Unipop de Sion est composé des membres suivants :

Président : Jean-Pierre Meyer

Secrétaire : Erika Roh

Membres du comité : Jean-Marc Malbois, Pierre-Marie Rappaz, Marielucre Roggo Schmidt, Caroline Sierro, Christiane Sierro

Vérificateurs des comptes : Jean-Michel Broccard, Fernand Gillioz

L'université populaire de Sion a élaboré son programme en espérant répondre au mieux aux besoins de la population. Nos cours sont animés par des enseignants du cycle, du collège (cours de langues) et certains par des personnes possédant des références universitaires, des licences ou diplômes dans leur domaine respectif. Ils sont suivis par des personnes de tout âge.

Une brochure est distribuée chaque année à tous les ménages de la ville de Sion et environs. Le site internet (www.unipopsion.ch) permet à tous moments de consulter les cours proposés et de s'y inscrire. Nous sommes aussi présents sur les réseaux sociaux.

Les cours de langues tous niveaux restent le noyau central de l'unipop de Sion.

Nous collaborons avec les 11 sections affiliées à l'université populaire du Valais romand (UPVR) et les universités suisses selon nos besoins. Les sections sont réunies annuellement en assemblée générale.

Cours	Animateurs-trices
ARTISANAT & CRÉATIVITÉ	
Dessin-peinture	Stucky Michel
Aquarelle	Urfer Amélie
Découpage poya	
et réalisation d'un tableau	Dayen-Schuetz Nicole
Thème couleurs. Décor. d'intérieur	Grobéty Stéphanie
Thème lumière. Décor. d'intérieur	Grobéty Stéphanie
Atelier-décoration d'intérieur	Grobéty Stéphanie
CULTURE	
Cinéma - cycle de projections	Rouiller Nicolas
Philosophie : le bien et le mal	Moser Olivier
LANGUES	
Allemand I/débutant	Gruber Urs
Anglais I/débutant	Métraiier Maria
Anglais II/Elémentaire	Métraiier Maria
Anglais III/moyen	Russo-Dziamyana Alena
Anglais IV/conversation	Russo-Dziamyana Alena
Arabe avancé	Al Jamil Majed
Coréen cours en ligne	Perruchoud-Kim Airan
Espagnol I	Barras Rose-Marie
Italien pour voyager	Sassi Daniele
Russe I/Débutant	Galina Dérivaz-Yanveldt

NATURE	
Le guépier d'Europe en Suisse (conférence)	Posse Bertrand
PLAISIRS ET DÉTENTE	
Comment apprivoiser sa voix	Andenmatten Anne-Françoise
SANTÉ ET BIEN-ÊTRE	
Pilates	Durand Jocelyne
Yoga-Pilates	Durand Jocelyne
Kundalini yoga	Page Jean-Marc
Gestion du stress	Buchard Dominique
Initiation au shiatsu	Loesch Francine
Exercer le calme	
intérieur-méditation	Short Line
Influence de la pollution	
lumineuse sur la nature	Sierro Antoine
Shiatsu	Loesch Francine
Les tiques	Péter Olivier
SAVEURS ET SENTEURS	
Cuisine indienne	Singh Jasvir
Initiation à la dégustation	Andrei Valentina
Le nez du vin	Andrei Valentina
Les arômes du vin	Andrei Valentina
SCIENCES	
Astronomie	Kohler Alain

La commune de Sion contribue au succès de notre Unipop par un subside annuel.

PERSONNEL ENSEIGNANT

Durant l'année scolaire 2021-2022, 220 enseignants ont dû être remplacés pour cause de congé de maternité, service militaire, participation à des commissions, décharges pour raisons personnelles ou pour animation (français, mathématiques, environnement), maladie et accident.

263 remplaçants ont effectué les intérim.

Départs à la retraite juin 2022

Germanier Guylène : enseignante spécialisée
Hefti Suzanne : enseignante 1/2 Harmos
Hugo Pierre : enseignant de 5^e Harmos bilingue
Meichtry Bernhard : enseignant de 8^e Harmos allemande
Rouvinez Denise : enseignante de 3^e et 4^e Harmos
Théler Stéphane : enseignant de 8^e Harmos

Départs

Bachmann Laura : enseignante de 8^e Harmos bilingue
Bourgeois Céline : enseignante de 4^e Harmos
Mariéthoz Kevin : enseignant ressource
Maury Anne : enseignante de 1/2 Harmos
Mustafovska Atidje : enseignante de 1/2 Harmos
Neuffer Stéphanie : enseignante spécialisée
Palazzo Laurence : enseignante spécialisée
Pitteloud Ludovic : enseignant de 8^e Harmos
Salamin Martine : enseignante de rythmique
Schnidrig Evi : enseignante de 5^e Harmos bilingue
Sermier-Holzer Virginie : enseignante spécialisée
Vuille Frédérique : enseignante ACM
Zufferey Laurent : enseignant de chant

Année sabbatique

Andenmatten Lara : enseignante de 7^e Harmos (1^{re} année)
Fournier Emilie : enseignante de 3-4^e Harmos (1^{re} année)
Fournier Géraldine : enseignante de 4^e Harmos (3^e année)
Frioud Samuel : enseignant de 3^e Harmos (1^{re} année)
Hubert Cathy : enseignante de 5^e Harmos (1^{re} année)

Arrivées août 2022:

Enseignement 1H-8H

Arnold Charlotte (bilingue)
Bellwald Lisa (ACM)
Bohnet Emilie
Dafflon Marine
Délèze Célia
Dénéréaz Laurent
Dénéréaz Marie
Forestal Jolan
Héritier Marine
Hiernaux Florence
Kiechler Kyra (allemand)
Leroy Clémence
Margelisch Chloé
Meireles Lopes Christian (bilingue)
Meures Janine (allemand)
Pellissier Léonore
Roh Mélissa
Wenger Leila
Salzgeber Adrian (bilingue)
Zillweger Christelle

Les spécialistes

Dormia Mathieu

Enseignement spécialisé

Berthouzoz Mégane
Challandes Aline
Favre Elisa
Roux Marie-Lou
Seppey Joy

CULTURE

Rapport de la section culture



Nicolas Fournier, «Au pas de charge», collection municipale

Politique culturelle - délégation à la culture

L'année 2022 a marqué la fin des restrictions liées au Covid-19 avec la levée des mesures sanitaires le 17 février. C'est toutefois dans un contexte encore compliqué que débute la vie culturelle en 2022. En début d'année, les mesures de protection contre le Covid-19 sont strictes: en effet, seules les personnes vaccinées ou guéries ont accès à l'intérieur des établissements culturels selon la règle dite des «2G» et elles doivent porter le masque ou encore être assis pour consommer. La règle des «2G+» (présentation d'un test négatif) s'applique si le port du masque ou la consommation assise ne sont pas possible. Les acteurs et institutions culturelles naviguent donc à vue jusqu'à la mi-février. Dans ces circonstances, il faut saluer leur résilience et noter que leurs efforts ont permis le maintien d'une offre artistique importante en début d'année. Dès le mois de mars et jusqu'à la fin de l'année, les événements culturels ont pu avoir lieu dans les meilleures conditions. Les événements estivaux ont su tirer leur épingle du jeu et ont bénéficié d'une belle fréquentation, notamment en raison d'un climat particulièrement sec.

En adéquation avec le plan de législature 2021-2024, la section culture a démarré le projet de définition d'une nouvelle politique culturelle. Porté par un chargé de projet (Michaël Abbet) et un mandataire externe (Mathias Rota de l'Institut du Management des villes et du territoire de la HES-Arc), ce projet représente une étape essentielle pour définir les rapports avec les partenaires culturels et clarifier les modalités du soutien à la culture en Ville de Sion.

Deux projets culturels importants sont en cours de réalisation: la construction de la Salle de Congrès et Concert à Cour de Gare et la réaffectation de la HES-ingénierie en Pôle Musique à la Sitterie. Ces projets bénéficient d'un suivi important de la part de la Ville et de ses différents services concernés. Le projet de pôle des arts vivants et plus largement de pôle culturel en collaboration avec les Musées cantonaux sur la colline de Valère représentent les prochains défis de taille que la Ville souhaite mettre en œuvre.

Dans le but de renforcer les institutions culturelles, un dispositif de conventionnement tripartite (Ville, État du Valais, partenaire culturel) a été mis sur pied pour la première fois. Il s'agissait dès lors de tester ce dispositif. À Sion, une convention de subventionnement tripartite a été paraphée avec la Ferme-Asile. Elle augmente considérablement le soutien de la Ville et du Canton au centre culturel et artistique et transfère la gestion et l'exploitation de la Galerie municipale de la Grenette dans le giron de celle-ci, avec des missions définies de soutien à l'émergence et à la création locale.

Réalisé en collaboration avec le service de l'intégration et étendu et mutualisé avec la Ville de Sierre depuis 2021, le Pass Bienvenue permet aux nouveaux habitants de Sion d'avoir accès gratuitement à l'offre culturelle cumulée des deux villes pendant une année. Un site Internet www.passbienvenue.ch et une application facilitent l'utilisation de ce pass. Au total, 56 lieux et événements participent à ce dispositif qui veut faciliter l'intégration des nouveaux arrivants dans leur nouvel environnement de vie et renforcer l'implication de la population dans la vie culturelle. Ce projet fédérateur repose sur l'engagement fort des acteurs culturels de Sion et Sierre qui en sont remerciés. Une analyse qualitative et quantitative, directement extraite du site internet, permet d'obtenir des données précises quant à l'utilisation de ce dispositif d'encouragement à la participation culturelle. Les résultats de cette analyse sont en adéquation avec les attentes liées à ce dispositif.

La Grenette - galerie de la Ville de Sion



Julie Langenegger Lachance, «Somewhere I Belong».

Quatre expositions ont été présentées en 2022 à la Grenette - galerie de la Ville de Sion :

- **Gustave Cerutti**
15 janvier au 5 mars

Proposée en collaboration avec la Galerie les Dilettantes, cette exposition a montré deux facettes de l'œuvre de Gustave Cerutti : tandis que Les Dilettantes présentaient des œuvres inédites et récentes sur papier, la Grenette offrait un choix d'œuvres antérieures, sélectionnées par l'artiste. Le développement artistique de Gustave Cerutti a été abordé sous un angle large, embrassant les diverses phases de son processus créatif. Pionnier de la contemporanéité en Valais, l'œuvre de Gustave Cerutti est reconnue et saluée comme une ode à la modernité plastique. Son parcours lui a permis de développer la radicalité des lignes et un chromatisme pur et éclatant. Ses compositions dynamisent le regard et l'espace par des obliques fortes et des surfaces de couleurs franches et vibrantes, reflétant sa grande passion pour la musique, et pour le jazz tout particulièrement. Afin de souligner la passion de l'artiste pour le jazz et de rendre hommage à son implication dans plusieurs publications musicales, une série de concerts a été organisée en parallèle de l'exposition par l'association L'œil et l'oreille.

- **Leo Andenmatten (1922-1979) Rétrospective**
7 mai au 17 juillet

Figure de la seconde moitié du 20^e siècle, Leo Andenmatten, né à la Souste en 1922, marque profondément le Valais. Galeriste, il fonde le Carrefour des Arts en 1959 à Sion. Artiste autodidacte depuis ses vingt-et-un ans, il décide de s'adonner complètement à la peinture. Si ses débuts sont notamment influencés par les Fauves, Andenmatten évolue ensuite, au rythme de ses voyages et de ses expériences de la lumière. Il délaisse progressivement la figuration et se concentre davantage sur la couleur et ses propriétés formelles. Avec le temps, le registre chromatique se resserre, l'œuvre se précise et des compositions de plus en plus épurées naissent de la main de l'artiste. Artiste majeur, Leo Andenmatten laisse une trace indélébile à Sion. En 2022, à l'occasion du centenaire de la naissance du peintre, l'exposition Leo Andenmatten (1922-1979) Rétrospective retrace son parcours artistique au fil d'un accrochage mêlant toiles emblématiques et œuvres inédites.

- **Artiste où en es-tu ?**
20 août au 9 octobre

L'exposition *Artiste, où en es-tu ?* proposée par la Fondation BEA pour Jeunes Artistes en collaboration avec la Ferme-Asile, présente le travail de 13 artistes qui ont bénéficié du soutien de la Fondation BEA pour Jeunes Artistes et ont chacun profité pendant une année de l'atelier Tremplin. Situé dans les murs de la Ferme-Asile, ce dispositif, imaginé par Béatrice Deslarzes et Pierre Schaefer et mis en place en 2004, a permis l'émergence d'une nouvelle génération d'artistes valaisans, dont l'exposition présente la diversité et la singularité des univers artistiques. Ils et elles présentent ici leurs démarches actuelles, sorte de bilan de parcours en écho à leur passage plus ou moins lointain au sein de la résidence Tremplin. Leur devenir-artiste est ainsi au cœur du projet. Mêlant les genres, les médiums et les âges, *Artiste, où en es-tu ?* propose un aperçu de la richesse et de la diversité de la scène artistique suisse contemporaine avec des créations de Katrin Hotz, Ingrid Kaeser, Martin Chanda, Katherine Oggier Chanda, Véronique Michelet, Laetitia Salamin, Eric Philippoz, Anouchka Perez, Katerina Samara, Adrian Fernandez Garcia, Valentin Merle, Muzi et Romain Iannone.

- **Être, Julie Langenegger Lachance**
5 novembre au 18 décembre

Être, de la photographe Julie Langenegger Lachance, est une série dédiée à la transidentité qui dresse le portrait de personnes transgenres. Ce travail photographique interroge les différents rapports entre l'être humain, sa nature propre et sa possible émancipation du déterminisme biologique. À travers ces images, c'est l'acceptation du genre humain sous ses multiples facettes qui ressort, conférant ainsi une dimension sociale à la quête esthétique derrière chaque image. Pour la réalisation de cette série, la photographe a suivi les modèles pendant plusieurs années et continue de les rencontrer. Les modèles sont partie prenante du projet et ainsi ils, elles et iels ont droit de regard sur leurs portraits. Le vernissage de l'exposition a eu lieu le 5 novembre à l'occasion de la Nuit des Musées. L'auteure québécoise Gabrielle Boulianne-Tremblay a proposé une lecture de morceaux choisis tirés de son premier recueil de poésie *Les secrets de l'Origami* (2018) et de son livre *La fille d'elle-même* (2021).

1'752 visiteurs se sont rendus à la Grenette - galerie de la Ville de Sion en 2022, une fréquentation qui est satisfaisante compte tenu des restrictions sanitaires qui ont marqué le début d'année.

Notons en outre que la gestion de la Grenette passe dès le 1^{er} janvier 2023 sous la responsabilité de la Ferme-Asile, partenaire phare de la Ville de Sion pour le domaine des arts plastiques. Cette décision vise à accroître le rayonnement de cet espace d'exposition et à soutenir l'émergence d'artistes contemporains locaux.

Réseaux et représentation

La délégation à la culture représente la Ville de Sion au sein de nombreuses instances régionales, romandes et nationales. En Valais, la délégation à la culture est membre de Culture Valais et de la Conférence des délégués culturels. Au niveau romand, elle participe à la Corodis et à la FCMA. Au niveau suisse, la délégation à la culture représente la Ville de Sion au sein de la CVC, qui réunit les grandes villes suisses pour discuter des questions culturelles au niveau national.

Prix culturel 2022



Isumi Grichting, lauréate du Prix culturel, entourée de Philippe Varone, Président de la Ville de Sion, et de Sébastien Gattlen, conseiller municipal en charge de la culture.
©Pierre Daendliker

Comédienne, metteuse en scène et musicienne, Isumi Grichting inscrit sa pratique artistique présente sur deux scènes en parallèle : la scène musicale lo-fi - garage - post punk et la scène du théâtre contemporain. Diplômée du bachelor théâtre de la Manufacture en 2018, elle est active dans les arts vivants au sein des collectifs You should meet my cousins from Tchernobyl et I finally found a place to call home, où elle côtoie Christian Cordonier et Julie Bugnard. Avec cette dernière, elle compose aussi le groupe Sun Cousto qui a écumé les salles et les festivals suisses ces dernières années. L'univers artistique d'Isumi Grichting oscille entre science-fiction, série Z, esthétique lo-fi et questionnements existentiels et multiplie les références tant au cinéma indépendant américain qu'à la culture populaire contemporaine.

La Ville de Sion est heureuse de lui attribuer son Prix culturel 2022, d'une valeur de CHF 7'000. Ce prix, décerné chaque année durant les trois premières années de la législature, récompense un-e jeune artiste à titre d'encouragement pour son parcours prometteur.

Collection municipale

En 2022, la collection municipale s'est enrichie d'œuvres des artistes Nicolas Fournier et Ambroise Héritier.

Né à Sion en 1967, Nicolas Fournier est un artiste visuel qui développe notamment une recherche en lien avec la mémoire. L'architecture, le monde minéral et les phénomènes naturels sont des thématiques qu'il aborde fréquemment. Des photographies personnelles et des coupures de presse constituent la matière première de ses dessins et de ses peintures. La Ville de Sion acquiert son diptyque intitulé « Au pas de charge ». Ce projet, débuté durant la période de confinement, rassemble l'ensemble des peintures qui constituent l'original d'un cahier d'artiste imprimé en risographie au printemps 2021.

Ambroise Héritier est né à Sion le 15 février 1972. De 1994 à 1997, il se forme à l'École des beaux-arts de St-Luc à Bruxelles, où il obtient le diplôme en Arts Plastiques. De 2001 à 2007, il enseigne la bande dessinée et le dessin académique à l'EPAC (École Professionnelle d'Art Contemporain). Il travaille en tant qu'illustrateur et bédéiste pour plusieurs magazines de Suisse romande ; parallèlement il participe à différentes publications collectives. La Ville de Sion a acquis les 14 dessins formant les illustrations du livre « D'écrire ma ville Sion ». Il s'agit de 14 dessins, dont tous les tirages sont numérotés (1/40) et signés sur beau papier au format 23 cm H / 14 cm L. L'encadrement avec passe-partout et baguette noire fine (1 cm) est réalisé par Pierre-André Roduit à Fully.

La Collection Municipale de la Ville de Sion compte près de 400 œuvres, dont une partie décore les bureaux des employés de la Ville ou de ses partenaires (via des conventions de prêt). Si deux lieux de stockage permettent la conservation des œuvres, ceux-ci ne sont pas adaptés à cette fonction et devraient laisser leur place à terme à un dépôt aux normes.

En 2022, la Ville de Sion a en outre prêté deux œuvres de sa collection au Musée de Savièse. Il s'agit d'œuvres de l'artiste Anna Dubuis :

- Saviésanne, dessin, 44 x 35 cm ;
- Châtaigniers, peinture, 100 x 80 cm.

Art dans l'espace public

En collaboration avec le service de l'Urbanisme et de la Mobilité, la section culture a accompagné la réalisation de l'œuvre *Continuum* de l'artiste Maëlle Cornut dans le passage inférieur devant la gare CFF. Le passage souterrain situé devant la gare CFF, sous l'avenue de France et l'avenue de la Gare, est l'un des itinéraires piétons les plus utilisés de Sion. Et à ce titre, il représente une vitrine importante pour la ville. De nombreux usagers l'empruntent quotidiennement pour se rendre au travail ou à l'école. L'intervention artistique s'inscrit dans le cadre d'un concours « Kunst am Bau » et vise à donner une image accueillante de Sion.

Inspirée de la forme particulière de ce passage souterrain, *Continuum* est un mural reliant plusieurs quartiers de la Ville de Sion ainsi que leurs imaginaires et met en valeur l'architecture de ce passage. Les huit entrées et sorties de l'ouvrage créent un continuum qui relie des quartiers (nord et sud) et des époques (passé et futur). Le choix des motifs est inspiré du contexte urbain. Le tissu au crochet renvoie à la ville historique tandis que la ville du 21^e siècle est symbolisée par les trames industrielles des tôles perforées.

L'intervention mêle ces deux mondes, anciens et nouveaux, manuel et industriel, mais aussi féminin et masculin. Les motifs kitsch sont contrebalancés par des lignes précises et des contrastes forts. Des variantes de teintes, de textures et de dégradés augmentent le confort d'utilisation et facilitent l'orientation. Le geste est inspiré de l'univers du graffiti. La réalisation est le fruit d'une collaboration avec l'artiste d'art urbain séduinois Grégoire Fumeaux.



« Continuum » de Maëlle Cornut

©Christophe Voisin

Visibilité des événements culturels dans l'espace public

La Ville de Sion met à disposition de ses partenaires culturels des affichages culturels gratuits. Il s'agit de 4 réseaux de 20 affiches F4. Ce dispositif est géré en commun par la section culture et l'Office du Tourisme et vise à valoriser et dynamiser la vie culturelle séduinoise.

Depuis octobre 2022, les colonnes Morris de la Rue des Remparts et de la Rue du Grand-Pont sont aussi utilisées à des fins de communication des événements culturels.

Aides aux études artistiques

En 2022, la Ville de Sion a répondu favorablement à 35 demandes pour le montant total de CHF 11'062.80. Sur les 57 demandes déposées, 22 ne remplissaient pas les dispositions adoptées par le Conseil municipal le 25 juin 2020.

Commissions, groupes de travail et projets transversaux

En 2022, la délégation à la culture a participé aux commissions ad hoc liées à l'éclairage événementiel, à la salle de concert et congrès, au pôle musique, aux pôles des arts vivants, à l'entretien de la colline de Valère ainsi qu'à différents groupes de travail traitant de la sensibilisation à l'archéologie en Ville de Sion.

Lancée en janvier 2019 à l'initiative des Archives municipales, en partenariat avec la délégation à la culture, Sedunum Nostrum, Sion Tourisme et la Bourgeoisie de Sion, la plateforme Flash met en valeur de manière inédite le patrimoine sédunois. Après *Premières fois* en 2019, *Dolce Città* en 2020 et *Import/Export* en 2021, la thématique de 2022 a exploré le terroir et invité les épicuriens à redécouvrir leur patrimoine agricole et culinaire. Nommée *Casse-Croûte*, elle a été vernie lors de la Semaine du Goût : dans le cadre du projet **Le Maire aux Fourneaux**, une recette d'époque de Joseph Favre (1844-1903), pionnier de la science culinaire, était proposé à la dégustation.

Activités culturelles des écoles – médiation culturelle

Les partenaires culturels sédunois proposent des activités aux écoles de tous les niveaux scolaires. Les conventions qui lient la Ville à ces partenaires indiquent l'importance d'être en contact avec des projets culturels au cours des parcours de formation et insistent sur la nécessité pour nos partenaires de prêter une attention particulière à des mesures de médiation culturelle. La section culture joue un rôle de facilitateur avec le service des écoles et permet de mettre en relation les partenaires culturels avec les bons interlocuteurs au sein de l'administration dans le but de mettre sur pied des projets adaptés. Malgré le contexte changeant de 2021, tant le Spot que la Ferme-Asile et le Port-Franc ont pu proposer des projets originaux aux écoliers sédunois.

La Ferme-Asile a attiré un fort contingent d'élèves à travers un dispositif de médiation scolaire qui a bénéficié à près de 1'000 élèves de 51 classes. Ceux-ci ont découvert les expositions de Manon Bellet et Eric Hattan à travers des visites guidées et des ateliers en lien avec les expositions. Pour chaque exposition, la Ferme-Asile propose aux enseignant-e-s et à leurs élèves plusieurs ateliers à choix. De trois ateliers proposés en principe à chaque exposition, la Ferme-Asile essaie, depuis 2022 et dans la mesure du possible, de passer à 4 ateliers pour satisfaire au mieux la très forte demande de médiation scolaire, dont la fréquentation est en hausse régulière. Dans le cadre de l'exposition d'Eric Hattan, la Ferme-Asile a proposé des ateliers son (avec dianita et Claire Frachebourg), mouvement (avec Frédéric Voeffray) et théâtre (avec Catherine Travelletti) : 446 élèves de 23 classes ont pu bénéficier de cette offre. Quant à l'exposition de Manon Bellet, elle a accueilli 533 élèves de 28 classes lors d'ateliers senteurs (Sarah Huber), contes (Christine Métrailler), photographies (Fanny Zambaz) et sciences (Romain Roduit).

De plus, soutenue par un projet de transformation – mesures de soutien selon la loi fédérale Covid-19 dans le domaine de la Culture – la Ferme-Asile a également pu mettre sur pied un projet de médiation d'envergure autour de la musique, intitulée *La Ferme-Asile en tournée dans les écoles*. Ce projet vise à toucher des centres scolaires entiers, dans toutes les régions du Valais romand, avec un projet musical de qualité permettant de faire découvrir aux élèves des artistes programmé-e-s également dans la saison musicale de la Ferme-Asile. Deux écoles de la commune

de Sion avec plus de 500 élèves ont accueilli ce projet, Bramois et Châteauneuf Sion. Au total (avec les écoles non-sédunoises) plus de 1'100 enfants ont bénéficié de ce nouveau projet de tournée musicale dans les écoles.



« BETWEEN US » de Manon Bellet, Ferme-Asile

© Olivier Lovey

Malgré une activité réduite en début d'année 2022, Le Port-Franc a pu maintenir son programme de médiation pour les classes de l'École préprofessionnelle (EPP) : il consistait à suivre tout au long de l'année la présentation des métiers du spectacle et à organiser une soirée de concerts afin de familiariser les élèves au monde de la musique live. Le Port Franc a aussi collaboré avec le RLC, et diverses associations d'étudiants (LCP, LCC) pour l'organisation de divers événements musicaux dans sa salle.

Depuis son lancement, le Spot propose une offre importante de projets à destination des écoles sédunoises et environnantes. Sur l'année 2022, ce sont 17 représentations scolaires qui ont eu lieu au Spot, et une vingtaine d'heures d'ateliers qui ont été données en classe par des artistes et/ou des médiateurs, ainsi qu'évidemment de nombreuses rencontres sous forme de bord du plateau à l'issue des représentations. Les bénéficiaires sont essentiellement les écoles primaires avoisinantes ainsi que les institutions du secondaire II : Centres Scolaires (Bramois, Collines, Uvrier, Champsec, La Bruyère, Châteauneuf, Platta, Sacré-Cœur, Gravelone, Salin), Cycle d'Orientation (Nendaz, Collines, Val d'Hérens), Lycée Collège des Creusets, Lycée Collège de la Planta, ECCG-EPP Sion.

Relevons en outre que le programme *Étincelles de Culture* du Canton du Valais, soutient de nombreux projets de médiation culturelle auprès des écoles. Ce dispositif est essentiel afin de pouvoir permettre aux partenaires culturels d'offrir ces prestations. La section Culture de la Ville de Sion, les écoles et *Étincelles de Culture* ont mis sur pied un dispositif de financement permettant la réalisation des différents projets culturels à destination des écoles.

Subventions aux institutions privées

En 2022, les entités culturelles qui ont bénéficié d'une aide institutionnalisée de la Ville de Sion sont les suivantes :

Musique ancienne et musique classique	648'000.-
- Fondation Sion Violon Musique	
- Sion Festival	320'000.-
- Académie de musique Tibor Varga	118'000.-
- Concours international de Violon Tibor Varga Sion Valais	75'000.-
- Festival International de l'Orgue Ancien	35'000.-
- Schubertiade Sion	15'000.-
- Festival Flatus	15'000.-
- Riches Heures de Valère	50'000.-
- Maîtrise de la Cathédrale	20'000.-

Art choral	140'000.-
- Schola des Petits Chanteurs de Notre Dame de Sion	60'000.-
- Le Chœur Novantiqua	20'000.-
- Les Sociétés chorales	10'000.-
- Ouverture Opéra	50'000.-

Musique populaire	191'000.-
- Harmonie municipale	
Subvention	70'000.-
Mise à disposition de locaux	32'000.-
- Le Carnaval de Sion	30'000.-
- La Laurentia	
Subvention	20'000.-
Mise à disposition de locaux	14'000.-
- Liberté de Salins	20'000.-
- Le Mazot	5'000.-

Musiques actuelles	200'000.-
- Irish Festival	100'000.-
- Pollen Festival	50'000.-
- Palp Festival	50'000.-

Arts Vivants	1'024'000.-
- Le Spot – Sion Pôle Théâtre	
Subvention annuelle	820'000.-
Mise à disposition de locaux	104'000.-
- Teatro Comico	40'000.-
- Festival d'Art de rue	40'000.-
- Ma Revue à Nous	20'000.-

Arts visuels et cinéma	602'500.-
- Association Ferme-Asile	
Subvention annuelle	245'000.-
Mise à disposition de locaux	200'000.-
- La Lanterne magique	7'500.-
- Fondation Fellini pour le cinéma	150'000.-

Patrimoine	5'000.-
- Sedunum Nostrum	5'000.-

Formation musicale et artistique	677'957.18
---	-------------------

Formation à finalité professionnelle	
- Haute École de Musique HEMU, site de Sion	
Subvention	124'912.38
Mise à disposition de locaux	113'000.-

Formation à finalité personnelle ou préprofessionnelle	
- Conservatoire cantonal (danse, théâtre, musique)	
Mise à disposition de locaux	202'700.-
Participation à l'écolage des élèves séduois	126'645.-
- EJMA (École de Jazz et de musiques actuelles)	
Subvention annuelle	21'000.-
Mise à disposition de locaux	53'800.-
Participation à l'écolage des élèves séduois	24'837.-
- Aides aux études artistiques	11'062.80

Autres soutiens	39'550.-
- Association Culture Valais	20'000.-
- Artos	2'000.-
- FCMA	3'000.-
- Visarte	300.-
- Association valaisanne des écrivains	1'000.-
- Conférence des villes en matière culturelle CVC	7'500.-
- Corodis	5'750.-



PALP Festival, Charlemagne Palestine

©PalpFestival

Commission consultative de la culture

La commission s'est réunie à 8 reprises en 2022. 79 demandes de subventions ponctuelles ont été étudiées, et 54 ont été acceptées. Toutes ces requêtes ont été traitées avec rigueur selon une étude minutieuse des dossiers et conformément aux critères établis.



Pollen Festival, Association T'Y, « Qui suis-je ? »

©Louarn Jagut

Aides à la création artistique professionnelle 2022

Outre les subventions permanentes, la Ville de Sion a notamment octroyé les aides financières ponctuelles suivantes pour soutenir la création professionnelle :

Théâtre-danse (CHF 102'000.-)	CHF
- Cie Push up,	
« Et si tu n'existais pas, dis-moi pour qui j'existerais ? »	15'000.-
- Cie Ascenseur à poisson,	
« Les mouettes ont parfois des cris de chien »	15'000.-
- Cie Helvètes Underground, « XXI grammes »	12'000.-
- Cie Gaspard, « En attendant la neige »	12'000.-
- Ananki Cie, « Chroniques des pistes de ski en été »	11'500.-
- Spot, participation de la Ville	
aux représentations scolaires	10'000.-
- Boll et Roche, « Katedral »	8'000.-
- Fais Comme Chez Toi, édition 2022	7'000.-
- Ananki Cie, « Okno »	6'000.-
- Midi Théâtre, saison 22-23	5'000.-
- Danse Transition, soutien 2022	500.-

Musiques (CHF 73'500.-)

- Electroziles, édition 2022	26'000.-
- Valéik, saison 21-22	18'000.-
- FCMA, dispositif Iceberg	6'000.-
- Perlamusica - Pique-niques littéraires	5'000.-
- Ass. Orchestre du Cœur, concert pour la Maison Azur	5'000.-
- Ass. Rêveries acoustiques, projet Matière et Résonance	4'000.-
- Kabak, projet autour du poète Christian Philippe Emery	4'000.-
- Spirale de vie, projet Élévation	3'000.-
- Chœur Oracantat, concert	1'500.-
- Concordia Festival, concert à la Fondation de Wolff	1'000.-

Arts visuels et cinéma (CHF 61'000.-)

- Association Biennale du Son, 1 ^{re} édition	25'000.-
- Musées Cantonaux, exposition « Artificiel »	20'000.-
- Le Cairn, exposition « Sion, Quo Vadis ? »	6'000.-
- Artémis Film, film documentaire-fiction « La Conquête de l'eau » de Raphael Blanc	5'000.-
- Association Edhea, « Art au Centre » œuvres murales devant Payot	3'000.-
- L'œil et l'oreille, programme de performances	1'000.-
- Festival du film vert, édition 2022	1'000.-

Littérature et patrimoine (CHF 13'500.-)

- Société d'histoire de l'art suisse, publication « Les Monuments d'art et d'histoire du canton du Valais VIII. Le Bourg capitulaire de l'église de Valère ».	5'000.-
- Sedunum Nostrum, projet de publication concernant les bâtiments des Moulins et du Silo	3'000.-
- Editions Favre, publication « Une Odyssée amazonienne » de Daniel Schweizer	2'000.-
- Editions de l'Aire, recueil de poésie de Sylvie Délèze	2'000.-
- Dante Alighieri, programme de conférences	1'500.-

Total: CHF 250'000.-

Aides à l'animation culturelle 2022

D'autre part, la Ville de Sion a favorisé une animation culturelle variée en apportant son soutien financier notamment à :

	CHF
- Esprit du cercle, Sion dansait, édition 2022	15'000.-
- Jazz Day, 1 ^{re} édition	5'000.-
- Société des Amis de Valère	5'000.-
- Corodis, salons d'artistes à Sion	2'500.-
- Art 17, camp d'été artistique	2'000.-
- Res Temporis, spectacle historique au Château de Tourbillon	2'000.-
- ADO, Fanfaribole, hommage à l'accordéoniste Stéphane Chapuis	2'000.-
- Sion Jazz, édition 2022	2'000.-
- Pro Arte - 50 ^e anniversaire du chœur	2'000.-
- Association T'Y, « Qui Suis-Je ? »	2'000.-
- Cie Quelque chose de bleu, « la Cour des Grandes »	1'500.-
- Arty Show, édition 2022	1'500.-
- Concerts du Cœur, médiation en EMS	1'500.-
- Théâtre des Collines, « Love Letters »	1'000.-
- EPP - exposition de portrait d'artistes valaisans à la Treille	1'000.-
- Orchestre du collège de St-Maurice, concert à St-Guérin	1'000.-
- Cie Courte-Paille, festival de contes	1'000.-
- OSEO, soutien au projet ISA et expo 2022	800.-
- OSEO, soutien au projet ISA et expo 2023	700.-
- Passion Cinéma, les Films du Sud, édition 2022	500.-

Total: CHF 50'000.-

LE SPOT

Retour sur la saison 2021-2022

Le grand lancement du 4 septembre 2021 a marqué le coup d'envoi de la toute première saison du Spot marquée par la diversité des formes, des genres et des propos. Deux créations valaisannes ont inauguré le Spot: *Versant Rupal* épopée en haute montagne sur le plateau de Valère, par la comédienne et autrice Mali Van Valenberg et ainsi que *El Duende* de Catherine Travelletti, performance déambulatoire de trois heures qui investissait le Petit-théâtre, la Cave à Jazz et l'église des Jésuites.

La suite de la saison a été notamment marquée par l'accueil de *Fais comme chez toi* en octobre 2021, premières rencontres des artistes émergeant-es valaisan-nes, ou encore par *la Nuit du Cirque en novembre*, un projet européen qui s'est décliné pour la première fois en Suisse et en exclusivité valaisanne au Spot. Le printemps 2022 a vu naître d'autres projets de compagnies valaisannes: *Et si tu n'existais pas* de Pauline Epiney, invitation à(re)considérer le corps des femmes, lieu de désir et porteur de vie, puis *XXI grammes*, création entre humour et théâtre de Sylvia Fardel interrogeant notre relation à la mort, et enfin *Monster Truckiller*, spectacle en anglais détérioré qui se fait l'écho de cette particulière période qu'est l'adolescence, par le trio Isumi Grichting, Christian Cordonier et Julie Bugnard.

En complément de ces créations et temps forts, les publics du Spot ont pu découvrir tout au long de la saison plus d'une trentaine de spectacles en accueil, allant du théâtre — citons par exemple *Hiver à Sokcho*, adaptation du roman de Elisa Shua Dusapin — à l'humour — avec notamment *Ça va* de Thomas Wiesel — en passant par le cirque et les autres arts de la scène: avec entre autres Julian Vogel et ses *China Series*, variations d'installations et performances autour du diabolos dans l'église des Jésuites ou encore les sept Midi théâtres qui ont investi le foyer de Valère tout au long de l'année pour des propositions artistiques sur l'heure du dîner, repas thématique inclu!



Au total, de septembre 2021 à juin 2022, le Spot a ainsi proposé pas moins de 37 spectacles dans ses différents espaces pour un total de 95 représentations publiques, auxquelles se rajoute une cinquantaine de représentations scolaires. Avec un taux de fréquentation avoisinant les 75% alors que cette première saison s'est faite en période Covid marquée par des mesures sanitaires contraignantes sur plusieurs mois (pass sanitaire obligatoire, port du masque requis, etc.), l'équipe du Spot est plus que satisfaite! À noter que le spectacle *Ballett* de la Cie FahrAwaY n'est pas compté dans ces chiffres, seul spectacle de la saison à avoir dû être annulé en raison de l'isolement (Covid-19) des membres de la compagnie; le spectacle sera reporté au printemps 2023.

Enfin, il convient de souligner ici également que le Spot continue à investir beaucoup d'effort dans la mise en place d'actions vis-à-vis des écoles sédunoises et environnantes. En 2021-2022, ce sont une cinquantaine de représentations scolaires qui ont eu lieu au Spot, plus de 20h d'ateliers ont été donnés en classe par des artistes et/ou des médiateur·ices valaisan·nes, ainsi qu'évidemment de nombreuses rencontres au bord du plateau à l'issue de représentations.

Le Spot estival s'établit: retour sur l'été 2022

Après une première sortie des murs particulièrement enthousiasmants en 2021, le Spot a décidé de refaire le plein de vitamine D sur la place des théâtres en 2022! Du 14 juillet au 13 août, l'équipe a ressorti transats, jeux en bois, et sa nouvelle roulotte buvette sur la place pour accueillir publics et artistes lors des beaux jours d'été. Avec une trentaine de propositions artistiques (en libre accès), près de 40 artistes romands impliqués et quelques 1'500 spectateur·ices en 5 semaines: le bilan de cette sortie hors des murs est très réjouissant.

Au travers d'une programmation éclectique allant de la lecture à la danse soufie en passant par les arts de rue, le Spot estival a su attirer un public curieux de nouvelles découvertes artistiques tout en proposant un lieu de vie sympathique et dynamique au cœur de la vieille ville de Sion. En outre, la présence des jeux en bois attire un public jeune et familial, la nouvelle roulotte-bar permet à chacun·e de se désaltérer avant et après les représentations et cette vitalité fait de la place des théâtres un lieu apprécié de l'été sédunois.

Le Spot se transforme

Souhaitant encourager la relance du secteur culturel à la sortie de la pandémie de Covid-19, la Confédération et le Canton du Valais ont proposé des aides financières destinées aux entreprises culturelles voulant s'adapter aux nouvelles réalités et (re)conquérir des publics. C'est dans ce contexte que le Spot a déposé deux projets dits « de transformation », tous deux soutenus: le premier visant à sortir le Spot de ses murs et à aménager durablement la place des théâtres sur la période estivale, le deuxième proposant une refonte de son écosystème numérique avec une mise à jour majeure du site internet, de la billetterie, de l'outil newsletter, de l'interface client, etc.

Le Spot de ses murs

Propositions théâtrales, expériences circassiennes d'ambulatoires, danse, lectures, concerts et performances se sont enchaînés sur la place des théâtres dans un aménagement estival chaleureux et fleuri pensé pour l'occasion. Entre jeux en bois et partie de pétanque, le public a pu découvrir gratuitement une programmation artistique variée, spécialement pensée pour l'extérieur dans une ambiance détendue et ludique. Le projet de transformation a notamment permis l'acquisition de matériel scénique pour l'extérieur, l'achat et l'aménagement de deux roulettes (bar et billetterie) ou encore la construction de différents modules en bois (tables, chaises, pots de fleurs, gradins, etc.) pour l'extérieur, en partenariat avec l'OSEO.

Nouvel écosystème digital

Ce deuxième projet de transformation a permis la mise en place d'un système qui permet la diffusion rapide et homogène de l'information sur nos différents canaux numériques pour un maximum de cohérence et de réactivité. Tout récemment, un nouvel outil de billetterie a également été mis en ligne pour permettre un haut degré de flexibilité aux spectateur·ices et, à l'interne, offrir des solutions de personnalisation avancées. Avec nos partenaires Infomaniak et BeBold, nous avons pu mettre en place cet écosystème au fil de l'année pour aboutir à un outil souple et efficace qui offre aussi bien une expérience utilisateur fluide qu'une efficacité améliorée pour l'équipe des théâtres.

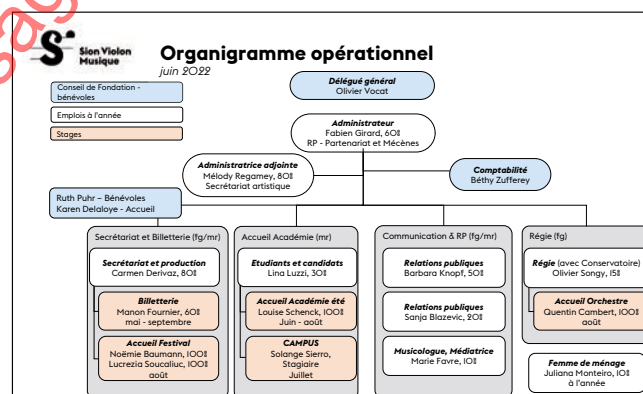
Le Spot: lieu de résidence

Avec sa mission de soutien à la création régionale, le Spot est davantage qu'un lieu de représentation, il se positionne aussi comme espace de travail des compagnies, lieu de création et d'essai où les artistes peuvent inventer les spectacles à venir. Ne bénéficiant pas de salles dédiées aux répétitions, le Spot met directement ses plateaux à disposition des artistes en résidence, essentiellement Valère et le Petit théâtre ainsi que, ponctuellement, la cave à Jazz et l'église des Jésuites. Les locaux étant limités, ces temps de résidence sont attribués en priorité aux compagnies en création dans la saison du Spot (plus de 150 jours en 2021-22) puis, dans un deuxième temps, à d'autres artistes qui souhaitent bénéficier d'une période de recherche (env. 180 jours en 2021-2022).

Parmi les résidents, mentionnons tout particulièrement le comédien TERENCE Carron et l'artiste de cirque Bastien Alvarez qui ont tous deux bénéficié de l'appui du Service de la culture du canton du Valais et de son programme de soutien à la relève. Grâce à ce dispositif, TERENCE a pu faire du Spot le lieu de ses errances — sa thématique de recherche — pendant plusieurs semaines et Bastien a pu installer à quelques occasions son portique dans l'église des Jésuites pour y explorer l'animalité humaine avec sa complice Athanasia Chatzigiannaki.

Enfin, et grâce au soutien de Pro Helvetia et de son programme « Résidence relève cirque suisse » dont le Spot est partenaire, cinq compagnies de cirque suisses ont pu bénéficier en 2022 d'un temps de plateau au Spot pour travailler et créer autour de nouvelles formes circassiennes.

FONDATION SION VIOLON MUSIQUE



Depuis 2017, la Fondation Sion Violon Musique (SVM) regroupe le Sion Festival (SF), l'Académie de Musique Tibor Varga (AMTV) et le Concours International de Violon Tibor Varga Sion Valais (CIV). Après une année 2020 trouquée par la pandémie Covid-19: nous avons eu le plaisir de pouvoir à nouveau proposer nos manifestations au public sédunois et d'ailleurs.

Rappel historique

Pour rappel, en 2017, la Fondation a réaffirmé ses valeurs et son positionnement:

- Une identité de lieu: Sion;
- Une qualité artistique irréprochable, avec les musiciens du moment;
- Une qualité d'accueil à soigner pour tous les partenaires;
- Une plate-forme d'échange, entre les « stars » d'aujourd'hui et de demain et le public.

Le Festival

Le Festival représente la carte de visite de la Fondation auprès du public: à travers ses concerts payants d'un niveau extraordinaire, il doit permettre de fidéliser un public prêt à s'engager dans l'achat de billets de concert ou par le club des amis et cercle des mécènes.

Le Concours

Destiné à un public de professionnels, le Concours doit permettre d'assurer une excellente notoriété dans le milieu artistique international et être une carte de visite des activités de la Fondation. Il représente également une «pépinière» de talents appelés à jouer au Festival dans le futur.

L'Académie

Outre sa mission d'organisation de masterclasses internationales de haut niveau en été, l'Académie de Musique Tibor Varga a enrichi son offre en proposant des cours d'hiver, permettant ainsi de faciliter les contacts entre les candidats à une admission en HEM et les professeurs HEM. Sur l'année, l'académie a accueilli plus de 230 étudiants et proposé plus de 50 concerts, offrant un espace de rencontre avec un large public, les musiciens novices, les étudiants professionnels et les professeurs internationalement reconnus.

Les Chiffres

En 2022, la Fondation a proposé 95 manifestations - 12 payantes et 15 gratuites au Festival, 56 pour l'Académie, et plus de 12 heures de Concours. De plus, elle a reçu 559 artistes – 265 étudiants et 37 professeurs à l'Académie, 12 candidats et 7 jurys au Concours, et 238 musiciens au Festival.

Structure opérationnelle

Depuis 2021, la structure opérationnelle est composée comme suit:

- 9 personnes engagées à l'année, pour des taux allant de 10 % à 80 %;
- 5 stagiaires pour la période estivale;
- 4 bénévoles engagés tout au long de l'année, et 60 bénévoles pour l'accueil de notre public et de nos artistes.

Les gouvernances artistiques des trois manifestations restent indépendantes: Pavel Vernikov est directeur artistique du Sion Festival; une commission artistique de 6 membres participe aux choix de l'Académie de Musique Tibor Varga, tandis que le Concours International de Violon a été présidé par une personnalité internationale de la musique, M. Salvatore Accardo.

À noter que le Conseil de Fondation fonctionne de manière totalement bénévole et que les heures consacrées par ses membres sont estimées à plus d'un équivalent plein temps.

Réflexions vers le futur

Le développement des infrastructures culturelles séduisantes suscite un grand questionnement au sein de la Fondation. En effet, l'arrivée future du «Pôle Musique», ainsi que la «salle de Concert et Congrès Cour de Gare» devraient accueillir une partie des activités de la Fondation. À l'heure actuelle, il n'y a encore aucune décision formelle quant à l'évolution à apporter à notre structure. L'équipe reste cependant attentive au développement des deux projets de manière à disposer de locaux adéquats pour nos activités.

Le Pôle Musique a pour objectif de réunir une grande partie des acteurs de la formation musicale à Sion, sur le site de la HES-SO dit de la «Sitterie». Une association formée du Conservatoire Cantonal, de la Haute École de Musique Valais-Wallis, de l'École de Jazz et de Musique Actuelle Valais, de l'Harmonie Municipale de Sion, et de la Fondation Sion Violon Musique existe. Ce rapprochement est intéressant à plusieurs titres:

- Les activités de l'Académie et du Concours (répétitions et premières épreuves publiques) nécessitent de mêmes infrastructures que les autres partenaires membre de l'association;

- L'agenda d'occupation des locaux est complémentaire;
- L'Académie souffre d'une «unité de lieu», qui permettrait de proposer tous les cours sur un même site. Cela permettra de dynamiser les contacts entre les étudiants, et permettra de renforcer l'identité de l'Académie auprès de ses étudiants.

De plus, d'ici quelques années, la salle de Concerts et Congrès Cour de Gare verra le jour au nord de la Gare de Sion. Ce rapport mentionne que l'exploitation de cette salle tournera autour de trois axes:

- 1/3 pour une activité/saison culturelle de haut niveau;
- 1/3 pour des congrès;
- 1/3 pour des locations et/ou utilisations de sociétés locales.

En 2019, la Fondation SVM a sollicité la commune pour une ouverture de discussion à propos de la programmation culturelle de cette nouvelle salle, tout en restant ouvert sur les modalités et autres formes. À l'heure actuelle, nous veillons avec attention au développement du projet de manière à s'assurer qu'il réponde à nos besoins de futur utilisateur, tout en apportant notre expérience.

Le Sion Festival retrouve son public nombreux et heureux

Après deux années affectées par la pandémie, le Sion Festival a retrouvé, cette fin d'été, son public au complet, avec un taux de remplissage moyen de 82 % (2019: 73%). Cette 57^e édition s'est terminée dimanche 4 septembre après une vingtaine de concerts, dont neuf gratuits lors de la journée «Musique en paix» en vieille ville de Sion, qui a attiré une foule bigarrée de quelque 1'000 spectateurs. Les têtes d'affiche telles Richard Galliano, Janine Jansen, Sergei Nakariakov ou l'Ensemble Rustavi ont certes assuré à la manifestation ses plus gros succès en termes d'affluence, mais les Danze imaginative de Nicola Campogrande – une création mondiale – et Le Souffle de l'espoir, un hommage à Stéphane Chapuis, ont également fait le plein de public. Pavel Vernikov signait sa dixième programmation d'exception. *«Chaque édition est pour moi comme un enfant, et j'ai aimé tous ces dix enfants de la même manière. Mais voir les salles pleines et le public heureux après une période de grande peur, comme celle que nous avons vécue, fait de ce festival une édition particulière. Entendre que les spectateurs ont été touchés dans l'âme, qu'ils ont pleuré même, me met du baume au cœur»*, a dit le Directeur artistique Pavel Vernikov.

«Après deux années différentes, les artistes et les spectateurs se sont à nouveau rapprochés, serrés sur la petite place du Théâtre de Valère et dans sa salle intime et chaleureuse. Cette proximité a généré beaucoup de joie et de belles émotions positives», a déclaré Olivier Vocat, Président du Conseil de fondation.

Les trois concerts exceptionnels conçus par Janine Jansen ont particulièrement illuminé cette édition, subjuguant les spectateurs avec des programmations originales et ambitieuses. La violoniste néerlandaise, Valaisanne d'adoption et de cœur, s'était entourée de musiciens de classe mondiale (tels Boris Brovtsyn, Pablo Ferrández ou Daniel Blendluf) et de ses étudiants à l'HEMU - Valais-Wallis au talent extraordinaire.

Les créations, mondiale et suisse, ont enthousiasmé le public, soit les Danze imaginative de Nicola Campogrande – avec la participation de Pavel Vernikov et de Svetlana Makarova – ainsi que Les Chemins noirs de Richard Galliano avec la belle complicité de l'écrivain René Frégni, de l'Ensemble Vocal de Saint-Maurice et de l'Orchestre du Festival. Le festival a puisé au creuset artistique régional (Lionel Chapuis, Roland Vouilloz et La Fanfaribole du Conservatoire) également pour Le Souffle de l'espoir de Michel Godard, un hommage émouvant à l'ami Stéphane Chapuis et à «tous les êtres chers disparus».

Le festival a accueilli trois orchestres de chambre, dont le prestigieux Orchestre de Chambre de Corée, avec les solistes Simon Trpčeski et Sergei Nakariakov. Les Virtuoses de Kiev et l'Ensemble

Rustavi, réunis lors du concert d'ouverture, ont su faire vibrer la corde sensible des spectateurs. Message d'espoir aussi pour la journée «Musique en paix» qui faisait cohabiter en filigrane des musiques ukrainiennes et russes. Le *Casse-Noisette* à la fois féérique et cocasse de l'Ensemble Agora, illustré en direct par Juliette Barbanègre et raconté par Natalie Dessay, a fait rêver et rire petits et grands. Avec Philharmonix et l'Ensemble Janoska, la musique classique revisitée ne manquait pas au rendez-vous, tandis que les musiques traditionnelles se sont invitées en fin de festival avec le Quintette Makedonissimo, pour un concert festif et joyeux. Le Sion Festival prend congé d'un public dont les yeux brillent encore, le rire souvent proche des larmes, et lui donne rendez-vous l'an prochain pour une 58^e édition qui se déroulera du 17 août au 3 septembre 2023.

Natsuho Murata remporte le Concours Tibor Junior 2022

Natsuho Murata est la lauréate du Concours International de Violon Tibor Junior 2022. Lors de la finale samedi 3 septembre à Sion, la Japonaise de 15 ans s'est imposée face à ses deux concurrents, Calvin Alexander (17 ans, États-Unis) et Ani Panova (17 ans, Bulgarie), qui ont remporté respectivement le Deuxième et le Troisième Prix. Les trois finalistes étaient accompagnés par l'Orchestre de Chambre de Corée sous la direction de Soo-Yeoul Choi. Au total, 12 jeunes violonistes âgés de 14 à 17 ans ont participé à cette excellente 3^e édition, qui a retrouvé le public à l'Église des Jésuites après une précédente édition à huit clos en raison du Covid-19. Ce Concours innovant a été créé en 2018 par Pavel Vernikov, Directeur artistique du Sion Festival.

Calvin Alexander a également décroché à la fois le Prix du Public et le Prix du Jury Senior. Ce dernier a été remis par cinq jurés «seniors» non professionnels qui avaient été coachés par la musicologue Marie Favre. Cette nouveauté a rencontré un grand succès, avec au départ 13 personnes intéressées à participer. Cette année, grâce à l'engagement des sponsors Vaudoise Assurances et de l'Association Valaisanne des Entrepreneurs AVE, deux Prix de la Fondation ont pu être attribués. Sofiia Plakhtsinska (16 ans, Ukraine) et Barbare Ana Roinishvili (17 ans, Géorgie) ont gagné chacune un archet digne de leur talent, tous les deux fabriqués dans les années 1920 par des luthiers français renommés. Comme pour les précédentes éditions, le Concours avait commissionné une pièce contemporaine. La *Danse Macabre* du compositeur israélien d'origine russe Uri Brenner pour violon et orchestre de chambre a été jouée en première mondiale par tous les candidats lors du 2^e tour le 1^{er} septembre. Les candidats ont été accompagnés par un orchestre de chambre tout au long des épreuves – l'Orchestre du Festival pour les 1^{er} et 2^e tours –, ont joué en duo avec un autre candidat lors du 1^{er} tour et avec un membre du Jury lors de la Finale, trois particularités du Concours Tibor Junior.

Le Jury international était composé de: Pavel Vernikov (Ukraine / Israël), Président; Min Kim (Corée du Sud) – seulement pour la Finale; Kevork Mardirossian (Arménie / Bulgarie / USA); Tedi Papavrami (Suisse); Monika Urbaniak (Pologne / Suisse); Thomas Wei (Grande-Bretagne).

31 candidates et candidats s'étaient inscrits pour participer à cette édition 2022 du Concours International de Violon Tibor Junior (2021: 46). Le Jury a sélectionné sur support vidéo 14 jeunes violonistes, dont 12 ont finalement participé au Concours: 9 femmes et 3 hommes âgés en moyenne de 16 ans. Les candidats provenaient 10 pays différents; parmi eux se trouvait un Suisse.

Toutes les épreuves ont été diffusées en livestream sur Internet et Facebook, tandis que la finale sera retransmise en différé par la télévision valaisanne Canal 9. La prochaine édition se déroulera en 2024.

L'Académie de Musique Tibor Varga

Concert en faveur de l'Ukraine – 50 étudiants pour 6 master-classes

La session d'hiver de l'Académie de Musique Tibor Varga 2022, qui s'est déroulée du 26 février au 6 mars 2022, a été marquée par un événement exceptionnel, chargé d'émotion: un concert des professeurs le 5 mars à Sion en faveur de l'Ukraine, qui a fait salle comble avec quelque 350 spectateurs. La Fondation Sion Violon Musique a pu ainsi verser CHF 10'000.- à la Chaîne du Bonheur. Les professeurs de l'Académie de musique Tibor Varga, emmenés par le violoniste d'origine ukrainienne Pavel Vernikov – Directeur artistique du Sion Festival – ont proposé une interprétation magistrale du *Carnaval des animaux* de Saint-Saëns, avec la participation exceptionnelle de l'auteur et comédien français François Rollin. Au regard de l'actualité tragique, des pièces ukrainiennes ont été intégrées au programme: un air traditionnel interprété par l'accordéoniste Lisa Bjard et le percussionniste Didier Métrailler, et une Paraphrase sur l'Hymne ukrainien, jouée par tous les musiciens de la soirée, auxquels s'est jointe la jeune violoniste Oleksandra Khmara (Ukraine), Prix de la Fondation Sion Violon Musique du Concours Tibor Junior 2020. Le public a pu bien sûr retrouver également tous les professeurs de l'Académie d'hiver Tibor Varga, soit Pavel Vernikov (violin & direction artistique), Svetlana Makarova (violin), Tatjana Masurenko (alto), Xavier Phillips (violoncelle), José-Daniel Castellon (flûte), Florent Héau (clarinette) et Pascal Godart (piano). Durant la semaine précédant leur concert à l'Aula La Planta à Sion, ceux-ci ont tenu six masterclasses de trois jours chacune, dont ont bénéficié au total 53 étudiantes et étudiants. Les cours avaient lieu au Conservatoire Cantonal du Valais et à la Haute École de Musique (HEMU).

L'Académie d'été s'étend avec succès jusqu'à Martigny et Lens

La 59^e édition de l'Académie de Musique Tibor Varga s'est terminée en beauté dimanche soir avec un concert de professeurs à la Fondation Opale à Lens, qui a fait salle comble. Les deux concerts de professeurs à la Fondation Louis Moret de Martigny les 31 juillet et 7 août – en collaboration avec la Ville de Martigny – ont connu le même succès. Ces deux lieux accueillent l'Académie pour la première fois. Les six concerts de professeurs ont attiré quelque 550 personnes. Pour les 45 concerts d'étudiants, le nombre total de spectateurs est estimé à 1'700. Du 11 juillet au 14 août, quelque 200 étudiants ont eu l'occasion de se perfectionner dans 24 masterclasses.

Comme chaque année, les concerts des professeurs au Lac Souterrain (les 13 juillet et 3 août) et à la Fondation de Wolff – en collaboration avec Schubertiade Sion – ont affiché complet.

Parmi les nombreux concerts gratuits des étudiants, ceux à la Grenette de Sion ont rencontré le plus de succès, un nombreux public se pressant sous les arcades. Les étudiants se sont produits également au Musée de la Nature et à l'Église des Jésuites à Sion, au Foyer du Baladin à Savièse, à l'Église de Vex, à l'Ancienne chapelle des Haudères (dans le cadre du Festival des Haudères) et à la Basilique de Saint-Maurice.

Le camp d'orchestre Campus Musicus, qui s'est déroulé du 11 au 22 juillet dans le cadre de l'Académie, a accueilli 15 jeunes musiciens amateurs. Dirigés par Yuram Ruiz, ils ont présenté le résultat de leur travail à l'occasion de cinq concerts à Saas-Almagell, à l'Église de Vex, à la Chapelle d'Ovronnaz, aux Arcades de la Grenette et à l'Église des Jésuites. Ils participeront également à la journée «Musique en fête» (rebaptisée cette année «Musique en paix») samedi 20 août dans le cadre du Sion Festival, qui débute vendredi 19 août.

Les collaborations avec l'ensembles des acteurs culturels de la ville sont très positives: la proximité des représentants de l'HEMU et du Conservatoire Cantonal amène une cohérence et une transparence dans le cursus d'un jeune musicien. L'offre de notre Fondation est totalement complémentaire et permet d'aider les jeunes musiciens à s'aiguiller dans leur développement musical.

Que ce soit par le Campus, par les cours jeunes ou par les master-classes, un jeune musicien peut trouver durant l'été une plateforme de rencontre et d'échange idéale pour se projeter dans un avenir de soliste ou tout simplement dans un orchestre. Ces collaborations sont à renforcer avec des partenaires externes, notamment pour offrir plus de possibilités de concerts.

Remerciements

La Fondation Sion Violon Musique est profondément reconnaissante à la Ville de Sion, à l'État du Valais et à la Loterie Romande pour la confiance témoignée et leur important soutien financier qui permet de maintenir une offre attractive, participant ainsi activement à la vie culturelle sédunoise et valaisanne.

De plus la Fondation remercie chaleureusement :

- Ses sponsors, particulièrement la BCVs, Mercedes/Garage Hediger et tous les sponsors des Heures Musicales qui se sont engagés à nous soutenir dans le futur ;
- L'Association des Amis de la Fondation ;
- Ses partenaires médias : Le Nouvelliste, Canal 9, Rhône FM, SGA, et Espace 2 ;
- Ses plus de 60 bénévoles pour leur souplesse et leur bonne humeur ;
- Tous les membres du Conseil de Fondation et des différentes commissions artistiques ;
- Toute l'équipe administrative pour son travail et son dévouement.

FESTIVAL INTERNATIONAL DE L'ORGUE ANCIEN

De retour dans la Basilique fraîchement restaurée, nous retrouvons notre orgue avec bonheur.

16 juillet 2022

Le duo du jour, William Dongois et Pascale van Coppenolle, nous a replongés dans ces sonorités si particulières dont nous avions été privés durant deux années. Un programme pas facile à entendre, il est vrai, et compliqué à mettre en place en raison du diapason particulier de l'orgue. La chaleur étouffante (qui n'a pas empêché notre fidèle public d'attaquer l'ascension de la colline) a fait monter l'orgue jusqu'à 455, 5 hz ! William Dongois s'est déplacé avec pas moins de sept cornets différents afin d'espérer en trouver un qui sonne en parfaite harmonie avec l'orgue. Nous avons ainsi entendu une succession de courtes pièces de la Renaissance agrémentées de diminutions remarquables de virtuosité ainsi que quelques pièces d'orgue solo en alternance. Deux pièces avec flûte à bec ont heureusement égayé ce concert à la tonalité générale plutôt « sérieuse ». Et pour conclure ce retour à Valère, nous avons retrouvé nos traditionnels apéritifs sur le jardinet à la grande joie de nos habitués.

23 juillet 2022

Quel plaisir que ce concert ! Pour la deuxième fois, l'ensemble Capella de la Torre a ravi le public. Une alternance de musiques dansantes ou plus contrapunctiques, un programme savamment ordonné, des ornements virtuoses, une complicité extrême entre tous ces musiciens. Leur joie de jouer était très communicative. Katharina Bäuml mène cet ensemble de main de maître et arrive à créer une osmose entre tous assez exceptionnelle. Le public les redemande. Rendez-vous est déjà pris pour 2024 dans une nouvelle programmation qui nous réserve bien des surprises.

30 juillet 2022

Église pleine ce samedi pour accueillir les deux musiciens du jour, Alessandro Passuello et Philippe-Emmanuel Haas. Ce programme proposait des pièces faciles d'accès, des thèmes connus que l'on siffle en repartant, comme la marche des rois de Lully. L'organiste qui joue habituellement sur le deuxième orgue plus ancien de Suisse (orgue Antegnati de Bellinzona, 1588) a remarquablement dominé celui de Valère, habitué qu'il est à jouer la musique

de la Renaissance. Quant au flûtiste, après avoir connu quelques difficultés de hauteur de son en répétition, il a finalement pu accorder sa flûte au diapason de Valère en ajoutant de la cire d'abeille dans les tuyaux.

6 août 2022

Autant l'église était pleine la semaine précédente, autant elle ne l'était plus qu'à moitié ce samedi. Dommage, car le programme était vraiment intéressant et il faisait moins chaud ce jour-là ! Ces deux musiciens forment un duo fort connu et reconnu. L'organiste Josep Maria Mas I Bonet est un habitué de Valère. Il y a déjà donné plusieurs concerts et il possède « sa petite cour » : des amis bâlois et hollandais qui le suivent dans ses concerts dans toute l'Europe. Grand spécialiste de la musique hispanique ancienne pour clavier, il est fondateur et directeur du cours international d'interprétation de musique hispanique ancienne qui se déroule chaque été sur plusieurs orgues de Catalogne. Le violoniste Manresa i Aguilo découvrait les lieux et comme beaucoup d'instrumentistes qui jouent ensemble avec l'orgue, il a d'abord connu des difficultés de diapason en répétition. Avec le mésotone, les choses se sont compliquées. Il faut revoir chaque demi-ton et l'oreille doit fournir un grand travail de concentration. Bravo à lui pour sa capacité d'adaptation ! Les sonorités de son violon, copie d'un Guarneri de 1734 réalisée par le luthier Michel Egginan à Rome, s'accordaient à merveille avec l'orgue.

13 août 2022

Et voilà un grand spécialiste de musique ancienne sur orgue. Peter Waldner privilégie un jeu d'orgue chantant dans lequel la respiration tient une place primordiale. Le programme, varié et vivant, a enchanté le public qui l'a rappelé plusieurs fois. Il reviendra prochainement pour enregistrer un CD et nous l'avons d'ores et déjà réinvité pour l'année 2025. Cet instrumentiste domine autant le piano-forte que le clavecin, le clavicorde, le piano-forte etc. Bref, tout type d'instrument à clavier lié à la musique ancienne. D'ailleurs en 2025 il viendra avec un Apfelforgel. Instrument à découvrir.

20 août 2022

Le chœur Novantiqua, nous a offert un superbe concert comme à son habitude. Le programme reprenait des tubes de la Renaissance que beaucoup de gens du public ont eux-mêmes chantés ou entendus. Quoi de mieux dans cette magnifique acoustique ? Le concert affichait complet. Novantiqua fête ses 40 années d'existence avec deux ans de retard en raison du Covid-19. Son chef fondateur, Bernard Héritier a entretemps passé sa baguette à Jean-David Waeber qui a tenu à honorer le programme qu'avait choisi son successeur. L'organiste Tobias Lindner s'est très bien intégré dans l'ambiance grâce à un choix de pièces judicieux. La fin du concert fut quelque peu mouvementée, obligeant l'équipe de l'apéritif à déménager les tentes et les tables en catastrophe en raison du sauvetage d'une personne par hélicoptère. Les nouvelles directives du service du feu, autorisent une jauge maximale dans l'église de 200 personnes y compris les musiciens. Ainsi pour le concert avec le chœur Novantiqua (40 chanteurs) il a fallu refuser du monde. Quel dommage, car la place ne manquait pas pour ajouter des chaises.

L'orgue et la sécheresse

Les canicules sont néfastes pour l'orgue. Voilà un instrument qui jusqu'à cet été se portait fort bien. Malgré son grand âge il se portait même mieux que les autres instruments de la ville, car il n'y a pas de chauffage dans l'église et donc très peu de différence d'hygrométrie. Ce temps béni est-il fini ? On peut le craindre, car cet été, les effets d'une longue canicule se sont fait sentir. L'orgue a connu d'importants soucis mécaniques, dont des touches qui se coïncent et ne se relèvent plus, rendant le jeu impossible. Par trois fois, il a fallu faire des réparations d'urgence pour sauver le concert. Ce phénomène nouveau dû à une trop grande sécheresse nous inquiète beaucoup et pose la question de la période à laquelle se donne le Festival. Pourrions-nous continuer à proposer des concerts en été à 16h ? Affaire à suivre.

Fréquentation des concerts: une énigme ?

Qu'est-ce qui fait qu'un concert affiche complet et qu'un autre n'attire pas plus de la moitié d'une salle? Cette question reste pour nous une énigme. La seule certitude qu'on ait concerne les touristes. Eux viennent pour entendre l'orgue pendant le laps de temps où ils sont là. Peu leur importe qui joue et quel est le programme. Mais en ce qui concerne le reste du public? On pourrait penser que les fortes chaleurs rebutent les habitués. Que nenni! Le jour de juillet le plus chaud, l'église était pleine! La programmation? Elle joue certainement un rôle en ce qui concerne le public familial, mais cela s'arrête là. Certains concerts difficiles d'accès sont très fréquentés et d'autres beaucoup plus populaires ont moins d'attrait. L'ensemble Capella de la Tore par exemple, (6 musiciens) devrait obtenir tous les suffrages, car c'est exactement ce que l'on nous réclame: des tambours, des danses, de la musique gaie. Et pourtant seules 80 personnes ont fait le déplacement alors que le duo flûte et orgue de la semaine suivante en a attiré le double. Il va de soi que si un chœur de la région est invité on s'assure déjà une cinquantaine de personnes dans le public. Mais c'est très rare que nous propositions d'aussi grands ensembles. La question reste ouverte...

FERME-ASILE

Pour la Ferme-Asile, l'année 2022 a rimé avec projets de transformation, relance des activités artistiques et consolidation des partenariats avec la Ville et le Canton. Cette année a été marquante autant au niveau artistique que structurel, avec beaucoup de nouveautés et de changements, essentiels au travail de professionnalisation et de repositionnement de l'institution comme centre artistique et culturel à Sion et en Valais.

Au mois de mars démarrait sous nos fenêtres le nouveau chantier du futur Lycée-Collège au Cours Roger Bonvin (LCCRB). Il modifiait considérablement le paysage tout comme les accès au bâtiment. Plusieurs arbres étaient coupés, le potager du chalet disparaissait et une nouvelle piste d'accès pour les camions longeait désormais le pré côté sud. L'équipe et les différents acteurs sur le site devaient s'accommoder de fortes nuisances sonores, de vibrations et de poussière. L'accès à la cour était fermé aux véhicules afin de pouvoir bénéficier d'espaces de respiration et une pépinière de jeunes arbres était plantée par la Ville pour isoler le pré du trafic lié au chantier. C'est un mal pour un bien. Dès 2025 tout le territoire sera repensé avec notamment un passage à une zone en totale mobilité douce, un nouveau segment public, des collégiens que la Ferme-Asile se prépare à accueillir dans son périmètre et pour ses activités.

Trois projets de transformation

En automne 2021, le Canton du Valais confirmait son soutien à trois projets de transformation dans le cadre de l'Ordonnance Covid-19 culture visant à aider les entreprises culturelles impactées par la pandémie. Ainsi, trois projets d'envergure ont été menés de front cette année.

Le premier projet, et le plus conséquent pour la Ferme-Asile, concernait un repositionnement fort et proactif de l'institution via l'implémentation, notamment de nouveaux outils de communication. Afin de conférer à la Ferme-Asile une identité claire et cohérente aux niveaux structurels et artistiques, une stratégie de marque globale en adéquation avec la vision 2021-2025 mise en place par la direction était définie en 2022. La Ferme-Asile mandatait l'agence Forme pour l'accompagner dans cette transformation. Elle travaillait ainsi à un nouveau concept global de communication visuelle et révélait dès l'automne une nouvelle identité graphique et visuelle correspondant à l'ambition de positionnement. En parallèle, un nouveau site web, plus agile et contemporain, était lancé fin septembre en collaboration avec l'agence bebold, et une longue réflexion sur la physicalité de lieux et l'accueil des publics dans le bâtiment aboutissait, grâce

à la collaboration avec le bureau d'architecte Nomad, à la pose d'un desk, à l'installation d'un vestiaire et à la création d'un «café de l'association», nouvel espace de rencontre mis à disposition du public en dehors des heures de service du midi et du soir de notre restaurant.

Le deuxième projet soutenu par le Canton dans le cadre de l'Ordonnance Covid-19 visait à atteindre de nouveaux publics. La Ferme-Asile mettait sur pied un projet de médiation conséquent autour de la musique, intitulé *La Ferme-Asile en tournée dans les écoles*. Ce projet visait à toucher des centres scolaires entiers, dans toutes les régions du Valais romand, avec un projet musical de qualité permettant de faire découvrir aux élèves des artistes programmés également dans la saison musicale de la Ferme-Asile. En premier lieu, le projet et le concert étaient introduits dans chacune des classes des centres scolaires par la médiatrice culturelle et la programmatrice musicale de la Ferme-Asile. Ensuite, les élèves assistaient à un concert, puis une discussion avec les artistes, préalablement préparée en classe, avait lieu. La première tournée, avec le musicien Louis Jucker, s'est déroulée dans 3 centres scolaires en mars et avril et a été suivie par plus de 600 enfants, alors que la deuxième tournée, organisée en octobre et novembre avec les artistes Coralie Ehinger et Camille Scherrer, s'est arrêtée dans 2 écoles et a été vue par plus de 500 élèves.

Dans les traces de la «Scène Tremplin», tremplin musical valaisan initié en 2012 par la Ferme-Asile et qui vivait sa dernière édition en 2018, le projet *SALTO!* – troisième projet initié par notre institution et soutenu par le Canton – a vu le jour en mars, sous l'impulsion de huit partenaires valaisans actifs dans les musiques actuelles. Plus professionnalisant et plus durable, il vise à accompagner de jeunes artistes valaisans sur sept mois en leur proposant des workshops et des rencontres avec des professionnels de la branche. Il propose aux groupes sélectionnés un programme d'ateliers aux thématiques aussi variées que la technique ou la communication en passant par la recherche d'un label ou encore la gestion des réseaux sociaux. Le programme *SALTO!* apporte aux artistes valaisans des outils professionnels indispensables, tout en les mettant en relation avec des acteurs culturels importants dans le Bas, le Centre et le Haut-Valais et plus largement en Suisse. Pour des raisons pratiques, le projet était porté par l'Association Pro Forma en étroite collaboration avec la Ferme-Asile et en partenariat avec Artsonic (Sierre) / Caves du Manoir (Martigny) / Escudero Records (Grimisuat) / Keller Theater (Brigue) / Pont Rouge (Monthey) et ZeughausKultur (Brigue).

Ces trois projets participent à positionner davantage aux yeux du public la Ferme-Asile en tant que centre d'expertise artistique et culturel spécialisé dans l'art contemporain, la musique et la médiation culturelle.

Nous l'avons peut-être déjà oublié, mais les premiers mois de l'année 2022 restaient fragiles et incertains sur le plan sanitaire avec le port du masque toujours obligatoire et le certificat covid en vigueur. Toutes les mesures de précaution liées au Covid-19 étaient levées au 31 mars et nous revenions alors à une situation relativement «normale» en termes d'accueil de nos publics. Dès le printemps et au fil des événements, nous étions ravis d'observer que le public reprenait gentiment goût aux sorties culturelles.



Exposition Eric Hattan

©Olivier Lovey

Les expositions d'art contemporain

En 2022, la Grange de la Ferme-Asile a accueilli deux grands projets d'exposition. Dès le mois de mai, nous accueillions Eric Hattan avec le projet *Stilles Leben*, une exposition sculpturale, sonore et performative créée in situ. Affirmant la valeur de l'ordinaire, élevant l'objet banal du quotidien au rang de matière artistique précieuse et mettant au même niveau de lecture l'art et la vie dans un esprit ludique et joyeux, les sculptures d'Hattan, réalisées à partir d'objets récupérés, fonctionnaient dans la Grange comme une suite de récits emboîtés et questionnaient notre perception du monde et des objets qui l'habitent. L'intégration au projet des dispositifs installatifs ou performatifs sonores réalisés par les artistes dianita, Claire Frachebourg, Christophe Fellay et Julian Sartorius conférait une dimension sensorielle supplémentaire qui se déclinait à travers différentes signatures sonores faisant écho aux sculptures d'Hattan et entrant en dialogue avec elles. Cette exposition se présentait comme un projet en totale osmose avec la Ferme-Asile et son esprit, à savoir collectif, collaboratif et écologiquement responsable. Elle a accueilli 1187 visiteur-euse-s, dont 23 classes d'écoles primaires.



Exposition ManonBellet

©Olivier Lovey

En automne, l'artiste Manon Bellet investissait la Grange avec *Between Us* et faisait dialoguer la Louisiane, où elle réside, et le Valais, deux territoires que tout oppose de prime abord, mais qui convergent sur de nombreuses questions rattachées, entre autres, au réchauffement climatique, mais aussi à des mythes et des légendes. Odeurs, vidéos et enregistrements sonores questionnaient nos propres rôles et responsabilités face à des processus de transformation souvent liés à l'environnement et nous plongeait au sein de mémoires collectives et de réminiscences per-

sonnelles, proposant de repenser de manière poétique et sensible nos propres paysages intérieurs et extérieurs. Cette exposition aura attiré 1752 visiteur-euses, dont 28 classes d'écoles primaires et secondaires, avant de fermer ses portes la première semaine de janvier 2023.



Exposition ManonBellet

©Olivier Lovey

L'exposition *Encore + de toi*, immense fresque murale aux accents alpins réalisée par Alexia Turlin dans le hall d'accueil et le restaurant et présentant les œuvres de 43 artistes suisses et étranger-e-s, émergent-e-s et confirmé-e-s, était prolongée jusqu'en novembre pour encourager le public à faire l'acquisition d'œuvres alors disponibles à la vente et soutenir les artistes et la création contemporaine.

En août, les Rêveries Acoustiques, collectif de musicien-ne-s issu-e-s de la musique improvisée et contemporaine, présentaient le projet *Matière et Résonance*, une exploration articulée autour de la mise en résonance d'instruments acoustiques dans différentes matières. À la suite d'une performance instrumentale live dans la Grange, trois installations sonores s'adressant aux sens de l'ouïe, de la vue et du toucher restaient sur le site de la Ferme-Asile, dans la Grange, dans le verger et dans le pré, comme une mémoire de l'instant.

Du 20 août au 9 octobre, la Ferme-Asile présentait, en collaboration avec la Fondation Bea pour Jeunes Artistes et la Ville de Sion, un projet hors les murs, *Artiste, où en es-tu ?* à la Grenette, galerie de la Ville de Sion. L'exposition présentait le travail de 13 artistes ayant bénéficié d'un soutien de la Fondation Bea pour Jeunes Artistes dans le cadre de l'atelier Tremplin, situé à la Ferme-Asile et réattribué chaque année. Ce dispositif, imaginé en 2004 par Béatrice Deslarzes et Pierre Schaefer, a permis l'émergence d'une nouvelle génération d'artistes valaisan-ne-s, dont l'exposition présentait la diversité et la singularité des univers artistiques. Cette exposition était également l'occasion de rendre hommage à Béatrice Deslarzes, magnifique mécène décédée en janvier. Près de 500 visiteur-euse-s ont été accueilli-e-s dans cette exposition dont la programmation annexe proposait également une visite commentée et une table ronde.

La musique

Au niveau musical, l'année 2022 a été marquée par le retour des artistes internationaux à la Ferme-Asile après deux ans de pandémie, le renouvellement de partenariats existants (avec le Port Franc, JazzContreBand, Suisse Diagonales Jazz et le Palp), la mise en place de nouvelles collaborations avec le Point 11 notamment, le développement des résidences musicales, le lancement de nouveaux projets et de nouveaux formats parmi lesquels une formule brunch musical le dimanche matin pour les familles, la première édition de En Suspension, un nouvel événement biannuel mêlant musique et image dans la Grange, les deux tournées de concerts dans les écoles primaires valaisannes, et le nouveau programme de professionnalisation SALTO! mentionné plus haut, contribuant à soutenir la relève musicale valaisanne.



Concert EmilieZoe

©EstelleCrettenand

Les événements marquants à retenir cette année sont en premier lieu la présence à la Ferme-Asile de la rockeuse lausannoise Emilie Zoé qui, en février, bénéficiait d'une résidence musicale sur place afin de travailler sur sa nouvelle tournée. Cette semaine de répétitions et d'expérimentations était couronnée par un concert inédit offert au public séduisois, le tout premier de sa tournée. L'artiste envoûta le public avec sa voix fragile et brute, ses chansons belles et puissantes, son jeu de guitare rugueux, l'efficacité de ses mélodies et son rock à la fois doux et endiablé. Ce concert affichait complet malgré les normes sanitaires encore en vigueur. En avril, la Ferme-Asile proposait pour la toute première fois un week-end En Suspension, deux jours de performances audiovisuelles au cœur de la Grange. Six projets audacieux d'artistes provenant de 8 pays différents et reconnu-e-s sur la scène internationale étaient présentés, dont l'anglais Alex Smoke (en collaboration avec la violoncelliste valaisanne Lina Luzzi), la canadienne Cadie Desbiens-Desmeules (Push 1 stop) avec le japonais et Tetsuji Ohno (Intercity-Express), le producteur turco-suisse Mehmet Aslan accompagné de l'anthropologue et cinéaste grec Stratis Vogiatzis et de l'artiste visuel et performeur Malo Lacroix, ou le groupe italo-suisse Niton accompagné du vidéaste RO-M, sans oublier Louis Jucker qui présentait un concert unique avec Romain Iannone, artiste alors en résidence Tremplin à la Ferme-Asile.

Mentionnons également les magnifiques prestations en format plus intimiste et confidentiel dans la petite salle de concert des artistes Nnavy, Andrina Bollinger (avec Arthur Hnatek et Jules Martinet), Tie Drei, Florian Favre, Noé Tavelli & the Argonauts, Hyper la Chaise, Valéik Philharmonik, Roberto Negro, Me&Mobi et Anna Aaron, Joao Selva, ainsi que les quatre groupes trios piano/basse/batterie invités dans le cadre d'une collaboration sur deux soirées avec le Point 11: Kali Trio, Gauthier Toux Trio, Jeremias Kellers Vertigo et Colin Vallon Trio.

En mai, les groupes Delgres et Crimi, invités par le Palp et l'IVV investissaient nos espaces extérieurs et, en juin, la Ferme-Asile et Le Port Franc s'associaient une nouvelle fois pour offrir au public séduisois deux concerts bucoliques des groupes OY et Senescence Impreza.

La FermeAsile a poursuivi cette année ses objectifs en matière de programmation musicale, mettant en avant la scène locale et nationale, favorisant les ponts entre image et son et portant une attention particulière à l'invitation d'artistes femmes. Nous aurons accueilli cette année 27 projets musicaux (dont 11 incluant des artistes femmes), 20 artistes en résidence (dont 7 artistes femmes). Au total, notre programmation musicale aura séduit près de 2'000 spectateur-ice-s.

La médiation culturelle

En 2022, la Ferme-Asile a poursuivi sa mission de favoriser l'accès à la culture pour tous-tes en développant des propositions de

médiation culturelle tout public et en continuant à imaginer de nouvelles offres pour les écoles.

Dans le cadre de l'exposition *Stilles Leben* d'Eric Hattan, un atelier famille ainsi qu'une discussion et des performances ont réuni un public varié et nombreux sur une journée au sein de la Grange. Un stage d'une semaine pour les enfants durant la période estivale, animé par le duo d'artistes PIALETO, a permis de construire des architectures imaginaires inspirées des sculptures d'Eric Hattan. Un finissage proposant brunch, performances et visite a permis de clore l'exposition sur une note festive et chaleureuse. Enfin, comme c'est désormais l'habitude, une visite éclair sur le temps de midi a accueilli les visiteur-euse-s curieux-euses, mais pressé-e-s. L'exposition de Manon Bellet a, quant à elle, accueilli un atelier pour les enfants mené par l'artiste, une soirée senteurs/saveurs pour goûter, sentir et ressentir en dégustant un menu en lien avec l'exposition concocté par le restaurant de la Ferme-Asile et en compagnie du psychophysiologiste Sylvain Delplanque et de l'herboriste Sarah Huber, ainsi qu'une soirée arts du récit avec un conte questionnant la notion de territoire. Le projet de Manon Bellet a par ailleurs été au centre de la Nuit des musées en novembre dernier et nous proposons à cette occasion des ateliers familles, une visite commentée et un concert graphique du collectif Turbo Particules (Coralie Ehinger et Camille Scherrer) au cœur de l'exposition, avant de finir la soirée en dansant grâce à l'artiste DJ Toots qui enchaîna les vinyles de 21h à 1h dans la salle de concert, pour un voyage musical enflammé, entre hip hop old school, funk et soul. La Ferme-Asile accueillait 600 personnes pour cette seule journée.



Vernissage Eric Hattan

©Olivier Lovey

Trois visites commentées et un atelier pour les familles en lien avec l'exposition *Encore + de toi* d'Alexia Turlin ont également trouvé leur public cette année.

La médiation scolaire, soutenue par le dispositif cantonal Étincelles de culture, a une nouvelle fois attiré de nombreuses classes, puisque c'est près de 1'000 élèves (51 classes) qui ont découvert les expositions de Manon Bellet et Eric Hattan à travers des visites guidées et des ateliers (son, mouvement, théâtre, arts plastiques, sciences, senteurs, contes) en lien avec les expositions, et 1'100 enfants qui profitaient du nouveau projet de tournée dans les écoles de la Ferme-Asile détaillé plus haut et qui est destiné à perdurer.

La création sur place et les programmes de résidences

Sept artistes ont bénéficié d'ateliers fixes à la FermeAsile en 2022. Laurence Piaget-Dubuis quittait son atelier en début d'année et deux ateliers restés vides depuis 2021 étaient entièrement rénovés en cours d'année. Trois ateliers sont prêts à accueillir de nouveaux artistes locataires dès le printemps 2023.

La Ferme-Asile continue à favoriser la création sur place et accueille à ce jour un programme de 3 à 4 résidences internationales par année soutenues par le Canton du Valais et 2 programmes de résidences pour des artistes émergents, dont l'atelier Tremplin soutenu par la Fondation Bea pour Jeunes artistes. Notre soutien à la jeune création s'est renforcé cette année grâce à un partenariat créé avec l'EDHEA pour la mise à disposition pendant un an d'un 2^e atelier de travail pour un-e étudiant-e diplômé-e Bachelor ou Master en arts visuels. Le processus de valorisation de ces programmes de résidences et des ateliers se poursuit aussi pour positionner encore plus l'institution au niveau national et international comme un lieu de création professionnelle accueillant autant des artistes confirmé-e-s que la relève.

Ainsi, en mars, mai et novembre, les artistes Vanessa Gandar (France), Léna Hiriartborde (France) et Coraline Guilbeau (France et Belgique), sélectionnées par un jury, prenaient leur quartier à la Ferme-Asile pour des résidences internationales de recherche de 2 à 3 mois. Des rencontres avec le public étaient à chaque fois organisées dans le courant ou en toute fin de résidence sous la forme de performance, open studio, lecture ou concert. C'est Alessandro Ferrari, diplômé bachelor de l'EDHEA en 2022, qui était choisi pour occuper le nouvel atelier FA x EDHEA pour une résidence d'un an dès le 1^{er} septembre. Après un an de résidence à la Ferme-Asile, Romain Iannone proposait quant à lui une exposition de 2 jours dans son atelier et un happening avant de céder sa place à la jeune diplômée de l'EDHEA Lyna Beggah. Elle s'installait pour un an dans l'atelier réservé à la résidence Tremplin soutenue par la Fondation Bea pour Jeunes Artistes.

Disposant d'une salle de concert équipée et d'un chalet permettant l'accueil de 6 personnes, la Ferme-Asile a cherché cette année à accueillir davantage d'artistes musicaux-les en résidence, si tant est que le calendrier le permettait. Ainsi, que ce soit pour enregistrer un album, préparer une tournée ou se consacrer à un projet de création, nous avons eu la chance et le plaisir de pouvoir mettre nos espaces à disposition à 20 musicien-ne-s. Par ailleurs, 2022 a eu la chance d'accueillir une résidence sonore portée par l'artiste Christophe Fellay dans le cadre d'un projet de recherche soutenu par Pro Helvetia, une résidence d'écriture en collaboration avec la SSA et le Spot (Laboratoire d'écriture Dramatique LED) et une résidence théâtrale avec la Cie Gaspard en coproduction avec la RTS (Le Labo), laquelle s'achevait avec deux représentations publiques de la pièce *En attendant la neige*.

Les accueils

En 2022, notre institution continua à mettre ses espaces à disposition de partenaires ou d'associations culturelles partageant ses valeurs et visant les mêmes buts. Pendant plus de vingt ans, l'association Label C a assuré une programmation de contes à la Ferme-Asile. Elle cessait son activité en 2022 et proposait une dernière soirée festive avec des conteur-se-s venu-e-s de toute la Suisse romande. Le Cercle de lecture de Sion, désormais formé en association et animé par Pierre-François Mettan, invitait quant à lui les auteurs-rices Marie-Hélène Lafon, Blaise Hofmann et Eugène à partager avec le public leur démarche d'écriture. Les cours de dessin académique menés par Claire Rivier continuèrent à se tenir dans la salle de concert tous les mercredis soir. Les événements accueillis à la Ferme-Asile cette année sont trop nombreux pour être listés ici de manière exhaustive, mais mentionnons tout de même deux événements organisés par le Spot, à savoir la Soirée des Salons d'artistes, rencontre entre artistes et programmateur-ices de théâtres dans la Grange, et un midi théâtre dans la salle de concert, une soirée avec les artistes Emilie Vuissoz et Vanessa Florey coordonnée par l'association des Rencontres d'ici et d'ailleurs REDIDA dans la Grange, les Assemblées générales de la Fédération des banques Raiffeisen du Valais Romand, du Groupement des Jeunes Dirigeants d'Entreprises (GJD Valais) ou de l'Association BizArt, une fête de l'Association valaisanne d'interprétariat communautaire (AVIC) dans nos jardins, la fête du personnel de la Ville de Sion, sans oublier la soirée annuelle d'accueil des nouveaux arrivants de la Ville de Sion qui accueillait quelque 450 participant-e-s.

La Ferme-Asile aura accueilli cette année près de 180 artistes et plus de 8'000 visiteur-euse-s et spectateur-ice-s pour ses activités. C'est sans compter évidemment la fidèle clientèle de son restaurant toujours ravie de venir déguster un repas en salle ou en terrasse l'été.

Consolidation des partenariats et développements en 2023

La Ferme-Asile continue sur la voie de la professionnalisation et continue à se positionner de manière toujours plus forte comme un lieu phare à Sion, en Valais et en Suisse, pour l'art contemporain et la musique, se mettant toujours au service du public et des artistes. Pour mener à bien son ambition de rayonnement, elle peut s'appuyer sur l'aide financière de ses partenaires privés, mais aussi et surtout sur celui de la Ville de Sion et du Canton.

En 2022, une convention de subventionnement tripartite était signée avec ces derniers et scellait un partenariat pour les 4 prochaines années. Cette signature témoignait de la confiance que nous accordent nos subventionneurs depuis des années et renforçait la Ferme-Asile dans son statut d'institution majeure sur les plans municipal et cantonal. Nous sommes très reconnaissants envers la Ville et au Canton de ce soutien, qui permettra plus d'agilité en termes de fonctionnement et qui apporte une sérénité appréciable dans un contexte postpandémique encore relativement fragile et dans une période de crise énergétique et d'inflation très impactante.

En 2023, la Ferme-Asile entend continuer à se renforcer. Elle consolidera son équipe, diversifiera ses activités et augmentera sa visibilité, notamment en vieille ville grâce à la reprise sous sa conduite de l'espace de la Grenette, anciennement galerie municipale, misant sur une programmation qui valorise l'émergence et la création locale à travers d'autres formats d'exposition et de nouvelles collaborations.

La Ferme-Asile est heureuse et se réjouit de pouvoir continuer à collaborer avec la Ville de Sion dans un climat de totale confiance. Elle la remercie, ainsi que son Président Philippe Varone et les nombreux sponsors et partenaires publics ou privés qui l'ont soutenue généreusement cette année encore.

LA FONDATION FELLINI

Engagement culturel et engagement civique

L'exposition *Flash back & forward*, qui a ouvert ses portes à la Maison du diable le 18 février 2022, a célébré simultanément le 20^e Anniversaire de la Fondation Fellini et le 10^e Anniversaire de la Maison du diable/Espace culturel de la fondation à Sion. Illustré par les nouvelles acquisitions de la Collection de la fondation et le rappel de plus d'une centaine d'événements et expositions en Suisse et dans le monde, le parcours a proposé aux visiteurs de se familiariser avec les activités qui ont motivé cet engagement culturel tous azimuts, reconnu aujourd'hui au niveau international: la conservation du patrimoine cinéma et une programmation culturelle présente dans l'espace de la Maison du diable à Sion, au sein de musées prestigieux, de festivals du film, de galeries et enfin d'institutions internationales telles que le Palais des Nations à l'ONU et le Comité Economique et Social Européen à Bruxelles. Un aspect important des activités a été également mis en lumière, soit le soutien à divers programmes éducatifs et de recherche et l'investissement dans l'ingénierie culturelle (Magazine interactif pour Ipad, Concept Fellini Wall avec l'Université NTU de Singapour). Par la mise sur pied de projets humanitaires liés à la culture, la Fondation Fellini et la Maison du diable n'ont cessé de défendre un dialogue des cultures ouvert à la diversité.

Les artistes parmi les plus importants de notre temps ont aussi rappelé le rôle de carrefour des arts que le cinéma implique dès sa naissance il y a déjà plus d'un siècle : Maurice Béjart, Johan de Meij, Michel Butor, David Lynch, Pedro Almodovar ainsi que les photographes Paul Ronald, Stéphanie Cornfield, Laura Vasconi, Xavier Lambours, Gérard-Philippe Mabillard, Patrick Swirc, Steve Schapiro et Philippe Antonello ont contribué de faire de la Fondation Fellini et de la Maison du diable des espaces interdisciplinaires de partage, de transmission, de réflexion, voire de cohésion sociale grâce à la richesse de l'offre culturelle. Quant aux activités académiques concernant la photographie et le cinéma, elles ont notamment impliqué le niveau gymnasial (Cours de formation *L'Atelier du regard* du Lycée-Collège des Creusets, Expositions *Levant fertile*, *Immagini d'Italia*, *Présences de Ramuz*, Visions I, II, III).

Enfin, il convient de souligner les partenariats institutionnels internationaux mis sur pied par la Fondation Fellini avec l'Italie : la fondation a été partenaire du Ministère italien des Affaires étrangères dès le Centenaire Fellini (1920-2020), un partenariat culturel a été conclu en 2019 avec la Ville de Rimini, la Chambre des Députés à Rome a reçu le 21 juillet 2021 une délégation de la fondation pour la présentation au Parlement italien de ses activités et projets ; enfin le Président de la République italienne a conféré à la Fondation Fellini le 20 janvier 2020 la Médaille spéciale de la Présidence italienne.

Ce regard vers les débuts de la fondation, qui a commencé ses activités il y a plus d'une vingtaine d'années dans des conditions assez semblables à celles qu'ont pu connaître les petits cirques de province célébrés dans les films de Fellini *I Vitelloni* ou *La Strada*, doit rappeler à chacun que les grandes œuvres telles que celle de Fellini méritent un tel engagement, car elles ne cessent de nous enchanter à travers le temps. La Journée officielle du 7 avril a été célébrée en présence des autorités de la Ville de Sion, de la Bourgeoisie de Sion et de la Ville de Rimini.

L'Exposition *Imagine – Cinema for peace* a été agendée pour la période mai - septembre 2022 par la Fondation Fellini afin de souligner sa volonté de dénoncer la guerre qui frappe l'Ukraine et bouleverse l'ensemble du monde, une crise majeure et inédite à une telle échelle depuis la Deuxième Guerre mondiale. Au titre de fondation engagée de longue date au profit de projets culturels et humanitaires, présente aux Nations Unies Genève, avec l'Exposition Fellini *Genius of Humanity – A tribute to Human Rights* (2019), la Fondation Fellini a l'honneur de proposer une exposition en partenariat avec l'Association Ukraine-Valais et réunissant les plus grands maîtres du cinéma attachés à dénoncer la guerre et à promouvoir la paix, en premier lieu Chaplin avec *Le Dictateur*, Kubrick avec *Sur les sentiers de la gloire* et *Le Docteur Folamour*, enfin Benigni avec *La Vita è bella*. L'espace de l'exposition a mis en lumière des documents originaux de ces films provenant de la Collection de la Fondation Fellini. L'exposition a présenté un programme de projections en rapport avec le thème, dont *La Vita è bella*. Des événements à but humanitaire ont fait partie intégrante du programme culturel de l'exposition. Une artiste réfugiée d'Ukraine, Daria Daineko, a été associée à la réalisation de la scénographie de l'exposition qui a présenté plusieurs de ses œuvres en hommage aux films mentionnés plus haut. Enfin, il faut noter que M. Roberto Benigni et M^{me} Nicoletta Braschi ont mis gracieusement à disposition de cette exposition les photographies de tournage de *La Vita è bella*. Les expositions *Flash Back & Forward* et *Imagine – Cinema for peace* ont fait l'objet d'un catalogue publié à l'occasion de l'exposition *Imagine*.

En automne, la Fondation a présenté l'exposition inédite intitulée *Daniel Schweizer, Une Odyssée amazonienne*. Installé avec son studio de montage à Sion depuis plus de 10 ans, Daniel Schweizer est anthropologue, réalisateur de documentaires engagés et enseignant à la Head (Haute école d'Art et de Design) à Genève. Il a d'abord été connu pour sa série de documentaires sur l'extrémisme de droite en Europe *Skin or Die* (2003), *Skinhead*

Attitude (2003) et *White Terror* (2005) avant de s'intéresser aux problématiques sociales, culturelles et économiques de l'Amazonie (Brésil, Surinam, Guyane, Pérou). C'est cette partie de son œuvre documentaire fustigeant les liens entre le commerce de l'or, la Suisse et la situation délicate des derniers peuples autochtones d'Amazonie qu'a présenté en première mondiale la Fondation Fellini dans son espace culturel de la Maison du diable.



Dans le cadre de ses expositions, la Fondation Fellini a développé, comme chaque année, un riche programme de médiation culturelle pour tous les publics dont de nombreuses conférences, projections et ateliers pédagogiques. Parmi ces activités culturelles, citons en particulier, les projections, réalisées dans le cadre de l'exposition *Imagine - Cinema for peace*, du film *La Vita è Bella* de Roberto Benigni projeté au Collège des Creusets et aux cinémas de Sion à plus de 1'000 élèves. Aussi, dans le cadre de l'exposition *Une odyssée amazonienne*, la Fondation a organisé, en collaboration avec la Fondation Opale à Lens, une conférence-débat avec Daniel Schweizer et une projection de son dernier film *Amazonian Cosmos*.



Au niveau des activités internationales, la Fondation a présenté l'exposition *David Lynch. Dreams - À Tribute to Fellini* à la Maison des Cultures de la commune de St-Gilles à Bruxelles avec le soutien du Ministère italien des Affaires étrangères et de la

Coopération internationale, du Comites Belgio et de la Commune de Saint-Gilles. Une exposition réalisée par la Fondation Fellini dans le cadre du festival Pronto Italia, une initiative des Echevinats des Affaires européennes et de la Culture de Saint-Gilles.



En deuxième partie d'année, la Fondation Fellini a été le partenaire culturel de la prestigieuse exposition *Fellini - Von der Zeichnung zum Film* présentée par la Kunsthaut à Zürich du 1^{er} juillet au 4 septembre 2022. La curatrice Cathérine Hug fit le déplacement à Sion en début d'année afin de choisir de nombreux documents originaux de la Collection de la fondation destinés à être présentés dans l'espace de l'exposition au sein de l'extension de la Kunsthaut récemment réalisée par l'architecte David Chipperfield. Lors du vernissage du 30 juin, la délégation de la Fondation Fellini était constituée par le président, Stéphane Marti, et M^{re} Dominique Sierro, avocat de la fondation. La partie principale de l'exposition a mis en valeur l'importante Collection Jacob et Philipp Keel, et en particulier parmi celle-ci les dessins de Fellini. Pour mémoire Jacob et Philipp Keel ont présenté en 2020 un choix de dessins inédits de Fellini dans le cadre de l'exposition du 100^e anniversaire de Fellini, créé e au sein de la Maison du diable et intitulée *Fellini Oniric Obsessions*.

La Fondation Fellini tient à exprimer sa gratitude à l'égard de la Ville de Sion pour le soutien institutionnel à ses activités ainsi qu'à la Bourgeoisie de Sion pour la mise à disposition gracieuse de la Maison du diable comme Espace culturel de la fondation.

FÉDÉRATION DES SOCIÉTÉS LOCALES

La Fédération des sociétés locales de Sion poursuit les buts suivants :

- Organisation des lotos sur mandat de la Municipalité;
- Organisation de la fête du 1^{er} août;
- Coordination de la fête de la Ste-Cécile;
- Défense des intérêts des sociétés locales auprès des autorités.

Nos activités durant l'année écoulée s'inscrivent en adéquation avec les buts énoncés.

Les lotos

À la suite des demandes déposées auprès de la Municipalité, ce sont 32 sociétés qui ont été autorisées à organiser un loto en ville de Sion en 2022-2023. Tous les lotos se dérouleront en solo. La soirée de répartition des dates et lieux s'est déroulée le lundi 13 juin 2022 à la salle du Grand Conseil dans le bâtiment du Casino. Fraîchement rénovée depuis une année, la nouvelle salle du Sacré-Cœur peut accueillir 300 personnes, elle a été également équipée d'un nouveau système informatique.

L'imprimerie du Vieux Pont a repris l'organisation depuis une année. Elle se charge de l'impression des cartes ainsi que toute la partie informatique du nouveau système audiovisuel.

Un nouveau concept d'affichage public a été mis en place pour permettre à nos sociétés de mettre en avant leurs manifestations sur une affiche unique renouvelée toutes les deux semaines. L'objectif d'une visibilité plus claire et homogène est dorénavant atteint.

La fête du 1^{er} août

En août 2022, la Guggenmusik Eksapette a accepté de prendre en charge la gestion et l'organisation de cette fête. Un tout grand bravo et merci à cette société d'avoir su relever le défi. La fête fut belle et le public a su répondre présent. Merci à l'Harmonie municipale pour son animation musicale sans faille ainsi qu'aux samaritains de Sion pour leur travail des plus professionnels. Un tout grand bravo et merci pour leur engagement lors de cette fête où la Présidente du Conseil Générale, M^{me} Virginie Rossier a prononcé un discours solennel. Mes derniers remerciements iront à la Ville qui nous a permis de mettre sur pied cette magnifique édition.

77^e Assemblée générale

Cette année, l'assemblée s'est déroulée le 21 septembre 2022 à la salle du Grand Conseil dans le bâtiment du Casino. En date de cette AG, La FSL compte 126 sociétés ce qui constitue une petite diminution par rapport aux années précédentes.

La FSL a pour but la coordination des différentes manifestations tout au long de l'année afin d'éviter les chevauchements. Cette mission devient toujours plus difficile compte tenu du nombre très important d'activités culturelles ou sportives qui se déroulent à Sion sur un même week-end. L'office du tourisme dispose d'un site avec un agenda des manifestations et un mémento culturel. Cela devrait permettre aux sociétés locales d'avoir une vision à moyen terme de ce qui est programmé ainsi que d'annoncer leurs activités.

Fête de la Ste-Cécile

Elle s'est déroulée le dimanche 20 novembre à l'église du Saint Guérin et a été parfaitement gérée par les Chœurs d'hommes St-Cécile de St-Guérin. L'office divin a été particulièrement apprécié par toutes les 12 sociétés musicales présentes, ainsi que par tous les participants. Nous constatons une forte affluence lors du concert des diverses sociétés.

L'Harmonie sédunoise des jeunes de Sion a remporté le bon de CHF 500.- après tirage au sort des 12 sociétés présentes lors de cette fête.

Un grand merci aux différentes sociétés chorales et musicales sédunoises qui participent activement à cette journée et nous font partager leur passion de la musique à travers un concert magnifique.



Le constat

La clôture de l'année offre une perspective plurielle sur l'exercice écoulé. Avec le ferme engagement de faire vivre le lien social, les prestations du dicastère ont couvert un champ multiple, jalonné d'attentes, de besoins et d'enjeux.

Les attentes, principalement issues des partenaires parapublics, se sont matérialisées au sortir de la crise sanitaire, appelant les collectivités à un renfort afin de retrouver une stabilité financière puis organisationnelle. Suivirent les besoins exprimés par la population sédunoise dans les différents registres du quotidien, pour les plus jeunes jusqu'aux plus âgés. Enfin, furent identifiés des enjeux sociaux renouvelés, avec une digitalisation galopante, un marché du travail pénurique puis des incertitudes énergétiques.

Les secteurs

À l'échelle sectorielle, pour l'**enfance** sédunoise et leurs familles, l'ouverture d'une nouvelle UAPE à Champsec, exploitée par l'ASLAE, a permis de renforcer l'offre de prise en charge parascolaire dans la partie sud de la ville. L'année 2022 aura, en outre, permis de célébrer les 30 ans de l'association et de l'ancrer plus encore dans son statut d'organisation sédunoise indispensable à de nombreuses familles.

Pour les populations fragilisées, le service officiel de la **curatelle** de Sion et Région put accompagner plus de 350 personnes concernées (anc. pupilles) pour des conseils et des soutiens dans les domaines du logement, des finances, de l'accès aux soins. Le service peut compter sur des collaboratrices et collaborateurs formés, engagés et conscients des responsabilités inhérentes aux mesures instituées.

Son mandant, l'**autorité de protection de l'enfant et de l'adulte**, aura vécu son dernier exercice année sous la forme intercommunale. Au terme de ces dix années de partenariat administratif, la Ville de Sion a pu se réjouir de l'engagement de l'ensemble des collaboratrices au sein de la nouvelle instance cantonale et leur adresser ses meilleurs vœux.

Convaincu des vertus liées à une **intégration** réussie pour chaque individu qui compose notre collectivité, l'office de l'intégration apporte par ses multi-projets une large contribution. Il remplit ainsi un rôle prépondérant en faveur de la cohésion sociale. La reprise des cours Langue et Culture d'Origine vient confirmer son positionnement de pôle de compétences du domaine concerné.

L'**aide sociale**, gérée par le centre médico-social régional (CMSr), aura vécu une année doublement particulière. Premièrement, avec une stabilisation du nombre de bénéficiaires alors que les projections de la CSIAS prévoyaient une forte augmentation. Deuxièmement, le service social du CMSr aura subi un nombre de départ de collaboratrices et collaborateurs inhabituel, ceci consécutivement à une somme de circonstances. Le service des Affaires Sociales a accompagné avec vigilance la crise traversée par son mandataire.

La prise en charge des **âinés** dépendants, incarnée par la chaîne des soins, se matérialise au travers des prestataires reconnus tels que les établissements médico-sociaux ainsi que le centre médico-social régional, en charge notamment des soins à domicile, du foyer de jour et des appartements domino.

L'enquête réalisée auprès des seniors sédunois a également connu son aboutissement avec plus de trente mesures issues des services de la Ville pour répondre aux attentes exprimées à cette occasion. Elles se trouvent désormais à l'agenda de la coordination des âinés. Les nombreuses actions entreprises durant l'année résonnent dans la reconnaissance de l'autorité quant à l'importance des âinés, notamment en adaptant à la hausse le taux d'activité du coordinateur.

La mission déléguée en relation avec la coordination des associations de quartiers aura porté sur les fonds baptismaux la politique de proximité visant à reconnaître et soutenir les associations de quartier, puis à valoriser et visibiliser leurs actions.

L'intention

Le dispositif accompagnant le dicastère des Affaires Sociales se révèle ainsi distinctement commensurable. A cet égard, la Ville de Sion a réitéré un soutien affirmé à l'égard des publics mentionnés ci-avant par des moyens financiers adaptés aux réalités sociales.

Les prestations livrées suivent ce principe partagé visant la recherche et le maintien de la dignité, comme un fil rouge. Le sens émerge ainsi dans les activités dites de care « *tout ce que nous faisons pour maintenir, perpétuer et réparer notre monde, de sorte que nous puissions y vivre aussi bien que possible* » (Tronto J., Un monde vulnérable, op. cit.)

L'action sociale, par sa vocation universelle, contribue se faisant à chaque étape existentielle et sous différents formats, à lutter contre les précarités et à soutenir le Vivre Ensemble.

PRÉVOYANCE ET ASSURANCES SOCIALES

Contrôle de l'assurance maladie obligatoire

Au sens du droit fédéral sur l'assurance-maladie (LAMal) toute personne domiciliée en Suisse doit pouvoir attester d'une affiliation à l'assurance-maladie obligatoire des soins. Les communes sont chargées de ce contrôle et de pallier au manque le cas échéant. Elles requièrent donc de leurs habitants la preuve, par la transmission d'attestations circonstanciées, qu'ils sont dûment assurés. Dans ce cadre ce sont 5'130 lettres, rappels et sommations qui ont été envoyés durant l'année 2022 (pour des affiliations d'office concernant 359 personnes). La collaboration accrue avec le contrôle des habitants a permis d'augmenter sensiblement les affiliations d'office. À noter que le nombre d'habitants a varié de manière sensible durant la période concernée (arrivées-départs-retours). Une augmentation des pré-enregistrements due à de nouveaux critères de vérification est encore à relever.

COORDINATION DES AÎNÉ.E.S

Anniversaires

La commune tient à honorer ses jubilaires et à leur témoigner de sa reconnaissance pour leur participation à la vie de la cité, leur engagement personnel et leur investissement collectif durable. Durant l'année 2022, ce sont 100 nonagénaires et 6 centenaires qui ont fêté leur anniversaire. 65 ont souhaité recevoir la visite officielle des autorités communales dans un climat de partage et de gratitude.

Commission consultative des aîné.e.s

La commission s'est réunie en présentiel à deux reprises durant l'année écoulée. Lors de ces rencontres, les résultats de l'enquête sur les intérêts et les besoins des aîné.e.s de Sion ont été présentés aux personnes présentes. Les participants ont également pu proposer et donner leur avis sur les projets en cours et à venir. Ils ont partagé des informations sur les dernières actualités relatives à la vie des personnes âgées et sur leurs entités respectives. Une présentation liée aux conséquences du vieillissement de la population a clôturé l'une des séances.

Enquête sur les intérêts et les besoins des seniors

Pour mieux connaître les intérêts, les attentes et les besoins des personnes de 65 ans et plus, une vaste enquête avait été lancée au mois de mars 2020. Les premières données ont été recueillies au moyen d'un questionnaire spécifique. Elles ont couvert tous les sujets liés à l'environnement socio-économique général des seniors et à leurs modes de vie. Le traitement des réponses a été poursuivi par la formulation de questions ouvertes qui ont été posées à l'occasion de rencontres participatives organisées dans différents quartiers de la capitale durant l'automne 2021. Le rapport finalisé et l'exécutif summary ont été déposés et présentés aux autorités municipales le printemps dernier. Des tableaux synoptiques ont permis de découvrir les préconisations formulées par les personnes consultées dans les services municipaux concernés. Lesdits services ont ensuite analysé la faisabilité des propositions émises. Ces résultats permettent désormais de formuler des objectifs pour les années à venir. L'ensemble de ces données seront communiquées par voie de presse durant le 1er trimestre 2023.

Dîner d'exception pour les 80 ans et + qui vivent seul.e.s à domicile Les conséquences de la crise sanitaire ont empêché de nombreux aîné.e.s de profiter des plaisirs de la vie sociale et des sorties au restaurant. Dans le cadre de la politique des seniors, une invitation à partager un menu de saison intitulé « Senteurs et saveurs printanières » a été lancée à nombre d'entre eux sélectionnés selon les règles du hasard, ce repas s'est déroulé le 19 juin 2022 au Centre Orif du Pont-de-la-Morge. Ce moment hors du commun s'est conjugué à travers la cuisine et le service de jeunes en formation. En compagnie d'élus de la municipalité et de différentes personnalités, 50 personnes ont vécu une découverte sensorielle de l'alimentation. Les invités ont exploré les apparences, les odeurs et les formes, goûté et distingué les saveurs à la manière d'une proposition gastronomique sur les conseils avisés d'une diététicienne de la Fondation Senso5.

Réseau suisse des villes amies des aîné.e.s

Fondée en novembre 2012, le réseau Suisse des villes amies des aîné.e.s est une commission de l'association suisse des villes. Le règlement ad hoc relève que la commission a pour objectifs de soutenir la diffusion du concept de l'Organisation mondiale de la santé pour des villes amies des aîné.e.s. L'adhésion à cette démarche représente pour la ville de Sion une opportunité supplémentaire de bénéficier d'échanges de pratiques en continu avec les 20 autres villes membres, d'être au fait de l'actualité par le biais de présentations, de confronter les réflexions en cours, de bénéficier d'un soutien dans la création de conditions-cadres favorables à la santé et au bien-être des seniors. Pour toutes ces raisons, le Conseil municipal a décidé d'adhérer à ce réseau au printemps 2022.

Faciliter et encourager la mobilité des aîné.e.s

Durant l'automne 2022 une séance d'information-test s'est déroulée en compagnie des membres des comités des associations et clubs de seniors sédunois. Les trucs et astuces pour accompagner les déplacements des seniors au quotidien ont été explorés et partagés avec des spécialistes de la mobilité et de la sécurité routière. Cette séance sera appelée à être renouvelée au cours de l'année 2023. En fonction des demandes et des besoins, des ateliers thématiques pourront être organisés par exemple pour affiner des sujets tels que l'utilisation des transports publics, les obstacles et les dangers liés aux déplacements à pied et à la conduite au 3^e âge.

Action canicule pour les personnes de 80 ans et +

Pour la deuxième année consécutive, les plus de 1'900 personnes âgées de 80 ans et plus ont reçu un courrier personnalisé le 25 mai dernier leur proposant de prendre de leurs nouvelles afin de déterminer leurs éventuels besoins en cas de déclenchement de l'alerte canicule. Ce courrier leur rappelait aussi les gestes essentiels et les précautions à adopter durant l'été. Les personnes inscrites ont été contactées à l'occasion d'un premier téléphone. Étant donné les très fortes chaleurs de l'été 2022, la cinquantaine de seniors ayant sollicité cette action ont été appelés à plusieurs reprises afin de prendre de leurs nouvelles. Ce sont ainsi près de 170 échanges téléphoniques qui ont eu lieu durant cette période. Une correspondance de clôture leur a été adressée à la fin de l'été.

Action de Noël pour les personnes de 80 ans et + qui vivent seules à domicile

Noël est une fête importante à tous les âges. Parfois esseulées les personnes âgées n'apprécient pas moins que les autres les traditions liées aux fêtes de fin d'année. Pour la 3^e année consécutive le service des affaires sociales leur a fait parvenir un courrier pour leur rappeler la possibilité de contacter la coordination des aîné.e.s afin de leur faire part de leurs besoins et/ou leurs préoccupations. Avec la collaboration de la direction des écoles et des enseignant.e.s, les enfants des écoles sédunoises ont été invités à rédiger des lettres personnalisées à leur attention, écrits qui ont accompagné un courrier officiel de la municipalité. Cette action a rencontré un vif succès et suscité de nombreux témoignages de gratitude.

Feuillelet d'information intitulé les adresses utiles

Afin d'orienter les personnes âgées sur les prestations et les principaux services essentiels disponibles, un feuillelet d'information comportant les adresses utiles a été conceptualisé. Celui-ci comporte des informations sur les domaines d'intervention du réseau dit secondaire tels que ceux concernant le conseil et le soutien, les transports spécialisés, la santé, les soins et repas à domicile, la sécurité sociale et les associations d'aîné.e.s. Au terme de la consolidation de son contenu et de sa mise en forme graphique, il sera diffusé dans le courant de l'année 2023.

EMS de la région sédunoise

Les établissements médico-sociaux situés sur le territoire communal offrent des prestations qui ont pour but d'accueillir les personnes âgées fragilisées durant la journée, celles d'effectuer un séjour de courte durée afin de soulager les proches-aidants ou de récupérer après une hospitalisation ou après une maladie. L'accueil concerne aussi un long séjour pour les seniors qui ne sont plus aptes à vivre chez eux avec les aides des proches et des services à domicile. À cette fin, le service collabore et soutient activement les EMS de St-François, de St-Pierre, de Gravelone et du Carillon à St-Léonard qui offrent des possibilités de placement en lits longs et/ou courts séjours; de même que les EMS du Glarier et de St-Pierre qui procurent également la possibilité d'accueillir quelques seniors en foyer de jour durant la journée.

Plateforme d'échange CMS/EMS

Deux séances de la plateforme d'échange ont pu avoir lieu durant cette année. Pendant ces rencontres les personnes présentes ont notamment exprimé le souhait de disposer d'un programme informatique dédié, et partagé entre les membres, afin de pouvoir connaître quotidiennement le nombre de places disponibles au

sein des EMS de la région par catégorie de prestations offertes. Celui-ci a été mis en ligne durant l'automne 2022. Elles ont souhaité également offrir à la population la possibilité de remplir un formulaire d'entrée unique qui sera mis en ligne sur le site internet de la municipalité. Son développement est en cours et sera finalisé dans le courant 2023.

VIVRE ENSEMBLE

Laboratoire du Vivre Ensemble

Pour rappel, le projet phare 2020 intitulé « patrimoine extra-muros » pour les enfants des écoles primaires de Sion est entré dans une phase active. Ce projet proposait une démarche participative aux élèves de deux classes de Platta pour découvrir les bâtiments du patrimoine extra-muros - le bâtiment RLC et le couvent des capucins. Il a offert la possibilité de transmettre des connaissances en faisant référence à l'histoire de la ville et aux différentes tendances qui ont guidé la construction des bâtiments. Le projet phare 2021-2022 suit activement son cours pour un déploiement complet en 2023. Il a pour mission de créer des maisons de quartiers qui ont pour mission d'accueillir, d'informer les habitant.e.s et de leur permettre de tisser et générer des liens et des solidarités. Elles animeront la vie locale en général. Ce projet requiert une participation active des habitant.e.s des quartiers, des instituts externes mandatés, des services communaux concernés et de toutes les personnes intéressées par la démarche. La conduite des actions est assurée par une commission ad hoc Maisons de Quartiers. Il a accompagné cette mise en œuvre par des séances et des rencontres avec les acteurs.trices en présence, en particulier les Associations éponymes. L'objectif moyen terme vise l'implémentation graduelle de lieux de rencontre et de vie dans les quartiers tout en offrant, à court terme, des supports aux Associations qui les représentent (charte, budget participatif, application, ressource humaine). Cette opportunité offrira la possibilité de disposer d'une solidarité renforcée et encouragée, de renforcer les liens sociaux et d'améliorer la qualité de vie de manière générale dans la cité.

COMMISSION COMMUNALE DE FORMATION PROFESSIONNELLE

Suivi des apprenti.e.s

La surveillance de l'apprentissage a pour objectif de vérifier le respect des dispositions légales pour que les formations se déroulent conformément aux objectifs requis. Ce sont 62 visites qui ont été réalisées par les 9 commissaires communaux d'apprentissage en fonction. En sus, 10 entretiens de médiation ont été organisés par le secrétariat de la commission dans le cadre de la résolution de conflits.

Offre de cours d'appui

Le soutien pédagogique aide individuellement un.e apprenti.e à réviser les matières scolaires qui n'ont pas été assimilées. Ce mode d'enseignement est particulièrement adapté pour retravailler des notions particulières dans une branche déterminée. Il permet d'offrir des solutions personnalisées et sur mesure. Durant l'année 2022, 26 jeunes (32 en 2021) ont été accueillis dans le programme de soutien pédagogique. Les heures enseignées ont atteint un total de 952 heures. Ce sont 9 enseignant.e.s qualifié.e.s qui ont pu apporter leur soutien aux apprenti.e.s en difficulté.

AUTORITÉ INTERCOMMUNALE DE PROTECTION DE L'ENFANT ET DE L'ADULTE DE SION ET RÉGION (SION, ARBAZ, AYENT, GRIMISUAT ET VEYSONNAZ)

Pour l'année 2022, l'Autorité intercommunale de protection de l'enfant et de l'adulte de Sion et Région (ci-après APEA) s'est dotée d'un poste de vice-présidente à 50%. L'APEA s'est réunie

à 38 reprises pour délibérer de 1'019 objets inscrits à l'ordre des séances. 579 causes ont été ouvertes, dont 294 ont abouti à des mesures de protection (y compris les enregistrements des déclarations d'autorité parentale conjointe, la validation de mandats pour cause d'inaptitude et la représentation par le conjoint ou le partenaire enregistré). Par ailleurs, 510 dossiers ont pu être archivés, suite à des levées de mesures, des changements de domicile, de décès ou au classement d'affaires diverses. Au 31 décembre 2022, les personnes au bénéfice d'une mesure de protection s'élevaient au total à 899 mandats actifs assumés par le Service Officiel de la Curatelle (SOC), l'Office pour la protection de l'enfant (OPE) ou des curateurs privés tiers ou choisis dans le cadre de la famille, parmi les proches ou les relations.

Sur les 1'019 décisions rendues par l'APEA, 11 ont fait l'objet d'un recours auprès du Tribunal Cantonal. 7 recours ont été rejetés, 4 déclarés irrecevables.

En vue de la cantonalisation des APEA au 1^{er} janvier 2023, l'année 2022 fut également dédiée à la préparation de dite modification (engagement du personnel, préparation des locaux, regroupement des archives, implémentation d'un nouveau programme informatique, séances de transition et de coordination avec le canton, etc.).

Mandats actifs

		SOC	Curateurs privés	OPE	Total
Mineurs					
306.2 CC	Curatelle de représentation		5		5
307 CC	Mesure protectrice			21	21
308 CC	Curatelle éducative et/ou de surveillance des relations personnelles ou de filiation		5	143	148
310 CC	Retrait du droit de garde des pères et mères			7	7
318.3 CC	Surveillance de l'administration des biens de mineurs		4		4
325.1-3 CC	Protection des biens de l'enfant et retrait de l'administration	6			6
327a CC	Tutelle de mineur	6	48		54
Total mineurs		12	62	171	245
Majeurs					
393 CC	Curatelle d'accompagnement	4	2		6
394 CC	Curatelle de représentation	1	3		4
394 et 395 CC	Curatelle de représentation et de gestion	232	217		449
393 à 396 CC	Mesure faisant l'objet de combinaison de curatelle	9	15		24
398 CC	Curatelle de portée générale	82	89		171
Total majeurs		328	326		654
Total mandats SOC, CP et OPE		340	388	171	899

Ci-après le nombre de mandats actifs par commune :

	Sion	Arbaz	Ayent	Grimisuat	Veysonnaz
Mineurs	214	3	11	13	4
Majeurs	573	12	32	34	3
Total	787	15	43	47	7

Il relève également de la compétence de l'APEA de se prononcer ponctuellement sur diverses situations, notamment la protection et la surveillance des biens de l'enfant (art. 324 al. 1-2 CC), le pouvoir de représentation du conjoint ou du partenaire enregistré (art. 374 à 376 CC), l'enregistrement des déclarations communes d'autorité parentale conjointe (art. 298a CC), les mandats à un tiers (art. 392 al. 2 CC), les inventaires d'enfant mineur suite au décès de l'un des parents (art. 318 al. 2 CC), la constatation de la validité d'un mandat pour cause d'incapacité et acceptation (art. 363 al. 2), l'approbation de convention d'entretien (art. 287 à 289 CC) et le règlement des relations personnelles (art. 275 CC).

SERVICE OFFICIEL DE LA CURATELLE DE SION ET RÉGION

Le service assume les mandats de curatelles confiés par l'Autorité de Protection de l'Enfant et de l'Adulte. Les trois axes de travail principaux sont le soutien social aux personnes concernées, la gestion de leurs finances et leur représentation juridique. Au 31 décembre 2022, le service officiel de la curatelle gère 346 mandats de curatelle. Un curateur à plein temps gère en moyenne 60 mandats.

Assistance à la personne

Les curateurs veillent à ce que les personnes concernées bénéficient d'un logement, de soins et d'un encadrement. Un contact personnel est instauré dans chaque situation. Une collaboration professionnelle est mise en œuvre avec les familles, les médecins, les hôpitaux, les services de soins à domicile, les services sociaux et les institutions. Les personnes concernées sont souvent atteintes de troubles psychiques graves, les curateurs doivent donc faire preuve de compétences spécifiques et d'une grande résistance face aux situations tendues (décompensations, agressivité, conflits dans les successions, etc.).

Gestion

Le service officiel de la curatelle gère les revenus et les dépenses des personnes concernées. Les prestations sociales sont sollicitées : caisses maladies, prestations complémentaires, aide sociale, AVS, AI, LPP, APG, chômage. Les curateurs professionnels gèrent le patrimoine et la fortune des personnes qui en disposent, conformément aux dispositions du Code civil et des ordonnances y relatives. La tenue des comptes, et l'ensemble des écritures sont vérifiés pour chaque personne tous les deux ans, par l'Autorité de Protection de l'Enfant et de l'Adulte. Le secrétariat du service assure la réception, la caisse, la comptabilité, le trafic des paiements, les remboursements de caisse maladie et PC, les déclarations d'impôts. Durant l'année 2022, 26'286 paiements ont été passés, pour les personnes concernées, pour un total de CHF 16'529'316. La charge administrative de la gestion des mandats de curatelle est conséquente ; à titre d'exemple, 6'863 factures médicales ont été traitées : paiements, demandes de remboursement caisse-maladie et prestations complémentaires.

Représentation juridique

En fonction des mandats confiés par l'APEA, les curateurs représentent les personnes concernées auprès des institutions : banques, assurances, administrations publiques et hôpitaux. Les curateurs représentent également les personnes pour les actes importants : transactions immobilières notariées, successions, divorces, consentements médicaux et choix du lieu de vie. Les souhaits des personnes concernées sont pris en compte, dans la mesure du possible, et selon leur degré de capacité de discernement.

Cantonalisation des APEA

La transition liée au changement de statut des APEA, cantonalisées au 1^{er} janvier 2023, a été préparée. À cette date, le Service Officiel de la Curatelle de Sion desservira les communes d'Arbaz, Grimsuat, Savièse, Sion et Veysonnaz. Une convention intercommunale a été signée.

INTÉGRATION

La politique d'intégration découle de la loi cantonale d'application de la loi fédérale sur les étrangers et l'intégration (LEI 2019). Elle définit les objectifs et principes de l'intégration des étrangers et précise que la commune est chargée de la mise en œuvre des mesures d'intégration au niveau local ou régional. Depuis 2018, la Ville de Sion est entrée dans la seconde phase du Programme d'intégration cantonal (PIC2) par la signature d'un mandat de prestations avec le canton du Valais. Elle s'investit également, via sa déléguée régionale, au développement d'activités sur les districts de Sion et Hérens. Dans ce cadre la ville a continué en 2022 à développer des actions répondant aux piliers et aux points forts suivants :

Informations et conseils	Formation et travail	Communication et intégration sociale
Primo-information Conseil Protection contre la discrimination	Langue et formation Petite enfance Employabilité	Interprétariat communautaire Médiation inter-culturelle

Commission consultative de l'intégration

La commission a pour mission d'informer le Conseil municipal des projets menés dans le cadre de la politique d'intégration, de proposer à l'intention de ce dernier des mesures d'intégration répondant aux besoins identifiés, d'aider l'office de l'intégration dans l'accomplissement des tâches, et enfin de contribuer à la mise en place des mesures propres à favoriser le rapprochement de la population étrangère et suisse à Sion. Elle se compose des partenaires suivants : OSEO Valais, Croix-Rouge Valais, Centre Suisses-Immigrés, RLC, Direction des écoles, Promotion Santé Valais, Association Lire et écrire et des représentants issus des communautés suivantes : tamoule, syrienne, érythréenne, somalienne, kurde, portugaise et albanophone. Le bureau de la commission représenté par le conseiller municipal, le chef du service des affaires sociales et la responsable de l'intégration a étudié avec rigueur les demandes de subventions soumises. Ainsi l'OSEO Valais, le Centre Suisses-Immigrés, l'Association Valaisanne d'Interprétariat Communautaire et l'Association des Rencontres d'ici et d'ailleurs ainsi que 6 associations étrangères organisant des cours de langue et de culture d'origine ont été soutenues. 20 projets ont ainsi été financés pour un montant total de CHF 138'396.

Pilier Informations et conseils

Informations et accueil aux nouveaux arrivants

Le Pass Bienvenue, lancé en 2016 en collaboration avec la section culture de la ville, s'est développé en 2021 via un nouveau support. Une application dédiée permet aux nouveaux arrivants de bénéficier de leur pass dans les 3 à 9 mois qui suit leur arrivée à Sion. La ville de Sion a rejoint ce projet permettant ainsi d'étendre l'offre aux lieux culturels siérois. Ce sont 56 lieux et événements culturels qui sont proposés gratuitement aux nouveaux arrivants de Sion et Sierre pendant une année. En 2022, ce sont 660 nouveaux arrivants séduits qui ont activé leur Pass Bienvenue. Les heureux détenteurs ont ainsi eu la possibilité de découvrir l'offre culturelle, tout en favorisant leur intégration dans leur nouveau lieu de vie. L'application, ainsi que le site internet traduit en 7 langues présentent l'offre du Pass, les lieux, le règlement et l'agenda. Les activités d'orientation et de conseils aux nouveaux arrivants et aux migrants se sont poursuivies en 2022 au travers de courriers de bienvenue, d'entretiens, de visites sur rendez-vous ou de téléphones.

La soirée d'accueil des nouveaux arrivants installés entre juillet 2021 et fin juin 2022 s'est tenue le 6 septembre dans la Grange du centre artistique et culturel de la Ferme Asile. Près de 400 nouveaux arrivants ont ainsi pu découvrir une trentaine d'associations et services actifs dans le domaine social et culturel et rencontrer les autorités politiques et administratives de Sion.



Les séances de bienvenue (visites historiques de la ville, informations pratiques et apéritifs) ont eu lieu à 8 reprises. Elles ont permis d'accueillir et d'informer quelque 220 personnes. L'offre est complétée par une vidéo créée durant la pandémie. Elle se compose d'un message de bienvenue du président de la ville, d'un bref aperçu de l'histoire de la ville et d'informations relatives à l'intégration. Elle est accessible sur le site de la municipalité à l'adresse <https://www.sion.ch/themes/45256> et via un QR code transmis lors de l'envoi du courrier de bienvenue, adressé à tous les nouveaux arrivants. Ces derniers peuvent ainsi, en présentiel ou en virtuel, découvrir leur ville sous l'angle historique et bénéficier d'informations précieuses relatives à leur intégration. La soirée annuelle et les séances de bienvenue sont très appréciées des nouveaux arrivants et se poursuivront en 2023. Pour l'ensemble de ces mesures d'accueil et d'information destinées aux nouveaux arrivants, l'office de l'intégration fait appel aux services d'interprétariat et de traduction de l'AVIC afin de garantir l'accès à l'information de toutes et tous.



Semaine d'actions contre le racisme. En 2022 les délégués des villes et régions ainsi que les instances cantonales à l'intégration ont organisé une semaine d'actions contre le racisme en lien avec la date du 21 mars, journée internationale de lutte contre le racisme. L'office de l'intégration, en collaboration avec Promotion Santé Valais, le bureau d'écoute contre le racisme et Aequis production, a proposé différentes actions de sensibilisation et de réflexions avec pour objectifs de toucher le tout public, l'administration et les jeunes.

Des discussions au bistrot, animées par le personnel du projet Femmes tische/Hommes tische de Promotion Santé Valais, se sont tenues dans 4 établissements publics de la ville de Sion en présence de 7 à 8 personnes à chaque fois.

Les questions discutées s'articulaient autour des situations où la discrimination et le racisme peuvent se manifester au quotidien, sur la façon de réagir si l'on est témoin ou victime de racisme et enfin sur les stéréotypes et préjugés de chacun.

Promotion Santé Valais via le projet Femmes tische/ Hommes tische et le bureau d'écoute contre le racisme ont proposé une matinée de sensibilisation destinée au personnel du Centre médico-social de Sion et région. Ce groupe cible constitue une première approche de l'administration communale. Il est prévu, par la suite, d'approcher différents services de la ville pour délivrer cette sensibilisation. Le but du projet est d'inciter les participants.es à mener une réflexion sur leur pratique en lien avec la thématique du racisme, à explorer en groupe les situations y relatives, à définir des pistes de gestion des cas de discrimination aussi bien à l'interne qu'à destination de la clientèle ou encore à mieux pouvoir accompagner des situations relatées par la clientèle. L'évaluation de cette première action à destination du CMS a permis de relever que la formation a répondu aux attentes des participants.es à 70% et que les éléments abordés étaient en lien avec la réalité professionnelle pour 80% des participants.es. En effet, 90% des situations discriminatoires liées à la pratique ont été abordées. Enfin, l'office de l'intégration a approché les élèves du secondaire (soit près de 1'200 élèves de 9, 10 et 11 CO) avec la projection du film sédunois « Jijan : la vie ». Suite à la projection, un temps d'échange avec le réalisateur, l'acteur principal (un réfugié kurde de Syrie) et le responsable du bureau d'écoute contre le racisme, permettait de mieux comprendre les enjeux de l'intégration et les difficultés liées aux discriminations vécues par le protagoniste du film.

Pilier Formation et travail

Langue et formation

Les mesures relatives à ce pilier, notamment les cours de français et d'informations sociales, sont assurées par les partenaires que sont le Centre Suisses-Immigrés (CSI) et l'OSEO Valais avec le soutien financier de la Ville, du Canton et de la Confédération. 149 apprenants.es à l'OSEO et 182 au CSI ont pu profiter de cours de français et d'informations sociales jusqu'au niveau B1. 5 personnes ont participé au projet Viens parler français du CSI leur permettant d'améliorer leur français à l'oral. Avec l'arrivée dès le premier semestre 2022 des réfugiés ukrainiens, ces organisateurs se sont mis en contact avec l'office de l'asile pour proposer des cours de français. Ainsi, le Centre Suisses-Immigrés a ouvert deux classes durant le premier semestre 2022. Ce n'est que début 2023 que l'office de l'asile a concrétisé avec l'OSEO Valais une offre de cours pour 6 classes avec accueil, le mercredi, des enfants au Looping. Le cours français au parc, proposé par l'OSEO Valais à 12 reprises durant l'été a vu la participation de plus de 140 personnes, soit 12 en moyenne à chaque cours. 62% d'entre elles étaient d'origine ukrainienne. Après plus de 40 ans pour l'offre de cours de français à Sion et bientôt 10 ans depuis la première offre de cours de la région, l'Office de l'intégration a mandaté en automne 2022 la Maison des langues (Université de Genève) pour réaliser une étude quantitative et qualitative de l'offre sur Sion et région avec pour objectifs un état des lieux, la mise en évidence d'éventuels manques et la proposition d'outils d'amélioration de l'offre (au niveau visibilité, coordination ou encore accompagnement pédagogique). Le mandat fait suite aux recommandations de la HES dans son étude qualitative de 2020 auprès d'organismes et d'apprenants qui a notamment relevé la nécessité de développer des cours intensifs, d'élargir et de mutualiser les offres. Les organisateurs de cours de Sion et de la région (les cours sont coordonnés par la déléguée régionale) participent donc activement à cette étude. La phase de récolte des données devrait se terminer à la fin janvier 2023. Les résultats sont attendus pour août 2023.

Cours de langue et culture d'origine

Depuis la rentrée scolaire 2022, l'office de l'intégration a repris la coordination des cours LCO proposés par les communautés étrangères jusqu'ici gérés par la direction des écoles. La majorité des cours ont lieu dans les salles de classe de la direction des écoles qui sont mises gratuitement à disposition.

6 cours ont dû être relocalisés dans les salles de classe de l'ECCG et l'EPASC. Au total, ce sont 13 cours qui sont proposés aux élèves séduois. La Confédération encourage la promotion de l'apprentissage de la langue et de la culture d'origine pour les élèves issus de la migration puisqu'il est important qu'ils puissent s'ouvrir à la culture et la langue d'accueil dans le respect de leur culture et langue d'origine. Il est d'ailleurs démontré qu'un enfant qui parle bien sa langue d'origine, apprend plus facilement le français, est favorisé dans le développement de sa personnalité et découvre plus volontiers son patrimoine culturel. Ce transfert de projet fait donc sens d'une part, car ces cours favorisent le processus d'intégration des élèves d'origine étrangère et d'autre part, car la commission consultative de l'intégration est l'organe d'attribution de subventions destinées à soutenir les organisateurs associatifs. Afin de marquer le transfert du projet, l'ensemble des enseignants a été réuni en séance plénière et chaque enseignant reçu en entretien individuel pour déterminer les besoins et les attentes en termes de coordination. La collaboratrice intégration qui pilote ce projet a, par ailleurs, intégré un groupe de travail de la Haute École Pédagogique de Berne, Jura et Neuchâtel qui, sur mandat du service fédéral de la culture est en charge de développer une formation continue à destination des enseignants de langue et culture d'origine pour la suisse romande. Ce projet devrait pouvoir être proposé aux enseignants dès l'automne 2024.

Naturalisation, ce qu'il faut savoir

La Ville de Sion, en collaboration avec l'OSEO Valais et Mme Danièle Dayer du bureau Mosaïque, a poursuivi le projet de formation destiné à accompagner les candidats dans leur préparation visant l'obtention de la naturalisation. Ce projet, qui a en outre pour objectif de favoriser la mixité des cultures par la rencontre entre citoyens de tous horizons, s'est déroulé en mars, septembre et novembre. Des capsules vidéos portant sur les thèmes aussi variés que l'histoire et la géographie, les institutions politiques, les droits et les devoirs, les valeurs de la constitution ont été réalisées durant la pandémie. Le lien vers ces vidéos est transmis uniquement aux personnes inscrites dans le processus de naturalisation et qui habitent Sion. La formation est également ouverte aux habitants des communes de la région depuis 2018, soit Ayent, Arbaz, Grimisuat, Mont-Nobles et depuis 2022, Conthey. En 2022, 42 personnes dont 5 de la région de Sion y ont assisté.

Enfin je vote

Le projet de formation citoyenne « Enfin, je vote », initié en 2018 et développé en collaboration avec les délégués à l'intégration des villes de Monthey, Martigny et Sierre, s'est poursuivi en 2022. Ce projet vise la promotion d'une citoyenneté active basée sur l'acquisition des connaissances et des compétences propres à encourager la participation à la vie politique et à favoriser la rencontre entre différents publics dans un esprit d'intégration sociale. Il a été proposé aux nouveaux naturalisés, aux jeunes promus civiquement, et enfin au tout public résidant à Sion et région. Lors de cette soirée de formation du 30 novembre, les participants ont été informés sur leurs droits citoyens. Ils ont participé à des ateliers pratiques animés par des élus de Sion et de la région afin de se familiariser avec le matériel de vote sur les plans communaux, cantonaux et fédéraux; ainsi que sur les types de votations et d'élections. La coordination et la formation sont toujours confiées à M^{me} Madeline Heiniger pour les 4 villes. Cette formation a accueilli 15 personnes et 5 élus.

Petite enfance

L'OSEO Valais propose une mesure d'intégration préscolaire destinée aux enfants des femmes fréquentant les cours de français et d'intégration sociale par le placement à la crèche municipale du Looping sise dans ses locaux. Ainsi en 2022 près de 92 enfants en âge préscolaire ont profité de cette opportunité d'apprentissage du français et de socialisation avec les enfants de 1H présents l'après-midi. Le projet parents relais a permis d'offrir un accompagnement individuel par un pair de sa langue et culture à trois familles originaires de Somalie, Syrie et Erythrée. Les parents relais ont également pris en charge 8 enfants lors de chaque cours de français au parc.

Enfin, ils sont intervenus en appui au personnel éducatif du Looping lors de l'adaptation des enfants des apprenants.es. Ce projet offre la possibilité aux personnes d'origine étrangère bien intégrées de mettre leurs compétences au profit de leur communauté. Faisant ainsi le lien entre les familles migrantes et les différents partenaires du réseau socio-éducatif, le travail des parents relais améliore l'égalité des chances dès l'enfance par la prévention et offre un soutien éducatif aux familles. Cette mesure a pris fin en 2022 et sera remplacée par des ateliers d'accompagnement des parents dans les tâches éducatives. En effet, l'office de l'asile a développé, en collaboration avec une structure privée, une offre similaire et ne sollicitera dès lors plus l'OSEO pour cette prestation. La Ville de Sion, par sa commission consultative de l'intégration soutient financièrement la mise en œuvre de l'offre destinée à la petite enfance menée par l'OSEO Valais.



Premiers pas vers l'école est un projet pilote qui a vu le jour en 2022 sous l'impulsion du service cantonal de la jeunesse. L'association séduoise des lieux d'accueil de l'enfance (ASLAE) a été choisie pour développer ce projet qui vise la prise en charge d'enfants allophones l'année précédant l'entrée à l'école, afin de favoriser l'apprentissage des rudiments de la langue et la socialisation. L'office de l'intégration collabore activement à cette mesure d'intégration préscolaire par l'identification et le suivi des familles et également par l'organisation mensuelle d'une « rencontre parents ». À ces occasions, divers thèmes en lien avec la scolarité future des enfants sont traités afin de préparer les parents aux défis à venir. 14 enfants et l'un de leurs parents ont pu en bénéficier en 2022.

Employabilité

Ce point fort n'est pas soutenu par le canton et n'a, à ce jour, pas encore pu se développer à Sion. Sur sollicitation de l'office de l'intégration et de la déléguée de Sierre, une étude permettant d'évaluer le dispositif d'accompagnement à l'insertion professionnelle (employabilité) des personnes migrantes durablement installées en Valais et non issues de l'asile a été lancée par le bureau cantonal de l'intégration. Il est espéré que les résultats de ce travail permettent de renforcer l'offre des structures ordinaires et ainsi de répondre au mieux aux besoins d'insertion de la population cible.

Pilier communication et intégration sociale

Fête des voisins

La 14^e édition de la fête des voisins s'est déroulée le 20 mai. L'office de l'intégration en assure la promotion. Près de 80 fêtes ont été organisées par les habitants. Les principaux quartiers de Sion sont représentés grâce notamment à la bonne collaboration avec les associations de quartier et la section jeunesse de la ville, via le centre Rencontres Loisirs et Cultures (RLC) qui relaye l'information. La communication de l'événement passe également par l'affichage en ville, des bâches sur le réseau routier et la collaboration avec Car postal qui permet de diffuser le flyer de la fête des voisins durant 14 jours dans les bus séduois. Événement rassembleur, la fête des voisins souhaite briser les barrières interculturelles, ou intergénérationnelles, afin de rapprocher toutes les tranches de la population et favoriser une cohésion sociale forte.

Rencontres d'ici et d'ailleurs

Différents événements visant l'intégration sociale sont menés en collaboration avec l'association des Rencontres d'ici et d'ailleurs. Chaque deux ans, une semaine d'animations et un week-end de découvertes placent les communautés étrangères au cœur de la ville pour partager leurs cultures et leurs traditions. En 2022, REDIDA a pu proposer cet événement clé d'une ville ouverte à sa diversité. La semaine culturelle a vu l'organisation d'un concert et danse spirale inspirée des traditions turques, un film suisse sur l'intégration d'un mineur non accompagné à Sion, de contes africains, d'un atelier de yoga tibétain et enfin d'un événement littéraire et musical portugais. Sur la place du Scex, ce ne sont pas moins de 30 pays qui ont fait découvrir leurs traditions culinaires et leurs cultures au travers de contes, de danses, de musique et de chants.



Folklore suisse – cor des alpes / Cuisine tibétaine / Atelier de musique mandingue

Les collaborations ont été essentielles notamment avec le RLC qui a proposé et organisé l'animation destinée aux enfants et les partenaires culturels, que sont le centre artistique et culturel de la Ferme Asile, les cinémas de Sion, la Forge bleue et la Médiathèque Valais, qui ont ouvert les portes de leurs établissements à REDIDA. L'association a pu également compter sur le soutien financier de la Ville de Sion, du Canton, de la Confédération, de la Bourgeoisie de Sion et enfin de la Loterie Romande. Elle a reçu un soutien logistique essentiel de la voirie municipale et de l'office de l'asile pour l'organisation du week-end festif. Le comité d'organisation de cet événement co-organisé par l'association REDIDA et l'office de l'intégration de la Ville de Sion est très satisfait de cette 8^e édition qui a rencontré un vif succès et permis, une fois encore, de faire rayonner la diversité de Sion et favoriser le vivre ensemble. En marge de cet événement, l'association a proposé 3 rencontres cinématographiques mettant en valeur les communautés tibétaines avec le film « Baloon » et africaine avec « L'Afrique des femmes » organisées en collaboration avec le collectif femmes du Valais. Enfin le film « J'avancerai vers toi avec les yeux d'un sourd » a été proposé par la société des sourds du Valais. Chaque rencontre est suivie d'un échange avec la communauté, ou des intervenants, en relation avec le film projeté et d'un apéritif. Ces rencontres sont proposées grâce à la collaboration avec les cinémas de Sion et le soutien de la Confédération, du Canton et de la Ville de Sion. Elles constituent des occasions d'échanges et de partages très appréciées de la population et des communautés.

Sion, ville multiculturelle

Le projet Sion, ville multiculturelle, est un projet visant à informer et à encourager la participation aux mesures d'intégration, par une intervention au cœur des quartiers. Mené en collaboration avec le service de la jeunesse, via le secteur hors murs du RLC, ce projet a fonctionné en 2022 sur le modèle de la recherche action. Chaque quartier a été visité durant une semaine dans le but d'informer et d'évaluer les besoins et attentes. L'office de l'intégration est ainsi intervenu à 9 reprises couvrant les quartiers de Salins, Uvrier, Champsec-Vissigen, sous le Scex, Centre-Ville, Blancherie, Châteauneuf et Pont-de-la-Morges. Ces rencontres avec la population ont permis de faire connaître les mesures d'intégration existantes tout en valorisant la diversité des habitants grâce à la collaboration avec l'Association la Sorcière Affairée qui a, au moyen de son triporteur, offert des spécialités turques; et avec l'Association Bains de livres qui fait découvrir des livres en langues étrangères. Ce projet qui offre l'opportunité essentielle d'aller à la rencontre des habitants sur leur lieu de vie sera reconduit en 2023.

Tandem

Ce projet de mentorat lancé dans le cadre du projet Cohabiter (clôt en 2017) a été pérennisé. Il est, depuis 2021, coordonné par l'office

de l'intégration de Sion et région. 16 binômes ont pu être formés en 2022 alors que les 17 binômes mis en relation en 2021 ont terminé leur aventure dans le cadre du projet dans le courant 2022, mais certains poursuivent leurs échanges. Une couverture médiatique a été proposée par Rhône FM au travers d'une information dans l'actualité et de podcasts à découvrir sur le site de Rhône FM - <https://www.rhonefm.ch/actualites/des-binomes-suisse-etrangers-pour-faciliter-lintegration-une-aventure-humaine-dune-annee>.

Cafés-rencontres

Répondant à la demande de la commission consultative de l'intégration de créer plus d'opportunités de pratiquer le français, le projet Cafés-Rencontres, déjà existant dans la région de Sion, s'est développé à Sion dès septembre 2021 et s'est poursuivi au travers d'une vingtaine de rencontres en 2022 touchant une trentaine de personnes. Des thèmes de discussion inspirés de la vie courante ou proposés par les participants ont été discutés tels que les geishas au Japon, la découverte du Valais à travers les yeux d'une migrante, la journée internationale des droits des femmes, les différences dans l'éducation des enfants, les économies d'énergie ou la fabrication de produits d'entretien. Des intervenants externes participent à la discussion. Certains Cafés-Rencontres sont ponctuellement animés par des intervenants du programme Femmes/Hommes – tische porté par Promotion santé Valais et abordent des questions liées à la santé, l'éducation et l'intégration. Cet espace de rencontres et de pratique du français accueille 10 à 12 personnes à chaque fois. Le projet propose également l'accueil des enfants non scolarisés par une éducatrice de la petite enfance.

Intégration régionale

Implication des communes

À la fin de l'année 2022, cinq communes (Ayent, Arbaz, Mont-Noble, Savièse et Grimisuat) faisaient partie du PIC. La collaboration avec les communes se fait au travers des conseillers communaux, répondants à l'intégration et des différents partenaires de terrain. Des séances régulières, collectives et bilatérales, ont lieu avec la déléguée régionale. Celle-ci travaille notamment sur les collaborations intercommunales et promeut une vision régionale de l'intégration avec une réflexion et des projets communs.

Information et accueil des nouveaux arrivants

La déléguée conseille les communes qui le souhaitent pour l'accueil des nouveaux arrivants, notamment pour leurs soirées annuelles d'accueils (présentation des mesures d'intégration et du projet Tandem).



Le flyer Intégration et vivre ensemble, regroupant les mesures proposées sur la région continue d'être distribué à tous les nouveaux arrivants, ainsi qu'aux partenaires.

Protection contre la discrimination

La Semaine contre le racisme 2022 a été vécue à travers le projet des Cafés-rencontres, qui a accueilli une table ronde Femmes tische sur la thématique « Stéréotypes et préjugés », avec la présence du coordinateur du Bureau d'écoute contre le racisme.

Langue et formation

Le cours de français pour les adultes migrants, mis en place par les communes du coteau, a accueilli une quarantaine de participants. À Ayent, un cours a été proposé au premier semestre et, pour accueillir les personnes d'origine ukrainienne résidant sur la région, trois cours au deuxième semestre. À Savièse, deux niveaux ont été proposés. Deux nouvelles enseignantes ont été engagées. La commune de Grimsuat a organisé pendant l'été 2022 un cours de français pour les personnes ukrainiennes, à raison d'une heure trente par semaine sur 7 semaines. Le cours a accueilli 10 participants résidant sur la région.

Petite enfance

Les rencontres entre les enfants de la crèche de Nax et ceux du foyer l'Inalp de Vernamiège, Ensemble c'est tous, ont continué en 2022, à raison d'une fois par mois en alternance au foyer et à la crèche. En septembre, la venue annuelle du bibliobus sur une journée à l'école de Nax a eu lieu et a permis de réunir les enfants du foyer, de la crèche et de l'école autour de contes, de livres et de kamishibai; ceci dans de multiples langues et pour la sixième année consécutive. Le bibliobus a été également présent lors de 6 rencontres de l'Envol (rencontres parents-enfants, deux fois par semaine), portées par le groupe de diaconie de Savièse.

Pilier communication et intégration sociale

Projet Tandem

En 2022, 4 personnes se sont inscrites comme bénévoles et 2 binômes ont été formés sur la région.

Fête interculturelle de la région

L'édition 2022 a eu lieu le 9 mai à Ayent. Elle a rencontré un plein succès, avec des stands de nourriture et des animations proposés par des représentants de 13 pays, vivant sur les communes de la région. Elle a également fait la part belle aux acteurs locaux, avec la participation notamment des scouts de Savièse et de la bibliothèque de Grimsuat, qui ont assuré la partie animation enfants. Le public a répondu présent, avec environ 400 participants.



Le comité intercommunal coordonné par la déléguée régionale organisera la prochaine fête à Grimsuat en mai 2024.

Projet Cafés-Rencontres

Le projet Cafés-Rencontres, qui propose deux rencontres par mois à la salle du Ranch de Grimsuat ouvertes aux résidents de Sion et de la région, avec objectif de pratiquer le français tout en échangeant sur diverses thématiques, a continué en 2022. 16 rencontres ont eu lieu, avec une moyenne de 7 à 8 participants par rencontre. 30 personnes différentes ont participé au projet, venant de 13 communes et représentant 13 nationalités. Les rencontres sont animées par une enseignante des cours de français de la région. Les participants sont invités à proposer et même à présenter des thématiques.

Collaborations avec la responsable de l'intégration de Sion

La collaboration se fait au quotidien (séances de travail, concertations, discussions, soutiens). Les projets Tandem et Cafés-rencontres sont coordonnés de manière conjointe.

ASSOCIATION SÉDUNOISE DES LIEUX D'ACCUEIL DE L'ENFANCE (ASLAE)

Depuis son année de fondation en 1992, l'association n'a cessé d'adapter son offre à la population du territoire sédunois, accompagnant une croissance démographiquement significative. L'adaptation à ces besoins ne pourrait se faire sans le soutien essentiel

des collectivités, représentées par la Ville de Sion et par le canton du Valais. L'association gère l'ensemble des 17 structures d'accueil subventionnées par la municipalité pour un total de 1'021 places à disposition des familles. En 2022, l'ASLAE emploie environ 189 (132.6 EPT) collaboratrices et collaborateurs regroupant les personnels éducatifs, administratifs et d'intendance. L'association est une entreprise formatrice importante. Elle forme environ 40 stagiaires et apprentis sur l'ensemble des structures d'accueil. Les personnes en formation fréquentent différentes filières de la formation de base (préapprentissage, CFC) aux études supérieures (ES, HES). En plus de ces filières professionnelles classiques, les structures d'accueil collaborent régulièrement avec plusieurs entités soutenant l'insertion socioprofessionnelle (OSEO, ORP, FOVAHM, etc.).

Accueil de l'enfance

L'accueil de l'enfance, dont s'occupe l'ASLAE, est réparti en trois grands secteurs qui sont la nurserie, la crèche et l'unité d'accueil pour écoliers (UAPE):

- Nurserie: prise en charge des enfants de leur naissance jusqu'à 18 mois;
- Crèche: prise en charge des enfants dès 18 mois jusqu'à l'entrée à l'école;
- UAPE: prise en charge des enfants dès la 1^{re} jusqu'à la 8^e Har-moS.

À la fin de l'année 2022, l'ASLAE compte 3 nurseries, 6 crèches et 11 UAPE (unités d'accueil pour les écoliers), réparties sur l'ensemble de la commune de Sion.

Plusieurs conventions sont également en vigueur avec d'autres communes partenaires, afin de répondre aux besoins des familles dans les secteurs qui ne disposent pas de structure. Une priorité au placement est attribuée à l'enfant dont la famille est domiciliée sur le territoire communal, ou dont la commune de domicile bénéficie d'une convention avec la municipalité de Sion.

En plus de la domiciliation, en cas de pénurie de places, d'autres critères ont été définis afin de prioriser l'attribution des places d'accueil. Ces autres critères sont les suivants:

1. L'enfant dont le ou les parents doivent assurer une activité professionnelle, des recherches d'un emploi ou d'une formation;
2. L'enfant ayant déjà un frère ou une sœur au sein de la structure.

La participation financière des familles est basée sur le revenu, avec une large palette de classes tarifaires qui permet la prise en considération de manière fine, des possibilités financières des familles. 25 classes permettent d'échelonner la progression tarifaire. Les tarifs sont applicables sur la base du revenu net (chiffre 2600) ressortant du procès-verbal de taxation, plus le revenu d'immeubles s'il est négatif (chiffre 1110) ainsi que les rachats éventuels du 2^e pilier (chiffre 2100).

Nbre d'enfants accueillis par classes	2020	%	2021	%	2022	%
Classes 1 à 7	1023	52.4	956	52.5	968	50.8
Revenus de CHF 0.- à 60'000.-						
Classes 8 à 14	569	29.2	510	28	543	28.5
Revenus de CHF 60'000.- à 95'000.-						
Classes 15 à 20	249	12.8	225	12.4	260	13.6
Revenus de CHF 95'000.- à 150'000.-						
Classes 21 à 24	41	2.1	48	2.6	48	2.5
Revenus de CHF 150'001 à 190'000.-						
Classe 25	69	3.5	82	4.5	88	4.6
Revenus de plus de 190'001						
Nbre total d'enfants pris en charge	1951	100	1821	100	1907	100

Sur l'année 2022, une augmentation du nombre d'enfants pris en charge est à relever.

Nurserie

L'association dispose en 2022 de 110 places en nurserie, réparties dans trois structures d'accueil qui sont les Châteaux, la Pouponnière Valaisanne et les P'tits Furets. Les différentes nurseries sont ouvertes de 6h30 à 19h. Elles accueillent les enfants à la demi-journée ainsi qu'à la journée. Les principaux objectifs des nurseries sont liés aux soins, à l'alimentation, aux activités d'éveil et de stimulation, ainsi qu'à l'observation des enfants et de leur développement. Les professionnels portent une attention particulière à effectuer des retours destinés aux parents, durant cette période d'accueil.

Accueil en secteur nurserie	2020	2021	2022
Nbre d'enfants pris en charge	310	324	330
Nbre d'heures de prise en charge	134'428	173'901	191'894

Crèche

En 2022, l'association comptait 260 places ouvertes en crèche, réparties dans six structures d'accueil qui sont les Châteaux, Croquelune, Gribouille (Salins), Pirouette, la Pouponnière Valaisanne, Les P'tits Furets, etc. Les heures d'ouverture de ces structures sont les mêmes que pour les nurseries, soit de 6h30 à 19h. Elles accueillent également les enfants à la demi-journée et à la journée. Certaines structures ont une fermeture annuelle, mais la prise en charge de l'enfant dans une autre structure est toujours possible, moyennant une inscription spécifique. Les équipes éducatives de ce secteur ont, entre autres, pour objectifs le développement moteur, affectif et psychique de l'enfant, la prévention et le dépistage de difficultés éventuelles, la socialisation, et plus particulièrement l'apprentissage des règles de vie en collectivité, la créativité, la préparation à l'entrée à l'école, etc.

Accueil en secteur crèche	2020	2021	2022
Nbre d'enfants pris en charge	638	579	553
Nbre d'heures de prise en charge	308'714	400'631	442'916

UAPE (unité d'accueil pour écoliers)

L'ASLAE propose 641 places en UAPE. Elles sont réparties dans les 11 unités d'accueil pour les écoliers de la ville. En font partie, Arc-en-ciel, la Cartouche, Les Croqu'Notes (Bramois), le Mikado, les Papi-vores, Point-Virgule, La Récré, le Relais (Salins), la Trott', le Looping et les Lupins bleus (Uvrier). En 2022, le Looping et les Lupins bleus (Uvrier), ont rejoint le dispositif. L'ouverture de ces structures se fait de 6h30 à 8h10, puis de 11h à 14h et de 16h à 19h. Certains matins, les structures ouvrent également entre 8h10 et 11h, afin d'accueillir les enfants qui n'ont pas école. Le mercredi, certaines UAPE sont ouvertes la journée complète, soit de 6h30 à 19h. Les inscriptions s'effectuent par période (matin – midi – après-midi – soir) en fonction des besoins des familles. Durant les vacances scolaires, certaines UAPE sont fermées. Une possibilité de prise en charge dans une UAPE de remplacement est toujours possible. Les objectifs des UAPE sont sensiblement différents de ceux des crèches. Les enfants étant déjà fortement stimulés par le programme scolaire durant la journée, les UAPE axent plutôt leurs interventions au niveau des comportements sociaux, des valeurs et des activités récréatives, ainsi que sportives. Des notions comme le partage, le respect de l'autre et de ses particularités, l'entraide, la persévérance, sont fréquemment travaillées auprès des enfants.

Accueil en UAPE	2020	2021	2022
Nbre d'enfants pris en charge	1003	918	1024
Nbre d'heures de prise en charge	321'890	337'247	385'777

En 2022, l'accueil de l'enfance sédunoise passe pour la première fois la barre du million d'heures de prise en charge tous secteurs confondus pour atteindre un total de 1'020'587 heures.

Faits marquants 2022

Déménagement de l'UAPE La Trott'



Le quartier de Champsec s'est fortement développé cette dernière décennie. En parallèle, les options de prise en charge des enfants âgés de 4 à 12 ans n'ont que peu évolué. Malgré l'optimisation des inscriptions à l'UAPE la Trott' (30 places autorisées), la collaboration avec l'UAPE Les Papivores à Vissigen ainsi que la recherche de parents d'accueil par le Cartable, nouvellement l'Aga-panthe, bon nombre de familles se sont trouvées sans solution de prise en charge adaptée.

Dès que le projet d'agrandissement du centre scolaire de Champsec a été annoncé, l'ASLAE, avec le soutien du service des affaires sociales a transmis ses besoins afin de bénéficier d'un espace pour y implanter l'UAPE La Trott' et profiter d'augmenter la capacité d'accueils. D'abord évaluée à 50 places, soit 20 de plus que la capacité initiale, la capacité a été revue à la hausse pour atteindre 75 places d'accueil. Cette augmentation s'est avérée pertinente, car la demande, dès l'ouverture des nouveaux locaux en août 2022, a atteint entre 60 et 70 enfants, la plupart sur le temps de midi. Les projections pour la rentrée 2023 rapprochent l'UAPE des 75 places occupées à midi. La demande de places d'accueil en irrégulier est particulièrement importante à l'UAPE La Trott' et complexifie la gestion de l'occupation. Beaucoup de parents soumis à des horaires irréguliers travaillent sur le site de l'hôpital du Valais, dans la vente, les services et l'industrie. Les nouveaux locaux de l'UAPE La Trott' avoisinent une surface totale de 300m², dont environ 240m² dédiés à plusieurs salles d'activités. Ces dernières permettent d'y répartir les enfants par groupes d'âge et adapter le matériel mis à disposition. Nous remercions la municipalité pour la création et la mise à disposition de ce magnifique outil de travail.



30 ans de l'association

Il y a 30 ans, et plus exactement le 23 septembre 1992, était créée l'ASLAE. Afin de fêter ce jubilé, l'association a décidé d'organiser, le samedi 24 septembre 2022, un événement destiné aux familles, aux autorités politiques, aux professionnels de l'enfance et au public intéressé à découvrir l'association.



Celui-ci s'est articulé autour de multiples stands ayant pour objectif de faire connaître différentes facettes de l'accueil de l'enfance, les activités particulières mises en place au sein des structures d'accueil ainsi que d'autres aspects liés à la formation ou à la santé. Plusieurs discours et spectacles ont ponctué l'après-midi. Le duo des clowns Lulu et Chichili a particulièrement été apprécié par les petits et les grands.



CENTRE MEDICO-SOCIAL RÉGIONAL SION-HERENS-CONTHEY

Aide et soins

L'année 2022 a permis au service d'aide et de soins à domicile du site de Sion de retrouver une activité « habituelle ». Cela s'explique d'une part par l'évolution favorable de la pandémie Covid-19 et de ses impacts; d'autre part, par la stabilisation de l'organisation régionale et locale introduites en 2021 avec un rythme de changements nettement moindre.

Globalement, les prestations de soins à domicile du site de Sion continuent leur progression de façon relativement linéaire comparée aux années précédentes avec une progression de 7% environ par rapport à 2021. Les prestations d'aide pratique sont en revanche en recul d'environ 5%. La difficulté à recruter du personnel pour cette prestation tout comme le coût potentiellement à charge des bénéficiaires peuvent expliquer cette tendance, observée également dans les autres sites du CMSR.

L'évolution vers des situations complexes se confirme tant d'un point de vue sanitaire que socio-familial. Ainsi, les situations nécessitant plusieurs passages quotidiens et/ou des soins spécialistes en plaies, en psychiatrie ou soins palliatifs continuent d'augmenter. Les compétences spécialistes sont donc renforcées au sein des équipes, particulièrement en soutenant la formation des collaborateurs. Les horaires d'intervention sont également élargis, notamment avec le développement des soins du soir. Dans ce contexte, la saturation des services d'urgences, la difficulté à avoir un contact médical en cas d'instabilité à domicile via la garde médicale ou le médecin-traitant rendent le travail des équipes à domicile, particulièrement des infirmiers, ponctuellement très délicat, au risque de péjorer la continuité des soins aux patients et d'augmenter les hospitalisations.

De plus, avec l'étiollement du réseau social et familial, de plus en plus de bénéficiaires ont besoin d'accompagnement pour leurs activités quotidiennes diverses: faire les courses, préparer les repas, mais aussi sortir la poubelle ou aller chercher le journal à la boîte aux lettres. Ces tâches ne sont pas reconnues par les assurances maladie. Elles font partie de l'aide pratique à laquelle des bénéficiaires renoncent faute de moyens financiers.

Dans le contexte de pénurie nationale de personnel de soins, les recrutements et remplacements restent difficiles. Même si, en fin d'année, les effectifs prévus ont pu être engagés, les équipes d'aide et de soins du site de Sion ont été contraintes en octobre et novembre de limiter certaines prestations et d'orienter les nouvelles demandes de prise en charge vers des tiers, en concertation avec les familles et les différents prestataires de soins et en collaboration avec le service de coordination socio-sanitaire (SECOSS).

Le partage de compétences, expériences et ressources permettant à l'aide et aux soins du CMSR de se développer de façon harmonisée et de garantir des prestations équitables à tous les bénéficiaires s'est vraiment implémenté en 2022, pour le site de Sion qui représente la moitié des effectifs et prestations de l'institution, comme pour les autres sites. Cette identité régionale a été fortement soutenue par l'organisation du 1^{er} souper annuel du CMSR.

Appartements Domino

En 2022, les prestations des deux appartements Dominos situés à la rue Chanoine Berchtold sont restées identiques à celles de 2021. 13 places d'accueil restent disponibles avec un accompagnement individualisé pour l'aide et les soins à domicile ainsi qu'un soutien social par une assistante sociale pour les résidents qui le demandent. La collaboration avec Pro Senectute et le service de coordination socio-sanitaire de l'hôpital notamment se poursuit pour promouvoir l'offre d'accueil. Le taux d'occupation de la structure a été de 85% en 2022, soit 7% de moins qu'en 2021, en lien avec des difficultés ponctuelles à trouver de nouveaux résidents. L'occupation a été de 96% au dernier trimestre; elle est de 100% au 31 décembre 2022. Dans ce contexte et en lien avec la réflexion cantonale sur l'évolution des prestations des appartements à encadrement médico-social, le CMSR a réalisé une enquête de satisfaction auprès des résidents de ces appartements. Ce sondage met en évidence que les prestations offertes sont très appréciées et que la plupart des résidents souhaitent garder une indépendance dans leur planning et organisation de leur journée. Ils ne ressentent pas un besoin d'animation et de prise en charge journalière supplémentaires. Les réflexions du CMSR vont se poursuivre en 2023 en coordination avec les autres CMS régionaux du canton qui disposent de ce type de structure.

Foyer de jour

Le Foyer de jour « Le Temps Présent » a également repris une activité habituelle en 2022 en lien avec l'évolution de la pandémie Covid-19. Il a ainsi retrouvé sa pleine capacité d'accueil, soit 15 places par jour destinées à des personnes âgées dépendantes domiciliées sur les différentes communes du CMSR. Il offre un accompagnement médico-social spécialisé grâce à une équipe pluridisciplinaire et une structure de transport spécifique afin de répondre aux attentes et besoins des bénéficiaires de plus en plus complexes ainsi qu'à ceux des proches aidants. La majorité des résidents sont orientés par les équipes d'aide et de soins à domicile du CMSR avec lesquelles la collaboration est étroite.

Sur l'ensemble de l'année, 69 personnes ont fréquenté la structure: 24 personnes l'ont quittée et 27 l'ont intégrée. Parmi ces personnes, 40 sont domiciliées sur la commune de Sion. Au total, cela représente environ 3'200 journées d'accueil, soit la meilleure fréquentation de la structure depuis son ouverture en 2008, avec une progression de plus de 50 journées par rapport au meilleur résultat de 2019. Le taux d'occupation 2022 reste supérieur à 95%. En fin d'année, 30 personnes sont inscrites sur la liste d'attente, soit 5 de plus qu'à fin 2021.

Consultation parents enfants de Sion et Veysonnaz

Les activités de la consultation parents-enfants et préscolaires s'inscrivent dans le domaine de la prévention et du soutien à la parentalité. Elles sont proposées à toutes les familles.

En 2022, sur les 286 naissances recensées, 190 nouveau-nés ont été consultés par les infirmières en petite enfance du CMSR, site de Sion. Pour la périnatalité, la fréquentation de cette structure préventive est donc en progression par rapport à 2021 où 194 nouveaux-nés sur les 393 naissances avaient été suivis en consultation.

Le nombre total d'heures de consultation parents-enfants et préscolaires a été de 1'205 en 2022, soit en progression de 20 % par rapport à 2021. Plusieurs hypothèses l'expliquent, telles l'évolution favorable de la pandémie Covid-19, mais surtout des situations socio-familiales complexes toujours plus nombreuses qui nécessitent un soutien plus important.

La CPE a poursuivi également en 2022 son investissement dans plusieurs projets de prévention, notamment l'accompagnement de mamans du service mère-enfant dépendant de l'Office cantonal de l'asile et l'organisation de cours de santé et de prévention dans le cadre du projet « Égalité des Chances » de l'OSEO.

Secteur bénévoles

En 2021, 46 bénévoles se sont engagés auprès du service Centr'aide dans les différentes missions telles la livraison de repas à domicile (28'756 repas livrés), les transports sanitaires et sociaux intégratifs (1'254 transports effectués) et les visites à domicile (8 personnes visitées). Grâce à leur engagement, ces volontaires contribuent à la lutte contre l'isolement social malgré la pandémie et restent des acteurs essentiels du maintien à domicile. En 2021, 7 livreurs de repas engagés par le CMSR SHC sont venus en renfort afin de pallier aux difficultés de recrutement de nouveaux bénévoles et à l'accroissement des besoins.

Aide sociale

En 2022, le nombre de dossiers d'aide matérielle suivis par le site de Sion était de 730. Le nombre de nouvelles demandes mensuelles (aides matérielles et aides personnelles) est légèrement à la baisse avec 50 situations en 2022 contre 62 en 2021. Les prévisions annoncées par la Conférence suisse des institutions d'action sociale, d'une forte progression du nombre de demandes d'aide sociale liée à la crise sanitaire, ne se sont donc pas réalisées à ce jour dans la région de Sion. Il peut d'ailleurs être constaté une légère baisse du nombre de nouvelles demandes. Le CMS restera cependant très attentif à l'évolution de la situation, sachant que les impacts des changements dans les conditions sociales globales (marché du travail, situation sanitaire) se font sentir avec un décalage de 3 à 5 ans sur le dispositif d'aide sociale. Cependant, outre la stabilisation du nombre de dossiers suivis, d'autres aspects ont eu un impact sur le travail des collaborateurs.trices du service et doivent être pris en compte. Le soutien administratif et psycho-social a pris une place importante dans le suivi des dossiers d'aide sociale au cours des derniers mois. Les situations qui pouvaient être qualifiées de stable avant la crise se sont fortement complexifiées. Les bénéficiaires qui souffrent de troubles psychiques ou de problèmes d'addiction ont été particulièrement déséquilibrés par la crise sanitaire. Les tensions sociales et l'isolement social se sont intensifiés. Les collaborateurs.trices du service social ont ainsi dû redoubler d'efforts pour suivre au mieux ces populations fragiles et leur apporter un soutien psycho-social adapté. Le contexte actuel et son impact tant sur les conditions de travail que sur la situation des bénéficiaires, décrits ci-dessus, a également entraîné une diminution des mesures d'insertion professionnelle. La priorité, pour certains bénéficiaires, n'est en effet plus de trouver un travail, mais de stabiliser une situation familiale, psychique ou personnelle qui s'est péjorée.

Sécurité publique

SERVICE DE LA SÉCURITÉ PUBLIQUE

Organisation

Le service de la sécurité publique de Sion regroupe 5 entités dont il dépend et la Ville régit son fonctionnement, à savoir les entités suivantes:

- Direction et secrétariat;
- Centre de secours et d'urgence (CSU);
- Centre de secours et d'incendie (CSI);
- Protection civile Région Sion;
- Contrôle des habitants.

La direction du service de la sécurité publique est gérée par le chef de service. Cette entité comprend le secrétariat, le responsable du domaine public et de la police rurale et le chargé de sécurité.

Le service de la sécurité publique collabore avec tous les autres services communaux, mais également avec la PRVC, principalement pour la coordination des manifestations ou pour les délivrances des autorisations d'exploiter.

Manifestations

Le Conseil municipal délivre des autorisations de manifestations sur le territoire communal.

Exemples de manifestations ayant eu lieu en 2022:

CICAD commém. Holocauste:	le 27 janvier 2022
Carnaval de Sion:	du 24 au 27 février 2022
Carnaval de Platta:	le 5 mars 2022
Luna Park:	du 12 mars au 3 avril 2022
CM Skicross et Snowboardcross:	du 18 au 20 mars 2022
Sion concours hippiques:	entre le 2 avril et le 17 sept. 2022
Grand Marché de Pâques:	le 15 avril 2022
Finale Nationale Race d'Hérens:	du 6 au 8 mai 2022
Festival transition et e-scooter:	du 13 au 29 mai 2022
Jardin des Vins:	du 26 au 28 mai 2022
Festival Art de Rue:	les 3 et 4 juin 2022
Nova Eroica Switzerland:	les 18 et 19 juin 2022
Festival Electroziles:	le 24 juin 2022
Pollen Festival:	du 1er au 10 juillet 2022
Sion sous les Étoiles:	du 13 au 16 juillet 2022
Palp Festival:	du 20 juillet au 24 sept. 2022
Open Air Cinéma Sion:	du 26 juillet au 10 août 2022
Sédun'estivales:	du 28 juillet au 1er août 2022
Guinness Irish Festival:	du 4 au 6 août 2022
Grand Raid BCVS - 31 ^e édition:	les 19 et 20 août 2022
Rassemblement soutien à l'Ukraine:	le 24 août 2022
Redida:	les 2 et 3 septembre 2022
Fête du Goût - 19 ^e édition:	les 16 et 17 septembre 2022
RaCl'Agettes:	les 24 et 25 septembre 2022
Marathon des Saveurs:	le 22 octobre 2022
Cirque Knie:	du 24 oct. au 2 novembre 2022
Nuit des musées:	le 5 novembre 2022
Marché de Noël:	du 8 au 23 décembre 2022
& Chemin des Crèches:	du 8 déc. 2022 au 6 janvier 2023
Course de Noël	
et Trail des Châteaux:	les 10 et 11 décembre 2022

Patentes d'établissements publics

Le Conseil municipal a délivré 44 nouvelles autorisations d'exploiter. Sur les établissements soumis à autorisations d'exploiter sis sur la commune de Sion, 14 sont au bénéfice d'heures de fermeture au-delà de 1h, répartis comme suit:

8 établissements tous les soirs jusqu'à 2h;
2 établissements tous les vendredis et samedis jusqu'à 2h;
2 établissements de type dancing/discothèque/cabaret tous les soirs jusqu'à 4h;
2 établissements en zone industrielle ont la possibilité d'ouvrir jusqu'à 6h (à titre précaire).

Taxis

Au 31 décembre 2022, 25 entreprises exploitant 15 concessions de type « A » (avec autorisation de stationner sur le domaine public) et 10 de type « B » (sans cette autorisation) regroupaient 40 conducteurs et 39 véhicules. Tous les véhicules affectés au service officiel des taxis ont subi un contrôle technique par la PRVC.

Chiens

La police régionale des villes du centre (PRVC) a encaissé un impôt pour 1'786 chiens.

Billets CFF

La police régionale des villes du centre (PRVC) a délivré 3'591 billets CFF (sur 3'650 billets disponibles) à prix réduit de CHF 42.- / pièce, pour un montant total de CHF 150'822.-.

Lotos

32 lotos ont été autorisés pour la saison 2022/2023.

Police rurale

211 constats et interventions ont été effectués pour des problèmes de pollution, dépôts sauvages, dommages à la propriété, maraudages, haies et arbustes à élaguer, entretien des propriétés et des routes, circulation, épaves de véhicules, feux interdits, chiens errants, élimination d'animaux malades ou nuisibles, surveillances spéciales et divers.

Le contrôle de l'implantation des chantiers sur le domaine public ainsi que leurs signalisations font également partie des tâches de la police rurale. D'autre part, en collaboration avec le service vétérinaire cantonal, des contrôles liés à la loi sur la protection des animaux ont été effectués.

CENTRE DE SECOURS ET D'URGENCE (CSU)

Personnel

Au 31 décembre 2022, l'effectif du personnel du CSU était de 32 collaborateurs et réparti de la manière suivante:

- 1 ambulancier responsable
- 1 ambulancier responsable adjoint
- 1 ambulancier responsable de la formation
- 1 médecin répondant à ~20%
- 23 ambulanciers-ères diplômés-es ES, dont 17 collaborateurs à 40 - 90%
- 3 techniciens-nes ambulanciers-ères ou ambulanciers-ères en formation avec des pourcentages compris entre 50 et 100%
- 1 secrétaire à 80%
- 1 secrétaire à 40%
- 8 auxiliaires ponctuels

Formation

Le CSU de la Ville de Sion se positionne comme un acteur majeur au niveau romand dans le domaine de la formation des futurs

ambulanciers diplômés. En 2022, le CSU a accueilli 15 étudiants et/ou futurs professionnels du pré hospitalier afin de leur permettre d'effectuer un stage dans leur cursus de formation. 6 de ces étudiants effectuent leur formation en emploi au sein du CSU et 4 ont obtenu leur diplôme en 2022. Afin de pallier à la pénurie du personnel soignant et dans le but de répondre à la nouvelle loi sur la formation professionnelle valaisanne, le CSU a mis en place un nouveau type de contrat de formation permettant à des candidats à la formation d'ambulancier d'effectuer leurs 3 ans de formation au sein du CSU. 2 étudiants ont été engagés par le CSU en 2022. La prise en charge de ces étudiants est subventionnée par l'OCVS.

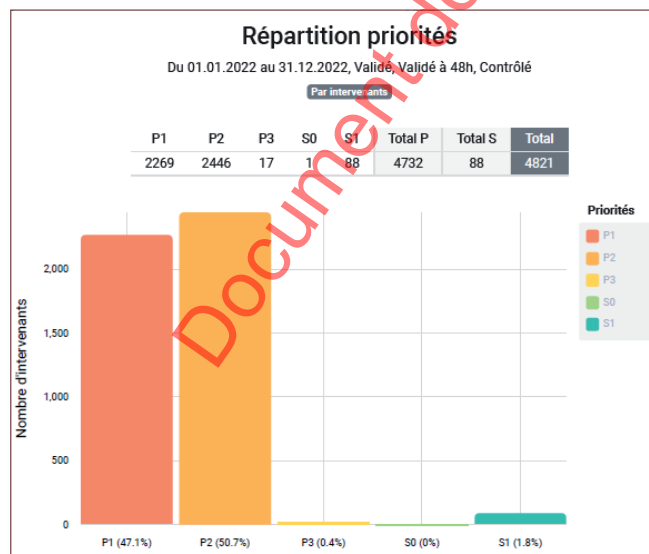


Statistique

En 2022, le CSU est intervenu à **4'821** reprises, soit une augmentation des interventions de 7.2% pour 98% d'interventions primaires (urgences) et 2% d'interventions secondaires (transferts). L'augmentation du nombre d'interventions est supérieure à la moyenne des 5 dernières années.

Activités et prestations

Le service a été appelé pour 4'821 interventions. Cela représente 4'732 interventions de types primaires (P1, P2 et P3) et 88 de types secondaires (S1 transferts inter-hospitaliers urgents HVS et hors canton. Pour assurer son mandat, le CSU de la ville de Sion dispose de 23.1 EPT.



En fonction du nombre d'interventions effectuées, le total des prestations facturées en 2022 est projeté à env. CHF 3'300'000. En 2023, le Service de la Santé Publique (SSP) par l'OCVS a subventionné les ambulances de la Ville de Sion à hauteur de CHF 145'000, y compris le solde 2021.

Planification pré-hospitalière

Selon la planification pré-hospitalière votée par le Grand Conseil, le CSU de la Ville de Sion bénéficie de deux ambulances 24h/24. Le personnel travaille de 7h à 19h (jour) et de 19h à 7h (nuit).

Véhicules

Pour réaliser ses tâches, l'équipe dispose de 3 véhicules ambulances. La 4^e ambulance a été rachetée par l'OCVS pour être mise à disposition du dispositif cantonal comme véhicule de remplacement. Ce véhicule est stationné dans les locaux du CSU et son entretien est pris en charge par l'OCVS. Ce véhicule est à notre disposition en cas de besoin. Ces véhicules ont parcouru au total 104'627 km en 2022. 2 châssis d'ambulances seront changés en 2023. Le CSU disposera alors de 3 ambulances de dernière génération.

CENTRE DE SECOURS ET D'INCENDIE (CSI)

Personnel

Au 31 décembre 2022, l'effectif du personnel du CSI était de **91 sapeurs-pompiers** répartis de la manière suivante :

- 1 commandant
- 11 officiers
- 25 sous-officiers dont 10 aspirants
- 54 sapeurs

Durant l'année écoulée, dix nouveaux sapeurs-pompiers ont été engagés. Quatre d'entre eux sont des transfuges d'autres corps de sapeurs-pompiers (deux Valaisans, un Vaudois et un Fribourgeois), le solde a été formé à l'interne du CSI.

De son côté, la section des cadets compte 29 jeunes.

Démissions

Cinq départs sont survenus durant l'exercice. Deux sapeurs-pompiers ont atteint l'âge de 55 ans. Sur les trois autres, un pompier a déménagé (intégration dans un autre corps) tandis que les deux autres ont cessé en raison d'un manque de disponibilité.

Interventions

En 2022, le CSI est intervenu à **345** reprises (22 alarmes rouges, 17 alarmes jaunes et 306 alarmes bleues). C'est 17% de plus qu'en 2021.

Alarme CSI (renfort communes voisines)	6
Assistance technique:	
Accident de la circulation	26
Aide au portage	11
Ascenseurs	15
Divers	9
Nid de guêpes	8
Rupture de conduite (inondation)	17
Défense chimique	1
Défense hydrocarbure	19
Diverses interventions	9
Événements dus à la nature	11
Fausse détection incendie	78
Lutte contre le feu	56
Sauvetages animaux	10
Sauvetage-personne	5
Secours routier (désincarcération)	13

Assemblées, cours cantonaux, fédéraux et de spécialistes

Treize sapeurs-pompiers du CSI ont participé à l'assemblée ordinaire de l'association des corps de sapeurs-pompiers du Valais romand à Collombey.

Du côté des cours cantonaux, l'année 2022 a vu les participations suivantes de nos sapeurs-pompiers :

- 12 SP ont suivi le cours de nouvel incorporé ;
- 3 SP ont suivi le cours de consolidation PR ;
- 1 SP ont suivi le cours chef de groupe ;
- 3 SP ont suivi le cours consolidation chef de groupe ;
- 21 SP ont suivi le cours de perfectionnement sous-officier ;
- 2 SP ont suivi le cours officier 1 ;
- 1 SP a suivi le cours consolidation officier 1 ;
- 3 SP ont suivi le cours officier 2 ;
- 4 SP ont suivi le cours assistance technique hélicoptère ;
- 2 SP ont suivi le cours technique utilisateur de grue.

Nos sapeurs-pompiers ont aussi participé activement aux formations dans le domaine des infrastructures souterraines à Balstahl. Sept personnes ont suivi le cours de base 1 et deux le cours de base 2. Trois SP ont participé au cours de répétition, un SP le cours conduite route.

Notre détachement spécialisé dans le rail compte dix membres qui ont suivi la formation suivante : 2 SP au cours de base, 1 SP au cours de répétition, 2 SP au cours de conduite. Ils ont également suivi les formations cantonales en soirée.

Au niveau des cours organisés par la Fédération suisse des sapeurs-pompiers et la Coordination suisse des sapeurs-pompiers, la participation s'établit de la manière suivante :

Sécurité antichute à Posieux et Zofingen : 3 personnes

Cours de base BEA à Estavayer : 4 personnes

Véhicules à propulsion alternative à Balstahl : 2 personnes

Responsable JSP : 1 personne

Feux de forêt et végétation à Sion : 6 personnes

Module 1 PR à Thun : 1 personne

Sauvetage simple en hauteur et profondeur à Posieux : 1 personne

À noter que le CSI a accueilli durant deux jours le cours fédéral feux de végétation. Soixante pompiers venus de toute la Suisse ont suivi cette formation et participé à différents exercices dans la forêt au-dessus de Bramois.

Cours communaux

Ce millésime 2022 n'a pas été entaché par le Covid-19 et toutes les formations ont pu se dérouler normalement. Deux cours réunissant toute la compagnie ont été mis sur pied. Le premier était divisé en sept postes afin de revoir les bases du métier de sapeur-pompier. Lors du deuxième, la compagnie a suivi le matin une instruction de détail sur les différents véhicules du CSI. L'après-midi, un feu de forêt a été simulé dans le Bois de la Borgne avec l'engagement d'un hélicoptère d'Air-Glaciers puis les pompiers ont été mobilisés sur la simulation d'un feu de parking.



Du côté des cadres, cinq journées complètes ont été mises sur pied. Le premier jour a été consacré à différents exercices : évacuation de l'école de Bramois, de celle d'Uvrier et simulation d'une fuite toxique à la piscine couverte avec l'intervention des spécialistes ABC de la Cimo. Le lendemain, les officiers ont été visiter la prison des Iles tandis que les sous-officiers ont suivi le cours cantonal de perfectionnement. L'après-midi a été consacrée à la ventilation sur le site de l'ancienne HES.



Un peu plus tard, les cadres ont participé à l'exercice « Sionna » simulant une importante crue de la Sionne. L'automne venu, nous nous sommes penchés sur la problématique d'un blackout et ses conséquences puis nous avons visité la gare et découvert le Train d'extinction (TES) des CFF. Le lendemain, les équipes ont suivi différentes formations selon leur spécialité : sauvetage en eaux vives, porte de forçement et gymkhana des chauffeurs.

Les officiers ont pour leur part suivi une journée de formation durant laquelle ils ont notamment pu s'entraîner sur le bus tactique de la Fédération suisse des sapeurs-pompiers. Un moyen résolument moderne pour s'entraîner à la conduite des interventions.

Du côté de la protection respiratoire, six soirées ont été mises sur pied avec des thèmes divers.

Jeunes sapeurs-pompiers

Lors de l'année écoulée, les 29 membres de la section de jeunes sapeurs-pompiers ont suivi 34 soirées d'instruction dispensées le mercredi de 17h15 à 19h. Cela représente un total de plus de 1500 heures dédiées à la formation de la relève. Les thèmes d'instruction ont été nombreux et variés. Nos pompiers en herbe ont pu se mesurer à leurs homologues de toute la Suisse romande à l'occasion d'un concours organisé à Puidoux dans le canton de Vaud. Vingt-deux jeunes accompagnés par douze pompiers ont participé à ce weekend. Un peu plus tard dans l'année, nos JSP ont été conviés à une journée récréative aux Iles par l'Association des Corps de Sapeurs-Pompiers du Valais romand.

Matériel

Du côté des moyens d'alarme, la réception des premiers pagers est intervenue en fin d'année. Nous avons servi de site test par le canton pour l'installation d'un système d'alarme qui fonctionne de manière autonome en cas de pénurie d'énergie. Différents investissements ont également été consentis dans ce domaine pour parer à des problèmes énergétiques. Nous avons renforcé nos capacités d'intervention dans le domaine des feux de végétation avec l'acquisition de tuyaux, de réserve mobile d'eau et de sacs pour faciliter le transport du matériel. Du côté des véhicules, un nouveau bus de transport de neuf personnes a été réceptionné.

Prévention et préparation à l'intervention

Lors du cours de cadres du 1^{er} avril, deux évacuations d'écoles (Uvrier et Bramois) ont été réalisées dans la matinée conjointement avec un exercice des sapeurs-pompiers. Ces deux écoles s'ajoutent à celles testées en 2021 sur le même modèle à savoir Châteauneuf, Gravelone, Bruyère et Sacré-Cœur. Toujours lors du cours de cadre du 1^{er} avril, un exercice mettant en scène un événement chimique a été réalisé à la piscine couverte de l'Ancien Stand. Les cadres du CSI se sont entraînés avec les spécialistes du site chimique de la CIMO. De plus, un exercice d'évacuation de l'EPP-ECCG a aussi été réalisé ce même jour.

Des exercices d'évacuation de grandes surfaces ont eu lieu le 3 mai pour Manor et le 16 mai pour Aligro. La partie administrative de la gare de Sion a été évacuée lors d'un exercice le 22 novembre. Les ateliers St-Hubert ont effectué un exercice en date du 23 novembre. Lors de ces différentes manœuvres, aucun moyen sapeur-pompier n'est engagé, mais un compte-rendu contentant un certain nombre de points à améliorer est établi et transmis aux exploitants.

Des cours de prévention ont été dispensés dans plusieurs établissements dont les collaborateurs et les résidents du foyer St-Hubert, les élèves de l'école des métiers du domaine de la restauration, les collaborateurs du SPOT ainsi que les collaborateurs de l'Office AI. Enfin, une matinée de sensibilisation, avec des mises en situation, a été dispensée aux aspirants de la police cantonale valaisanne.

Activités annexes

Le CSI a participé à plusieurs manifestations afin de promouvoir ses activités, susciter des vocations et renforcer la prévention. 15 jeunes participantes ont été accueillies lors de la journée « Futurs en tous genres ». Les jeunes filles ont pu découvrir les ficelles du métier de pompier : manipulation des engins de désincarcération, extinction de plusieurs feux, tour dans la nacelle de notre camion échelle et franchissement de notre parcours d'entraînement pour les porteurs d'appareil de la protection respiratoire.

Vingt-quatre jeunes ont eu un programme similaire à l'occasion du Passeport Vacances.

Le premier août, après une première édition réservée aux voisins du local du feu, un brunch a à nouveau été mis sur pied. La formule a remporté un large succès puisque près de 150 visiteurs ont été accueillis. Ces derniers ont eu la chance de faire un tour en camion historique, monter dans la nacelle du bras élévateur, gicler avec une lance, manipuler les engins de désincarcération, etc.

Pour terminer, comme depuis plus de trente ans, le CSI était au centre-ville au début du mois de décembre afin de soutenir le Téléthon. Plus de CHF 15'000 ont ainsi été récoltés. Enfin, tout au long de l'année, les portes ont été ouvertes à différentes crèches et associations pour un total de plus de 300 visiteurs.



ÉTAT-MAJOR DE CONDUITE (EMC)

D'un point de vue opérationnel, l'état-major de conduite n'a pas été mobilisé durant l'année écoulée. Un exercice d'ensemble a par contre été mis sur pied au printemps afin de tester le plan d'alarme et d'intervention de la Sionne. Cet exercice a été réalisé en commun avec les pompiers, les ambulances de Sion, la protection civile, la police régionale des villes du centre (PRVC) et la police cantonale. Cette dernière a notamment mobilisé un drone et des caméras mobiles afin de réaliser des prises de vue de la Sionne. Si la matinée a été consacrée au travail de conduite de l'état-major, l'après-midi, les opérations ont eu lieu sur le terrain avec une évacuation des secteurs sensibles, la mise en place d'une structure d'accueil et l'installation de barrages dans le secteur des Tanneries. L'exercice a été qualifié de réussi par le canton.

Tout au long de l'année, les personnes mobilisées dans l'EMC ont suivi différentes formations dispensées à l'interne ou par le canton. Le remplaçant a quant à lui participé avec succès au cours fédéral d'événements majeurs qui s'est tenu à Macolin. L'organigramme est désormais quasiment complet.



PROTECTION CIVILE

Organisation et missions

La protection civile région Sion regroupe 16 communes des trois districts de Sion, d'Hérens et de Conthey. Elle dépend opérationnellement de l'État du Valais. Une convention cadre signée entre le canton du Valais et la Ville de Sion régit son fonctionnement.

Dans sa région, selon la loi sur la protection civile, elle collabore avec les autres partenaires de la protection de la population. Elle peut également être appelée à intervenir sur le plan cantonal voire même hors des frontières valaisannes.

Personnel

L'organisation de protection civile région Sion est gérée par du personnel professionnel comprenant:

- un commandant qui gère également le domaine de l'instruction;
- un remplaçant du commandant, responsable du matériel et des constructions;
- un responsable de l'administration.

Plus de 400 astreints miliciens sont répartis en 4 compagnies et 1 groupe d'intervention rapide (GIR). Pour parfaire leurs connaissances, ils participent annuellement à des cours de cadres, des cours de répétition, des formations spécifiques ainsi qu'à des engagements au profit de la collectivité.

Cours et engagements

Durant l'année 2022, les astreints ont effectué différents services, soit:

- 4 cours de répétition;
- 4 cours logistiques pour la gestion du matériel et des constructions PCI;
- 1 cours protection des biens culturels;
- 4 engagements au profit de la collectivité qui ont couvert les manifestations suivantes:
 - o Coupe du monde de ski paralympique à Veysonnaz;
 - o Coupe du monde de Snowboard Cross à Veysonnaz;
 - o Patrouille des Glaciers à Arolla;
 - o Tour de France dans le Bas-Valais.



Interventions

Durant l'année, la protection civile région Sion a été sollicitée pour différentes missions liées à la pandémie Covid-19. Elle a également été impliquée dans les activités liées à l'accueil des réfugiés par la mise en place de différentes structures.



La protection civile et la Ville de Sion

La compagnie « Sion » a effectué son service durant le mois d'avril. Elle a apporté son soutien à l'engagement de la Patrouille des Glaciers.

Lors de l'exercice d'évacuation « Sionna », des astreints ont collaboré avec les pompiers pour la prise en charge des habitants déplacés.



Les pionniers du GIR (groupe d'intervention rapide) ont suivi une formation spécifique sur du matériel des pompiers pour la protection contre les crues.



Planification

L'organisation de protection civile région Sion compte poursuivre son engagement en faveur de la population et des collectivités, selon la planification cantonale, en étroite collaboration avec la Ville et les autres communes auxquelles elle est rattachée.

CONTRÔLE DES HABITANTS ET BUREAU DES ÉTRANGERS

L'office, qui fonctionne également comme bureau des étrangers, a pour principale mission de contrôler le mouvement des personnes vivant sur le territoire communal (arrivées, départs, changements d'adresse), conformément au mandat qui lui est attribué par l'art. 5 de la Loi cantonale sur le contrôle de l'habitant. Cette tâche s'avère de plus en plus ardue compte tenu de l'accroissement et du mouvement important de la population au sein de notre Ville et des quartiers périphériques. Elle nécessite de ce fait également des contrôles extérieurs et requiert en outre une collaboration étroite avec la police



Avant l'apparition de la Covid-19, en moyenne **115 personnes par jour** se présentaient au guichet, avec des périodes plus chargées, dont les mois de novembre et janvier, ou cette moyenne se situe aux environs de 130, avec plusieurs journées comptant plus de 160 visites.

Depuis 2020, l'office a été contraint d'adapter son organisation, compte tenu de la situation sanitaire. Le nombre de visites se monte dès lors à environ 35 par jour, le solde ayant été réalisé par courrier. Les visiteurs ont été reçus sur rendez-vous durant l'année écoulée, mode de faire convenant au plus grand nombre, puisqu'il n'y a plus aucune attente. Un système de rendez-vous par internet a été testé et est opérationnel dès le mois de février 2023, avec toutefois la possibilité de fixer une entrevue par téléphone, selon des horaires à définir, pour garantir l'accueil des citoyens qui ne disposeraient pas d'un accès au web.

L'effectif du personnel du contrôle des habitants était le suivant au 31 décembre 2022 :

- 1 responsable;
- 1 agent-enquêteur et collaborateur aux naturalisations;
- 5 collaboratrices affectées principalement aux guichets (5.2 EPT);
- 1 collaborateur à 80%.

Mouvement de la population en 2022: (population établie, CH, permis B et C)

Population suisse

Naissances	223	
Décès		-305
Arrivées	1'356	
Départs		-1'216
	1'579	-1'521

Population étrangère

Naissances	66	
Décès		-28
Arrivées	1'248	
Départs		-1'028
	1'314	-1'056

Population permanente au 31.12.2022 34'584

Population permanente au 31.12.2021	34'268
soit (augmentation)	316

Aperçu des tâches effectuées en 2022:

Permis pour étrangers délivrés ou renouvelés	5'424
dont:	
Étrangers (permis C)	1'293
Étrangers (permis B)	1'865
Étrangers avec permis de courte durée (permis L)	697
Travailleurs frontaliers (permis G)	70
Requérants d'asile (permis N)	94
Admissions provisoires (permis F)	694
Permis S (personnes à protéger)	130
Procédures d'annonce et divers	581

Dénoncations

Procès-verbaux (LEtr) et Loi sur le contrôle de l'habitant	38
--	----

Établissement de documents officiels

Cartes d'identité	1'537
Cartes de légitimation	379
Déclarations de domicile/attestations d'établissement	5'486
Certificats de vie	79

Enregistrement de mutations diverses

Mariages	195
Divorces	101
Séparations	84
Naturalisations et réintégrations dans le droit de cité	276
Changements de nom/prénom	236
Reconnaisances/désaveu de paternité	33
Changements d'adresse dans la commune	2'642
Annonces mutation au Secrét. d'état migrations (SEM)	1'679
Mises sous curatelle	228
Levées de curatelle	122
Contrôles de signatures (initiatives, référendums)	4'024
Renseignements écrits	2'320
Convocations	3'446

Statistiques – population

Durant l'année 2022, la population établie (Suisse, permis B, permis C) a **augmenté de 316 unités** pour se fixer à **34'584**. Les ressortissants suisses sont au nombre de 25'813 et les ressortissants étrangers totalisent 8'771 personnes. La répartition entre habitants de nationalité suisse (74.64%) et de nationalité étrangère (25.36%) montre une très légère augmentation de la population suisse. Les Portugais représentent la proportion la plus importante de la population étrangère avec 2'818 personnes; suivent les Français avec 1'245 personnes et les Italiens avec 1'197 personnes.

La moyenne d'âge de la population est de 43,1 ans (44,8 pour les femmes et 41,2 pour les hommes). Au cours de l'année 2022, l'espérance de vie a augmenté de 0,1 an. Les personnes de plus de 90 ans sont au nombre de 412 (+13), dont 9 ont plus de 100 ans. Sion compte 17'835 femmes et 16'749 hommes.

Au niveau des quartiers, Bramois (+125), Pont-de-la-Morge (+68) ont connu les plus fortes augmentations de population. À l'inverse, ceux de Sous-Gare (-37) et Mayennets (-33) ont connu les plus fortes diminutions.

Bureau des étrangers

Le contrôle des habitants/bureau des étrangers a enregistré en 2022 la délivrance ou la prolongation de **5'424** autorisations de séjour et d'établissement. L'office est chargé de constituer les dossiers, la délivrance ou la prolongation d'une autorisation étant du ressort du Service cantonal de la population et des migrations.

Pièces d'identité

Le nombre de cartes d'identité commandées (1'537) est stable (-12) par rapport à l'année précédente.

À noter que depuis 2014, les commandes se font via un logiciel informatique et non plus par le biais d'un formulaire papier. Le requérant est toutefois toujours tenu de se présenter personnellement. Depuis l'introduction généralisée des passeports biométriques en 2010, les requêtes pour l'établissement des passeports sont présentées directement auprès du Centre de documents d'identité, rattaché au Service cantonal de la population et des migrations. Les **demandes combinées** (passeport + carte d'identité) **y sont également traitées.**

Registre civique

Durant l'année 2022, notre Office a procédé à l'attribution des cartes de réexpédition – valant carte civique – et à la remise du matériel de vote à l'occasion de 4 scrutins, soit les 13 mars (votations fédérales), 15 mai (votations fédérales), 25 septembre (votations fédérales) et 27 novembre (votations cantonales).

Notons que le bureau de vote du Casino est ouvert les dimanches de scrutins, de 9h à 12h. Au cours de l'année 2022, les électeurs ont continué à privilégier le vote par correspondance (plus de 90% des votants).

Chargé d'attester la qualité d'électeur, le contrôle des habitants a validé 4'024 signatures en lien avec les initiatives et référendums (fédéraux et cantonaux), soit **2'562** de plus qu'en 2021.



Guichet virtuel

Par l'intermédiaire du site www.sion.ch, les citoyens peuvent accéder au guichet virtuel du contrôle des habitants et effectuer certaines démarches. Ils ont la possibilité de déposer des demandes d'attestations diverses, des demandes de renseignements, des communications de changement d'adresse ainsi que des annonces de départ. Au début mai 2021, un nouveau guichet virtuel a été installé. Il permet de s'acquitter de l'émolument relatif à la remise

d'une attestation au moyen de la plupart des cartes de débit/crédit, tout comme par TWINT. En 2022, ce sont plus de **5'300 actions**, comme des demandes d'attestations, des annonces de changement d'adresse ou de départ qui ont été traitées par notre l'Office via le guichet virtuel. Notons également que les demandes d'attestations, si elles sont payées en ligne, sont traitées en continu, les citoyens recevant leur document généralement dans les 24 à 48 heures.

Octroi du droit de cité en vue de la naturalisation

La commission d'octroi du droit de cité s'est réunie à 8 reprises pour traiter **80** dossiers, déposés durant l'année en cours ou antérieurement.

Sur la base des rapports de la commission, le Conseil municipal a octroyé le droit de cité de Sion à **124** personnes, l'a refusé à **5** personnes et a suspendu, pour une durée de 6 mois, les dossiers concernant **13** personnes.



POLICE RÉGIONALE DES VILLES DU CENTRE (PRVC)

Introduction

Issue de la fusion des polices municipales de Sierre et de Sion au 1er janvier 2020, la Police Régionale des Villes du Centre (PRVC) est une entité distincte de la Ville de Sion par la création d'une association de communes de droit public. Outre les deux villes précitées, la PRVC intervient par le biais de contrats de prestations sur le territoire des communes d'Arbaz, Ayent, Chalais, Chippis, Grimisuat, Grône, et St-Léonard, soit une population d'environ 70'000 habitants.

La PRVC, forte d'environ 90 collaboratrices et collaborateurs, dispose de bases de départ, de guichets et de bureaux à usage administratif sur les sites de Sion et Sierre. Si le site de Sion accueille la majeure partie de l'état-major, le site de Sierre comprend la centrale police ainsi que le siège du Tribunal de police.

L'année 2022 en bref

L'année 2022 a été marquée par un retour à la vie normale au niveau de la population après deux années fortement impactées par la crise du Covid-19. Cela s'est traduit par une reprise importante des manifestations ainsi que de la fréquentation des établissements publics, terrasses et autres lieux de rassemblement. Cette reprise des différentes activités sociales s'est faite sans générer de troubles particuliers à l'ordre public. Toutefois, il a été constaté une recrudescence de manifestations non-autorisées, organisées de manière sauvage, de type goa party. Ces événements ont mobilisé des effectifs afin d'assurer l'ordre public, voire l'arrêt de la manifestation. De même, plusieurs actions en vue de lutter contre les tags ont été menées en 2022.

Durant l'année 2022, la PRVC a notamment mené des actions spécifiques dans des secteurs générant des plaintes de la population, que ce soit en raison des incivilités, de problématiques de circulation routière ou de comportements pouvant créer un sentiment d'insécurité. Ces actions ont permis de rétablir la sécurité dans les secteurs concernés et de dénoncer les contrevenants auprès des autorités compétentes.

L'étude du projet de délocalisation du poste PRVC de Sion dans les locaux de la Poste a pu être menée à terme, permettant ainsi d'établir un projet répondant au cahier des charges qui avait été soumis au mandataire. L'Assemblée des délégués de la PRVC a été amenée en juin 2022 à se déterminer sur cette délocalisation et a validé cette opération qui devrait se dérouler dans le courant du quatrième trimestre 2023. Ce déménagement permettra à la PRVC de disposer de locaux suffisants pour accueillir les différentes entités basées à Sion et offrir au public une zone d'accueil moderne dans un secteur fortement fréquenté. De plus, la présence de la PRVC dans cette zone sera bénéfique en termes de sécurité publique, dès lors que la gare fait régulièrement l'objet de plaintes de citoyens, notamment en lien avec des rassemblements de personnes non-usagères des transports publics.

Au niveau de sa structure, la PRVC a poursuivi son évolution après deux années d'existence, afin de s'adapter aux besoins d'une structure autonome. Suite au départ à la retraite de l'officier en charge de l'entité « administration et logistique », cette dernière a vu son appellation être modifiée en « services généraux » afin de mieux représenter les missions dévolues à cette entité, à savoir l'exploitation des guichets de Sion et de Sierre, le secrétariat, l'informatique et la gestion administrative du Tribunal de police. Le nouveau responsable désigné s'est vu confier, outre la gestion de l'entité, des missions et des projets dans le domaine informatique, domaine dans lequel la PRVC est fortement tributaire pour l'accomplissement de ses missions. Cette évolution a ainsi permis d'être plus réactif en cas de pannes informatiques, de réduire les coûts de dépannage et de développer de nouveaux outils adaptés aux besoins du Corps de police.

Direction du corps de police

Placée sous la supervision du Comité de direction, la direction de la PRVC assure les tâches courantes de direction, notamment la gestion des ressources humaines et des finances, le lien avec les échelons politiques de la PRVC et les relations au niveau opérationnel avec les partenaires (communes partenaires, polices cantonales et municipales, autres acteurs de la protection de la population). La direction coordonne également l'entier des activités opérationnelles du corps de police et veille à la répartition des tâches entre les diverses entités.

Entité Police secours

1. Missions de police secours

Cette entité a pour missions principales de :

- répondre à toutes les interventions à caractère urgent sur le territoire de la PRVC et des communes partenaires (24 h/24), que ce soit spontanément, sur délégation de la centrale 117 ou sur appel à la centrale de la PRVC;
- patrouiller préventivement sur le territoire de la commune;
- assurer les services d'ordre lors des manifestations;
- procéder aux dénonciations au règlement communal de police et, sur délégation, aux lois fédérales et cantonales;
- planifier et gérer les moyens de contrôle radar.

2. Statistiques

En 2022, police secours a assuré 4'584 interventions (4'622 en 2021) sur demande de la population, soit une moyenne d'environ 13 interventions par jour, dont 293 ont fait l'objet d'une dénonciation au Tribunal de police (301 en 2021).

Suite à la reprise des manifestations en 2022, les services d'ordre se sont élevés à 153 (187 en 2021).

Police secours a également procédé à 172 contrôles de circulation. 474 infractions ont fait l'objet d'un procès-verbal LCR (Loi sur la circulation routière).

3. Contrôles radar

La PRVC a procédé à 473 contrôles de vitesse en 2022 dans le but de renforcer la sécurité routière. D'une manière générale, les contrôles se focalisent sur les secteurs sensibles (zones 20 km/h et 30 km/h, abords immédiats des écoles, hôpitaux, EMS, etc.), ainsi que dans les zones générant des plaintes des citoyens.

Nombre de contrôles

	2021	2022
Contrôles de jour	387	462
Contrôles de nuit	23	11
TOTAL	410	473

Véhicules - nombre d'infractions

	2021	2022
Nombre de véhicules contrôlés	40'001	63'759
Nombre d'infractions	2'872	3'257

Le taux d'infraction de 5.11 % reste stable par rapport à 2021 (5,86%).

Genres d'infractions

	2021	2022
Amendes d'ordre	2'800	3'170
Dénonciations au SCN - mesures admin.	63	77
Dénonciations au Ministère public	9	10
Total	2'872	3'257

4. Conducteur de chien

La PRVC dispose d'un conducteur de chien qui est formé pour la quête d'objet, d'hommes et de recherche de pistes. Il est également actif dans la recherche de stupéfiants et les perquisitions. Le nouveau chien police, qui sera spécialisé dans la recherche de stupéfiants, est arrivé en 2022 et a commencé sa formation. Le conducteur de chien s'entraîne et collabore étroitement avec la brigade canine de la police cantonale.

Interventions 2022 avec le chien de police

	2021	2022
Recherches de stupéfiants	16	23
Quête d'objets	2	0
Recherche de personnes	8	3
Perquisitions	5	5
Autres interventions police	0	1
Total	31	32

5. Centrale police - CEN

Le regroupement des deux centrales Sierre et Sion sur un seul site, avec une section de collaborateurs affiliés à cette tâche, a permis de bénéficier d'un personnel spécifiquement formé, améliorant ainsi la qualité de réponse à la population et de diminuer, à terme, les coûts d'investissement et d'exploitation du matériel technique. La CEN fonctionne 24h sur 24h et répond à toutes les demandes d'intervention de la population ainsi qu'aux appels transférés par la centrale de la police cantonale.

	2021	2021
Nbre total d'appels dont notamment	6'214	6'149
• Appels au numéro urgence PRVC 027 327 6 117	2'485 (40%)	2'2315 (36%)
• Transferts de la centrale de la police cantonale	3'353 (54%)	3'450 (56%)
• Autre	376 (6%)	468 (8%)

6. Patrouilles cyclistes - BIKE PATROL

Les patrouilles cyclistes offrent l'avantage de favoriser le contact avec la population et d'accéder à des lieux ne pouvant être servis avec les véhicules de service.

Statistiques 2022

	2021	2022
Nombre de Bike Patrol	28	20
Kilomètres parcourus	738	554

7. Collaboration avec les partenaires

Outre les interventions quotidiennes effectuées en partenariat avec la police cantonale, Police secours a collaboré à de nombreuses reprises avec ses autres partenaires, à savoir:

	2021	2021
Services du feu 118	408	481
Police des transports CFF	69	109
Travail au noir – protection des travailleurs	17	18
APEA – OPE	41	44
Total	535	652

8. Véhicules

La PRVC dispose d'un parc de 20 véhicules à moteur (16 voitures et 4 motos), pour 2022 un total de 349'199 km parcourus durant l'année 2022 (324'915 km en 2021). À noter que la PRVC remplace progressivement ses véhicules de police secours par des véhicules hybrides et dispose d'un véhicule électrique pour la police de proximité.

Entité Police de proximité

1. Missions de la police de proximité

L'entité a comme missions principales:

- assurer un contact permanent et régulier avec la population des différents quartiers attribués;
- collaborer avec les organisations ou entités actives dans les quartiers (associations de quartier, commerçants, établissements publics, milieux associatifs, RailFair);
- résoudre des problématiques récurrentes en collaboration avec les autres partenaires (administration communale, police cantonale, éducateurs de rue, etc.);
- prélever les eaux de piscines;
- assurer l'éducation routière au niveau primaire, secondaire 1 et 2;
- gérer les patrouilleurs enfants et adultes;
- mettre sur pied et participer à des actions visant à la prévention.

2. Activités 2022

L'année 2022 a été marquée par le changement des chefs d'entité suite à un départ en retraite. Un redécoupage et une nouvelle répartition des secteurs a été mis en place, ce qui permet une meilleure gestion du temps de passage et de l'implantation des ilotiers dans leurs secteurs et ainsi favorisant les nombreux contacts avec les autorités et services communaux.

Durant l'année 2022, la police de proximité a traité 320 dossiers (301 en 2021) visant à résoudre des problématiques sur le long terme. Plusieurs dossiers sont encore en cours de traitement ou de suivi par cette entité, en lien avec les différentes manifestations à venir et les chantiers qui sont en cours de réalisation, ou qui vont l'être, sur tout le territoire de la PRVC.

3. Éducation routière

Depuis la rentrée scolaire 2022, les patrouilleurs scolaires enfants, habituellement affectés aux contrôles des passages présentant une dangerosité réduite, ont été supprimés. En effet, les différents points qui étaient tenus par les écoliers, ont été annulés suite à une étude du BPA déléguée et réalisée par la police cantonale.

Statistiques 2022

	2021	2022
Nombre de classes visitées	396	304
Nombre d'enfants ayant bénéficié de la formation	7'586	6'132
Gestion de patrouilleurs enfants / adultes	48	43

Entité Police du stationnement

1. Missions de la police du stationnement

La police du stationnement, composée d'assistants de sécurité publique, assure les missions suivantes:

- assurer le contrôle des stationnements en surface et dans les parkings souterrains;
- collaborer avec police secours lors des services d'ordre (manifestations);
- collaborer avec la police de proximité pour différentes missions (patrouilleurs scolaires, présence préventive aux abords des écoles, votations, marché de la Vieille Ville de Sion).

2. Contrôle du stationnement

Le contrôle du stationnement vise à réprimer les comportements dangereux ou inadéquats (parcage sur un passage piéton, parcage non autorisé sur une place à mobilité réduite, etc.) et à contrôler la durée du stationnement dans les zones limitées afin d'assurer un tournus des véhicules sur ces places. Durant l'année 2022, la police du stationnement a dénoncé 53'058 infractions (54'903 en 2021). Cette stabilisation par rapport à 2021 s'explique principalement par les missions annexes effectuées, ainsi que les différents renforts aux autres services durant l'année.

Outre les missions de contrôle du stationnement, la police du stationnement a effectué différentes tâches, à savoir:

- gestion de la signalisation;
- vidange et entretiens horodateurs/parcs;
- renfort à la centrale PRVC;
- remplacements aux guichets de Sion et de Sierre.

Services généraux

1. Missions des services généraux

Cette section, anciennement dénommée administration et logistique, assure la desserte des guichets de police des postes de Sion et Sierre. Elle assure également toutes les tâches à caractère administratif, comptable ou en lien avec la gestion du contentieux et le Tribunal intercommunal de police. De plus, elle gère également l'informatique et la télécommunication du corps de police.

2 Activités 2022

Afin de décharger la direction, le traitement de la majorité des factures et des remboursements ont été repris par cette entité. Le système d'amende par QR Code étant à présent en place, l'automatisation de certains processus a pu être améliorée.

Les services généraux assurent également, dans le cadre d'une convention de délégation, le secrétariat et la gestion administrative et financière du Tribunal intercommunal de police qui regroupe les deux communes membres de l'association PRVC (Sion et Sierre), ainsi que toutes les communes partenaires. L'engagement de personnel supplémentaire dédié à cette entité en 2022 a permis de mettre à jour les procédures en cours, notamment en ce qui concerne les mises à ban, les mises en poursuites, ainsi que la conversion des amendes non payées en jours d'arrêt, en collaboration avec le Tribunal de l'application des peines et mesures (TAPEM).

Document de travail à l'usage du Conseil général

Travaux publics et environnement

INTRODUCTION

Cette année a été marquée par la mobilité multimodale et la création de deux nouvelles voies de communication à travers la plaine du Rhône. À ce titre la passerelle piétonne de l'A9 a connu une étape cruciale avec la pose des 3 tronçons qui enjambent l'autoroute. Le second ouvrage d'art est aussi dévolu à la mobilité douce et permet de relier les 2 rives de la Borgne par un nouvel itinéraire et une ouverture depuis le pôle santé vers ses rives boisées.

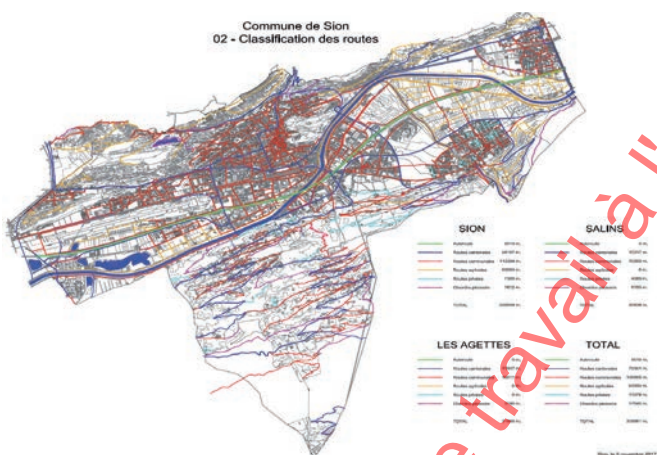


Passerelle de mobilité douce sur l'A9



Passerelle de la Borgne

ÉTUDES, PROJETS ET DIRECTION DES TRAVAUX



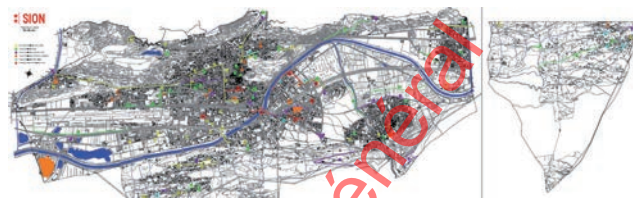
Plan du réseau routier de la Ville de Sion

Sur l'ensemble du territoire de la commune, le réseau routier s'étend sur plus de 270 km de route répartis entre les routes cantonales et les voies communales. Le réseau communal s'étend à lui seul sur plus de 200 km comprenant routes de desserte et routes agricoles.

L'entretien et la rénovation de ce réseau routier a nécessité l'ouverture de plus de 115 chantiers en 2022 par la section études, projets et direction des travaux.

À ceux-ci s'ajoute la centaine de demandes d'ouverture de sondages, de fouilles et de tranchées sur le domaine public par des entreprises de génie civil pour le besoin des Tiers (Privés, Swiscom ou Oiken). Ces demandes exigent la gestion des autorisations à octroyer, le contrôle in situ des travaux et la remise en état du domaine public.

Le cumul de ces travaux requiert une supervision et une coordination continues de tous les chantiers avec chacun des acteurs de la branche. La section agit comme un chef d'orchestre, ceci afin de garantir une fluidité du trafic la plus harmonieuse possible.



Plan des interventions planifiées pour les années à venir

Réalisations

Pour l'année 2022, nous avons maintenu la même intensité d'investissements que les années précédentes. Nous avons mandaté pas moins de 25 entreprises pour réaliser l'ensemble de nos mandats tant au niveau des aménagements routiers que pour la sécurisation des cours d'eau ou des falaises, voici un échantillon des interventions les plus marquantes réalisées ou en cours de réalisation :

Routes communales

- Rue des Aubépines, aménagement urbain, réfection de chaussée et renouvellement des infrastructures;
- Rue de l'Industrie, aménagement urbain et réfection de la chaussée;
- Rue de Loèche, création d'un nouveau giratoire;
- Route de Bramois, aménagement d'une bande cyclable et réfection de la chaussée;
- Chemin de la Chapelle à Salins, réfection des canalisations et de la chaussée;
- Chemin des Roseaux à Sion, réfection de la chaussée;
- Route de Bramois, création d'un trottoir mixte et d'un nouvel arrêt de bus.



Chantier de la rue des Aubépines à Sion



Rte de Bramois, création du trottoir mixte

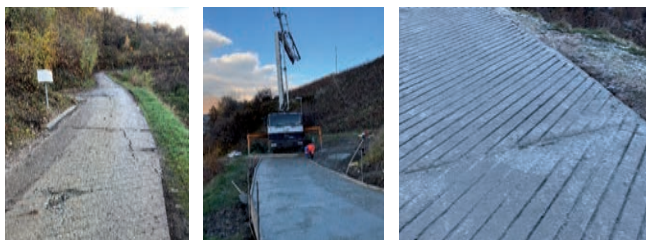


Rte de Bramois, arrêt de bus LHand

Intempéries et travaux d'urgence

L'évolution des aléas météorologiques nécessite des interventions de plus en plus fréquentes sur le réseau routier. La section études, projets et direction des travaux a été appelée à effectuer des travaux de rétablissement et de sécurisation de parois, murs et chaussées :

- Chemin de Tirbovet à Sion ;
- Route de l'Intercommunale à Salins ;
- Route de Loèche à Sion.



Chemin de Tribovet, réfection route en béton



Cimetière de Platta

COURS D'EAU

Le territoire de la commune de Sion est serpenté par plus de 95 cours d'eau répertoriés en six grands critères ; les rivières, les torrents, les canaux, les meunières, les bisses et le fleuve : le Rhône.

Tout au long de l'année, des travaux d'entretien et de maintien sont entrepris pour pérenniser les réseaux hydrologiques (canaux, meunières et bisses) du territoire communal.

Dans le cadre des rivières et des torrents, plusieurs études et mises à l'enquête sont en cours pour la sécurisation de leurs lits ainsi que pour l'établissement de cartes de danger qui feront l'objet de mises à l'enquête publique pour homologation.

Les rivières

Les travaux de sécurisation de la Sionne ont débuté et se termineront en 2023 avec la réalisation d'un mur de soutènement et le déplacement de la route à hauteur du hameau de la Sionne sur Savièse.

Les torrents

La sécurisation du torrent des fournaises est en cours. L'ouvrage de rétention est achevé et le linéaire est sécurisé jusqu'à la route cantonale menant à Nendaz. La partie basse jusqu'au Rhône sera mise à l'enquête publique en 2023.



Torrent du Tsalobz

Géologie

Plusieurs secteurs du territoire de la commune de Sion sont sous surveillance et nécessitent des travaux de sécurisation et de maintenance permanents. Six secteurs surveillés par des moyens mécaniques et visuels ; Batassé, Longeborgne, Prabardy, Sion Ouest, Valère et Tourbillon. Ces secteurs ont été sécurisés à l'aide d'ancrages et de treillis.

Plusieurs nouvelles zones de danger sont en cours d'homologation et d'étude. Elles ont notamment nécessité plusieurs interventions d'urgence.



Chemin du Bisse de Montorge

VOIRIE

Généralités

Au 1^{er} janvier 2022, 95 personnes travaillaient à la voirie. Parmi elles nous comptons 66 collaborateurs, 25 auxiliaires et 4 apprentis (employée de commerce, logisticien, constructeur métallique et mécanicien en maintenance automobile).

Une quinzaine de nationalités sont représentées au sein de la voirie. Ces collaborateurs, de différentes cultures, religions et mentalités, cohabitent malgré tout très bien et l'atmosphère de travail est agréable.

Chaque année la voirie engage, durant la période estivale, une vingtaine de jeunes étudiants répartis durant deux semaines dans nos divers secteurs d'activités (magasin, signalisation, menuiserie, génie rural, manifestation et assainissement urbain).

La voirie comptait trois femmes au début de l'année 2022. Une apprentie employée de commerce engagée en août 2021, une auxiliaire administrative ainsi que l'adjointe administrative du responsable de la voirie.

Un collaborateur a pris sa retraite en 2022 et il a été remplacé.

Organisation et équipements

Le responsable de la voirie peut compter sur trois adjoints : le premier est responsable du génie civil et de l'entretien, le deuxième des manifestations et la troisième de l'administration. La Voirie municipale est divisée en plusieurs secteurs d'activité dont les principaux sont les suivants : balayeurs, magasin, atelier mécanique, serrurerie, menuiserie, peinture et signalisation, génie civil et rural et enfin, infrastructures qui interviennent pour les nombreuses activités sportives et culturelles en ville de Sion.

La voirie municipale effectue d'innombrables travaux :

- Le goudronnage des routes et trottoirs ;
- La fabrication d'écluses pour les meunières ;
- Le nettoyage à haute pression des passages souterrains et des escaliers ;
- L'installation de nombreuses décorations de la ville (1^{er} août, Noël, etc.) ;
- Le lavage des parkings souterrains ;

- Les multiples transports et déménagements pour différents services municipaux;
- Le contrôle et la maintenance des véhicules et des diverses machines par l'atelier mécanique;
- Le fauchage des accotements et talus de routes.

Pour se faire, il semble opportun de signaler qu'au 1^{er} janvier 2022, la voirie disposait de 54 voitures, bus, tracteurs et de 24 remorques et saleuses. Notre atelier mécanique entretient par ailleurs 164 véhicules immatriculés « Ville de Sion », 16 voitures pour la PRVC, 4 ambulances et environ 200 petites machines. Les mécaniciens de la voirie présentent à l'expertise, chaque année, une vingtaine de véhicules au service cantonal de la circulation routière.

Covid-19

L'année 2022 a encore été marquée quelque peu par le virus du Covid-19. Il a toutefois eu un impact moindre sur les activités de la voirie par rapport aux années précédentes et nous avons pu maintenir nos prestations.

Entretien du domaine public

Tout au long de l'année, la voirie exécute les travaux courants d'entretien du réseau routier. Le territoire, incluant les kilomètres de voies de circulation, trottoirs et chemins pédestres, compte un total 139 km de routes communales, 250 km de trottoirs, 60 km de routes agricoles et 17 km de chemins pédestres. Nous avons également procédé, comme chaque année, au nettoyage du Rhône, de la Lienne et de la Morge, ainsi qu'à la réparation de certains murs le long des bisses de Châtroz et Lentine.

Les collaborateurs de la voirie sont également intervenus sur les sites de Montorge et de Valère pour l'entretien et la remise en état des 7 km de cheminement.



Barrière bisse de Montorge



Portique entrée parking lac des Ecussons

Manifestations

La voirie a participé à l'installation de différentes infrastructures pour les manifestations soutenues par la Ville de Sion. Toutefois, et malgré que la pandémie liée au Covid-19 était toujours d'actualité en 2022, 204 manifestations ont eu lieu alors que les années précédentes nous en dénombrons entre 200 et 220.

Les sédunois ont notamment pu retrouver leurs grands rendez-vous, comme par exemple Carnaval, le Jardin des Vins, Sion sous les Étoiles, les festivités du 1^{er} août (sans feux d'artifice en raison de la canicule), le Festival d'Art de Rue, l'Irish Festival, la Fête du Goût et le Marché de Noël.

Plusieurs journées culturelles et sportives ont également été organisées sur le territoire communal telles que le Palp Festival, plusieurs concours hippiques, l'Arbre Musicien et la Course Titzé de Noël.

À relever que la ville de Sion a accueilli les premiers championnats du monde de trottinette électrique (eSkootr championship) au mois de mai ainsi que le Tour de Romandie Féminin (cyclisme) au mois d'octobre.

Cette liste n'est pas exhaustive et il est important de relever qu'à certaines périodes, des manifestations très conséquentes ont lieu en même temps, engendrant une forte mobilisation des collaborateurs de la voirie durant les week-ends.



Redida - Place du Scex

Propreté

La propreté des artères et des places publiques est assurée par une équipe de 22 balayeurs et par 5 véhicules motorisés (4 balayeuses et 1 laveuse). Une personne s'occupe en permanence (y compris les week-ends et jours fériés) du nettoyage des WC publics qui sont au nombre de 15.

Assainissement urbain

Ce secteur ne fait pas directement partie de la voirie, mais y est étroitement lié. En effet, malgré l'introduction de la taxe au sac en 2018, deux agents de propreté assermentés doivent effectuer jour après jour des tournées en ville pour prélever les déchets déposés en dehors des lieux ou horaires de ramassage et pour dénoncer les fraudeurs avec des protocoles d'amendes. Chaque année, de très nombreuses incivilités sont constatées notamment dans les écopoints et, malheureusement, même le long du Rhône.

Signalisation - Marquage

Une équipe de trois collaborateurs procède au marquage routier en utilisant annuellement plusieurs tonnes de peinture. Elle a également pour tâche l'entretien de la signalisation verticale sur tout le territoire ainsi que la pose des plaques de rues et des numéros de bâtiments.

Cours d'eau, canaux, décharges

Les abords des cours d'eau, torrents, bisses, canaux et meunières sont entretenus par la voirie municipale. De nombreuses interventions, parfois avec des véhicules lourds, sont nécessaires pour la bonne réalisation de ces tâches.

Opération « Marche à l'ombre »

Afin d'éviter les températures caniculaires et afin de préserver la santé des employés de la voirie, l'horaire de travail a été adapté. Tout le personnel a travaillé de manière continue entre 5h du matin et midi du 18 au 22 juillet et du 3 au 5 août. Au mois de juillet, l'effort financier de cette réduction du temps de travail a été prise totalement à la charge de la Ville alors qu'au mois d'août seule la moitié des heures non-travaillées a été offerte (l'autre moitié a été compensée par les heures supplémentaires).

Déneigement, salage et opération « Blanche-Neige »

Chaque hiver, le groupe de déneigement et salage fait preuve de beaucoup d'efficacité pour rendre les routes praticables. À cette fin, les interventions ont lieu très souvent de nuit. En revanche, lorsqu'il tombe plus de 30 cm de neige, l'opération « Blanche-Neige », consistant à l'évacuation de la neige en ville, est

organisée. Au cours de l'année 2022, cette opération n'a été déclenchée que de manière réduite seulement le 10 janvier. Avec les Agettes, il est important de signaler que ces interventions prennent de la hauteur allant jusqu'à une altitude d'environ 2000 mètres. Dès lors, pour ce secteur, les heures hivernales supplémentaires varient entre 300 et 500 heures selon les chutes de neige.

AGRICULTURE ET GÉRANCE DES DOMAINES

Tâches

Les tâches effectuées par la section en 2022 se résument comme suit :

- la gestion des paiements directs pour les exploitations agricoles;
- le recensement du bétail;
- le contrôle des parcelles pour les redevances agricoles;
- la gestion des bisces, meunières, canaux, torrents et dépotoirs (2022 : mise à l'enquête publique de l'ERE-espace réservé aux eaux);
- le contrôle du traitement des mouches et du blanchiment des étables;
- les expertises pour le fonds suisse de secours pour les dommages non assurables;
- la gestion du registre des vignes.

	2020	2021	2022
Surface viticole selon le rapport de vendanges en ha	398.3	393.6	392.1

- la gestion de l'encépagement du vignoble;
- la gestion du Grand Cru Ville de Sion;
- la gestion du projet « Maintien du vignoble en terrasses »;
- la division des acquits de vendange;
- la gestion des sites de Montorge, Valère et Tourbillon;
- la gestion des forêts communales;
- la gestion des surfaces d'assolement;
- la gestion du réseau écologique Sion;
- le suivi du projet qualité du paysage du Valais central;
- la gestion de la lutte contre l'ailante glanduleux et les plantes envahissantes;
- la gestion de l'entretien et de la location des terrains communaux;

	C 2021	B 2022	B 2023
Montant total en francs	932'868.-	1'294'000.-	987'000.-

- la gestion et la facturation de l'irrigation

	C 2021	B 2022	B 2023
Montant total en francs	103'354.-	105'000.-	104'000.-

- la taxe de la lutte contre le ver de la grappe

	C 2021	B 2022	B 2023
Montant total en francs	4'044.-	11'000.-	8'000.-

- la gestion des projets « mesures de lutte contre le gel et irrigation » dans la zone agricole de Bramois et la zone agricole de Châtroz;
- la gestion de la remise en état périodique et l'assainissement du réseau des routes agricoles.

CADASTRE – GÉOMATIQUE

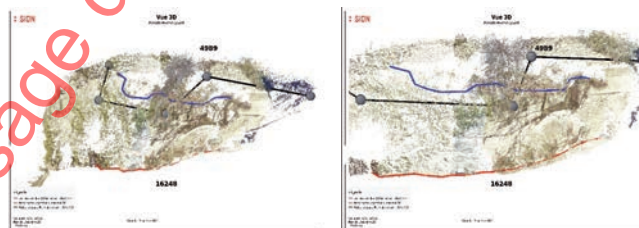
Le cadastre a enregistré quelque 880 actes pour un montant de transactions s'élevant à plus de 390 millions de francs. 97 nouveaux bâtiments et 50 agrandissements, rénovations ou démolitions ont bénéficié d'une estimation des taxes cadastrales, représentant plus de 146 millions de francs.

Le renouvellement de la mensuration sur le secteur Sion est toujours en cours de vérification auprès du service cantonal de la géomatique. Les données en question devraient être livrables prochainement.

Grâce aux outils modernes que dispose la section géomatique, celle-ci a eu la possibilité de réaliser divers projets de relevés en collaboration avec les différents services de la Ville de Sion.

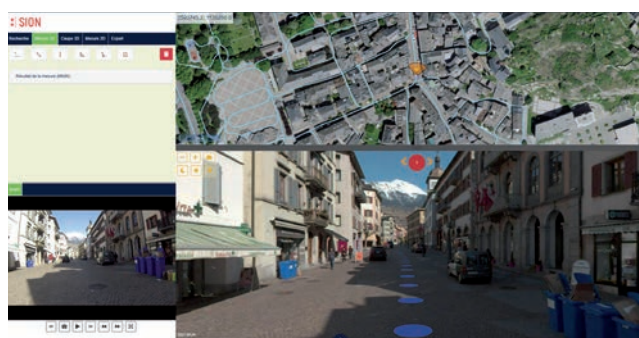


Exemple de relevé sur la parcelle des anciens abattoirs.



Exemples de relevés 3D avec nuage de points.

En 2022, la collaboration a été poursuivie avec la société Obis360 SA. Cela a permis l'adaptation d'un portail d'accès simplifié. Cette amélioration permettra une meilleure utilisation de cet outil par le plus grand nombre de collaborateurs.



En plus de l'activité ordinaire et des informations transmises aux services cantonaux et municipaux, les tâches principales de la section ont été les suivantes :

- la tenue et la mise à jour des documents du cadastre;
- l'établissement des listes des modifications intervenues dans les immeubles bâtis et non bâtis;
- l'établissement de la valeur fiscale des immeubles sis en zone à bâtir correspondant à la valeur cadastrale et celle pour les immeubles sis en zone agricole correspondant au 15 % de la valeur cadastrale;

- l'estimation des installations industrielles et des machines de production anciennes et nouvelles en collaboration avec le service cantonal des contributions;
- l'établissement des listes récapitulatives pour la commission cantonale des taxes et la notification aux propriétaires des nouvelles valeurs cadastrales;
- les réquisitions des modifications à porter au Registre Foncier concernant les changements de surfaces par nature et de taxes cadastrales;
- La mise à jour du registre des personnes morales pour le service cantonal des contributions;
- L'injection des valeurs fiscales dans les fichiers des contributions communales, la mise à jour des mutations et autres modifications après injection;
- La taxation à la valeur vénale des biens situés sur notre commune pour les organes des assurances sociales (art. 17 de l'ordonnance sur les prestations complémentaires);
- La déclaration d'impôt sur les gains immobiliers suite à l'aliénation d'immeubles par la commune et les attestations aux privés pour l'imposition différée (art. 46e);
- Les différents levés pour les besoins de l'administration tels que les avant-projets de route, les expropriations, etc.;
- Divers relevés topographiques;
- Le support ArcGIS pour les différents services;
- La tenue et mise à jour du système d'information du territoire (SIT) sur intranet et internet..

STATIONS D'ÉPURATION

Généralités

La step de Châteauneuf emploie 8 personnes à plein temps. Un responsable des steps, une laborantine (adjointe administrative), un adjoint technique (remplaçant du responsable), un serrurier, deux électriciens et deux mécaniciens.

Step de Châteauneuf

La station d'épuration de Châteauneuf traite les eaux usées pour environ 45'000 Equivalent Habitants de la rive droite de Sion (sauf Uvrier), Savièse, Grimisuat et Arbaz. Aujourd'hui, la step de Châteauneuf a une capacité de traitement allant jusqu'à 66'667 Equivalent Habitants.

La step de Châteauneuf devra à l'avenir traiter les micropolluants. Le planning a été déposé auprès du SEN et de la Confédération.

- 2023:** Analyses des micropolluants sur les eaux usées de la step de Châteauneuf.
- 2024:** Mandats d'études parallèles avec deux bureaux d'ingénieurs.
- 2025:** Demande d'autorisation de construire et demande de subventionnement auprès du Canton du Valais.
- 2026:** Appels d'offres et adjudications des travaux.
- 2027 à 2032:** Début et fin des travaux.

	2020	2021	2022
Epuraton d'eaux usées	7'425'102 m ³	6'958'043 m ³	56383'825 m ³
Consommation électrique	2'576'720 kWh/an	2'176'574 kWh/an	2'111'163 kWh/an
Production de boues	1'797 to (536 to matières sèches)	1'780 to (557 to matières sèches)	1'977 to (632 to matières sèches)
Revente d'énergie	956'329 kWh	1'021'072 kWh	1'038'151 kWh

Par rapport à l'année 2010, il a été constaté une augmentation de **18.81 %** de déchets ménagers qui parviennent à la STEP

Année	Poids en kg / an (déchets de grille)
2020	112'680
2021	116'875
2022	138'865

Projets et travaux importants réalisés

Projet piloté par l'École d'ingénieurs

- Le projet Odin (ancienne pile à combustible) plus a été mis hors service en 2022;
- Un nouveau projet appelé Odin 3 (pile à combustible nouvelle génération) verra le jour en 2023, il durera environ quatre ans et sera toujours piloté par le Professeur Fischer.

SARS-COV 2 dans les eaux usées (Covid-19)

- Durant l'année 2022 la Step de Châteauneuf a participé à la surveillance nationale sur le Sars-Cov 2 qui se retrouve dans les eaux usées des Steps.

Projet Aleph (destructeur d'odeurs)

- Comme les Leds, Aleph est un procédé optoélectronique breveté capable de produire de la lumière sans lampe et avec une consommation électrique réduite. À l'image des lasers les plus puissants, Aleph produit de la lumière sous forme d'impulsions électromagnétiques à très haute énergie capable d'atomiser les particules inertes ou biologiques et de casser n'importe quelle structure moléculaire, voire d'en reformer d'autres;
- Cet appareil a été modifié et adapté aux caractéristiques spécifiques de notre local des boues déshydratées.

Vis de relevage N°1

- Le réducteur a été révisé;
- Une carte électronique de l'automate a dû être changée.

Vis de relevage N°2

- Le moteur a été révisé;
- Le convertisseur de fréquence a été remplacé.

Déphosphatation

- Un nouvel appareil et un ultrason plus performants ont été posés pour assurer avec précision la mesure de la hauteur de la cuve du FeCl3.

Bassins biologiques

- Remplacement de plusieurs vannes à manchon pour les recirculations des boues biologiques;
- Révision et remplacement des quatre surpresseurs de recirculation;
- Révision du moteur et de la soufflante d'oxygène N°3.

Déshydratation

- Remplacement des plaques d'usure de la vis oblique de convoyage des boues;
- Remplacement d'une carte électronique de l'automate.

Local des graisses

- Modification de la conduite de refoulement des graisses;
- Révision du broyeur des graisses.

Couplage Chaleur-Force N°1 (CCF)

- Plusieurs services ont été effectués durant l'année (toutes les 1500 heures);
- Les culasses du moteur ont été changées par des neuves;
- Les charbons actifs du traitement du gaz ont été remplacés.



Couplage chaleur-force N°2 (CCF)

- Un nouveau CCF a été posé pour pallier au surplus de gaz produit lors des vendanges et lors des apports externes livrés par les entreprises (restaurants, garages, cabanes, etc.).



- Le digesteur a dû être vidé et nettoyé, les fissures sur les bétons ont été réparées;
- Le moteur-réducteur et le mât du brasseur ont été refaits à neuf.

Pose d'une nouvelle clôture à la périphérie de la step

- Une nouvelle clôture de 500 m a été posée pour remplacer l'ancienne qui avait cinquante ans et qui ne satisfaisait plus aux normes de sécurité.



Compresseurs d'air

- Arrivés en fin de vie, les deux compresseurs d'air ont été remplacés par des machines de nouvelle génération.

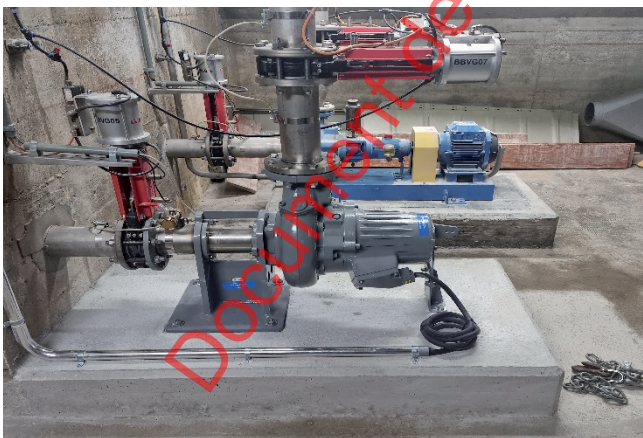


Épaisseurs mécaniques

- Les toiles filtrantes, les stators des pompes ainsi que les joints mécaniques ont été remplacés;
- Une nouvelle caméra infrarouge pour la surveillance des machines a été fixée au plafond du local;

Local des boues mixtes

- Le dilacérateur (broyeur) des boues a été révisé complètement.
- Une pompe a été remplacée par un modèle plus adéquat au pompage des boues biologiques.



Conduite du pompage au Rhône

- Les trois purges d'air qui sont fixées sur la conduite de rejet au Rhône ont été remplacées.

Déchets de caves

- Comme les années précédentes, les déchets de cave provenant des vendanges ont été collectés chez les encaveurs de Sion par l'entreprise Videsa et amenés directement en digestion à la step de Châteauneuf afin d'éviter une surcharge des bassins biologiques.

Prestations effectuées pour des tiers

- La step de Châteauneuf a prêté du personnel d'exploitation à la step d'Evolène durant six mois;
- La step de Châteauneuf a mis à disposition du personnel pour aider la commune de St-Léonard à exploiter leurs stations de pompage;
- Apports des entreprises externes pour les vidanges des fosses à graisses.

Digesteurs

- Suite à des fissures constatées sur la coupole du digesteur N°1, une expertise a été demandée à l'entreprise Ruag de contrôler les digesteurs N°1 et N°2;
- Suite à une rupture de fatigue, le mât du brasseur a cassé;

Problèmes particuliers

Il est rappelé aux usagers que :

- Les serviettes hygiéniques, tampons, préservatifs, cotons-tiges, lingettes démaquillantes, etc., doivent être évacués dans les sacs taxés du Valais romand et non pas dans les toilettes ;
- Les déchets alimentaires doivent être éliminés dans les conteneurs pour déchets organiques ou auprès des déchetteries ;
- Les huiles de friture doivent être collectées dans les conteneurs mis à disposition dans les éco-points ;
- Les solvants et autres produits toxiques doivent être éliminés auprès des déchetteries ou rapportés dans les points de vente.

Hydraulique et dimensionnement (bilan SEN 2021)

Le fort taux d'eaux claires parasites permanentes (54%) péjore les rendements d'épuration de la step de Châteauneuf ainsi que sa consommation électrique. D'importantes améliorations du réseau d'évacuation des eaux usées sont à mettre en œuvre et à exiger des communes du bassin versant.

La step de Châteauneuf est à 69.7% de l'utilisation de sa capacité biologique, cependant il y a 5.9% des débits qui ont été déviés en sortie du décanteur primaire durant l'année 2021.

La consommation spécifique d'électricité est tout juste dans la fourchette recommandée.

La production spécifique des boues est inférieure à la fourchette recommandée.

Dans l'ensemble, les performances de la step de Châteauneuf sont satisfaisantes et le suivi des données d'exploitation est adéquat.
Source SEN 2021

Step de Chandoline

La station d'épuration de Chandoline traite environ 20'000 Equivalents Habitants de la rive gauche de Sion, Uvrier, Vex, Salins, les Agettes et St-Léonard.

Deux exploitants (mécaniciens) travaillent à plein temps sur la step de Chandoline.

	2020	2021	2021
Epuration d'eaux usées	2'473'177 m ³	2'289'250 m ³	1'777'655 m ³
Consommation électrique	1'147'718 kWh/an	902'386 kWh/an	955'955 kWh/an
Production de boues	705 to (218 to matières sèches)	805 to (252 to matières sèches)	889 to (284 to matières sèches)
Production d'énergie	352'747 kWh	337'036 kWh	320'916 kWh

Par rapport à l'année 2021, il a été constaté une diminution de 11.13% de déchets ménagers qui parviennent à la step de Chandoline.

Année	Poids en kg / an
2020	89'935
2021	99'450
2022	88'380

La step de Chandoline a traité 112.7 m³ d'eaux usées provenant des toilettes chimiques et des fosses septiques récoltées par des entreprises externes.

Travaux importants réalisés en 2022

Tamiseurs d'entrée

- Tous les capteurs de fin de course des deux tamiseurs ont été remplacés.

Pompe des boues de vidange

- La pompe de la fosse des boues de vidange a dû être remplacée, car la volute était percée à cause des matières minérales qu'on retrouve dans les boues de vidange.

Eaux industrielles

- La pompe de gavage a été remplacée et le filtre fin révisé.

Surpresseurs de biogaz

- Les deux vannes Atex du biogaz ont été changées.

Bio-filtration

- La vanne d'évacuation de l'eau putride a été remplacée.

Couplage chaleur-force

- Les deux CCF ont été entretenus selon les normes constructeur. Toutes les 1500 heures, un service est effectué (vidange, bougies, filtres, réglage des soupapes, etc.).

Centrifugeuse des boues

- La centrifugeuse a été révisée complètement par une entreprise spécialisée.



Strainpress (tamiseur des boues)

- Le Strainpress a été révisé et la vis de convoyage a été réparée.



Epaississeur mécanique Est

- L'épaississeur (unité d'épaississement) a été révisé ;
- La pompe de refoulement a été remplacée et les conduites modifiées.

Casse du brasseur du digesteur primaire

- L'axe du brasseur du digesteur n°1 a cassé. Il a été remplacé par un nouveau modèle plus adapté aux contraintes du digesteur.

Pompes provisoires pour l'évacuation des boues biologiques et des recirculations

- Deux pompes provisoires ont dû être posées dans une fosse pour les recirculations des boues biologiques des nouveaux bassins mis en service au début de l'année 2022;
- Une pompe provisoire a été posée dans la fosse de l'épaississeur pour l'extraction des boues biologiques.

Avancement des travaux de la nouvelle biologie en images :



Démolition de l'ancien bassin biologique Nord et reconstruction en images :



- Une partie de la nouvelle biologie a été mise en service (2 files sur quatre);
- Le bassin biologique Nord a été démoli, la dalle en béton a été coulée et les parois hydro-démolies et refaites. Le mur central est en reconstruction pour séparer le bassin en deux parties égales. Ces deux bassins seront transformés en décanteurs finaux.

Raccordement des eaux usées de la Commune d'Ayent à la step de Chandoline

- À partir de l'été 2023, la commune d'Ayent pourra faire traiter leurs eaux usées à la step de Chandoline. La commune de Saint-Léonard devra également refaire sa stap afin d'augmenter la capacité hydraulique de sa station et permettre d'accueillir les eaux usées d'Ayent.

Hydraulique et dimensionnement (bilan SEN 2021)

Le fort taux d'eaux claires parasites permanentes (51%) péjore les rendements d'épuration de la step de Chandoline ainsi que sa consommation électrique. D'importantes améliorations du réseau d'évacuation des eaux usées sont à mettre en œuvre et à exiger des communes du bassin versant.

Il y a beaucoup de débits déviés (12.2%) alors que la capacité biologique est de 49.8% (en lien avec la rénovation de la biologie et à la réhabilitation de la Step).

La production de boues est inférieure à la fourchette recommandée.

La consommation d'électricité est supérieure à la fourchette recommandée (en lien avec la réhabilitation de la step).

Dans l'ensemble, les performances de la step de Chandoline sont satisfaisantes et le suivi des données d'exploitation est adéquat.

Source SEN 2021

Step de Molignon

Le lit fluidisé de cette step, construit en 1984, n'arrive plus à respecter les normes de traitement des eaux usées en vigueur.

Un projet est en cours pour reprendre les eaux usées de Molignon et une partie du domaine de Saint-Raphaël. Ces eaux usées seront acheminées sur une nouvelle station de pompage à construire et seront pompées directement à la step de Châteauneuf pour y être traitées.

Les travaux devraient débuter durant l'année 2023.

Stations de pompage (staps), déversoir d'orage, débitmètres

Les employés des steps s'occupent également de l'entretien et de l'exploitation de 23 stations de pompage d'eaux usées, de 9 stations d'eaux claires, de 5 stations de comptage, de 2 stations phytosanitaires, d'un déversoir d'orage situé à Salins et d'une mini step qui traite les eaux usées du hameau de Molignon.

Mise à jour des staps

- Mise à jour de plusieurs Datalogger (automates) sur les stations de pompage à cause de l'abandon de la 3G de chez Swisscom.

Step de Vissigen

- Suite à des blocages récurrents des pompes, nous avons dû remplacer les pompes par un autre type plus adapté aux conditions de cette station.

Stap de l'Intercommunale

- Service du surpresseur du dessableur.
- Service du compresseur du dessableur.
- Remplacement de vanne à manchon du dessableur.
- Remplacement des clapets anti-retours des pompes de refoulement.

Débitmètre de Vex

- Le débitmètre de Vex a été contrôlé et étalonné par le fournisseur.
- Le dessableur a été vidé et nettoyé.

Step d'Alaïa (domaine des Iles)

- Une fouille a été creusée pour enfouir le câble d'alimentation électrique pour alimenter la station de pompage.
- Le contrôle OIBT a été effectué.

Contrôles OIBT

- Durant l'année 2022, plusieurs stations de pompage ont dû passer le contrôle électrique de sécurité;
- Dans les industries, les contrôles OIBT doivent être effectués tous les cinq ans.

Eaux claires parasites

La proportion élevée d'eaux claires parasites dans le réseau d'égouts demeure un défi. Fréquemment acheminées dans les mêmes canalisations, eaux usées polluées et non polluées se mélangent, ayant pour effet de réduire les performances des steps et d'augmenter leurs coûts d'exploitation. Pour y remédier, l'élaboration d'un plan général d'évacuation des eaux (PGEE) représente un outil charnière. Il permet de garantir l'évacuation des deux types d'eaux au moyen de canalisations séparées.

EPU-Wash (stations de traitements phytosanitaires)

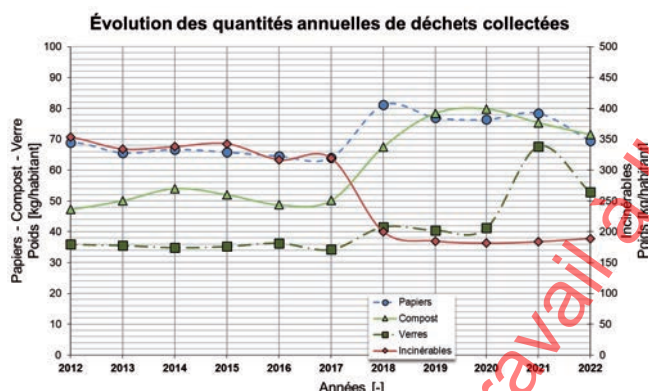
Deux stations phytosanitaires, l'une située à Bramois et l'autre aux Ronquois, sont à disposition des agriculteurs. Des barrières de sécurité avec des bandes réfléchissantes ont été installées pour assurer la sécurité des personnes.

Les résidus des produits phytosanitaires doivent être détruits dans des usines spécialisées.

TRI À LA SOURCE

Durant l'année écoulée, près de 13'569 tonnes de déchets ont été collectées. Ainsi, plus de 52 % des déchets ménagers ont été valorisés dont :

- 2'384 tonnes de papiers et cartons
- 2'454 tonnes de déchets verts
- 1'812 tonnes de verre
- 376 tonnes de lavures
- 22 tonnes d'huiles
- 31 tonnes de ferrailles



En moyenne, chaque résident de la Ville de Sion a produit durant l'année un peu plus de 143 kg d'ordures ménagères qui ont été valorisées thermiquement à l'UTO. La collecte des déchets spéciaux pour les ménages a été maintenue et a permis d'en récolter plus de 3 tonnes. 520 usagers ont fait appel au service de collecte des encombrants pour un total de 64 tonnes d'objets volumineux.

Les apports directs des privés aux déchetteries représentent près de 5'500 tonnes dont près de 4'800 tonnes de biodéchets. Ainsi, l'ensemble des déchets produits sur le territoire communal représente 20'609 tonnes. À noter que près de 69 % de ces déchets ont été triés à la source et ont ainsi pu être revalorisés.

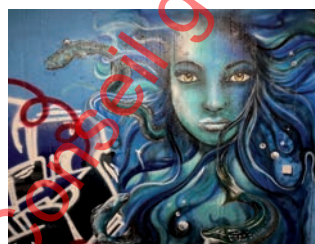
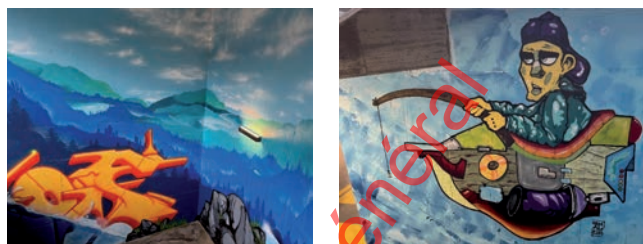
Pollution de l'air

Les concentrations en polluants atmosphériques sont stables. La valeur maximale de la concentration d'ozone ($120 \mu\text{g}/\text{m}^3 \text{O}_3$) a été dépassée pendant 136 heures sur 28 jours en 2022. La valeur moyenne du dioxyde d'azote, soit $27 \mu\text{g}/\text{m}^3 \text{NO}_2$ est en dessous de la moyenne annuelle admissible ($30 \mu\text{g}/\text{m}^3 \text{NO}_2$). Pour les particules fines (PM10) la valeur moyenne annuelle atteint $17 \mu\text{g}/\text{m}^3$. Cette valeur est inférieure à la moyenne annuelle admissible fixée à $20 \mu\text{g}/\text{m}^3$.

PARKINGS ET FEUX LUMINEUX

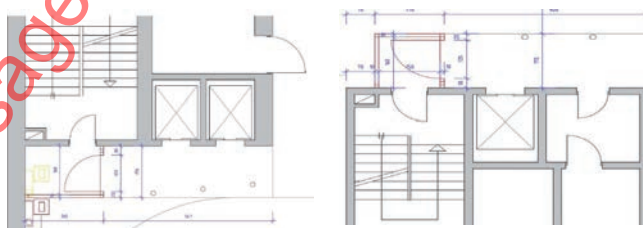
Organisation et tâches

Une nouvelle fresque sur le thème de l'eau est réalisée par le collectif 21 et a vu le jour dans la cage d'escalier se trouvant au milieu du parking. Très belle mise en valeur des lieux avec un beau sujet et des couleurs chaleureuses.



Parking de la Planta

Une étude a été réalisée pour créer des sas piétons des cages d'escaliers afin de sécuriser ces accès en cas de feu dans le parking. La réalisation des travaux se fera en 2023.



Parking des Potences

Suite aux plaintes de nombreux riverains concernant du rodéo routier sur la place des Potences, une barrière automatique a été installée pour en limiter l'accès durant la nuit. Une installation vidéo avec projecteur IR reliée à la police complète cet aménagement.



Signalisation

Il a été installé des panneaux de signalisation avancée à toutes les routes principales donnant accès à la ville. Panneaux qui donnent en temps réel le nombre de places disponibles dans les parkings communaux.



Travaux et projets réalisés

- Gros travaux sur l'installation de ventilation du parking du Scex avec le remplacement de gaines et de clapets coupe-feu. Le déplacement de monobloc et le montage d'un mur coupe-feu;
- Remplacement des filets anti-chutes dans les cages d'escaliers du parking du Scex;
- Modification des panneaux lumineux sis sur le chemin des écoliers pour permettre leur mise on-off via une application mobile;
- Mise en place d'une gestion électronique pour l'archivage des documents de la section.

Recettes

Les recettes sont en hausse par rapport à l'année 2021. Celles-ci s'élèvent à CHF 4'328'579 réparties comme suit:

Emplacement	Nombre de places	Recette location	Recette ticket	Recette totale	Recette moyenne par place	Recette moyenne par catégorie
Planta	570	641'532	771'000	1'412'532	2'478	2'270
Scex	658	519'459	837'765	1'357'224	2'063	
Gible	204	148'143	292'808	440'951	2'162	1'530
St-Guérin	66	50'276	8'967	59'243	898	
Roches-Brunes	300	246'522	69'605	316'127	1'054	1'054
Horodateurs en surface	694	74'504	667'998	742'502	1'070	1'070

USINE DE TRAITEMENT DU VALAIS CENTRAL

L'UTO change de nom et devient enevi, producteur d'énergies positives

L'Usine pour le Traitement des Ordures du Valais central, UTO,

enevi®

producteur d'énergies positives



a franchi, en juin 2022, un tournant décisif dans son histoire: la centrale destinée à alimenter le chauffage à distance en direction de la Ville de Sion a fourni ses premiers kWh de chaleur. Avec cette mise en service, l'usine confirme sa métamorphose en une plateforme de valorisation efficiente et renforce sa position d'acteur

incontournable de la transition énergétique. Pour souligner ce cap et marquer ses ambitions, elle a profité de son inauguration, en octobre dernier, pour dévoiler sa nouvelle identité: bienvenue chez enevi, producteur d'énergies positives.

Un changement de nom nécessaire pour une plateforme en plein essor

Depuis son ouverture en 1971, l'usine n'a cessé de s'agrandir et d'évoluer, pour répondre aux normes constamment révisées en matière de respect de l'environnement et de sécurité, mais également pour valoriser au mieux les ressources dont elle a la charge: les 70'000 tonnes de déchets générées annuellement par les entreprises et la population de 29 communes du Valais central, soit 170'000 habitants. Plus de 250 millions y ont été investis à ce jour.

D'une simple usine d'incinération, l'UTO est devenu une infrastructure de valorisation thermique et un producteur fiable et compétitif d'énergies renouvelables. Ses prestations comprennent également la gestion du système de collecte de restes alimentaires GastroVert® pour le Valais central et de déchetteries intercommunales ainsi que, pour ses communes partenaires, un service de conseil et d'accompagnement dans leurs réflexions ou planification.

Réducteur, l'acronyme UTO - Usine de traitement des ordures - n'était plus en adéquation avec les activités déployées sur le site industriel: changer de nom est devenu une évolution nécessaire.

Place à enevi, producteur d'énergies positives

L'incinération n'est aujourd'hui plus une fin en soi, mais constitue le début d'un processus. Les déchets constituent désormais une précieuse source locale et durable. L'usine de valorisation thermique contribue activement à la transition énergétique et ce, d'autant plus, depuis la mise en service de la centrale du chauffage à distance.

La nouvelle identité traduit ce positionnement. En effet, enevi résulte de la contraction du mot énergie « en », évolution « e » et vie « vi » en référence à la deuxième vie ainsi attribuée aux déchets.

Améliorer son efficacité encore et toujours

Enevi s'engage de manière tangible en faveur de la stratégie énergétique 2050 en s'employant à améliorer encore et toujours son efficacité énergétique. Une étape capitale en vue d'atteindre cet objectif a été franchie, en juin 2022, avec l'acheminement des premiers kWh de chaleur au premier bénéficiaire de ce réseau thermique. À terme, il permettra d'alimenter l'équivalent de 10'000 ménages et d'économiser 20'000 tonnes de CO₂. La finalisation de ce projet d'envergure représente pour enevi l'aboutissement de 10 années d'études, 3 ans de travaux et un investissement de près de 20 millions de francs.



François Fellay, Directeur général d'Oiken, Bertrand Yerly, Directeur général d'eveni, Philippe Varone, Président de la Ville de Sion et Raphaël Marclay, Conseiller municipal de la Ville de Sion et Président du Comité de direction d'enevi mettent en service la centrale de chauffe du CAD.



Cette journée fut l'occasion pour la presse, de nombreux partenaires et techniciens de visiter la centrale de chauffe du CAD.

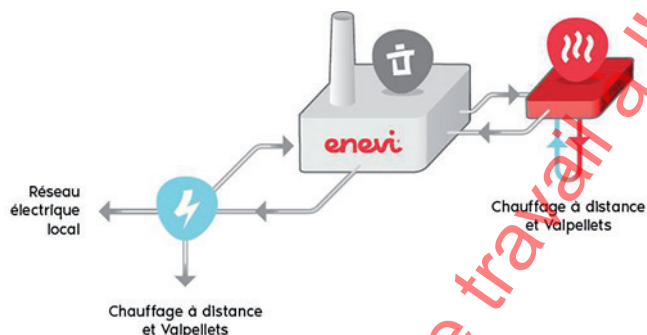
Demain, enevi compte jouer pleinement son rôle dans la transition énergétique et la décarbonation du Valais tout en développant des solutions efficaces et innovantes avec ses partenaires publics et privés au bénéfice des communes, des citoyens et des entreprises. L'acquisition, courant 2021, de terrains situés au nord du site lui permettra d'optimiser encore son rendement en déployant de nouvelles activités ou en accueillant de nouveaux acteurs. Elle est d'ailleurs à la recherche de projets et de partenaires pour valoriser la totalité des 100 GWh de chaleur disponible, notamment durant la période estivale où le chauffage à distance est peu gourmand en énergie.

Les 4 secteurs d'activité d'enevi

1. Production d'énergies renouvelables

Électricité produite = la consommation de 5'000 ménages

Chaleur produite = la consommation de 10'000 ménages à terme



Les sacs poubelles constituent une source d'énergie. L'incinération des déchets produit, en effet, beaucoup de chaleur. Cette dernière est utilisée pour transformer de l'eau en vapeur, puis une partie de cette vapeur est convertie en électricité.

Les énergies thermique et électrique ainsi produites sont utilisées dans différents processus à l'interne même de l'usine ou valorisées à l'externe. Elles sont employées, par exemple, pour l'incinération des boues d'épuration, le chauffage des bâtiments d'enevi®, l'alimentation en chaleur et en électricité de Valpелlets SA, entreprise sise sur le même site.

Les différentes utilisations des ressources énergétiques de l'usine permettent ainsi de supprimer ou de diminuer l'utilisation de combustibles fossiles comme le gaz et le mazout.

L'usine est totalement autonome en énergie et peut fonctionner en îlotage.

2. Exploitation de l'usine de valorisation thermique

1=240

1 tonne de déchets incinérés produit autant d'énergie calorifique que 240 litres de mazout



Depuis son ouverture en 1971, l'usine n'a cessé de s'agrandir et d'évoluer, pour répondre aux normes constamment révisées en matière de respect de l'environnement et de sécurité, mais également pour valoriser au mieux les ressources dont elle a la charge.

En 2022, près de 70'000 tonnes de déchets ont ainsi été revalorisées.

3. Gestion de deux déchetteries intercommunales

5'500t de déchets récoltés et valorisés

1 client/3 min

Plus de 95'000 passages en 2022



Enevi gère, pour le compte de ses communes partenaires, les déchetteries d'Uvrier et de Chétroz, à Sierre.

Toutes deux sont ouvertes aux habitants de Sion, Sierre, St-Léonard, Grône, Chalais, Chippis, Salquenen et Veyras sur présentation d'une carte d'accès valide. La gestion des cartes d'accès et de la facturation des déchets aux usagers restent en main de chaque administration, sur les bases de ses propres règlements et conditions.

Enevi fournit un service de premier ordre aux citoyens, garantit un tri rigoureux, étape incontournable pour une valorisation matière optimale, et répond aux normes complexes du secteur. Construites afin de permettre le tri, le recyclage et la valorisation de nombreux déchets, elles peuvent en outre recevoir les déchets suivants pour les ménages privés:

- Déchets encombrants de toutes sortes
- Déchets de bois, déchets verts
- Piles, batteries, néon,...
- PET, verre bouteille, capsules Nespresso
- Ferraille, aluminium, cuivre, autres métaux non ferreux
- Petits et gros appareils électriques, frigo, électronique de loisirs,...

- Déchets spéciaux, huiles minérales ou végétales
- Déchets inertes des ménages.

Enfin, enevi conseille et accompagne également les communes dans leurs réflexions ou dans leur planification.

4. Gestion du système de collecte GastroVert® pour le Valais central

Plus de 50 points de collecte dans 8 communes
Plus de 100 professionnels équipés



Avec GastroVert®, les privés et les professionnels disposent d'une solution garantissant une valorisation optimale de leurs restes de table dans une démarche respectueuse de l'environnement.

Les déchets ainsi collectés sont acheminés vers l'installation de méthanisation de GazEl SA de Vétroz. Ils y sont transformés en biogaz, injecté dans le réseau local, et en compost, conforme aux critères de l'agriculture biologique.

Valorisation du potentiel énergétique des forêts valaisannes

Valpellets SA, basée sur le site d'enevi détenue à hauteur de 50% par enevi
production de 18'200 tonnes de pellets de bois en 2022

Première entreprise à tirer parti de la chaleur industrielle produite sur le site d'enevi, Valpellets SA enregistre, depuis sa mise en activité en 2009, une constante progression. Ce système de chauffage écologique séduit de plus en plus de consommateurs.

Grâce à une production locale et un approvisionnement régional en matière première, Valpellets SA tire clairement son épingle du jeu sur un marché de plus en plus tendu. Preuve en est, en 2022, l'entreprise valaisanne a vendu, en direct et à travers ses 13 points de vente partenaires, 18'200 tonnes de pellets. À relever que la demande en sacs a été particulièrement forte durant l'été. S'approchant de ses limites de production, Valpellets SA compte investir environ 2 millions de francs d'ici à fin 2024 afin d'augmenter ses capacités de production, de stockage et de livraison. Elle compte également intensifier et élargir ses partenariats avec les triages forestiers valaisans.

À terme, la capacité de production de Valpellets représentera une économie annuelle de 20 millions de litres « équivalent mazout ». L'utilisation de matières premières issues des triages forestiers valaisans et des scieries valaisannes et suisse contribue aussi à la transition énergétique et à la mise en œuvre de la politique climatique.



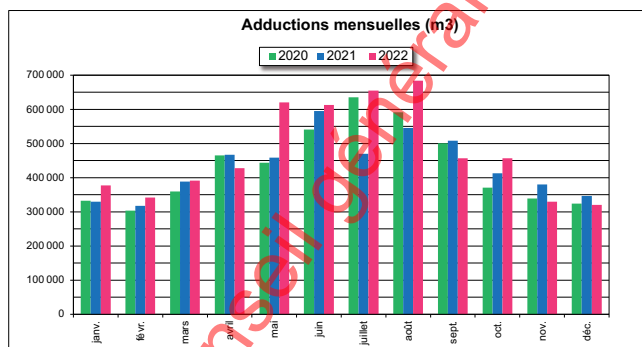
EAU POTABLE

Généralités

La Ville de Sion a confié par mandat, à Oiken l'exploitation et la maintenance des réseaux d'eau. Les décisions relatives à ce mandat restent de la compétence communale.

Production

La production d'eau potable de la Ville de Sion est présentée dans le graphique suivant :



La répartition entre eaux de source et eaux souterraines reflète les conditions météorologiques. Au final, l'adduction d'eau se présente de la façon suivante :

Adduction en m ³	2020	2021	2022	Variation (2022-2021)
Eaux de sources	2066342	2166280	1541647	-28.8%
Eaux souterraines	840648	943436	1849877	96.1%
Eaux communes parten.	2299828	2109368	2282710	8.2%
Total	5206818	5219084	5674234	8.7%

En 2022 le pompage de la nappe phréatique représente 32.6% de l'apport total, contre 18.10 % en 2021.

Turbinage de l'eau potable

La Ville de Sion possède 4 installations de turbinage de l'eau potable situées rive droite de la Sionne qui injectent leur production dans le réseau électrique d'Oiken.

En 2022, ces installations ont produit 1.348 GWh d'électricité :

Production en kWh	2020	2021	2022
Sionne	315'591	319'078	225'858
Combette	503'505	507'876	376'611
Purgatoire	501'081	504'696	360'834
Purgatoire Savièse	362'685	329'850	385'260
Total	1'682'862	1'661'500	1'348'563

Réseau

Branchements

En 2022, 16 nouveaux branchements privés d'eau potable ont été installés.

Lors de l'année 2022, 17 fuites d'eau ont été recensées et réparées sur le réseau principal et sur les branchements privés (contre 13 en 2021).

En 2022, 3074 m de conduites principales en PE ont été posées (3'700 m en 2021). Les principales conduites posées sont les suivantes :

Sion	Rte de Chippis	Remplacement conduite en FT par PE315 long. 50 m
Sion	Rue des Aubépines	Remplacement conduite en FT par PE200 long. 150 m et PE160 long. 280 m
Sion	Rue des Champs de Tabacs	Remplacer conduite en FT par PE315 long. 200 m et PE160 long. 80 m
Salins	Rte de la Chapelle	Remplacer conduite en FT par PE110 long. 185 m
Arvillard	Rte de Nendaz	Remplacer conduite en FT par PE160 long. 115 m
Sion	Pont de la Morge	Remplacer conduite en FT par PE160 long. 50 m
Sion	Petit-Chasseur	Remplacer conduite en FT par PE315 long. 50 m
Sion	Giratoire Centre Funéraire	Remplacer conduite en FT par PE160 long. 54 m
Sion	Vieux-Moulin	Chemisage d'une conduite en FT DN200 long. 58 m

Le réseau atteint désormais la longueur de 238 km.

Il se compose :

- à 58.5 % de conduites en PE
- à 3 % de conduites en acier
- à 29 % de conduites en fonte

Qualité de l'eau

La qualité de l'eau potable distribuée à Sion est globalement excellente. Les contrôles de la qualité de l'eau potable distribuée à Sion sont réalisés conformément aux lois et directives en vigueur. Ils suivent un programme annuel qui a été validé par le SCAV (laboratoire cantonal).

En 2022, tous les contrôles prévus ont été réalisés et le Laboratoire cantonal a procédé à :

- 257 analyses bactériologiques
- 90 analyses chimiques.

À l'exception de quelques rares anomalies (corrigées par un second prélèvement), toutes les analyses réalisées montrent des résultats conformes aux exigences légales.

EAU DE SION

Soucieuse des enjeux environnementaux et économiques, la marque l'Eau de Sion s'engage à valoriser l'eau, de son approvisionnement jusqu'à sa consommation. Elle s'adonne à mettre en place des projets de sensibilisation et à soutenir des associations locales qui prônent ces mêmes valeurs : le bien-être que procure l'eau ainsi que la durabilité de cette ressource précieuse.

La 5^e édition de la Journée de l'eau

Après deux ans d'absence, la Journée de l'eau a à nouveau pris ses quartiers au domaine des Îles le 21 août dernier. Cette 5^e édition sur le thème du parcours de l'eau a rassemblé petits et grands autour d'un pique-nique sur l'herbe. Le jeu géant Défido, développé spécialement pour l'occasion, a rencontré un très joli succès. Au fil de la journée, le public a pu découvrir une performance artistique proposée par Lumen Créations et se donner à de nombreuses activités sur le thème de l'eau.



Projet des fontaines à eau dans les écoles primaires

L'implémentation des fontaines dans les cours extérieures des écoles primaires a poursuivi son chemin. Cette année, les Écoles du Sacré-Cœur et de la Blantssette ont été approchées pour entreprendre les travaux.

La collaboration avec la Fondation Senso5 a permis la création de kits d'activités pédagogiques adaptés à chaque degré autour de la thématique de l'eau (L'eau pour la vie 1-2H, Les fontaines autrefois et aujourd'hui 3-4H, De l'eau jusqu'à la fontaine 5-6H et L'eau de qualité pour l'écologie 7-8H). Ces kits ont été développés par l'animation pédagogique d'éducation à l'alimentation de la HEP-VS. Pour renforcer la communication de cette action au sein des établissements, des supports visuels en lien avec les activités ont également été créés.



La nouvelle carafe Collection 2022

Pour son édition 2022, la carafe Collection de l'Eau de Sion a choisi de mettre en évidence les arbres, le poumon de la ville, en collaboration avec la section Parcs et jardins de la Ville de Sion. Mandatée pour ce projet, la graphiste Nathalie Zuber a rencontré Morgan Dick, chef jardinier de la Ville, afin d'identifier les arbres typiques de la végétation sédunoise. Elle a ensuite imaginé une trame infinie, où se mêlent les feuilles, les arbres et les gouttes d'eau. Chaque élément a son importance pour que cet ensemble tienne en équilibre.





L'inauguration officielle de la nouvelle carafe s'est tenue le 14 septembre dans le parc qui se trouve à l'est de la place du Scex. Afin de symboliser la thématique choisie, un chêne a été planté et une fontaine équipée d'un bouton presseur est également installée à proximité. Ces deux éléments s'intègrent au parcours de sculptures de l'association Voir, c'est toucher.

La stratégie de l'eau potable

L'accès à l'eau potable en qualité et quantité suffisantes représente un enjeu majeur pour les prochaines années. Afin de sécuriser son approvisionnement, la Ville de Sion s'est dotée d'un plan directeur, développé en collaboration avec le CREALP et Oiken.

Dans la phase initiale, le CREALP a rassemblé les données techniques nécessaires à la compréhension de l'origine de l'eau en Valais central, en plaine comme en montagne. Sur la base des informations récoltées, des recommandations ont pu être édictées afin de garantir un approvisionnement durable pour les années à venir. Il s'agira d'identifier les ressources stratégiques les plus robustes en qualité et en quantité, et de moderniser certains réservoirs, tout en facilitant les interconnexions régionales.

À cet effet, une brochure informative a été distribuée à l'ensemble de la population et une page dédiée sur le site www.eaudesion.ch rassemblent toutes les informations nécessaires afin de donner une vision globale sur la gestion de l'eau et l'anticipation des défis à venir.

Document de travail à l'usage du Conseil général

BÂTIMENTS ET CONSTRUCTIONS

« D'un espace à l'autre, entre son et son, il y a des silences, des pauses. Cela s'appelle Ma. L'espace est important; l'espace entre les deux est plus important. »

Arata Isozaki, Architecte, Prix Pritzker 2019,
(1931 – 30 décembre 2022)

« La fantaisie – cet emportement débridé de l'imagination – se rapproche du délire. À l'inverse, la créativité nécessite de la concentration. Elle implique de rassembler des idées pour en faire un mécanisme cohérent. Toute ma vie, j'ai cherché à atteindre cet équilibre qui me permettrait à la fois de profiter d'une liberté personnelle et d'une liberté créative optimale. Mais au final, la liberté totale – tout comme le plaisir absolu – est un mythe. C'est un peu comme si une meute de lévriers courait après le vent. »

Ricardo Bofill, Architecte
(1939 – 14 janvier 2022)

ADMINISTRATION

Pour mémoire, le service des bâtiments et des constructions est en charge des missions aussi diverses que les autorisations de construire et la police des constructions, l'entretien des bâtiments communaux et la planification des grands équipements de la Ville, ou encore la conservation du patrimoine bâti ainsi que la gestion du centre funéraire et des cimetières. Chacune des quatre sections qui constituent le service développe de façon détaillée leur activité plus loin dans ce document.

Au chapitre du bureau des enquêtes, le nombre de dossiers traités aux différents stades des procédures demeure stable depuis 2019 malgré la situation sanitaire délicate des années 2020 et 2021, avec près de 400 autorisations et autres préavis à l'intention de la CCC délivrée durant l'année. Il faut cependant relever l'augmentation significative des demandes spécifiques pour les installations visant à l'amélioration énergétique, tant pour les pompes à chaleur (+ 345 %) que des installations photovoltaïques (+ 462 %) vis-à-vis de l'année 2021.

Les trois dossiers majeurs, qui ont fait l'objet chacun d'un crédit d'engagement octroyé en 2020 par le Conseil général, se sont poursuivis sous la direction du service:

- l'extension du centre scolaire de Champsec, d'une salle de gymnastique et d'une UAPE, pour un montant de CHF 22'400'000. Les bâtiments ont été livrés pour la rentrée scolaire de l'automne 2022, conformément au programme prévu;
- la réalisation d'un centre administratif et municipal unifié à l'ancien hôpital des Bourgeois, à la rue de la Dixence 10, pour un montant de CHF 25'190'000. Les coordinations avec les instances cantonales et fédérales du patrimoine ont retardé quelque peu le dossier, qui a été déposé en demande d'autorisation de construire auprès de la CCC au début de mois de décembre 2022.
- la création d'un Pôle musical à l'ex-HES de la Sitterie, pour un montant de CHF 11'700'000, et dont les travaux ont débuté à l'automne 2022. La participation active des écoles de musique (pour mémoire: le Conservatoire cantonal, l'HEMU, l'EJMA et l'Harmonie municipale) a considérablement étoffé les objectifs de cette réalisation appelée à faire rayonner largement

l'apprentissage et le professionnalisme musical dans le Valais central.

Les travaux du projet « Cour de gare » ont démarré à l'automne 2020, activant dès lors la réalisation de la salle de concerts et de congrès (SCC), partie importante du projet d'ensemble et qui est pilotée sous la direction de la Ville. Les travaux du gros œuvre sont prévus être terminés à la fin de l'année 2023, pour une finalisation de l'ensemble et une mise en exploitation à l'été 2025. Le service suit attentivement le développement des travaux, ainsi que les études de détail sur l'aménagement définitif de la salle et de ses dépendances.

Le projet d'un nouveau centre pour le RLC près du cours Roger Bonvin a été suspendu provisoirement en 2022 en raison des consultations relatives aux contraintes liées à la ligne HT-CFF encore présente sur le site, mais appelée à être désaffectée; les démarches entreprises durant l'année permettront de développer le projet en 2023.

À la suite de l'inauguration en 2021 de la Maison des Scorpions de Châteauneuf, la réflexion sur la thématique des Maisons de quartiers s'est poursuivie dans le cadre de la commission ad-hoc, avec la réfection du pavillon de Platta et une étude de faisabilité pour le quartier de la Blancherie / sous-Gare; cette étude sera présentée au Conseil municipal au 1^{er} semestre 2023.

Les réflexions sur la valorisation de la Vieille Ville se poursuivent dans le cadre du projet cantonal de Pôle culturel, muséal et archéologique dans le secteur de la Majorie et de la place du Théâtre. Pour la Ville, la rénovation du théâtre de Valère et la création d'un Pôle des arts de la scène devraient s'intégrer dans cette stratégie conjointe de développement, en particulier avec l'intégration du bâtiment dit de l'Harmonie. Pour l'archéologie, un « projet de transformation » dans le cadre de l'association Valais Time Machine va mettre en œuvre des outils numériques afin de valoriser la basilique sous-le-Scex, conséquemment au réaménagement du site en 2020. Le projet d'une mise en valeur des vestiges romains de l'église St-Théodule demeure un objectif concret commun en collaboration avec l'archéologie cantonale.

Le service des bâtiments et constructions suit attentivement le développement des projets cantonaux sur le territoire séduois, ainsi que leurs impacts sur l'organisation générale de la ville et de ses infrastructures, principalement:

- le Campus Santé, voisin de l'hôpital, ainsi que le projet SPARK (Pôle d'innovation sport performance) qui l'accompagne;
- le Nouveau Collège, à Champsec;
- l'extension de l'hôpital;
- le Campus Energypolis, avec l'inauguration de la HES en mars 2022;
- le bâtiment Alpôle, en tant que satellite de l'EPFL, inauguré en décembre 2022.

À relever également l'importance de la coordination, des échanges et des soutiens mutuels entre les services des travaux publics et de l'urbanisme et mobilité, en particulier sur le projet Ronquoz 21 dont le développement va dessiner une toute nouvelle ville au sud des voies CFF. Chaque projet dans ce secteur, l'un après l'autre, devra ainsi participer à la réalisation progressive de ce grand « puzzle » urbain.

Sont également à mentionner les reconversions progressives des bâtiments communaux dans ce secteur, initiées ou déjà largement terminées en 2022, tels que les bâtiments ex-Michel stores et des anciens abattoirs, au profit du développement de nouvelles activités.

Fruit d'une très importante synergie et collaboration entre les services susmentionnés, le projet de la place de la Planta s'est grandement développé et affiné durant les années 2021 et 2022. La synthèse de ces développements, architecturaux, paysagers et de mobilité, a été présentée au Conseil municipal en septembre 2022 en vue de la revalorisation de cet espace majeur de la Ville.

L'échange et la collaboration avec les autres services de la Ville – plus particulièrement avec les sports et les écoles – se révèlent également dans le travail de planification générale et d'interventions quotidiennes que fournit la section « bâtiments », qui assure la gestion du patrimoine immobilier de la Ville, tant au niveau des travaux d'entretien que de rénovation et de transformation des bâtiments administratifs, des écoles, des crèches ou encore de nombreuses infrastructures sportives de la Ville. La section assure également la tâche délicate de la poursuite de la mise aux normes techniques du patrimoine (sécurité incendie, conformité thermique et sismique, etc.), ainsi que le développement des infrastructures photovoltaïques sur les bâtiments communaux, en coordination étroite avec Oiken et les objectifs énergétiques de la Ville. Les photos ci-après montrent la plus-value qualitative importante apportée à ces bâtiments dans le cadre de ces travaux.

Enfin, la section « centre funéraire et cimetières » poursuit avec un remarquable engagement sa mission locale délicate auprès de la population, et dans celle régionale par ses installations de crémation. Le concours d'architecture et de paysagisme pour la réalisation d'un columbarium et d'un nouveau jardin du souvenir pour le cimetière de Platta, lancé en fin d'année 2021, a été jugé au mois d'avril 2022; le Conseil général a pu prendre connaissance du projet lauréat lors de la séance d'information du 13 septembre 2022. Le projet, en cours de développement, sera finalisé dans le courant de l'année 2023.

SECTION ENQUÊTES

Autorisations de bâtir

En 2022, les autorisations, préavis et prolongations de bâtir suivantes ont été accordées:

• immeubles d'habitation	11
• maisons familiales	29
• constructions administratives, commerciales et d'habitation	0
• constructions publiques	2
• constructions industrielles	5
• constructions agricoles	1
• bâtiments démolis	12
• *transformations ou agrandissements	69
• *divers (cabane de jardin, enseignes-totem, places de parcs, murs, remblayages,...)	99

* Nouveau: détail comparatif des autorisations pour du bâti existant:

• pompes à chaleur 2021	11
• pompes à chaleur 2022	49
• panneaux solaires 2021	32
• panneaux solaires 2022	180

Montant des permis délivrés 2022	CHF 255'000'000
Montant des permis délivrés 2021	CHF 205'000'000
Montant des permis délivrés 2020	CHF 260'000'000

Sur les autorisations de construire délivrées durant ces trois dernières années, les mises en chantier sont les suivantes:

• immeubles d'habitation	61
• maisons familiales	72
• constructions administratives, commerciales et d'habitation	25
• constructions publiques	4
• constructions industrielles	2
• constructions agricoles	1
• transformations ou agrandissements	~700
• divers (cabanes de jardin, panneaux solaires, enseignes-totem, chauffage, places de parc,...)	~350

Le montant des ouvrages terminés au cours de l'année se répartit de la façon suivante:

- CHF 139'700'000 ont été investis dans la construction de logements;
- CHF 164'200'000 ont été investis dans la construction administrative, publique, commerciale;
- CHF 15'000'000 ont été investis dans la construction industrielle;
- CHF 56'000'000 ont été investis dans les constructions diverses.

SECTION BÂTIMENTS

Le service des bâtiments et constructions, via sa section, est également au centre des ouvrages appartenant à la Ville de Sion. En collaboration avec les différents services concernés, il assure la planification et l'exécution des travaux d'entretien et d'investissement, soit:

Bâtiments des écoles

- 16 centres scolaires / 49 bâtiments / 72'000 m² de plancher brut.

Bâtiments des sports

- 9 centres sportifs.

Bâtiments du feu et de la protection civile

- 2 bâtiments pour le service du feu;
- abris PC de la Planta et de la Toulaz.

Bâtiments et constructions

- 80 bâtiments de plus ou moins d'importance.

Centre funéraire et cimetières

- bâtiment du centre funéraire et cimetière de Sion;
- cimetières de St-François, Salins et les Agettes.

Bâtiment des parcs et jardins

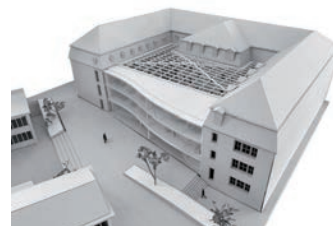
- serres communales des Potences

Dans le cadre du budget 2022, le service des bâtiments et constructions a dirigé et coordonné différentes études, travaux de fonctionnement et d'investissement dans les bâtiments administratifs, des écoles, des sports, du service social et du service de la sécurité publique.

Nous illustrons ci-après quelques travaux et études effectués en 2022 dans les bâtiments communaux:

HOP - Bâtiment administratif

Réalisation d'un centre administratif dans le bâtiment de l'Ancien Hôpital; phase enquête et préparation d'exécution.



**Bâtiments « Ancien OSEO »
– Industrie 47**

Démolition et réaménagement des bâtiments de l'ancien OSEO pour accueillir l'association UTOPIA; travaux de démolition en cours.



**Bâtiment de
l'Hôtel de Ville**

Travaux de renforcement des planchers aux combles.



**Halle industrielle
– Ronquoz 17**

Réhabilitation des anciens locaux « Michel stores » à la route des Ronquoz en vue d'accueillir des entreprises; Parc de l'innovation du Campus Energypolis.



Bâtiment « Ancien IRO »

Remplacement de la coupole centrale du hall d'entrée et reprise de l'étanchéité de la toiture.



Pavillon de Platta

Réfection des façades de la salle de quartier de Platta; le remplacement des stores est prévu en 2023.



**Centre scolaire
du Sacré-Cœur – Gym I**

Réfection complète de la salle de gym I comprenant le remplacement du sol et des engins fixes de gymnastique, l'installation de panneaux phoniques, d'un rideau de protection du mur pour le tir à l'arc ainsi que la mise en conformité feu et sismique de la salle.



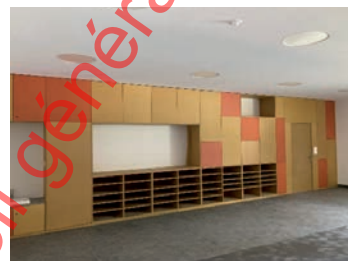
Centre scolaire du Sacré-Cœur– Bâtiment I

Réfection et construction de deux salles de classe pour réunions au 1^{er} étage du centre scolaire.



Châteauneuf - Bâtiment B

Réfection complète de deux salles de classe comprenant la construction de plafonds phoniques, l'installation d'éclairage LED avec détecteurs de présence et de luminosité ainsi que la réfection et le réaménagement de la salle des maîtres.



École de Platta

Assainissement des bétons du proche d'entrée; remplacement des deux portes d'entrée par deux portes coulissantes et mise en place du contrôle d'accès par badges du bâtiment.



École du Pont-de-la-Morge

Assainissement et réfection complète de la zone sanitaire et du hall d'entrée du bâtiment.



Piscine de la Blancherie

Réfection des infrastructures techniques, ludiques et aquatiques; étape 2021-2022 réfection îlot central.



**Liaison technique patinoire
et piscine de l'Ancien Stand**

Fouille de liaison entre les bâtiments pour l'installation de tubes de chauffage et pour la production électrique des panneaux solaires ainsi que le réaménagement de l'entrée du parking.



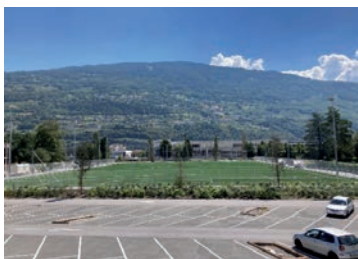
Patinoire couverte de l'Ancien Stand

Réfection complète de la toiture et installation de 860 panneaux photovoltaïques pour une autoconsommation d'environ 60 % entre la patinoire et la piscine couverte.



Centre sportif de l'Ancien Stand

Construction d'un nouveau terrain synthétique sur la place rouge du centre sportif ainsi que le réaménagement des espaces verts en collaboration avec la section Parcs & Jardins.



Stade de Tourbillon – Panneaux solaires

Installation de 1500 m² de panneaux photovoltaïques sur la tribune principale du stade de Tourbillon avec la collaboration de l'entreprise électrique Oiken



Stade de Tourbillon – Weuro25

En collaboration avec le service des Sports, préparation du dossier de candidature pour le championnat Euro Foot Féminin de 2025.



GESTION ET GÉRANCE DES BÂTIMENTS

Durant l'année 2022, Alain Deslarzes Gérance SA a étroitement collaboré avec notre section Immobilier pour la gestion technique des biens de la Ville de Sion et sur le plan financier avec le service des finances.

L'ensemble des biens est informatisé, ce qui permet de présenter un bilan et un compte de pertes et profits par immeuble, actuellement 53, ainsi que le bilan et le compte de pertes et profits consolidés.

Sur le plan technique, ladite gérance a assuré l'entretien et les réparations courantes des objets sous sa responsabilité.

Sur le plan financier, elle a tenu la comptabilité, assuré le paiement des créanciers et suivi de près les débiteurs. Les rappels sont expédiés chaque mois entre le 10 et le 15 du mois. Les débiteurs au 31 décembre 2022 s'élevaient à CHF 10'761.65, soit:

- 1245 Rte de Savoie 117 OUE Séhéblé Damien CHF 2'000
- 1300 Rte de Riddes 87 Guggler Françoise CHF 2'930
- 1315 Rue de l'Industrie 15 Spark, Sport et Performance CHF 2'158

Les indexations des loyers ont été effectuées sur l'ensemble des baux à loyer. L'augmentation des loyers pour l'année 2023 s'élève à CHF 41'396.40.

Le chiffre d'affaires de l'année 2022 se présente comme suit:

	2022	2021
Location	CHF 2'039'170.05	CHF 1'887'827.70
Location encaissée par la Ville	CHF ~325'000.90	CHF 326'774.90
Valeurs locatives	CHF 603'700.00	CHF 603'700.00
Charges	CHF 211'105.00	CHF 206'548.00
Solde de charges	CHF -1'477.60	CHF -6'709.85
Total	CHF 3'177'497.45	CHF 3'018'140.75
Charges	CHF 432'027.35	CHF 474'869.95
Résultat (y c. valeurs locatives)	CHF 2'745'470.10	CHF 2'543'270.80

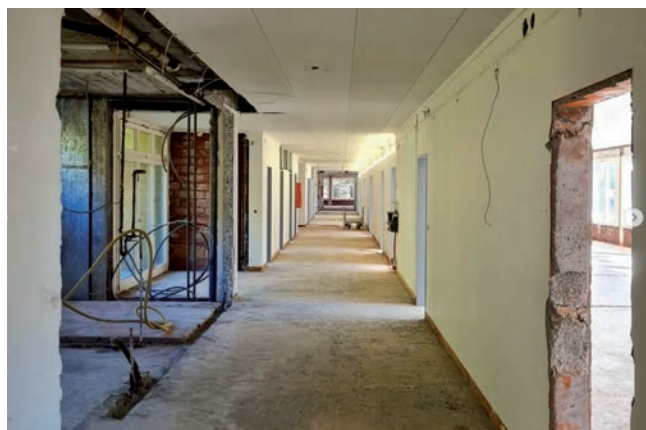
SECTION ÉTUDES ET PROJETS

Coordination d'études de faisabilité, d'avant-projets, de projets d'architecture et d'exécution pour:

- l'extension du centre scolaire de Champsec, comprenant neuf nouvelles salles de classe et ses annexes, la construction d'une salle de gymnastique double avec un foyer indépendant et d'une UAPE; et pour l'assainissement d'équipements techniques existants et la requalification des aménagements extérieurs;
- la construction des installations sportives du futur lycée-collège cantonal du cours Roger Bonvin;
- la réalisation d'un centre d'enseignement « Pôle musical » en reconversion des anciens locaux de l'HEVs du site de « la Sittérie »;
- la construction du nouveau centre horticole;
- la construction d'une salle de concerts et de congrès au Cour de gare;
- l'agrandissement du cimetière de Platta;
- la transformation du théâtre de Valère et du bâtiment de l'harmonie municipale en Pôle des arts Vivants;
- la transformation de l'Ancien Hôpital en nouveau bâtiment administratif.



Extension du centre scolaire de Champsec



Salle de concerts et congrès (Cour de gare)



Image synthèse projet lauréat agrandissement cimetière Platta dvarchitectes+map

PATRIMOINE BÂTI

La commission consultative Vieille Ville s'est réunie à 23 reprises en 2022; elle a traité 49 annonces d'intention et établi les rapports d'expertise préliminaire y relatif.

En outre, 8 mises à l'enquête publique ont été publiées dans le bulletin officiel. 18 promesses de subventionnement ont été octroyées par le Conseil municipal et la Ville a subventionné 11 rénovations achevées.

CENTRE FUNÉRAIRE ET CIMETIÈRES

L'exploitation du crématorium et l'entretien des cimetières de la commune de Sion ont été assurés par cinq employés, soit un opérateur de four, deux employés techniques, une auxiliaire de nettoiyages, un responsable, ainsi que des auxiliaires d'été.

Durant l'année 2022, nous avons inhumé 309 personnes dans les cimetières de Platta, Saint-François, Bramois, Salins et les Agettes. Ce chiffre est stable en comparaison avec l'année précédente.

Platta	:	195 urnes 47 ensevelissements de corps
Ancien cimetière	:	47 urnes
Bramois	:	8 urnes 4 ensevelissements de corps
Salins	:	5 urnes 2 ensevelissements de corps
Les Agettes	:	1 urne

Le nombre de crémations a augmenté de 214 unités en 2022 pour atteindre 2262 crémations. Une forte surmortalité a été observée, principalement dans le Haut-Valais durant l'automne 2022.

Durant les deux services d'entretiens annuels (trois semaines de fermeture au total), le nombre de crémations qui ont eu lieu dans d'autres crématoriums romands et/ou bernois se chiffre à plus de 150.

Cette année a été, une fois de plus, marquée par une forte irrégularité de notre travail, du point de vue de la gestion des horaires aménagés entre 4h30 et 23h, ainsi que les samedis et jours fériés, lors de forte activité.

Depuis la première mise en service du four crématoire de Sion, en janvier 1990, 440'400 crémations ont été effectuées à Sion.

URBANISME : ÉTUDES ET PLANIFICATIONS

Le plan directeur communal

La version réactualisée du plan directeur communal a été approuvée par les autorités politiques communales, à savoir par l'exécutif sédunois le 11 octobre 2018, et par le législatif le 5 novembre 2019. Cet outil de planification stratégique correspond au projet de territoire (PDCant 2019) pour la commune de Sion, prérequis indispensable à la définition du périmètre d'urbanisation (finalisé en 2021) et du projet de révision globale du Plan d'affectation de zones (PAZ) ainsi que du Règlement communal de construction et de zones (RCCZ) (délai 2026). Le plan directeur communal a été régulièrement utilisé durant l'année 2022 pour guider les démarches initiées.

Plan d'affectation de zones (PAZ) et règlement communal de construction et de zones (RCCZ)

Une révision prioritaire du RCCZ a été élaborée durant ces dernières années et la procédure se poursuit. En effet, le 11 novembre 2022, l'avant-projet était déposé à l'information publique. Les principaux objectifs de cette révision prioritaire du règlement communal de construction portent sur :

1. Mise en conformité au droit supérieur (droit cantonal);
2. Évolution de la pratique administrative au regard de la jurisprudence;
3. Adaptation des dispositions générales;
4. Adaptation de nature procédurale;
5. Adaptation de nature qualitative;
6. Autres adaptations sur la base de recommandations des services cantonaux;
7. Abrogation de dispositions obsolètes.

Lors de cette procédure publique, les documents à établir pour le dossier de mise à l'enquête étaient précisés ainsi que la suite de la procédure rappelée.

La mise à l'enquête du dossier est prévue pour le premier semestre 2023.

Parallèlement, les travaux de révision globale du PAZ et du RCCZ, initiés en 2020, se sont poursuivis afin de répondre aux objectifs cantonaux (2026). La première étape requise par les autorités, sous la forme d'un avant-projet de périmètre d'urbanisation transmise au canton en 2021, a reçu un retour positif des autorités cantonales. Les procédures liées aux zones réservées, établies parallèlement au périmètre d'urbanisation dans le but d'étudier en détail et assurer la mise en place des futures dispositions, ont été menées conformément à la législation en vigueur. Le traitement des dossiers des oppositions est actuellement dans les mains de l'autorité cantonale.

Par ailleurs, pour garantir l'adéquation entre le plan de zone et l'évolution de la Ville de Sion, plusieurs modifications partielles de zones sont en cours de procédure ou d'étude :

- Le secteur des Vergers entre Bramois et Champsec;
- Le secteur du couvent des Capucins et de St-Georges;
- La nouvelle zone industrielle aux Îles;
- Le secteur de survol et d'accroche des stations amont et aval de la future liaison câblée plaine - montagne;
- Le secteur à l'ouest d'Uvrier;
- Le secteur de Préjeux ouest;

- Le secteur au nord de Platta;
- Le secteur de l'Hôtel des Vignes;
- Le périmètre de Ronquoz 21, dont l'étude a démarré en décembre 2022.

Les dossiers de modifications partielles de zone et/ou de plan de quartier du Camping Valcentre à Bramois (régularisation de la zone au regard de la nouvelle planification cantonale), secteur du Cours Roger Bonvin (modification de zone pour le nouveau collège), et d'Uvrier-ouest secteur sud (retour à la zone agricole) sont entrés en force.

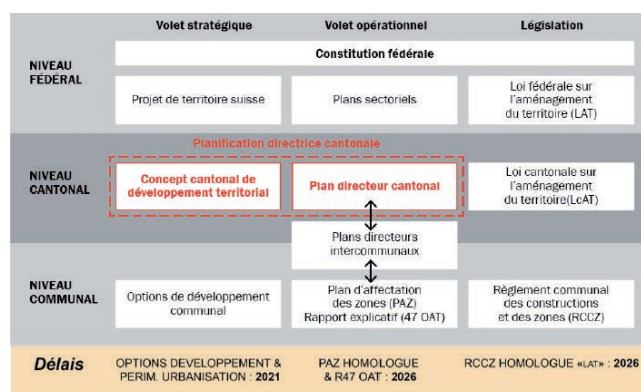
Ces mesures permettront à la Ville de Sion, par la modification de son PAZ-RCCZ, d'atteindre les objectifs visés en termes de planification et de qualité, conformément aux planifications approuvées.

Plan directeur intercommunal

À la suite de l'acceptation en janvier 2018 du projet d'agglomération de 3^e génération : Agglo Valais central (PA3), le canton du Valais (SDT) a souhaité initier la mise en place d'un nouvel outil opérationnel fondé sur celui-ci.

Les objectifs et le sens de la démarche permettront, entre autres :

- d'assurer la cohérence entre une vision stratégique à l'échelle de plusieurs communes et la mise en œuvre des activités ayant des effets sur l'organisation du territoire;
- de corriger le manque de cohésion/stratégie de mise en œuvre des mesures, souligné par la Confédération, tout en aidant les communes dans leurs prises de décisions;
- d'aider les communes dans la mise en place des mesures du PA3 (outil de mise en œuvre).



Place du PDI dans la stratégie d'aménagement territorial

Après une phase de cadrage du projet, d'estimation des coûts, du calendrier et de la rédaction du cahier des charges, le bureau Team+ (Lausanne) a été retenu en 2021 comme mandataire pour la mise en œuvre du projet de plan directeur intercommunal (PDI). En 2021, les phases de diagnostic, de définition des objectifs et une première ébauche du volet stratégique ont été réalisées. En 2022, les communes ont émis un certain nombre de remarques portant sur la stratégie proposée.

Une nouvelle mouture du projet du PDI était envoyée aux communes le 20 décembre 2022 pour prise de connaissance. L'homologation du projet du PDI par le Conseil d'État est prévue pour le second semestre de 2023.

Liaison plaine montagne (TéléSion) – Développement du secteur des Mayens de l'Ours

En cohérence avec le concept cantonal de développement territorial visant à développer des liaisons plaine-montagne, l'aménagement d'un nouveau transport public câblé entre le centre-ville de Sion (altitude 500m) et le site des Mayens de l'Ours (env. 1500m) (tronçon 1), figure comme un projet majeur pour Sion et le Valais, dans la perspective assumée par la municipalité de faire de Sion la capitale suisse des Alpes. Outre les répercussions évidentes sur les mobilités (accessibilité renforcée au mi-coteau notamment à Veysonnaz, temps de parcours, report modal) et les impacts environnementaux (développement des modes doux, amélioration du bilan carbone), l'implantation d'une telle infrastructure permettra d'accompagner le projet de mutation et de constitution d'un pôle de gare en Ville de Sion, de déterminer un programme complémentaire aux Mayens de l'Ours, d'améliorer l'accessibilité loisirs à la station touristique de Thyon 2000 et de dynamiser les liaisons câblées vers les 4 Vallées. Si les villages et stations précités sont urbanisés et à vocation essentiellement touristique pour Les Collons et mixte pour Veysonnaz, le site des Mayens de l'Ours est actuellement utilisé comme départ et arrivée de la Piste de l'Ours, piste FIS reconnue.

Pour rappel, différentes études ont été menées jusqu'à présent afin d'assurer un développement cohérent et coordonné du cône de Thyon (étude exploratoire/étude programmatique phases 1 et 2). Ces études ont permis d'aboutir, pour le secteur des Mayens de l'Ours, à la définition de lignes directrices, qui ont pour objectif d'orienter le développement du site. Des discussions dans l'intention d'aboutir à un développement coordonné et rationnel du site des Mayens de l'Ours sont toujours en cours avec les propriétaires fonciers.

Les territoires de la plaine et de la montagne, compris dans l'aire d'influence de la future liaison câblée, seront soumis aux effets du rapprochement de deux milieux grâce à cette nouvelle infrastructure de mobilité publique (contraction spatio-temporelle). Les conséquences de ce nouveau rapport entre ces deux étages topographiques devront donc être accompagnées au mieux, grâce à des outils d'aménagement du territoire adaptés.

Le 3 juillet 2020, une mise à l'enquête coordonnée du projet a été réalisée entre les aspects techniques de la future installation câblée (procédure d'approbation des plans, rapport d'impact sur l'environnement, etc.) et les aspects de mise en conformité des outils d'aménagement du territoire (zoning, règlement de construction et des zones et aire d'alignement de survol). Le traitement de ce dossier a été réalisé par la municipalité (Conseil municipal et conseil général) durant l'année 2022 (approbation et traitement des oppositions) et transmis le 13 septembre 2022 au Conseil d'État pour homologation. Plusieurs recours ont été adressés au Conseil d'État et sont actuellement en cours de traitement.

Programme pilote de la Confédération: «adaptation aux changements climatiques»

Retenu par l'Office fédéral de l'environnement (OFEV) en 2013, le projet ACCLIMATASION, prônant un développement urbain adapté au changement climatique, est réellement entré dans sa phase opérationnelle en 2015 et 2016 avec la réalisation de plusieurs chantiers phares, tels que la requalification du Cours Roger Bonvin (projet Stream Park) ou encore la réalisation du biotope et de la toiture végétalisée, véritable jardin japonais de l'école primaire de Châteauneuf.

En 2017, le projet pilote a célébré la «fin» de sa collaboration officielle avec la Confédération dans le cadre du programme «projet pilote». Une cérémonie de capitalisation autour de l'expérience accumulée pendant ces trois dernières années a pu permettre à tout public de s'informer sur la problématique et les moyens d'action concrets.

La réalisation de documents didactiques orientés sur la mise en œuvre pratique de mesure d'adaptation au changement climatique a été poursuivie en 2018 et mise à disposition sur le site internet de la Ville de Sion.

À la suite de l'aléa pluvieux d'août 2019 ayant engendré des dégâts considérables, un groupe de travail multiservice s'est également constitué afin d'examiner les moyens d'action imaginables dans l'intention d'augmenter la perméabilité des revêtements urbains et ainsi réduire le risque lié aux eaux de ruissellement. Dans cette intention, un guide des revêtements urbains perméables est actuellement en cours de finalisation avec la haute école d'architecture et du paysage de Genève (HEPIA). Les fiches créées ont pour intention d'inciter les maîtres d'ouvrage à intégrer la dimension du sol en amont de leur réflexion au travers d'un panel de revêtements perméables mis à disposition. Ce guide complètera celui des aménagements extérieurs sur fonds privé publié en mars 2018 et ayant connu un retentissement important au niveau national.

Au surplus, la section urbanisme ainsi que la section assainissement urbain du service des travaux publics et environnement ont fait partie d'un groupe de travail piloté par la Confédération. Cette collaboration a abouti à la parution en 2022 de la publication «Eau de pluie dans l'espace urbain», diffusée largement au niveau national. Cette publication cadre a pour but d'orienter la gestion des eaux pluviales intenses dans le contexte d'un développement urbain adapté aux changements climatiques et ainsi à augmenter la résilience des villes au regard du risque hydrologique lié plus spécifiquement aux eaux de ruissellement.

Les recommandations du projet pilote continuent à faire émerger des projets exemplaires favorisant la qualité de vie en ville et la biodiversité tout en essayant d'atténuer les risques climatiques. Pour l'attester, différents projets ont été réalisés entre 2021 et 2022: la place de jeux des Dailles à Châteauneuf, sur la place de la Planta, le projet éphémère Atoll réalisé en 2021 et reconduit pour 2022 a connu une utilisation réjouissante.

Ronquoz 21 et nouvelle zone industrielle aux Iles

Depuis quelques années déjà, le secteur situé entre les voies CFF et le Rhône, appelé Ronquoz 21, a été identifié comme présentant un grand potentiel de développement. La mutation de ce quartier industriel vers plus de mixité est d'ailleurs déjà engagée, notamment avec l'implantation des Hautes Écoles, de Swisscom et du Groupe Mutuel.

Le groupement Herzog & de Meuron et Michel Desvigne Paysagiste est le lauréat du concours d'urbanisme de fin 2019. L'idée-force de son projet est l'importance qu'il accorde à la dimension paysagère. Sa proposition articule l'urbanisation de part et d'autre d'une vaste chaîne de parcs reliés par un cordon boisé. Elle traverse le site d'est en ouest, donnant au quartier son identité. Une large place est laissée à la nature dans les quartiers, avec de nombreuses plantations, notamment des arbres fruitiers. En termes de mobilité, la priorité est accordée aux modes doux ainsi qu'aux transports publics. Le stationnement des véhicules motorisés est concentré dans plusieurs parkings en silo en bordure du quartier. Les bâtiments dévolus aux logements, aux commerces et activités et aux équipements publics, implantés de part et d'autre de la chaîne des parcs, présentent des typologies variées.

Le groupement Herzog & de Meuron et Michel Desvigne Paysagiste accompagnent la Ville de Sion dans le développement du quartier depuis 2020. Il est chargé de réaliser le plan-guide de Ronquoz 21. À cette fin, de nombreuses études ont été approfondies en 2022, notamment: les études urbanistiques, paysagères, de mobilité, tout comme celles concernant la durabilité du projet et la faisabilité foncière et économique des développements projetés. Concernant la thématique paysagère, les études pour la réalisation d'un premier parc autour du bâtiment des anciens

abattoirs ont été engagées. L'objectif est de réaliser à très court terme un premier élément de la chaîne des parcs. Dans le secteur de la sous-station électrique, qui doit être remplacée, le concours d'architecture qui a été lancé conjointement par la Ville de Sion et Oiken portant sur la réalisation de la nouvelle sous-station électrique et le siège social d'Oiken, ainsi que sur un parking-silo et un bâtiment de logements a livré ses résultats au printemps 2022. Enfin, une démarche d'information et de concertation publique concernant le plan-guide et l'avenir du quartier a eu lieu en mars-avril 2022. En sus des séances de présentation du projet s'adressant au conseil général, aux propriétaires fonciers et aux habitants et usagers de Ronquoz, une exposition du projet dans les anciens bâtiments Michel Stores a été ouverte au public ainsi qu'une exposition en plein air. Des visites commentées de l'exposition et des safaris urbains ont été proposés. Enfin, des ateliers de concertation thématiques ont été mis sur pied. Tant le dispositif d'information et de concertation mis en place que le contenu du projet de plan-guide ont reçu d'excellents échos.

En parallèle à l'adaptation du plan-guide par le groupement Herzog & de Meuron et Michel Desvigne Paysagiste, plusieurs projets ont été réalisés ou sont en cours dans ce périmètre, notamment:

- Une liaison de mobilité douce nord-sud, pour pouvoir franchir les voies CFF entre Cour de Gare et le nouveau Campus;
- La requalification de la rue de l'Industrie avec un projet modulable et temporaire, terminé à l'été 2022;
- Le réaménagement ponctuel de la place de la Gare sud.

En attendant l'homologation du nouveau Plan d'affectation des zones (PAZ), le Conseil municipal a placé le secteur de Ronquoz 21 en zone réservée. Durant cette période des affectations transitoires sont possibles à certaines conditions. Le Conseil municipal a modifié la directive sur les zones industrielles à cet effet.

Enfin, l'ouverture d'une nouvelle zone industrielle dans le secteur des Îles a été étudiée pour permettre, à terme, d'offrir une alternative aux entreprises dont les besoins ne seraient plus en adéquation avec un quartier mixte. Ce projet est en procédure d'homologation.



Image du projet lauréat des MEP

Plans de structuration (PAD) et plans de quartier (PQ)

Le service de l'urbanisme et de la mobilité a suivi et poursuivi l'instruction et la coordination de plusieurs plans de structuration et plans de quartier ainsi que les études multisectorielles qui leurs sont liées (concept d'aménagement des espaces extérieurs, concept énergétique territorial, étude de conformité à l'ordonnance concernant la protection contre le bruit, étude trafic, etc.):

- Plan de quartier de Platta-d'en-Haut - ouest;
- Plan d'aménagement détaillé de Turin est, phase d'autorisation de construire;
- Plan de quartier Couvent des Capucins / St-Georges;
- Plan de quartier rue des Amandiers (Gravelone);

- Plan de quartier chemin du Clos (Uvrier), phase autorisation de construire;
- Plan de quartier Pierrefleur (Uvrier);
- Plan d'aménagement détaillé aux Vergers ouest (Bramois).

DIVERSES THÉMATIQUES

Alignements Ste-Marguerite

Pour pallier le manque de perméabilité de mobilité douce est-ouest entre la rue de Sainte-Marguerite (future route d'accès au projet Cour de Gare) et la passerelle de sous-le-Scex/Vissigen enjambant le Rhône, un axe de mobilité douce est en cours de finalisation, en étroite collaboration avec les CFF, puisqu'il est majoritairement situé sur des parcelles leur appartenant.

Étude test Puits-du-Géant (quartier de Châteauneuf)

Au vu de la grande sensibilité paysagère et naturelle du site diagnostiqué comme faisant partie d'un couloir écologique entre le site de Mont-d'Orge/Maladaires et la partie est du quartier de Châteauneuf, et dans l'intention de réaliser un développement coordonné du site sur ces parcelles aujourd'hui libres de construction, le service de l'urbanisme et de la mobilité en collaboration avec le service des bâtiments et constructions a entrepris une démarche collaborative de planification.

Cette démarche a pour principaux objectifs:

- De concevoir un développement coordonné et structuré du site (volumétrie / implantation / accès / concept paysager);
- De fédérer les différents propriétaires autour d'une vision partagée;
- D'étudier les possibilités de valorisation des parcelles de la Ville de Sion (étude sur le potentiel constructible);
- De faciliter l'instruction des futures autorisations de construire sur la base des prescriptions partagées.

Deux ateliers riches d'échanges ont eu lieu courant 2021. Le rendu final des études a été réalisé en 2022. Des négociations sont actuellement en cours avec les propriétaires privés sur l'aspect foncier.

Plan sectoriel des infrastructures aéroporutaires (PSIA)

La planification du développement des infrastructures liées à l'aéroport sédunois est un processus conjoint de la Confédération, du canton et de la Ville de Sion. Le service de l'urbanisme et de la mobilité participe, depuis 2020, à ces discussions afin d'assurer la cohésion de ce secteur avec l'ensemble du territoire urbanisé de la commune. Des analyses aéronautiques sont toujours en cours auprès des instances fédérales et cantonales.

MOBILITÉ

TRANSPORTS PUBLICS – BUS SÉDUNOIS / CAR POSTAL

Développement de l'offre

L'offre des bus sédunois avait été considérablement remaniée et améliorée en décembre 2020, avec le passage progressif d'un réseau radial à un réseau diamétral, la création d'une nouvelle ligne jusqu'à Aproz, le cadencement des horaires et l'augmentation de certaines cadences. Un sondage effectué auprès des usagers au printemps 2021 a permis de relever la satisfaction générale de ces changements, mais également de corriger les points désapprouvés (passage par la Place du Midi de la BS14).

En décembre 2021, ce sont certaines lignes du trafic régional voyageur (TRV) qui se sont vues passablement améliorées avec l'ajout de nouvelles courses et l'instauration d'un cadencement strict pour la ligne 12.311 Sion-Martigny notamment.

En décembre 2022, c'est la ligne TRV Sion-Sierre (12.411 / 12.412) qui s'est vue réorganisée (augmentation des cadences), avec également un changement d'exploitant (CarPostal en lieu et place de Ballestraz).

Au début de l'été 2022, une augmentation de la fréquence a été apportée à la ligne BS12 (Sion-Aproz) les dimanches et jours fériés de la belle saison (un bus par heure au lieu d'un bus chaque deux heures précédemment).

La phase test de gratuité des bus sédunois les vendredis dès 17h et les samedis toute la journée qui devait se faire initialement d'octobre 2019 à juin 2020 a été prolongée sur impulsion du conseil général. Cette action, qui a rencontré un grand succès avec une augmentation des usagers dans ces créneaux horaires, était liée à la piétonnisation de la Rue du Grand-Pont. Cette action a bien été accueillie par la population malgré la situation sanitaire. Elle se voit désormais pérennisée et incluse dans les budgets standards.

La promotion de l'offre existante s'est poursuivie via des démarches auprès de la population sédunoise et des usagers. Plusieurs campagnes de communication se sont déroulées en 2022 auprès de différents publics cibles: habitants, pendulaires, participants de manifestations, utilisateurs des Bus Sédunois. Ces actions visent notamment à mieux faire connaître l'offre existante, à communiquer sur le changement d'horaire, à informer et interagir avec la population.



À partir de décembre 2022, un nouveau pas a été fait en vue de la mise en place d'un réseau de bus d'agglomération en Valais central. Les villes de Sion et Sierre, en coordination avec l'agglomération Valais central, ont décidé d'unifier la communication de leurs réseaux urbains. La campagne du changement d'horaire de décembre a donc été axée principalement sur ce sujet, et de nouveaux visuels ont été spécialement créés pour symboliser cette unification. Les informations sur les Bus Sédunois ont quant à elles migré du site de CarPostal au site de l'agglomération Valais central.

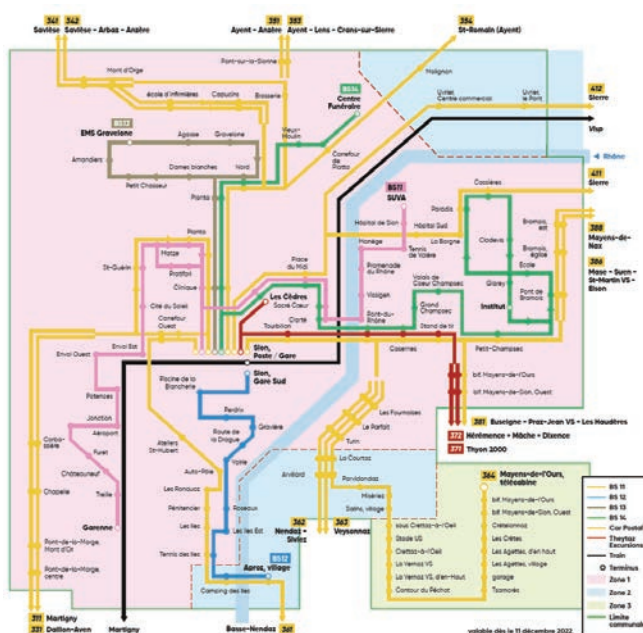


Une amélioration de l'offre qui agit positivement sur la demande
Ces dernières années, différentes améliorations de l'offre en transports publics ont été effectuées sur le réseau des Bus Sédunois:

- Décembre 2010, amélioration de l'offre sur la ligne 2: Sion-Visigen-Champsec-Hôpital (horaire cadencé chaque 20');
- Décembre 2011, amélioration de l'offre sur la ligne 1: Sion-Châteauneuf (horaire cadencé chaque 20');
- Décembre 2012, amélioration de l'offre sur la ligne 5: Sion-Bramois (horaire cadencé chaque 30');
- Décembre 2013, amélioration de l'offre sur la ligne 4: Sion-Platta-Uvrier (horaire cadencé à la demi-heure jusqu'à Platta et à l'heure jusqu'à Uvrier);
- Décembre 2015, modifications de parcours des lignes 2 et 5 et ajout de 2 courses sur la ligne 5;
- Décembre 2016, nouvelle amélioration de l'offre sur la ligne 5: Sion-Bramois (horaire cadencé chaque 20');
- Décembre 2017, nouvelle amélioration de l'offre sur la ligne 2: Sion-Visigen-Champsec-Hôpital (horaire cadencé chaque 10' aux heures de pointe);
- Décembre 2018, un nouveau livret horaire et des améliorations ponctuelles de l'offre sur les lignes 2 et 5;
- Octobre 2019 à décembre 2020, gratuité des transports publics sédunois les vendredis dès 17h et les samedis toute la journée;
- Décembre 2019, amélioration de l'offre sur la ligne TRV 311 entre Sion et Pont-de-la-Morge;
- Décembre 2020:
 - o Changement majeur dans la configuration du réseau des bus sédunois en passant d'un réseau radial à un réseau diamétral;
 - o Création d'une nouvelle ligne, BS12, desservant les Iles et Aproz en partance de la Gare;
 - o Fusion de la ligne BS4 et BS5 pour créer la ligne BS14 qui part de Bramois, passe par la Gare et finit au quartier de Platta, cadence 20';
 - o Suppression de la desserte d'Uvrier par les BS au profit de la ligne de train régional;
 - o Fusion de la ligne BS1 et BS2 pour créer la ligne BS11 qui part de Châteauneuf, passe par la Gare et finit à l'Hôpital, cadence 20' entre Châteauneuf et la Gare et cadence 10' aux heures de pointe entre la Gare et l'Hôpital;
 - o Changement de nom pour la ligne BS3 en BS13, parcours et cadence inchangés.

Été 2022

- Augmentation de la fréquence de la ligne BS12 (Sion-Aproz) les dimanches et jours fériés de la belle saison.



Plan de réseau des bus, décembre 2022

Pour l'année 2022, les effets de la crise du Covid-19 se sont progressivement amenuisés. La fréquentation des bus sédunois a donc augmenté en comparaison avec 2020 et 2021, et retrouve quasiment son niveau d'avant-pandémie. L'année 2023 devrait permettre de retrouver ces standards, voire de les augmenter au vu des nombreuses améliorations mises en place en décembre 2020.

Entre 2010 et 2019, la fréquentation globale sur le total des 5 lignes a presque triplé et même plus que quadruplé sur la ligne de Bramois. Le nombre de voyageurs passe ainsi d'un peu moins de 540'000 à plus de 1'424'000 personnes par année. Pour 2022, la fréquentation des bus sédunois sur l'année horaire (11.12.2021 au 10.12.2022) a été de 1'330'755 voyageurs.

Bus sédunois, évolution 2022

Lignes	2019	2020	2021	2022
BS1 - Garenne	342'870		264'514	
BS2 - SUVA	445'901		226'113	
BS3 - Gravelone	26'382		19'651	
BS4 - Uvrier	178'365		115'558	
BS5 - Bramois	475'356		341'839	
BS11 - Châteauneuf - SUVA		24'030	557'323	673'851
BS12 - Aproz		2'009	85'001	86'323
BS13 - Gravelone		1'026	20'129	20'518
BS14 - Platta - Bramois		21'445	426'245	550'063
	1'468'874	1'016'185	1'088'698	1'330'755

Remarque : nouveau réseau dès décembre 2020

Différence 21 vs 22	Différence en %
242'057	22%

Différence 19 vs 22	Différence en %
-138'119	-9%

En comparaison avec l'année 2019, une baisse de fréquentation moyenne de 9% est encore enregistrée (comme en 2020 et 2021) au vu des restrictions Covid-19 toujours en place au début de l'année 2022. Cependant, il est à noter la forte reprise entre 2021 et 2022 avec une augmentation du trafic de 22%. Par rapport à 2021 toujours, c'est le samedi et le dimanche qui enregistrent les plus fortes augmentations, alors que ce sont les fréquentations de la BS11 et la BS14 qui augmentent le plus (20 et 30% respectivement).

Gratuité des bus sédunois vendredi dès 17h et samedi toute la journée

Les effets de la gratuité lors des 3 derniers mois de l'année 2019 avaient été quantifiés par l'exploitant dans le tableau ci-dessous :

	2019	2018	Différence	Augmentation %
Vendredi dès 17h	988	863	125	14.5%
Samedi	1844	1303	541	41.5%
Total	2832	2166	666	30.8%

Globalement, l'effet de la mesure a augmenté de 30% l'utilisation des transports publics en 2019.

Pour 2020 et 2021, l'effet de la gratuité des transports publics vendredi soir et samedi toute la journée avait été marqué par la baisse de fréquentation générale des transports publics suite à la situation sanitaire. Toutefois, on remarquait une augmentation substantielle de la fréquentation en 2021 par rapport à 2020: 37% de plus pour le vendredi soir et 54% de plus pour le samedi. En 2022, une nouvelle forte hausse a pu être constatée (34% de plus le vendredi soir, et 26% de plus le samedi). Cette augmentation constante et importante est extrêmement réjouissante et prouve une meilleure connaissance de cette offre par la population.

Ligne	2020	2021	2022	Ecart 22 vs 21	Ligne	2020	2021	2022	Ecart 22 vs 21
BS11	218	537	627	16.8%	BS11	509	1'262	1'544	22.3%
BS12	194	85	91	7.1%	BS12	341	250	262	4.8%
BS13	13	14	18	28.6%	BS13	15	48	45	-6.3%
BS14	68	362	607	67.7%	BS14	185	1'075	1'471	36.8%
BS 5	234				BS 5	546			
Total	727	998	1'343	34.6%	Total	1'596	2'635	3'322	26.1%

Vendredi soir dès 17h en moyenne par jour

Samedi en moyenne par jour

Amélioration future du réseau

Les efforts de planification se poursuivent désormais en faveur de la mise en place d'un réseau de transports publics d'agglomération.

Carte du réseau et modifications tarifaires

La carte du réseau, développée à partir de 2014, a été simplifiée et sa lisibilité améliorée.

Progression des bus

Afin de faciliter la progression des bus aux heures de pointe, un système de balises a été mis en place dans tous les bus circulant en ville aux carrefours à feux (Bus Sédunois et bus CarPostal TRV). Les feux ont été adaptés pour détecter ces balises lorsque les bus s'approchent du carrefour, afin de les faire passer en priorité. Une voie bus a également été aménagée au droit du carrefour du Ritz. Ces mesures ont été prises en collaboration avec l'État du Valais.

Les études se poursuivent en lien avec le projet d'Agglo Valais central et le service cantonal de la mobilité.

Bus de nuit

Grâce au soutien des différentes communes partenaires, plusieurs lignes de bus de nuit effectuent la liaison entre la capitale valaisanne et les communes environnantes les vendredis et samedis soirs. En 2021 et 2022, ces liaisons ont repris après deux années perturbées par la pandémie.

Campagne de sensibilisation piétons/cyclistes

En collaboration avec la Police Régionale des Villes du Centre ainsi que les sections valaisannes des associations Mobilité Piétonne et Pro Vélo, une journée de sensibilisation a été organisée en avril 2022. Cette journée fait écho à celle déjà organisée en 2019. Durant les heures de grande affluence du matin et du soir, une délégation était présente au Grand-Pont et a été à la rencontre des cyclistes et des piétons. L'objectif est d'entrer en dialogue et d'inciter les uns et les autres à faire preuve de prudence et de respect mutuel. Une campagne d'affichage a ensuite pris place durant l'été.



Stratégie vélo de la Ville de Sion

Fin 2019, au terme d'un processus de concertation: atelier de travail, présentations, discussions, etc., une version consolidée de la stratégie vélo a été validée par le Conseil municipal et présentée au conseil général. Ce document vise à donner une orientation et des solutions au groupe vélo (groupe de travail) de la Ville de Sion.

Dans le cadre de ce groupe vélo, plusieurs mesures ont été mises en œuvre en 2022. Citons notamment :

- **Rue de la Dixence**: bande cyclable à la montée au Sud, réfection revêtement et 30km/h au Nord;
- **Station Publibike Agasse**: implantation d'une nouvelle station dans le quartier de Gravelone;
- **Stationnement vélo**: aménagement de nouveaux points de stationnement (Gare CFF, Planta, rue de Conthey, Piscine Blancherie, Av. de Tourbillon, Clarté, Place Burnat-Provins);
- **Berge du Rhône**: réfection de certaines sections dégradées par les racines;
- **Route de Bramois Ouest**: aménagement d'une bande cyclable et d'un trottoir mixte;
- **Rue Oscar-Bider**: mise en zone 30 et rue cyclable, modérateurs adaptés aux vélos;
- **Rue de l'Industrie**: réaménagement et zone de rencontre;
- **Carrefours à feux**: autorisation des tourner-à-droite aux feux rouges sur certains mouvements;
- **Place des Cèdres**: suppression de places voitures, aménagement d'un contre-sens cyclable, stationnement vélo;
- **Carrefour du Ritz**: détection vélos aux feux, bandes cyclables, voie bus autorisée aux vélos;
- **Avenue de la Gare**: aménagement d'un sas cyclable vers la rue des Creusets, présélection vélo vers Pratifori;
- **Accès stationnement vélo**: abaissements de trottoir vers Migros Métropole et Coop City pour accéder plus facilement;
- **Passerelle Borgne**: passerelle aménagée dans le cadre du chauffage à distance, autorisée aux piétons et aux vélos.

D'autres mesures sont actuellement en cours à différents niveaux, que ce soit à l'étude, la mise à l'enquête ou en cours de réalisation, grâce, notamment, à une étroite collaboration avec le service des travaux publics et environnement et au service cantonal de la mobilité :

Les projets concernent de manière non exhaustive :

- **Réseau routier centre-ville**: mise en place d'une zone 30 généralisée;
- **Liaison Hôpital-Echutes**: passerelle modes doux au-dessus de l'A9;
- **Rte de Bramois Ouest**: réfection du giratoire Hérens;
- **RCT9 à Uvrier (St-Léonard)**: réaménagement complet, pistes cyclables;
- **Rue de Pierrefleur**: zone 30 et modérateurs adaptés aux vélos;
- **Rue du Scex / av. de Tourbillon**: amélioration liaison cyclable;
- **Vieux-village Bramois**: zone de rencontre;
- **Rive de la Borgne**: réfection revêtement;
- **Route de Chippis**: réfection revêtement et élargissement bandes cyclables (chantier CAD);
- **Stationnement phase 2**: 600 places aménagées courant 2023;
- **Publibike-Velospot**: passage du système Publibike à Velospot et augmentation du nombre de stations;
- **Réseau cyclable Sion Est**: réfection de la rive droite du Rhône entre Sion-est et Uvrier, réaménagement de la T9 Est, étude d'opportunité franchissements (Rhône, voies ferrées, T9, etc.);
- **Axe fort Ouest**: avant-projet de réaménagement de la T9 entre Pont-de-la-Morge et Sion Ouest;
- **Av. de la Gare – T9**: résultats des mandats d'études parallèles lancés en automne 2022;
- **Schéma cyclable coteau Nord**: mise en œuvre des liaisons cyclables entre Sion et les communes au nord (Grimisuat, Savièse, Ayent, Arbaz);
- **Rue des Aubépines**: réaménagement complet et zone de rencontre;
- **Rue du Rawil**: réaménagement complet, bande/piste cyclable à la montée et 30km/h tronçon sud;
- **Rue des Condémines / Pré-Fleuri / Passage de la Matze**: amélioration contresens cyclables;
- **Itinéraire vers les lles**: marquage pictogrammes directionnels.
- **Rue du Parc**: suppression marquage zone 30 (ouest) et réfection revêtement (est);

- **Liaison Borgne – Passerelle A9**: cheminement modes doux à l'arrière du parking silo.

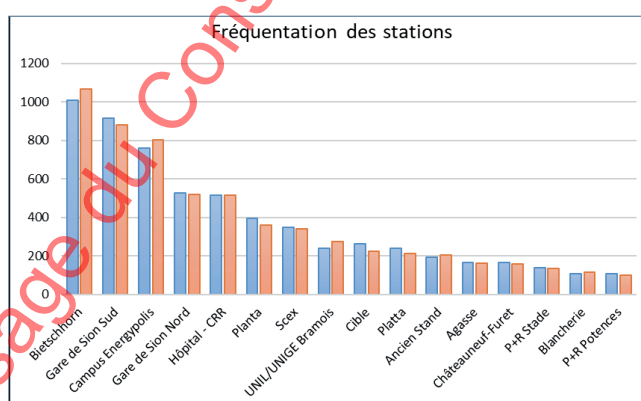
RÉSEAU DE VÉLOS EN LIBRE-SERVICE SÉDUNOIS - PUBLIBIKE

Amélioration

Durant l'année 2022, une nouvelle station Publibike a vu le jour : Agasse. Le réseau compte désormais 16 stations et une centaine de vélos dont la moitié sont des vélos à assistance électrique. Le nombre d'emprunts/transactions des dernières années est le suivant :

• 2018:	12'432 emprunts
• 2019:	23'302 emprunts
• 2020 (Covid):	17'464 emprunts
• 2021 (Covid):	17'911 emprunts
• 2022:	24'547 emprunts

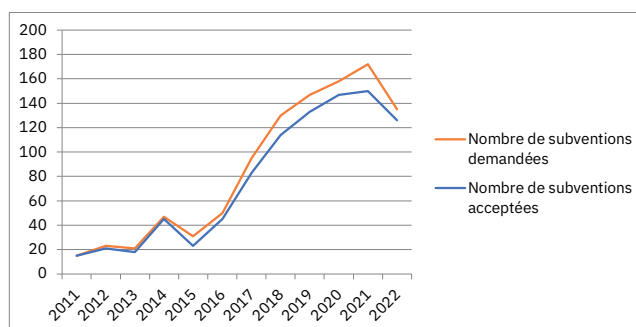
Les stations les plus utilisées sont les stations de la Gare (nord et sud), Bietschhorn, Campus Energypolis et Hôpital. La nouvelle station de l'Agasse présente une utilisation réjouissante étant donné son ouverture récente.



Subvention pour vélos électriques

Afin d'encourager l'acquisition d'un vélo électrique, la Ville de Sion attribue aux sédunois une subvention lors de l'achat d'un vélo électrique auprès d'un vendeur situé sur le territoire communal. L'opération a débuté en 2011. Cette subvention s'est montée à CHF 300 en 2021, montant habituel désormais.

Uniquement en 2021, 125 subventions ont été octroyées (le maximum avec le budget alloué étant de 150). Le budget n'a pas été complètement épuisé, mais quasiment. Le graphique ci-dessous illustre l'évolution des subventions demandées et acceptées depuis son lancement en 2011. Une légère baisse dans les demandes est à relever en 2022, probablement due à la pénurie mondiale de vélo.



Valaisroule

Valaisroule met des vélos de qualité gratuitement à la disposition de la population locale et des touristes chaque été. En 2020, suite à la situation sanitaire, l'action Valaisroule n'avait pas été

reconduite, contrairement à 2021 et 2022. L'installation Valaisroule a pu profiter notamment de la présence de l'Atoll sur la place de la Planta, attirant familles et autres visiteurs.

Cartes journalières CFF

Chaque année, des cartes journalières CFF (10 unités en 2022, soit le maximum possible, ramenées à 5 en 2021 du fait du Covid-19 et de la chute de fréquentation des transports publics) sont mises à la disposition des sédunois. Ces titres de transport permettent de voyager toute une journée sur l'ensemble du réseau des transports publics de Suisse reconnus par l'abonnement général des CFF. Les intéressés peuvent s'adresser auprès du guichet de la Police Régionale Villes du Centre qui remet la ou les cartes. Les modalités figurent sur le site www.sion.ch.

AMÉNAGEMENTS EXTÉRIEURS

Études – Cour de Gare

Finalisation du projet d'aménagement de l'espace public

Le chantier de construction du nouveau quartier de Cour de Gare, débuté le 6 octobre 2021, est suivi attentivement par les différents services de la Ville de Sion. C'est dans ce cadre que le projet des aménagements extérieurs se poursuit, afin de développer des espaces publics de qualité au cœur de la ville du XXI^e siècle. Cet aménagement offrira de larges espaces de déambulation agrémentés de buttes et de bacs plantés d'une végétation luxuriante. De nombreuses assises seront installées sous les arbres d'espèces majoritairement indigènes, de manière à profiter de leur ombre bienvenue. Deux fontaines seront également installées de part et d'autre de la place, afin d'amener de la fraîcheur au centre de cet îlot urbain.



Quartier de Cour de Gare

Études - Aménagement Avenue des Mayennets

Stratégie de planification et d'aménagement de l'espace public
Dès 2019, une analyse de l'ensemble du secteur des Mayennets présentait un constat de l'état existant ainsi que des objectifs et des mesures pour le développement de ce secteur afin de trouver une réponse globale dans le contexte de développement de la Ville aux abords de cette avenue.

Un concept général ainsi qu'un avant-projet global sont en cours d'étude pour ce secteur. Le projet prévoit de requalifier l'avenue des Mayennets afin de développer la liaison entre la vieille-ville et les quartiers sud en construction (Cour de Gare, grandes écoles, Ronquoz 21, Rhône 3) et les espaces urbains contigus (parc des Mayennets, îlot Sacré-Cœur, îlot Chanoine-Berchtold, Cour de Gare et bâtiment Tango).

Le développement de cet axe majeur de mobilité douce pourrait ainsi passer par l'installation d'un « chapelet » de salons aménagés dans un cadre végétal restauré à l'ombre des grands arbres existants et maintenus. La réduction du gabarit routier doit permettre de libérer de l'espace pour le réaménagement des pieds d'arbres en surfaces perméables et d'accroître la biodiversité dans ce milieu construit. Le projet d'aménagement du parc des Mayennets participera également à renforcer les continuités vertes en réduisant les surfaces imperméables et en plantant de

nouveaux arbres à grand développement. Le projet d'extension de la Banque Cantonale du Valais (BCVs) (concours en projet, lancé en 2022) induira également une nouvelle dimension et structuration urbaine de l'avenue et plus globalement de l'îlot.

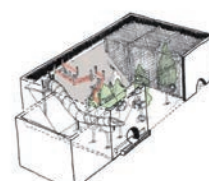
Études/Concours - Banque Cantonale du Valais (BCVs) & parc des Mayennets

Organisation du concours et élaboration du cahier des charges
Profitant du concours de la BCVs pour la construction d'un nouveau bâtiment administratif, la Ville de Sion prévoit le réaménagement du parc des Mayennets. De multiples études ont été réalisées dans ce cadre afin de compléter les documents du concours et donner aux futurs concurrents une ligne directrice pour l'aménagement du parc. Ces études portent notamment sur les questions de mobilité et d'accessibilité au futur parking ainsi que sur le patrimoine arboré existant actuellement au sein et aux alentours du parc des Mayennets.

Études/Réalisation – Route de la Printse et ancienne STEP d'Aproz Aménagement d'un pôle multimodal et d'une aire de jeux

Réalisé en étroite collaboration avec le conseil communal de Nendaz, le projet prévoit la réalisation d'un nouvel arrêt de bus multimodal sur la route de la Printse afin d'améliorer l'accessibilité au réseau de transports publics dans le secteur. Le projet de place de jeux, dont les premiers principes ont été présentés à la population en septembre 2021, prévoit de revaloriser les installations de l'ancienne STEP d'Aproz en y installant des éléments de jeux pour enfants tels que des toboggans, murs de grimpes, etc. L'aménagement est réfléchi afin de favoriser la rencontre intergénérationnelle et d'offrir un cadre de jeux agréable pour la jeunesse du village.

Les travaux de réalisation de la place de jeux ont débuté en fin d'année 2021, avec les travaux préparatoires et les découpes du bâtiment existant, et la pose de l'élément de jeux extérieur.



Projet de la place de jeux

Réalisation – Place de jeux d'Uvrier Réfection de l'aire de jeux

Suite à l'étude du projet de réfection de la place ainsi que la consultation d'un panel de personnes représentatif d'Uvrier, la variante finale du projet a été arrêtée.

Le projet prévoit le maintien de la butte, la mise en place d'un revêtement en copeaux de bois pour place de jeux, et une zone accessible aux personnes à mobilité réduite.

Les jeux présents sur la place et qui sont en très bon état ont été repris avec un complément de deux installations accessibles aux personnes à mobilité réduite. L'ajout d'un système d'ombrage avec des toiles tendues complète les installations supplémentaires ajoutées à cette place suite aux travaux de réfection.

Cette réalisation a été exécutée en grande partie par la section des parcs et jardins afin de limiter les coûts.



Études - Rue du Rawil

Projet de réaménagement urbain

Le projet se développe sur tout le linéaire de la rue du Rawil, entre le giratoire à l'intersection avec la route du Coteau et celui au nord de la rue du Grand-Pont. Il est prévu d'améliorer la qualité de cette rue tout en favorisant la mobilité douce (piétons et vélos). Les premières esquisses proposent des îlots verts plantés d'arbres qui rythment un trottoir élargi côté ouest de la rue et offrent de la fraîcheur à cette route de coteau actuellement très minéralisée. Ce réaménagement urbain doit également être l'occasion de revoir les réseaux souterrains, tout en préservant le canal de la Sionne qui occupe la moitié est du domaine routier.

Études – Rue et parc des Aubépines

Projet de réaménagement urbain

Avec le futur chantier du chauffage à distance, un réaménagement de la rue des Aubépines est en cours d'études sous pilotage du service des travaux publics et de l'environnement. Le projet doit améliorer la qualité de vie au cœur de ce quartier résidentiel. Finalement, le réaménagement du parc des Aubépines, qui offre un espace vert dans ce quartier résidentiel, devra permettre de mettre en œuvre la réfection de la place de jeux, la préservation et le développement du remarquable patrimoine arboré existant.

L'étude pour le réaménagement de la place de jeux est actuellement en cours, cette étude prendra en compte les bâtiments présents dans le secteur, pour offrir un environnement le plus agréable possible aux utilisateurs et aux habitants du quartier.

Études – Maison de quartier de Châteauneuf

Réaménagement de la place des Scorpions

En mars 2021, la Ville de Sion a finalisé l'aménagement et la rénovation de la maison de quartier à Châteauneuf. Dans cette optique, un projet de réaménagement des espaces extérieurs a été étudié. Afin de favoriser la biodiversité et réduire les îlots de chaleur en ville, le projet en cours d'étude prévoit de planter de nouveaux arbres (tilleuls), d'installer un espace de gazon fleuri ainsi qu'une haie-vive et de végétaliser le mur de soutènement existant à l'est de la place, le long du chemin de la Chapelle. La place centrale, réalisée en revêtement perméable, permettra de maintenir l'implantation de la tente du carnaval de Châteauneuf qui se déroule à cet endroit depuis de nombreuses années. Au surplus, il est à envisager des installations visant à favoriser les rencontres intergénérationnelles et les activités organisées par l'association de la maison de quartier.

Études – Place de la Planta

Réaménagement de la place

En 2008, le bureau d'architecture xy-ar.ch gagnait le concours pour le réaménagement global de la place de la Planta, cœur historique de la Ville de Sion, mais les années qui ont suivi n'ont pas permis d'aboutir à un projet et un programme consolidé. Le projet a repris en 2021 sur de nouvelles bases, les études, menées conjointement par plusieurs services de la Ville de Sion, se sont déroulées notamment avec la collaboration du bureau d'architecture du paysage L'Atelier du Paysage et le bureau d'ingénieurs Transitec. Le but principal de ce projet d'envergure est la rénova-

tion de l'espace public afin d'améliorer le cadre de vie de l'hyper-centre sédunois.

Pour cela, trois stratégies seront mises en place :

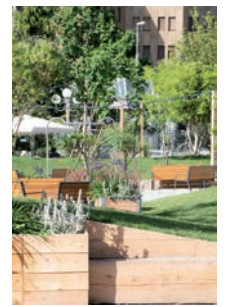
- Redéfinir les limites et effacer les obstacles;
- Ramener la mobilité en surface et qualifier la périphérie;
- Intégrer les trames vertes et bleues.

Le jardin public de la Planta est également réaménagé afin de rénover l'aire de jeux vieillissante, tout en préservant l'ensemble du patrimoine arboré existant. Les développements se feront durant l'année 2023.

Études/Réalisation – Place de la Planta

Étude et réalisation du projet temporaire Atoll

Dans le cadre du projet « ACCLIMATASION » visant à réduire les îlots de chaleur et à améliorer le climat en Ville de Sion, l'aménagement éphémère Atoll vise à offrir un maximum d'ombrage et des possibilités de séjourner dans des îlots de fraîcheur. Des suites du succès d'une installation analogue aménagée sur cette même place en 2019, ce projet a permis une augmentation sensible des usages et une appropriation de l'espace public par la population sédunoise. Conçu comme un espace de rencontre et de loisirs, l'aménagement s'agence autour d'îlots arborisés et engazonnés ceinturant une plage de sable dévolue à une aire de jeux pour enfants. Un imposant élément de jeux (bateau pirate) implanté au centre de cet espace invite les enfants à partir à l'aventure. Des brumisateurs permettent également de rafraîchir l'ambiance de l'ensemble de la place.



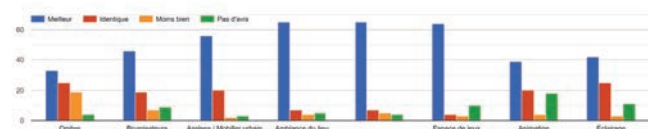
L'aire de jeux fait le bonheur de nombreux enfants

Au vu de l'engouement suscité par l'aménagement auprès de la population, le Conseil municipal a décidé en date du 19 août 2021 de conserver l'Atoll de façon pérenne (mais non définitive) sur la place. Le projet fut entièrement conçu et réalisé par la section parcs et jardins et le concours des compétences présentes au sein du service, avec du matériel qui sera réutilisé ultérieurement dans différents aménagements urbains. Une collaboration étroite avec les organisateurs des manifestations a permis de garder cette place centrale attractive et vivante tout au long de l'année.

81 personnes ont pris part à l'enquête de satisfaction qui s'est déroulée sous forme d'un questionnaire via QR code entre août et novembre 2021. Le public ciblé était surtout les utilisateurs réguliers habitant à Sion. La répartition de l'âge des participants varie entre 9 et 74 ans. Les éléments les plus plébiscités sont la pelouse, l'arborisation, le mobilier urbain mis à disposition et les espaces ombragés. La période de haute fréquentation était évidemment l'après-midi, entre 14h et 20h.

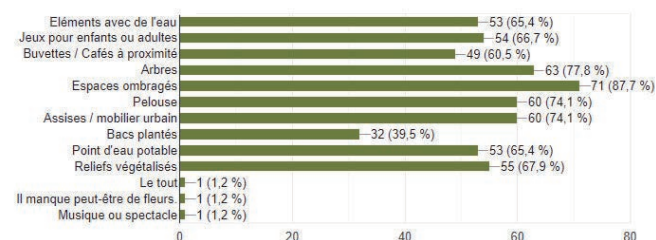
L'enquête montre que l'aménagement a été très animé. Les gens s'y sont rendus aussi bien pour se détendre (70%), pour rencontrer des amis (57%) que pour profiter de la place de jeux (46%). Une partie des utilisateurs s'y sont également rendus pour y manger (35%). En comparaison avec l'aménagement « Le Damier » de 2019, les équipements semblent avoir été plus satisfaisants dans leur forme actuelle.

Comment jugez-vous l'aménagement de cette année par rapport à celui de l'année passée selon ces points ?



Les commentaires libres, particulièrement positifs dans l'ensemble, concernaient en majorité la question de la pérennisation d'un aménagement sur la place de la Planta. Le questionnaire a également relevé une forte demande d'espaces verts.

Selon vous, quelles fonctions pourraient être pérennisées sur cette place ?



Réalisation - École de Champsec

Projet des aménagements extérieurs

Dans le cadre du projet d'agrandissement du centre scolaire de l'école de Champsec, le service de l'urbanisme et de la mobilité a développé le concept des aménagements extérieurs en collaboration avec le bureau d'architecture Oeschger Schermesser Architekten et le service de l'éducation et de la culture. Le projet s'inscrit en droite ligne des principes du projet ACCLIMATASION. Les aménagements se veulent sobres et épurés afin de favoriser l'apprentissage et l'imagination des écoliers.

La section des parcs et jardins de la Ville de Sion, qui a participé au développement du principe de plantation, a également participé à la mise en place des éléments prévus dans le concept d'aménagement, avec, pour le secteur sud-ouest, la création de la zone de jeux en copeaux avec la bordure en rondins verticaux, de la butte arbustive pour la séparation avec la parcelle voisine et de la bande arborée en bordure de la salle de gym. Pour la partie centrale, des arbres sont plantés dans de grandes zones délimitées par un muret en béton et sont agrémentés d'un plancher en mélèze faisant office d'assises. Sur la partie est, la totalité de la zone a été engazonnée avec un plaquage de gazon repris du terrain de sport de Vissigen.



Plan global du projet

La forte présence de la végétation doit offrir un cadre propice à l'apprentissage dans et par la nature permettant de nombreuses activités éducatives en plein air. Ainsi, un parcours didactique sera réalisé avec les enfants afin de présenter la micro et macro-faune et flore existantes.

Les enfants seront également mis à contribution lors de la plantation des nouveaux arbres. Cette démarche permettra de rappeler aux élèves l'importance du végétal et son rôle dans notre environnement. Finalement, un biotope est intégré au nord de la parcelle afin de renforcer la biodiversité du site.

Études - Cours Roger Bonvin

Aménagement d'un nouveau skate parc aux abords du Cours Roger Bonvin

Suite à l'étude de faisabilité réalisée par le service des sports, jeunesse et loisirs, le projet a été validé par le Conseil municipal. Cette validation a permis de poursuivre le développement du projet.

Pour cela, le type de procédure a été déterminé, une seconde séance de travail a également été entreprise avec l'association Sion Ride pour la présentation de l'étude d'avant-projet et permettre un retour d'information de la part de l'association.

Suite à la validation des éléments de l'étude, la phase de projet débutera avec l'établissement du cahier des charges et de la sélection des différents bureaux spécialisés qui participeront à l'appel d'offres.

Études - Place Marguerite Burnat-Provins

Projet de réaménagement

La place Marguerite Burnat-Provins, située sur la ruelle Garbaccio, fait l'objet d'une réflexion afin d'améliorer son attrait et mettre en avant le travail artistique de M^{me} Burnat-Provins.

Études/réalisation - Centre sportif de l'Ancien Stand

Aménagement d'un pôle de Street workout

L'étude pour la création d'un pôle de Street Workout, menée avec le service des sports et de la jeunesse, est arrivée à terme et les choix ont été validés par l'association Casus, représentant des futurs utilisateurs de la place.

Les éléments nécessaires à la pratique de cette activité ont été définis, ainsi que l'emprise de la zone dédiée au projet.

Suite à la validation des différents éléments, un appel d'offres a été organisé pour permettre la sélection de l'entreprise chargée des travaux.

La réalisation de la place de Street Workout est prévue pour le premier trimestre 2023.

Cet aménagement, souhaité comme exemplaire, doit proposer divers équipements afin de permettre l'utilisation à toutes les tranches d'âges et à tous les niveaux d'expérience, et complètera ainsi l'offre en installations sportives du site.

Réalisation - L'Arbre Musicien

Projet d'aménagement de la prairie du Scex

La phase d'étude est arrivée à terme pour ce secteur. La section des parcs et jardins a réalisé les travaux prévus sur la prairie du Scex, avec la réalisation d'un cheminement en revêtement perméable délimité par une fine volige en acier, le système d'arrosage automatique a été mis à jour dans cet emplacement, le concept d'arborisation et haies vives a été planté sur le secteur de la prairie. Un complément de mobilier a été mis en place pour offrir des possibilités de détente.

En collaboration avec Oiken et son service de la promotion de l'eau, un chêne ainsi qu'une fontaine à eau a été mis en place sur la zone offrant un ombrage supplémentaire et la possibilité de se désaltérer.

L'artiste Sarah.H et l'association Voir c'est Toucher ont réalisés la pose des premières sculptures le long du parcours de cent cinquante mètres à l'attention des personnes en déficience visuelle. À terme, dix-sept sculptures en bronze en relief illustreront un conte pour enfants. Chaque sculpture sera accompagnée de textes expliquant la scène en français et en allemand ainsi qu'en braille dans les deux langues.



Réalisation – Place de jeux des Agettes

Réfection de la place de jeux des Agettes (ancienne école)

La place de jeux des Agettes, du fait de sa vétusté, a été sélectionnée pour faire partie des places de jeux à rénover. Pour cela, un projet interne a été initié par le service de l'urbanisme et de la mobilité et la section des parcs et jardins. Au vu de l'état usagé de la place, aucun élément existant n'est récupérable. En complément de l'augmentation de l'offre des jeux qui passe à 3 unités, une table de pique-nique a été installée pour le confort des parents.

Des matériaux naturels pour les jeux ont été privilégiés afin de s'intégrer au mieux dans le secteur. Le profil de la place a été maintenu afin d'offrir un espace de jeux le plus plat possible.

Les travaux de réfection de la place ont été intégralement réalisés par la section des parcs et jardins, ce qui a permis de limiter les coûts pour cet ouvrage.



Réalisation – Place de la Cure à Bramois

Réfection de la place de la Cure de Bramois

Dans le prolongement des travaux de rénovation du centre de Bramois avec la pose du pavage de la route, la réfection de la place a été entreprise.

L'objectif est de faire de la place de la Cure un lieu de séjour pour les promeneurs et pas uniquement de transit, lui donner son rôle de place de quartier, un projet de réaménagement de la place et de réfection de la fontaine existante a été entrepris.

Ce projet de réfection a été élaboré en interne par le service de l'urbanisme et de la mobilité et sa section des parcs et jardins. Les emmarchements existants ont été démontés pour laisser plus d'espace sur la place. Afin d'apporter de la fraîcheur et de l'ombrage, 3 arbres ont été plantés et le pavage a été posé de façon à permettre un engazonnement partiel de la place.

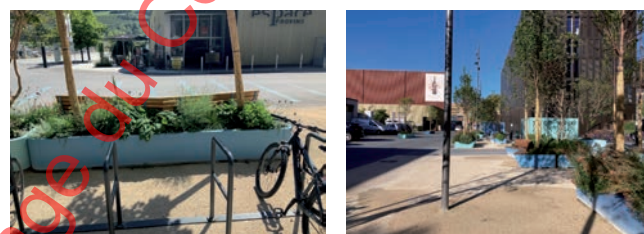
Pour la fontaine, une rénovation complète du système d'alimentation a été réalisée afin de limiter au maximum la consommation d'eau.



Réalisation – Rue de l'Industrie

Mise en place des jardinières et des plantations sur la rue de l'Industrie.

Dans le prolongement des travaux de mise en place des nouvelles canalisations de la rue de l'Industrie, les travaux d'équipement de la rue ont été réalisés avec la mise en place des stations vélos dévolues à l'EPFL et à l'HES-SO, l'installation complémentaire des arceaux vélos pour le public, et la mise en place des grandes jardinières et de leurs plantations. L'arborisation de la rue de l'Industrie est complétée par l'application de lignes bleues sur toute la zone de rencontre.



Fontaines en Ville

Un suivi continu de l'état des fontaines a été opéré, avec la mise à jour des informations suite aux différents travaux réalisés, ainsi que des travaux d'entretien sur les objets suivants :

- **Fontaine du parc de la Planta** : des fuites importantes sont découvertes, la fontaine est provisoirement mise hors service dans l'attente du projet de la place de la Planta ;
- **Fontaine de la place du Vieux-Canal** : projet de déplacement de la fontaine à l'étude en raison de la modification de l'entrée du chemin du Vieux-Canal ;
- **Fontaine av. Ritz** : suivi du débit pour éviter les débordements ;
- **Fontaine du Sacré-Cœur** : Évacuation bouchée, le curage de l'exutoire n'ayant pas donné de résultat, des travaux de recherches/fouilles seront menés ;
- **Fontaine de la place de Valère** : le col de cygne de la fontaine a été à nouveau cassé, une étude pour modifier le système de col de cygne afin d'éviter les dégradations est en cours ;
- **Fontaine de la Majorie place de la Planta** : il a été constaté des venues d'eaux dans un local technique du parking de la Planta, des investigations sont en cours.

Déploiement de mobilier en Ville

Du nouveau mobilier urbain a été régulièrement déployé en Ville de Sion au cours de l'année, dans de larges secteurs.

Dans le cadre de la piétonnisation provisoire de la place du Midi durant l'été 2022, le mobilier mis en place pour cet événement a ensuite été distribué dans divers emplacements en Ville de Sion.

La mise en place de supports pour vélos a également débuté, et se poursuivra pour l'année à venir.

SECTION PARCS ET JARDINS

Travaux ordinaires

La direction de la section s'est engagée dans le suivi et le conseil de chantier auprès des services internes et des entreprises collaboratrices avec la Ville de Sion. Elle a assuré la mise en œuvre de mesure visant à garantir la pérennité des végétaux en période de travaux.

Effectif

1 Chef Jardinier MF	1 Adjoint au chef Jardinier CFC
7 Paysagistes CFC	1 Floriculteur CFC
1 Spécialiste plantes vivaces CFC	1 magasinier CFC
10 Employés parcs et jardins	9 Apprentis
7 Temporaires	14 Étudiants
17 Stagiaires	

Appuis aux structures sociales

Dans le cadre de l'insertion professionnelle, des personnes rencontrant des difficultés ont été accueillies pendant des périodes de stages prolongées durant l'année 2022. Pour l'association des Mains Vertes il s'agit de trois stagiaires pour une durée de 24 jours, l'Orif avec deux jeunes stagiaires pour un total 59 jours, Déclic un stagiaire pour une durée de 5 jours, OSEO une stagiaire pour une durée de 2 jours. Soit un total de 740 heures d'occupation.

Dans le domaine de l'intégration, un travail régulier s'est fait avec la structure du RADOS du canton du Valais sur différents fronts:

- 1) Accueil de stagiaires de longue durée (+/- un an).
- 2) Collaboration avec leurs équipes techniques pour l'entretien des pieds d'arbres et l'appui sur divers chantiers.
- 3) L'intégration de jeunes en fin de scolarité pour des tâches d'entretien en période estivale, encadrés par un de leur MSP.

La collaboration avec la structure de l'AI a continué en 2022 afin d'encadrer et de former une personne dans le métier du paysagisme, ce dernier est en réussite actuellement.

Entreprise formatrice

La section a accueilli 11 stagiaires pour une durée totale de 55 jours.

En outre, la section parcs et jardins est fière de former 10 apprentis en 2022. Cette tâche est primordiale pour l'appui à la formation professionnelle.

Plusieurs métiers en relation avec l'horticulture et plusieurs niveaux de formation sont dispensés.

En 2022:

- 1 Horticulteur floriculteur CFC 2^e année (fin de contrat en 2022)
- 1 Horticulteur paysagiste CFC 1^{re} année (depuis le 2 août 2022)
- 2 Horticulteurs paysagistes CFC 2^e année
- 1 Horticulteur paysagiste CFC 3^e année
- 2 Horticulteurs paysagistes AFP 1^{re} année (depuis le 2 août 2021)
- 1 Horticulteur paysagiste AFP 2^e année
- 1 Horticultrice paysagiste Art. 32 2^e année

Deux horticulteurs paysagistes ont terminé avec succès leur cursus. Aussi, M^{me} Sarah Papis a terminé meilleure apprentie du canton du Valais.

Centre horticole des Potences

Travaux du secteur:

- Création et projection des massifs de plantes annuelles et bisannuelles;
- Gestion des commandes des graines, boutures, jeunes plants, engrais, produits phytosanitaires et auxiliaires biologiques;
- Multiplication des plantes à massif à l'aide de pieds mères (bouturage);

- Culture de 50'660 plantes destinées aux massifs et bacs de la Ville de Sion;
- Plantation trois fois par année des plantes cultivées et bulbes (mai plantes annuelles, octobre bulbes, février plantes bisannuelles);
- Culture de fleurs coupées destinées au fleurissement des manifestations et des bureaux;
- Multiplication et production de 3'700 plantes vivaces pour le renouvellement des plates-bandes en Ville, mais aussi pour alimenter les nouveaux projets;
- Lutte raisonnée et 95% biologique des cultures à l'aide d'insectes prédateurs;
- Entretien technique des installations de production.



Place des Cèdres



Rue du Midi



Avenue du Ritz



Rue du Scex Hôtel du Rhône



St Théodule



Giratoire de Grand-Champsec

Dépôt paysager des Potences

Production sectorielle:

- Culture de 2'000 m² de gazon pour les besoins de la section et le projet de l'école de Champsec;
- Culture de 233 arbres et d'arbustes en pépinière pour l'approvisionnement des parcs et avenues, mais également destinée à la formation des apprentis;
- Réalisation d'une pépinière urbaine à la Ferme Asile avec 217 plantes ligneuses;
- Production de copeaux avec les déchets verts issus des diverses tailles et abattages réutilisés dans les espaces verts.

Entretien des zones arborisées (10'676.92 heures)

On considère comme zones arborisées l'ensemble des surfaces couvertes par des végétaux ligneux (arbres et arbustes). L'entretien est différencié en fonction du type de végétal.

Dans le patrimoine arboré on compte 7'000 arbres.

Divers types d'entretien de l'ensemble du parc arborisé:

- Taille des grands arbres avec système de corde par des spécialistes;
- Taille d'entretien des arbres;
- Taille de formation des jeunes arbres et de formes particulières;
- Taille d'entretien des arbustes, des plantes grimpantes, des rosiers, des haies;

- Taille de gabarit pour les arbres d'avenues afin de ne pas gêner le trafic routier;
- Taille des arbres fruitiers des vergers de Valère, de Montorge, de la Ferme Asile, du golf et de Salins;
- Désherbage des massifs d'arbustes;
- Fauche des pieds d'arbres en avenue;
- Apport de copeaux issus de la revalorisation des déchets verts issus de la section soit 250 m³/an;
- Abattage des sujets comportant des risques pour la population;
- Contrôle et entretien des tuteurs pour les jeunes arbres.



Rue des Tonneliers



Taille du verger du parking des Echutes

Entretien des surfaces extensives et de la biodiversité

Les zones dites extensives sont des surfaces avec une fréquence d'entretien allant entre 2-3 interventions par année, ce sont des zones riches en biodiversité puisque la nature est libre de se développer entre les périodes d'entretien. Les biotopes tels que l'étang de l'école primaire de Châteauneuf et le Carrefour de l'Ouest sont entretenus de la même manière.

La section des parcs et jardins, depuis deux ans, travaille à la mise en place de niches écologiques sur le territoire urbain en apportant des nichoirs à oiseaux, des refuges à chauve-souris, des hôtels à insectes ainsi que des refuges à hérissons.

La gestion technique du site de Montorge et de Valère, en collaboration avec le bureau Drosera SA, incombe également à ce secteur.

Cet engagement est considéré comme l'un des fers de lance du projet AcclimataSion.

Types d'entretien :

- Fauche des surfaces et ramassage en 2 phases pour laisser circuler le faune;
- Mise en botte des foin et revalorisation chez une agricultrice de la région;
- Broyage des surfaces de faible intérêt;
- Retrait des nids de chenilles processionnaires dans les pins;
- Nettoyage des nichoirs à oiseaux et comptage;
- Suivi et contrôle des moutons.



Pose de nichoir à oiseau



Réalisation de balle ronde pour le fourrage



Lutte contre les plantes envahissantes



Réalisation de murgier



Entretien du cheptel de moutons

Entretien des pelouses 56'894 m²

Cela fait partie des zones à fort entretien, en moyenne les tontes sont effectuées tous les 15 jours, de mars à octobre.

En 2022, ce secteur a été appuyé par deux entreprises de paysagisme pour l'entretien courant des pelouses et des écoles.

Types d'entretien :

- Tonte
- Scarification
- Apport d'engrais (majoritairement organique à l'exception des secteurs très sollicités comme la Planta et au Cours Roger Bonvin)
- Rénovation de surface
- Contrôle de l'arrosage automatique
- Ramassage des feuilles mortes



École d'Uvrier plaquage



Rue des Tonneliers rénovation



Ferme-Asile rénovation

Entretien des plantes vivaces (8'896 m²)

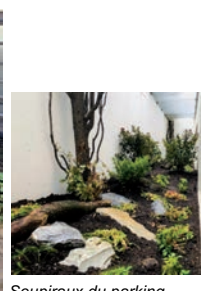
De nombreuses surfaces fleuries en ville sont composées de plantes vivaces. Cela demande un entretien particulier semi-extensif afin d'obtenir un résultat esthétique.

Types d'entretien :

- Désherbage;
- Apport d'engrais;
- Taille printanière et estivale;
- Rénovation de massif;
- Multiplication des plantes.



Production de plantes vivaces



Soupiraux du parking des Roches Brunes



Rue de l'Industrie

Entretien du mobilier urbain

La Ville de Sion compte 898 bancs en 2022, contre 868 en 2021. Cette augmentation de 3.45% fait partie de la volonté de la Ville de poursuivre le déploiement régulier de mobilier en ville.

Ce mobilier nécessite un entretien régulier et un suivi en cas de déprédation.

Types d'entretien :

- Réparation du mobilier existant en ville;
- Réparation suite à du vandalisme;
- Ponçage et peinture de rénovation;
- Nettoyage haute pression du mobilier en béton;
- Gestion des stocks et des commandes de matériel;
- Mise à disposition et installation de panneaux informatifs.

Entretien et contrôle des places de jeux

Les places de jeux sont soumises à des normes européennes strictes pour assurer la sécurité de nos jeunes citoyens. Pour cela, une personne, spécialement formée d'après les directives BPA, contrôle chaque semaine l'état des installations et le notifie. Le territoire communal comporte 24 places de jeux.

Types d'entretien :

- Réparation des éléments de jeux;
- Réparation suite à du vandalisme;
- Contrôle hebdomadaire des éléments et du revêtement;
- Nettoyage des jeux et sols;
- Gestion des stocks et commandes;
- Mandats d'expertise externes et suivis.

Entretien des surfaces minérales et désherbage spécifique

De nombreuses surfaces minérales et très souvent perméables doivent être entretenues afin de supprimer les mauvaises herbes qui y poussent. Il est important de relever que depuis quelques années, la Confédération interdit l'utilisation d'herbicide sur ce type de surface. Des adaptations aux normes ont été mises en œuvre et maintenant des méthodes alternatives, comme le brûlage au gaz à l'eau chaude, sont exclusivement utilisées.

Ce secteur comprend également la gestion des plantes envahissantes, indigènes et exotiques.

Pour se faire, une lutte plante à plante manuelle et chimique est nécessaire. Les foyers doivent être identifiés et les interventions planifiées pour assurer l'efficacité des interventions.

Types d'entretien :

- Désherbage mécanisé par des moyens thermiques;
- Utilisation d'herbicides spécifiques.

Gestion et entretien de l'arrosage manuel et automatique

Dans une ville avec le climat que nous connaissons, l'arrosage automatique centralisé est la clé de voûte de la pérennité de l'ensemble de nos espaces verts. L'équipement comprend un système informatisé relayé par onde radio sur l'ensemble du territoire qui permet de gérer l'ensemble de l'approvisionnement en eau des secteurs. Mais régulièrement des dégâts sont constatés et un contrôle fréquent est nécessaire afin de s'assurer du bon état de marche des installations.

Durant l'année 2022, un recensement systématique de toutes les vannes a été effectué au même titre que les compteurs d'eau, ce travail minutieux a permis d'effectuer de grandes économies budgétaires.

Un projet d'optimisation du système est en cours d'élaboration afin d'économiser les ressources en eau (pose de station météo, pose de sondes tensiométriques).

La mise à jour du programme de gestion de l'arrosage automatique a également été effectuée. Un système SIM a été mis en service pour la première fois à l'école de Champsec.

En complément de ce type d'arrosage, un camion de 4'000 l d'eau intervient sur les jeunes plantations et dans les secteurs où l'irrigation automatisée est inexistante.

Types d'entretien :

- Contrôle de fonctionnement;
- Réparation et rénovation des réseaux;
- Gestion et commande des stocks de pièces;
- Recherche et développement.

Entretien du Cours Roger Bonvin

Le Cours Roger Bonvin se distingue du reste des espaces verts, car il est le plus grand parc public de la Ville de Sion. Son entretien est donc géré par une seule personne soutenue par d'autres collaborateurs, en fonction des besoins de la saison.

Types d'entretien :

- Taille des haies;
- Taille des plantes grimpantes;
- Taille des arbustes;
- Fauche des prairies et radeaux fleuris;
- Nettoyage manuel des surfaces en sable;
- Arrosage des bacs de fleurs;
- Tonte et entretien des pelouses.

Plantations

La plantation d'arbres et d'arbustes est un axe principal pour la section parcs et jardins. Depuis plusieurs décennies, la section recherche de nouvelles espèces ainsi que des espèces locales résistantes à la chaleur de notre ville. Elle constate depuis longtemps que les espèces indigènes n'étaient pas appropriées à nos avenues, car elles ont besoin d'un milieu forestier, donc frais pour pouvoir se développer correctement. Pour arboriser nos rues et places minérales, des espèces exotiques mieux adaptées sont utilisées. Il est important de préciser que ces espèces ne doivent pas être invasives. Ce qui manque beaucoup à nos végétaux, ce sont des réservoirs sol suffisants, car ils sont trop souvent en concurrence avec les réseaux souterrains et avec la chaussée minérale imperméable.

Liste quantitative des plantations en 2022 :

- 192 arbres plantés pour 67 arbres abattus, soit une augmentation de 125 arbres;
- 2060 arbustes plantés (augmentation de 317% par rapport à 2021);
- 7750 plantes vivaces plantées.

Lutte contre les ravageurs et maladie des végétaux :

Nos arbres, soumis à la pression urbaine, subissent de nombreuses attaques qui occasionnent d'importants dégâts et peuvent même aller jusqu'à faire dépérir complètement le végétal.

Certains insectes, comme le tigre du platane, envahissent les habitations de nos citoyens. D'autres, comme la chenille processionnaire du pin, peuvent toucher la santé publique.

C'est pourquoi, de mars à septembre, la section intervient entre 4h et 7h du matin afin de diminuer les pressions dues aux maladies et ravageurs. Les produits sont certifiés bio pour le 80% des interventions.

En hiver, des arboristes passent cueillir les nids de chenilles processionnaires au sommet des pins afin de les détruire.

Types de travaux:

- Lutte phytosanitaire de nuit;
- Observation et rapport de terrain;
- Suivi des stocks et commandes des produits nécessaires;
- Choix de nouvelles espèces résistantes aux maladies et ravageurs;
- Retrait manuel de certains ravageurs;
- Suivi de formation continue dans le domaine.

Appuis techniques aux autres services

La section des parcs et jardins est garante du patrimoine arboré de l'ensemble de la ville. Ses qualifications dans ce domaine l'engagent à intervenir auprès des autres services afin de garantir l'entretien des arbres et la sécurité dans l'ensemble des espaces publics.

Elle intervient également dans la création paysagère, en collaborant grandement avec le service des bâtiments et constructions ainsi que le service de l'éducation et de la culture, notamment la direction des écoles.

Moyens spéciaux mobilisés:

- Utilisation d'une machine à stériliser à vapeur pour diminuer la main-d'œuvre d'entretien;
- Utilisation d'un andaineur et d'une botteleuse pour diminuer la main-d'œuvre et valoriser l'herbe fauchée. Le foin est ainsi récupéré et non mis en décharge;
- Utilisation d'un dumper pour diminuer les frais de transport.

Appui technique

Pour les concierges des écoles, pour les sites sportifs, pour les steps.

Entretien paysager

Des sites de Montorge et de Valère sous la houlette du bureau Droséra ainsi que l'entretien du verger de l'Evêché au pied de la colline de Tourbillon, de même que celui de Montorge. Nettoyage de la colline des Potences.

Fauchage d'environ 115'000 m² d'herbage, une partie 2x soit un total de 153'000 m².

Décorations florales

Pour quelques manifestations et les bureaux de la Ville de Sion, entretien des plantes vertes dans les divers services de la Ville.

Fleurissement du théâtre le Spot, embellissement et mise à disposition de grandes plantes à l'Usine de Chandoline pour le spectacle de la Flûte enchantée, fleurissement de la promotion civique, aménagement intérieur pour l'exposition Ronquoz 21, fleurissement de la sortie des bisces, participation/fleurissement aux manifestations (nouveaux arrivants, premier août, etc.).



TRAVAUX D'AMÉNAGEMENT 2022

Ancien Stand, plantation des abords du terrain synthétique

Après la mise en place du terrain par l'entreprise Real-Sport la section parcs et jardins est intervenue pour réaliser les plantations périphériques avec un ajout de plus de 500 végétaux, y compris des chênes de plus de 40 ans récupérés chez la pépinière Von-Dach à Lyss.

Heures de mains-d'œuvre	588.75 h
Retrait de terre de sous-sol	95 m ³
Apport de terre végétale	203 m ³
Apport d'engrais organique	1100 kg
Apport de compost	16 m ³
Évacuation de déchets inertes	47 m ³



Ancien Stand, piscine couverte

Démolition des bacs en béton existants, mise en place par soudure de voliges en acier sur plusieurs niveaux, apport de terre végétale et plantations.

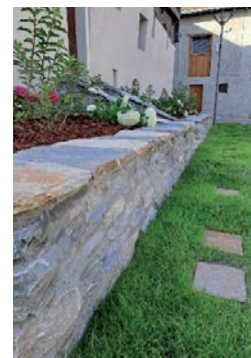
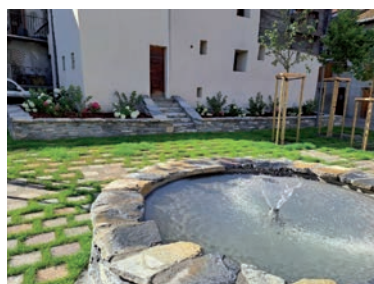
Heures de main-d'œuvre	352 h
Béton de fondation	2.50 m ³
Évacuation de terre	4.50 m ³
Évacuation de déchets inertes	34 m ³
Apport de terre végétale	22 m ³



Place de la Cure à Bramois

Rénovation complète de la place, démolition de l'estrade, construction d'un mur en pierres maçonneries, mise en place d'une fontaine avec parement en pierre, mise en place d'un pavage en porphyre ajouré de gazon fleuri, installation complète d'un arrosage automatique, plantations et installation de mobilier.

Heures de main-d'œuvre	1501.33
Béton pour le mur et pavage	11.85 m ³
Béton drainant	9.40 m ³
Mortier de jointoyage	5.50 m ³
Gravier de drainage	3.72 m ³
Pierre de mur de St-Léonard	25 m ³
Pavés de porphyre	40 m ²
Évacuation de déchets inertes	43 m ³
Évacuation de terre végétale	64.50 m ³
Apport de terre végétale	16 m ³





Champsec, nouvelle école primaire, phase 1

Aménagement de l'ensemble des espaces verts de la nouvelle école de Champsec, installation de places de récréation en copeaux, mise en place de la pelouse pré-cultivée issue de l'arrachement des surfaces du nouveau collège, réalisation de modelés de terrain, réalisation de plancher en bois au centre de la cour, pose de bordure en volige acier, réalisation de chemin en poussier et plantations.

Heures de main-d'œuvre	4056.35 h
Mise en place de poussier	13.50 m ³
Mise en place de béton	3.95 m ³
Grave I	24 m ³
Gravier de drainage	4.50 m ³
Rondin de bordure	50 m
Apport de terre végétale	172 m ³
Évacuation de terre	5 m ³



Rue de l'Industrie

Suivi du projet, réception et installation des bacs, remplissage avec le gravier de drainage et le substrat, plantation des arbres et de plantes vivaces et mise en place de l'arrosage automatique.

Heures de main-d'œuvre	691h
Apport de substrat	80.75 m ³
Apport d'engrais	710 kg
Gravier de drainage	10.86 m ³



Bramois IUKB, piste cyclable, phase 1

Aménagement d'une voie cyclable en bordure de fonds privé avec un revêtement stabilisé au ciment à raison de 50 kg/m³.

Heures de main-d'œuvre	90.50 h
Béton de stabilisation	6.50 m ³
Grave de fondation	19.50 m ³
Géotextile	90 m ²
Apport de terre végétale	2 m ³
Évacuation de déchets verts	2 m ³
Évacuation de terre de remblais	8 m ³



Square des Mayennets, phase 1

Démolition du revêtement bitumineux pour la réalisation d'un parc provisoire et mise en place de poussier.

Heures de mains-d'œuvre	305.83 h
Poussier	80.03 m ³
Évacuation des déchets bitumineux	70 m ³



Place du Midi, rénovation du plancher

Après de nombreuses années, le plancher de la place du Midi en direction de la rue des Tanneries se trouvait en état de délabrement. Il a été décidé que, pour assurer une plus longue pérennité, ce dernier serait réalisé avec du bois de chêne.

Heures de main-d'œuvre	364.50 h
Planches de chênes	177 m ²
Géotextile	160 m ²
Poutraison de soutènement	474 m
Évacuation déchets inertes	6 m ³
Volige acier	44 m



Planta Atoll, rafraîchissement

Afin d'assurer la sécurité des nombreux utilisateurs, il est nécessaire de faire un contrôle annuel des planchers qui soutiennent les parties se trouvant au-dessus de la dalle du parking. La section des parcs et jardins a profité de ce contrôle pour remplacer les quelques arbres qui ont dépéri par des sujets plus résistants. Une mise à niveau a également été réalisée.

Heures de main-d'œuvre	232.75
Arbres remplacés	5 pces
Gazon pré-cultivé	60 m ²
Planches de rénovation	20 m ²
Poutraison	12 m



Cours Roger Bonvin, réalisation de la terrasse de la buvette

La réalisation de la buvette du Cours Roger Bonvin était à la base prévue pour une utilisation dite provisoire, la terrasse était alors réalisée en palette. Ce système était devenu dangereux et certains clients ont même risqué de passer au travers. De plus, aucun accès pour les personnes à mobilité réduite n'était prévu. La section des parcs et jardins a réalisé une terrasse en dalle de céramique, tout en créant des rampes d'accès.

En parallèle, l'approvisionnement en eau de la fontaine a été séparé du système d'arrosage automatique, afin de diminuer les taxes d'assainissement.

Heures de main-d'œuvre	234 h
Dalles de grès cérame	28 m ²
Évacuation déchets inertes	7.50 m ³



Place du Scex, l'Arbre Musicien

Un magnifique projet dédié aux personnes malvoyantes a vu le jour à l'est de la place du Scex. Il a été également possible d'intégrer le projet artistique de la carafe de l'eau de Sion, piloté par Oiken, à cette espace, rendant ainsi l'eau accessible aux utilisateurs.

La réalisation consistait à aménager un cheminement en poussier borduré de voliges acier, d'assister l'association Voir c'est Toucher dans sa logistique pour la mise en place des sculptures et d'établir des plantations odorantes tout au long du parcours.

Heures de main-d'œuvre	962.22 h
Voliges acier	526 m
Béton de fondation	5.10 m ³
Poussier	32 m ³
Évacuation déchets inertes	21 m ³
Grave I	7.58 m ³
Terre végétale	53.60 m ³
Évacuation déblais	14.5 m ³



Champsec – complexe Smallville, piste cyclable

Après avoir réalisé les plantations aux abords du bâtiment de Smallville, la section parcs et jardins a réalisé un passage cyclable entre la route de Chippis et la rue des Casernes. Le poussier a été stabilisé au ciment à raison de 50 kg/m³.

Heures de main-d'œuvre	203.50 h
Poussier stabilisé	13.75 m ³
Géotextile	52 m ²
Gravier de drainage	7.28 m ³
Apport de terre végétale	27 m ³
Évacuation déchets inertes	8.22 m ³
Évacuation déblais	5 m ³



Uvrier, place de jeux

La place bleue d'Uvrier a revêtu un manteau beige. Suite aux malfaçons du revêtement synthétique réalisées par une entreprise extérieure qui a aujourd'hui mis la clé sous la porte, la section parcs et jardins a dû rapidement rénover cette place de jeux très utilisée. Afin de diminuer les coûts et dans un esprit plus durable, un système hybride du copeau de bois a été utilisé pour

la zone plate et un revêtement synthétique réalisé par l'entreprise Real-Sport sur la butte.

Une balançoire panier et un ombrage avec des toiles viennent compléter cette place de jeux.

Heures de main-d'œuvre	863.25 h
Copeaux de bois	225 m ³
Béton de fondation	12.75 m ³
Géotextile	600 m ²
Gravier de drainage	5 m ³
Évacuation déchets inertes	41.50 m ³
Évacuation déchets plastiques	29.39 to



Les Agettes, place de jeux

Depuis de nombreuses années, les habitants des Agettes demandaient à ce que leur place de jeux soit mise à jour. Avec la collaboration d'une entreprise spécialisée dans les jeux pour enfants, les éléments existants ont été démontés, la topographie du terrain a été remodelée et des éléments de soutènement en mélèze, fournis par le Cône de Thyon, ont été construits. Il a ensuite été mis à disposition d'une nouvelle aire de jeux avec une table de pique-nique. La barrière bordant le fonds voisin doit encore être installée au printemps 2023.

Heures de main-d'œuvre	414.25 h
Traverses de mélèze	255 pces
Béton de fondation	9.70 m ³
Copeaux de bois	53 m ²
Géotextile	280 m ²
Évacuation terre végétale	92 m ³



Création d'un secteur agricole dans le but d'effectuer de la tonte naturelle

Le projet de « Tonte naturelle » a vu le jour en 2022. Afin d'accueillir au mieux Ada, Bella, Victoire et Athéna, la section des parcs et jardins a récupéré les anciens vestiaires du Pavillon des Sports. Une fois mis en place et rénovés, ces derniers ont servi d'écurie et de grange pour le fourrage. Durant la belle saison, le cheptel a entretenu plusieurs sites de la Ville de Sion comme le Cours Roger Bonvin, la place du Scex, le centre funéraire et diverses zones périphériques.

Le secteur de la biodiversité, qui a pris sous son aile ce nouveau projet, revalorise une grande partie de ses fauches pour créer du fourrage. Cela permet de diminuer les heures de machines thermiques et bruyantes, d'apporter de la nature attractive en ville, d'intégrer toutes les générations autour de ce sujet et de mettre en avant l'entretien différencié. À la fin de l'année, la section compte sept brebis avec l'arrivée de Capucine, Coton et Pelotte.



AGGLO VALAIS CENTRAL

L'agglomération du Valais central est une association de communes comptant 19 membres situés entre Ardon et Salquenen. Ces 19 entités travaillent de concert pour planifier leur territoire au travers des quatre axes stratégiques suivants:

1. L'élaboration et le dépôt régulier de projets d'agglomération auprès de la Confédération, en collaboration avec le Canton du Valais et selon le calendrier décidé par l'assemblée des délégués;
2. La coordination de la mise en œuvre des mesures retenues, dans le cadre des projets d'agglomération validés par Berne, au sens de l'ordonnance du DETEC concernant le programme en faveur du trafic d'agglomération (OPTA);
3. L'élaboration et la mise à jour de Plans Directeurs intercommunaux (PDi), de manière à garantir une vision cohérente et évolutive du territoire à une échelle régionale;
4. La coordination de projets intercommunaux en lien avec les transports publics et la mobilité douce.

En 2022, plusieurs éléments en lien avec la Ville de Sion et issus de ces quatre axes d'actions peuvent être cités dans le cadre de ce rapport de gestion.

Dépôt régulier de projets d'agglomération

La politique fédérale des agglomérations donne la possibilité aux instances concernées de déposer, tous les quatre ans, des projets d'agglomération, afin d'aller chercher d'importants cofinancements fédéraux pour la réalisation d'infrastructures en lien avec la mobilité.

En 2022, les communes de l'association Agglo Valais central ont décidé, lors de l'assemblée des délégués organisée à Sion en date du 7 décembre 2022, de démarrer les réflexions relatives au dépôt d'un projet d'agglomération de 5e génération, dont le rendu à Berne est fixé au 31 mars 2025.

Suivi et mise en œuvre des mesures retenues dans les projets d'agglomération

Lors de l'année 2022, six mesures du projet Agglo Valais central ont obtenu la signature d'une convention de financement avec la Confédération, pour un montant total de près de CHF 4.8 millions. Du côté de la Ville de Sion, les projets suivants ont été approuvés par Berne en 2022:

- L'aménagement d'un rebroussement pour les bus à Platta;
- Le réaménagement des arrêts de bus Borgne et Paradis à Bra-mois.

À elles seules, ces mesures bénéficient de près de CHF 420'000.- de cofinancement via le programme fédéral des agglomérations. Parallèlement à ces réalisations, de nombreuses autres mesures du projet Agglo Valais central sont en cours de réalisation ou d'étude sur le territoire communal. Nous pouvons, par exemple, citer le projet de requalification de la T9 en traversée des villages d'Uvrier et de Saint-Léonard, la nouvelle passerelle sur l'autoroute A9 ou le réaménagement de la rue de l'Industrie.

Élaboration et mise à jour de Plans Directeurs intercommunaux

Avec l'entrée en vigueur de la nouvelle loi cantonale sur l'aménagement du territoire et l'approbation du Plan Directeur cantonal, les Plans Directeurs intercommunaux (PDi) s'imposent comme des outils majeurs de coordination intercommunale dans les thématiques liées à la mobilité, à l'environnement et à l'aménagement du territoire.

L'année 2022 a donc été marquée par la poursuite des réflexions avec les communes et le Canton. Après la validation du diagnostic et les prises de position sur le volet stratégique, une version finale provisoire du PDi a été transmise aux communes en décembre 2022.

Après une présentation agendée en janvier 2023, ce document sera soumis aux services cantonaux pour avis de principe, en vue d'une homologation par le Conseil d'État en automne 2023.

Coordination de projets en lien avec les transports publics et la mobilité douce

Transports publics

Lors du changement d'horaire de décembre 2022, de nombreuses améliorations ont été proposées à l'échelle de l'Agglo Valais central dans le domaine des transports publics.

Du côté de la Ville de Sion, d'importants développements ont été entrepris sur les lignes régionales reliant la capitale valaisanne aux communes voisines.

À titre d'exemples, il est possible de citer le maintien de la cadence aux 15 minutes aux heures de pointe entre Sion et Ardon, le rajout de sept courses entre Sion et Savièse en fin d'après-midi ou le lancement de la nouvelle ligne qui relie Sion à Sierre en passant par les villages de Saint-Léonard, Grône, Chalais et Chippis. En termes de marketing, le changement d'horaire de décembre 2022 a également été marqué par l'unification de la communication entre les réseaux urbains des Villes de Sion et de Sierre.

Mobilités douces

En termes de mobilités douces, l'année 2022 a été marquée par la mise au concours d'un réseau de vélos en libre-service à l'échelle de l'Agglo Valais central.

Cet appel d'offres a été remporté par l'entreprise suisse Vélospot et sa mise en service est prévue pour le 1^{er} mai 2023.

AÉROPORT

Généralités

L'activité globale de l'Aéroport de Sion a été exceptionnelle en 2022. Au fil des mois, l'Aéroport de Sion a cumulé successivement de nouveaux records de fréquentation d'aviation d'affaires, clôturant l'année 2022 avec le chiffre UNIQUE de 8'761 mouvements de Business Jets! Un nombre jamais enregistré auparavant dans l'histoire de l'Aéroport de Sion. Cela représente une augmentation de 35% par rapport à 2021.

En 2022, les vols charters ont été opérés selon planning annuel par les compagnies valaisannes Buchard Voyages SA (Helvetic Airways) et Air-Mountain SA. Les destinations étaient les suivantes: Palma de Majorque – Calvi – Figari – St-Tropez – Rome.

Du côté de l'aviation générale, les chiffres sont nettement meilleurs que les 2 années précédentes. L'Aéroport de Sion totalise 43'586 mouvements et 35'929 passagers ayant transité par la plateforme aéroportuaire de Sion.

Infrastructures aéronautiques

Les excellents résultats obtenus en 2022 sont atteints également par la volonté de se doter d'infrastructures modernes à la hauteur des attentes de ses clients et afin de pérenniser son développement.

L'Aéroport de Sion peut notamment citer l'amélioration du système de communication de la Tour de contrôle pour un meilleur service de la navigation aérienne.

D'autre part, certains dossiers initiés les années précédentes ont été finalisés. Il s'agit de la prolongation de 370m supplémentaires de la paroi antibruit, la mise en service de la citerne d'avitaillement self-service pour l'aviation générale, le balisage additionnel pour les hélicoptères stationnant sur le tarmac principal et la pose de 6 mâts d'éclairage supplémentaires permettant d'opérer les vols de nuit avec une meilleure sécurité.

Dans les projets futurs et à court terme, sont prévus:

- le réaménagement du PIF (Point d'Inspection et de Filtrage) des passagers;
- la réfection de la clôture métallique côté Nord permettant d'éliminer l'intrusion d'animaux sauvages et facilitant l'accès du groupe d'intervention à proximité des voies ferrées;
- la réfection du parking « longue durée » destiné aux voyageurs des vols charters au départ de Sion.

Sécurité et Sûreté

Plusieurs projets de l'aéroport ont été réalisés en 2022 et ont contribué à la modernisation de l'Aéroport.

Nous pouvons notamment citer le prolongement de la paroi antibruit au nord de l'enceinte aéroportuaire sur 370 mètres supplémentaires. Cela permet à la fois de réduire les nuisances sonores pour les riverains, mais aussi de consolider le périmètre aéroportuaire au niveau sûreté.

Le balisage d'accès aux parking 21 et 22 dédiés aux hélicoptères externes a été réalisé, et complète ainsi avec précision les instructions de la Tour de contrôle.

De plus, une citerne Self-Service destinée aux avions jusqu'à 11 mètres d'envergure a été ajoutée, et offre la possibilité aux usagers de s'avitaillement en autonome en Avgas (moteurs à piston).

Enfin, l'ajout de plusieurs mâts d'éclairage doit encore se réaliser prochainement afin d'assurer une meilleure visibilité et donc une plus grande sécurité lors de vols de nuit dans la partie nord de l'enceinte.

Document de travail à l'usage du Conseil général

+35%
vs. 2021

8'761

Mouvements
d'aviation
d'affaires

Connexion la plus
éloignée de/vers Sion
Los Cabos,
Mexique

Création de valeur
CHF 105 MIO

TOP AÉROPORTS D'AFFAIRES

NBR DE MOUVEMENTS D'AVIATION D'AFFAIRES
* ESTIME



Sion
8'761



Altenrhein
7'000*

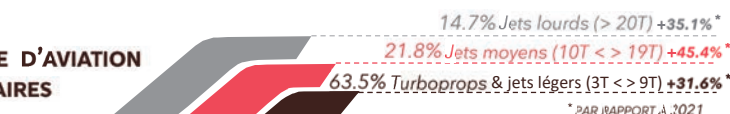


Lugano
4'500*

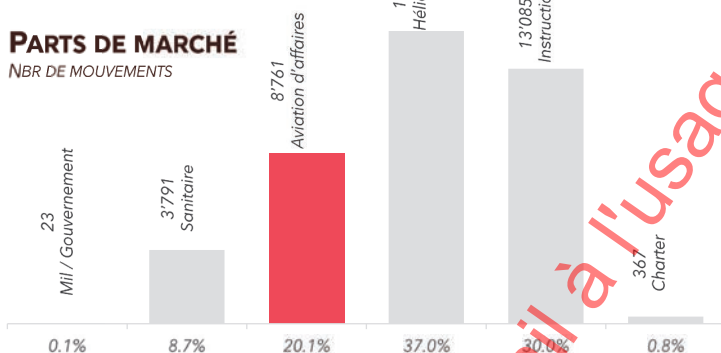


Bern
3'100*

**FLOTTE D'AVIATION
D'AFFAIRES**

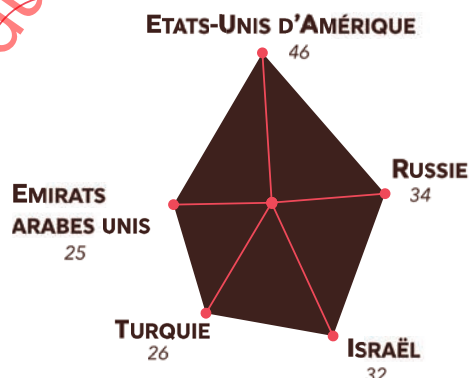


PARTS DE MARCHÉ
NBR DE MOUVEMENTS



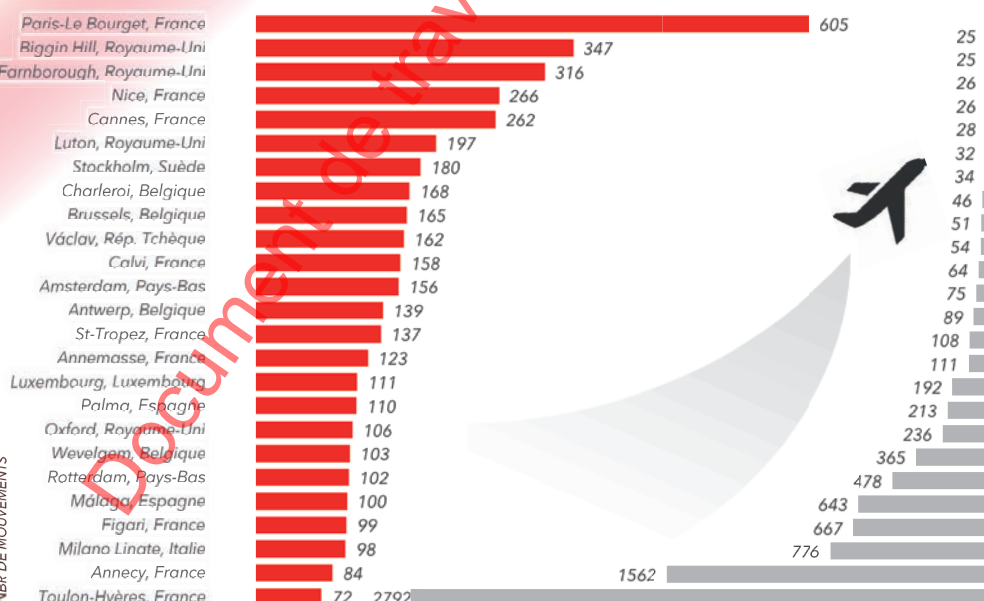
**TOP 5 DES MARCHÉS HORS
EUROPE CENTRALE (DE ET VERS SION)**

NBR DE MOUVEMENTS D'AVIATION D'AFFAIRES



TOP 25 DES AÉROPORTS CONNECTÉS À SION EN 2022

NBR DE MOUVEMENTS



TOP 25 DES PAYS CONNECTÉS À SION EN 2022

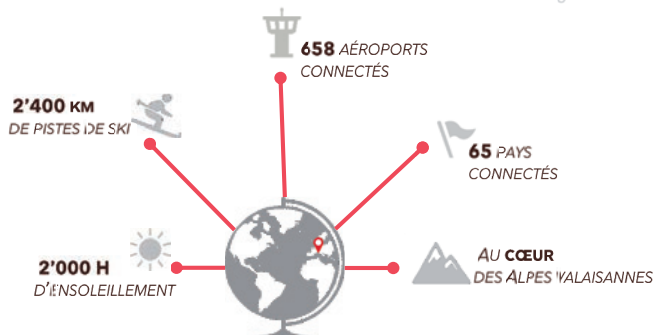
NBR DE MOUVEMENTS

2'000M DE LONGUEUR DE PISTE

070° / 250° GEO. MAG

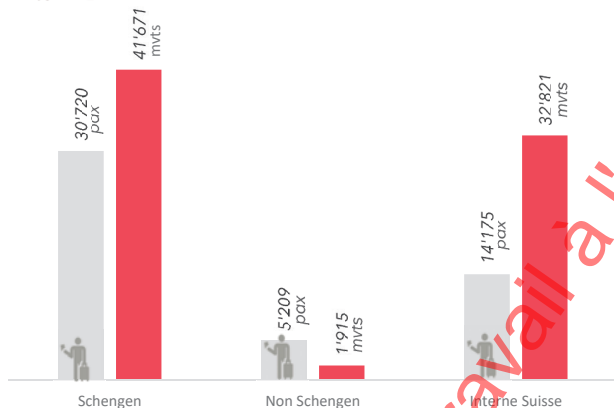
482M ALTITUDE DE L'AÉROPORT

★ SION SION EST LA CAPITALE DU VALAIS



MARCHÉ PAR ZONE D'IMMIGRATION

NBR DE MOUVEMENTS ET PASSAGERS



MARCHÉ PAR TYPE DE VOLS (DE ET VERS SION)

NBR DE MOUVEMENTS

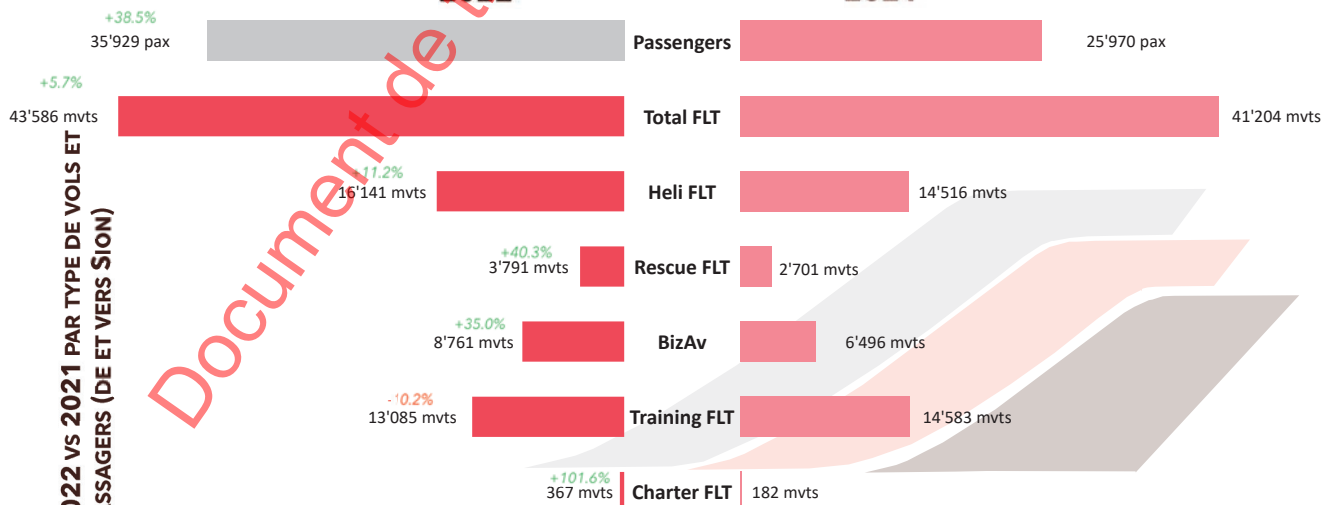


3'448'703 LITRES DE JET-A1 VENDUS

184'422 LITRES DE AVGAS 100LL/VUL91 VENDUS

2022

2021



2022 VS 2021 PAR TYPE DE VOLS ET PASSAGERS (DE ET VERS SION)

Personnel

Notre effectif de 15 agents de piste sapeurs-pompiers assure des tâches de sécurité telles que la lutte contre l'incendie et le sauvetage, ainsi que des tâches de sûreté comprenant les contrôles et fouilles des passagers et de leurs bagages. Cette équipe est également spécialisée dans l'avitaillement en carburant des aéronefs et dans toutes les tâches d'assistance d'escale, en particulier le service de dégivrage des avions.

En collaboration avec le personnel du SSCM (Service De La Sécurité Civile et Militaire), ils s'occupent du déneigement, du déglacage de la piste et des voies de roulage ainsi que les différents tarmacs. L'équipe a également été formée pour la prévention du péril animalier sur l'aéroport. Cette unité PPA intervient sur demande de la tour de contrôle ou de manière autonome. Il s'agit également d'un service proposé par l'Aéroport de Sion au profit des Forces Aériennes. La formation continue, l'engagement et la polyvalence de tous les collaborateurs assurent des prestations de haut niveau à tous nos clients.

La partie administrative de l'Aéroport de Sion compte un total de 12 collaborateurs. Deux apprenties employées de commerce profil E complètent l'équipe administrative et apportent une ressource importante au bureau C et aux guichets.

Alarmes / Interventions

L'équipe du SSA (service de secours aéroport) est intervenue sur 34 alarmes cette année, dont 17 pour des missions de « hot refuelling ». Cette pratique est utilisée pour les compagnies de sauvetage hélicoptère locales qui leur permet de gagner du temps précieux entre un engagement et un autre pour les missions de sauvetages.

Achat de matériel et engins

L'Aéroport de Sion a acquis 2 nouveaux véhicules, un tracteur modulable pour la fauche des espaces verts et le déneigement ainsi qu'une nouvelle fraise à neige.

Hommage à Rolf LIPS

Rolf était passionné d'aviation que ce soit en tant qu'instructeur, examinateur ou encore président du vol à moteur. Il a transmis cette passion à de nombreux autres et joué un rôle important dans les communautés aériennes valaisannes et d'ailleurs. Il était également un innovateur en tant que représentant des avions Robin et TBM, il a certainement contribué à populariser ces marques auprès des amateurs d'aviation.

À travers son mariage il s'était découvert une autre passion: la viticulture.

Rolf c'était l'ami de tous. Il était toujours prêt à aider, à donner des conseils. Il aimait partager de bons moments autour d'un bon repas et d'un bon verre.



Il était quelqu'un de très souriant, de calme. Avec lui, il n'y avait pas de problèmes, mais toujours des solutions.

Il laisse derrière lui un riche héritage et des leçons apprises. Il a partagé sa passion pour l'aviation et la viticulture ainsi que son désir de vivre pleinement la vie avec tous ceux qui l'ont connu. Il continuera d'être une source d'inspiration pour nous tous.

Rolf LIPS, pilote instructeur chevronné, disparu lors d'un accident d'avion qu'il pilotait, lors d'un voyage au Costa Rica en octobre 2022

ORGANISMES OFFICIELS

Douane suisse

Le poste de douane est occupé de manière sporadique.

Lors des présences, les agents procèdent au contrôle des marchandises.

Tout passager ou membre d'équipage peut être contrôlé à l'un des passages officiels ou en retrait.

En cas d'absence et au besoin, les agents de la police cantonale peuvent renseigner de la marche à suivre.

À partir du 1^{er} janvier 2022, notre administration est devenue: OFDF l'Office fédéral des douanes et de la sécurité des frontières.

- Nouvelle adresse e-mail: douane_bas_valais_av@bazg.admin.ch
- Nouvelle adresse postale: Douane Bas-Valais, case postale 448, 1920 Martigny
- Nouveau responsable de la surveillance douanière sur le site de l'AIS: frederic.dessimoz@bazg.admin.ch
- Chef de groupe spécialiste aéroport: josiane.gasser@bazg.admin.ch

Le contrôle de l'immigration lors de vols extra-Schengen incombe à la police cantonale valaisanne.

La douane peut appuyer sur demande les autorités cantonales dans ce domaine.

Police cantonale

Le poste de la Police Cantonale est occupé quotidiennement (7/7).

Cinq agents de la Police Cantonale et trois de la Police Régionale des Villes du Centre composent l'effectif.

Une des missions est le contrôle immigration des passagers (personnes, documents d'identité, visas, autorisations, recherches,...).

L'application des accords de Schengen oblige une présence pour tous les vols non-Schengen avec passagers.

Skyguide

En 2022, skyguide, chargé du contrôle aérien de l'aéroport de Sion, a assuré la sécurité et la fluidité de l'ensemble des opérations aériennes sur l'aéroport, l'hôpital et les environs de Sion.

Les opérations ont été marquées par une augmentation significative du trafic opérant sous les règles de vols aux instruments (IFR). En particulier, un fort trafic a pris place entre Nouvel An et Pâques, alors que les années précédentes ce trafic se concentrait sur le mois de février. De plus, la faible saison (printemps et automne) a été marqué par un trafic supérieur à la normale, à l'exception du mois de novembre (fermeture des services de la navigation aérienne du 11 au 18 novembre).

En parallèle aux opérations civiles, l'aéroport de Sion avec ces services de la navigation aérienne ont permis aux Forces Aériennes, sur l'ensemble de l'année, d'assurer leurs missions de police aérienne et de protection de conférences. Cette année a été marquée par trois conférences majeures pour la Suisse: World Economic Forum (Davos), Ukraine Recovery Conference (Lugano) et Congrès Sionistes (Bâle).

En novembre, les services de la navigation aérienne ont été fermés pendant 8 jours. Ceci afin de permettre à Armasuisse de remplacer les systèmes radios et moderniser les équipements de la tour de contrôle.

Skyguide est un acteur central pour le soutien du développement de l'aéroport de Sion, tout en continuant à travailler sur la réduction des coûts (approximativement -3% de 2021 à 2022).



Gulfstream 650 en phase d'atterrissage



Super Puma des Forces Aériennes

USAGERS — ENTREPRISES

Voile à Voile Club Valais

Le nombre de membres est stabilisé aux environs de 40 depuis 3 ans (>60 en 2019 et avant). 3 nouvelles licences ont été délivrées en 2022. Très belle année du point de vue météorologique pour le vol à voile. Le Vol à Voile Club Valais s'est joint au club de Bex pour partager les cours théoriques. Journée de promotion lors de la journée Hermann Geiger.

Les chiffres 2022 se présentent comme suit :

- 627 vols effectués et 1023 heures de vol cumulées pour les pilotes;
- 220 heures de vols cumulées sur les remorqueurs et locations privées;
- 101 jours de vol.



Avril 2022 - Instructeur et élève au-dessus du Mont-Blanc

Signature Flight Support

Depuis que les mesures Covid-19 ont été levées, l'aviation d'affaires a vite remonté la pente.

Cette année, le trafic a été satisfaisant et en croissance. Comme prévu, le réseau mondial de Signature Flight Support a contribué de façon considérable à augmenter le portfolio des clients de l'Aéroport de Sion.

Notre standard de procédures et surtout de sécurité a été implémenté de manière exponentielle. Cette année, nous avons renouvelé notre standard de certification ISBAH 2 pour la quatrième fois avec succès et sans « findings ». Nous sommes donc fiers de pouvoir encore et toujours offrir un service d'excellence tout en satisfaisant les plus hautes exigences de sécurité au niveau mondial.

Le sujet des arrivées depuis l'Angleterre pour les passagers avec animaux de compagnie, a malheureusement été clos définitivement. Malgré nos démarches, l'administration fédérale n'a pas voulu rentrer en compte d'une éventuelle dérogation. Cette restriction, qui oblige les susdits passagers de transiter par Genève, Zurich ou Bâle, pénalise le trafic aérien Valaisan et génère un manque à gagner considérable pour Signature Flight Support et l'Aéroport de Sion en générale.

Notre entreprise continue de se développer en Valais et d'embaucher de nouveaux collaborateurs. Notre équipe compte 10 collaborateurs qui travaillent quotidiennement en collaboration avec l'équipe de Dassault Aviation Business Services.

Signature Flight Support est une société très sensible et engagée par rapport à l'environnement. Sur tout le réseau, nous sommes en train d'augmenter le nombre de véhicules électriques et la promotion du carburant vert SAF (Sustainable Aviation Fuel).

Notre bonne relation avec les collaborateurs et la Direction de l'Aéroport de Sion nous a permis de mettre en place une nouvelle opération avec la compagnie AERO.

Il s'agit de vols sur un Embraer 135 (13 à 16 places) que n'importe quel passager peut réserver on-line et individuellement. Ces vols relieront Londres Farnborough à Sion pendant les week-ends de la saison d'hiver 2022/2023.

Nous pensons que ce concept d'utilisation de jet privé se développera bien dans le futur en donnant ainsi une bonne réponse quant à l'optimisation des émissions CO2.

Dassault Aviation Business Services (DABS)

L'année 2022 a été marquée par le changement de nom de l'entreprise. Initialement nommée TAG Maintenance SA, elle a été rebaptisée en Dassault Aviation Business Services (DABS).

Dassault Aviation Business Services (DABS) a réalisé environ 9'000 heures de maintenance en 2022. Tout au long de cette année, DABS a prêté assistance en terme opérationnel à son partenaire local Signature Flight Support sur plus de 5'000 mouvements.

L'équipe basée à l'Aéroport de Sion travaille aussi sur des essais de faisabilité et des travaux spéciaux pour le compte de Dassault Aviation.

DABS continue de développer les capacités de maintenance sur la gamme Bombardier, Pilatus et Dassault afin de pouvoir prendre en charge les derniers nés de chaque constructeur.

L'année 2023 sera marquée par le lancement du Falcon F6X pour lequel DABS assurera la démonstration et le suivi technique lors de sa mise en service.

Des discussions internes sont engagées concernant la participation au développement du futur avion de Dassault Aviation «Falcon F10X». Cela permettra de donner de nouvelles opportunités pour la succursale sédunoise et ainsi augmenter la visibilité de l'Aéroport de Sion à travers le monde.



Maintenance d'un avion d'affaire de type Falcon 7x

Air-Glacières SA

En 2022, Air-Glacières a exploité les bases de Sion, Collombey, Leysin, Gampel, Lauterbrunnen et Gstaad.

Air-Glacières a clôturé l'année 2022 avec un total de 3'264 interventions de sauvetage, soit une augmentation de 50% par rapport à l'année précédente et ses 2'177 missions. 960 interventions SMUR ont été effectuées au cours de l'année (619 de jour et 341 de nuit).



Hélicoptère, HB-ZEF, lors d'une mission de sauvetage en montagne.

Air-Mountain SA

La structure d'Air Mountain est une SA enregistrée au registre du commerce, elle est composée d'administrateurs et d'actionnaires.

En tant que compagnie aérienne certifiée, son organigramme correspond aux normes EASA. La compagnie est composée de 6 employés avec des postes mixtes et dispose aussi d'employés «freelances» payés à la journée.

D'autres services nécessaires à son fonctionnement sont sous-traités.

La compagnie possède un avion bi-turbines de type Beechcraft King Air 200. Air Mountain SA loue environ 400 m² de locaux administratifs et hangar se trouvant sur le site de l'Aéroport de Sion.

Depuis le 10 juin 2021, Air Mountain SA opère ses vols sous ses propres certificats de transporteur aérien commercial suisse (CH. AOC.1054 et CH.CAMO.1054).

Le 15 avril 2022, Air Mountain a démarré son activité de vols réguliers 2022 vers la Corse et Saint-Tropez La Mole.

Une nouvelle destination a été introduite en août 2022: Rome, capitale européenne (2 aller-retours/semaine). Air Mountain ajoute donc une 4^e destination depuis et vers l'aéroport de Sion.

En décembre 2022, Air Mountain annonce une nouvelle destination pour 2023:

Alghero – Sardaigne qui sera reliée à Sion tous les dimanches du 28 mai au 1^{er} octobre 2023.

Le 99% des vols Air Mountain sont des vols de ligne. Avec de nouvelles destinations et de nouvelles fréquences, Air Mountain augmente sa visibilité et fait partie intégrante de la mobilité valaisanne.

Air-Mountain en chiffres:

- 2'209 Passagers (+58%) dont 1'399 au départ et à l'arrivée de Sion
- 4 vols taxi
- 637 heures de vol
- 575 mouvements
- 6 aéroports desservis en vols réguliers: Sion, Genève, St-Tropez, Calvi, Figari, Rome Fiumicino
- 6 employés et 2 pilotes freelances
- 1 Avion – Beechcraft King Air 200

Les événements importants ayant marqué les opérations de vol d'Air-Mountain SA en 2022:

- Développement de notre site internet et de notre système de réservations <https://air-mountain.ch/>
- Intensification de notre marketing dans les journaux, radio, réseaux sociaux et divers partenariats
- Mise en place de vols réguliers de / vers un hub: Rome Fiumicino
- Introduction d'une nouvelle destination reliée à Sion pour 2023: Alghero – Sardaigne
- Augmentation graduelle de nos partenariats commerciaux (tour-opérateurs, fournisseurs, location de voitures,...)

H55

Installée en valais depuis sa création, H55 est une spin-off technologique de Solar Impulse. L'expérience et le savoir-faire dans le développement des solutions de propulsion électrique, leurs intégrations et leurs certifications sont les atouts majeurs d'H55 afin de permettre et d'accélérer la transition énergétique de l'industrie aéronautique. De la gestion des sources d'énergie aux moteurs électriques, en intégrant toutes les interfaces de contrôle et de communication au pilote, H55 met un point d'honneur à la

qualité, à l'efficacité énergétique et économique et à la durabilité de ses solutions. Fin 2022, H55 comptait quelque 80 ingénieurs et en comptera selon les estimations environ 130 début 2024.

La première application client est un avion d'entraînement électrique destiné aux écoles de vol pour la formation des pilotes. Le premier prototype du Bristell Energic, immatriculé HB-SXC, effectuait son vol inaugural en juin 2019 et le second, HB-SXD, prendra son envol début 2023. Avec une endurance de 90 minutes permettant de réaliser un programme d'entraînement de vol de base d'une heure et de garantir suffisamment de réserves, le Bristell B23 Energic de BRM Aero sera certifié et disponible dès 2024.

La seconde application client, l'électrification d'un hydravion De Havilland Beaver avec la compagnie Harbour air est en cours de développement. H55 délivrera son système de stockage d'énergie afin de convertir la flotte d'hydravion, utilisé pour des vols commerciaux régionaux, en une solution tout électrique.

En 2022, H55 a reçu deux certifications majeures pour son développement. Le Production Organization Approval (POA) décerné par l'Office fédéral de l'aviation civile et le Design Organization Approval (DOA) décerné par l'EASA (European Union Aviation Safety Agency) qui certifie la capacité de l'entreprise à développer et produire du matériel aéronautique selon les normes de sécurité européennes établies. H55 est actuellement la seule entreprise ayant obtenu un DOA de la part de l'EASA pour une solution de propulsion électrique.

L'entreprise a signé deux nouveaux contrats cette année avec des acteurs majeurs nord-américains. Le premier Pratt & Whitney Canada, leader mondial dans le design, la production et le service de motorisation pour avions et hélicoptère, a commissionné H55 pour le développement du système de stockage d'énergie dédié au son programme de démonstration de vol d'un avion de transport régional hybride électrique, basé sur le De Havilland Dash-8. Le second a été signé avec CAE, le leader dans la formation aéronautique et les solutions opérationnelles pour l'aviation civile et la défense ainsi que la plus grosse école d'aviation opérant une flotte d'avion de type Piper Archer®. L'objectif est de convertir les moteurs à combustion des deux tiers de sa flotte d'Archer® en propulsion électrique.

H55 a annoncé en octobre une participation minoritaire de la part de RTX Ventures, la division de capital-risque de Raytheon Technologies. H55 continuera son 3^e tour de recherche de financement en 2023.

Cette année H55 s'est encore agrandie sur l'aéroport de Sion en prenant possession d'un nouveau hangar (ancienne halle de réparation) permettant l'intégration de ses solutions de propulsion à un plus grand nombre d'avions. En 2023 H55 continuera à accueillir de nouveaux clients et visiteurs dans ses locaux pour promouvoir son activité et permettre de continuer à renforcer la reconnaissance du Valais comme centre de compétence dans les énergies propres et renouvelables.



Les 2 prototypes Bristell Energic HB-SXC et HB-SXD propulsés par la technologie H55.

Eagle Valais

Active sur l'aéroport de Sion depuis 2014, Eagle Valais est une société spécialisée dans le transport de personnes ainsi que dans le travail aérien en milieu alpin. Selon les saisons, nous employons une quinzaine de collaborateurs et opérons 3 Ecureuils B3 au départ de notre base située dans les hangars Gréy.

Notre compagnie se démarque par la qualité de son service, sa réactivité et son adaptabilité aux besoins des clients. Son personnel est formé et qualifié pour répondre de manière sécurisée, professionnelle et efficace aux demandes de service. Nos activités incluent le débardage de bois, les ravitaillements de cabane, le minage contre les avalanches, le transport de matériel, les constructions de bâtiments, de remontées mécaniques et d'ouvrages de protections. Nous sommes également actifs dans les différents secteurs du transport de personnes tels que le ski hélicoptère, les vols panoramiques, taxi, VIP ainsi que l'instruction.

Eagle Valais renforce par son expertise le Groupe HBG qui lui apporte en retour les ressources, le soutien et la solidité d'une structure établie et reconnue sur le plan international.

Durant cette année, nous avons connu une saison d'hiver correcte. La saison estivale/automne s'est, quant à elle, très bien déroulée avec une activité en transport aérien en-dessus de la moyenne.

Nous terminons donc 2022 sur une note très positive.

Farner Air Services Swiss SA

L'année 2022 fut riche en émotion, en travail, en rencontre et en stress. Effectivement, l'année a commencé par le changement de Directeur au sein de l'entreprise Farner. Une mise en place de la nouvelle Direction avait commencé progressivement en 2021 avec une réduction de travail de son ancien directeur, Jean-Pierre Rapin, et la transition du nouveau dirigeant, Christophe Varone. Le début 2022, marque un nouveau challenge et riche en émotions pour la nouvelle Direction de l'entreprise.

L'arrivée de nouveaux clients et la confiance témoignée par les partenaires de longue date tel que le Groupe de Vol à Moteur de Sion ont permis d'augmenter le volume des travaux de maintenance.

Ce nouveau volume a donné l'occasion d'engager une collaboratrice supplémentaire en qualité de mécanicienne. Les demandes de hangarage ont, elles aussi, été significatives pour l'année 2022.

De manière générale, ce fut une bonne année pour Farner et nous espérons que 2023 se déroule de la même manière, sous le signe de la croissance et de la prospérité. La collaboration avec les entreprises de la place aéroportuaire, la Direction et le Bureau AIS est excellente.

À l'heure actuelle, Farner emploie 6 collaborateurs, y compris l'administration.

Starjet Aviation SA

Starjet Aviation SA est une Compagnie d'aviation privée basée à l'aéroport de Sion. Sa flotte composée de 5 avions permet de desservir des aéroports à travers toute l'Europe continentale, mais aussi en Russie, en Israël ou en Afrique du Nord pour des voyages d'affaires ou privés.

La société occupe actuellement 19 collaborateurs et l'année 2022 a été marquée par l'achat d'un nouvel avion.

Garde aérienne suisse de sauvetage Rega

En 2022, la centrale d'intervention de la Garde aérienne suisse de sauvetage Rega a organisé plus de 20'000 missions - du jamais

vu en 70 ans d'histoire de la Rega. En Suisse, les patients peuvent compter sur une assistance médicale aérienne rapide, même en cas de nombre élevé d'interventions. Cela est possible grâce aux 14 bases d'intervention réparties dans tout le pays et à une coordination centralisée par la centrale nationale de sauvetage aérien de la Rega. Les trois avions-ambulance de la Rega, qui rapatrient des patients du monde entier dans leur pays d'origine, ont également enregistré jusqu'à présent plus de missions que l'année précédente. Les plus de 3,6 millions de donatrices et donateurs permettent à la Rega de maintenir sa mission de sauvetage en faveur de la population suisse,

À la fin décembre 2021, la Rega a stationné un hélicoptère de sauvetage à Sion. Il est venu renforcer le dispositif de sauvetage aérien national. En 2022, l'équipage sédunois est ainsi intervenu à près de 750 reprises dans le cadre de la large palette d'interventions de la Rega.

La Rega et Héli-Alpes SA ont organisé une journée portes ouvertes à l'aéroport de Sion le 22 octobre 2022. Environ 5'500 visiteurs ont profité de l'occasion pour fêter le 70^e anniversaire de la Rega et découvrir de près l'avion-ambulance, les hélicoptères de sauvetage et les équipages de la Rega.

Le tout nouvel hélicoptère de sauvetage de la Rega, de type Airbus Helicopters H145 avec rotor à cinq pales a décollé mi-décembre pour ses premières missions depuis le tarmac sédunois. La base d'intervention de Sion est la première des 14 bases de la Rega sur laquelle le nouvel hélicoptère de sauvetage est stationné.

Le nouvel hélicoptère de sauvetage de type H145 est un hélicoptère techniquement sophistiqué et très puissant, qui est recommandé pour les interventions en haute montagne, notamment grâce au rotor à cinq pales. Le H145 dispose en outre d'une cabine spacieuse avec suffisamment d'espace pour les appareils médicaux et les éventuelles interventions médicales, ce qui est particulièrement important lors des vols de transfert de patients en soins intensifs.



Le samedi 22 octobre 2022, une journée portes ouvertes s'est tenue sur la base de Sion. Cette journée a été l'un des nombreux événements organisés par la Rega l'année de son 70^e anniversaire pour remercier la population suisse de son soutien.

ALPARK SA

Bienvenue dans un hangar pas comme les autres !

« Accompagner nos clients, plus qu'un métier, une véritable passion »

Situés au cœur des Alpes valaisannes et au sud de l'aéroport, découvrez les hangars d'ALPARK SA. Consacrée à l'aviation commerciale et d'affaires, l'entreprise exploite 12'000 m² de hangars, un écrin de luxe à l'état pur.

L'accès réservé aux passagers et au personnel naviguant, assure ainsi une sécurité et une discrétion absolue. Un tarmac privatif, deux places d'hélicoptères privées, un accès immédiat au hangar et une douane située à proximité, font partie des services privilégiés d'ALPARK SA, que vous voyagez pour vos affaires ou pour vos loisirs.

Les salons VIP sont à la disposition des passagers et du personnel naviguant à tout moment du séjour. Un riche éventail de prestations d'accueil exclusives font la richesse de cet endroit : des bureaux, huit chambres de grand confort, une cuisine, un carnotzet, un fitness & un Spa, plusieurs salles de réunion, salle de formation, des ateliers ainsi que des places de parc véhicules privées.

Le parc aérien peut héberger jusqu'à 24 jets et est accessible à des avions de la taille d'un Boeing BBJ ou d'un Airbus A320, ainsi qu'à des hélicoptères de toutes tailles.

Assurant des opérations 7/7, les collaborateurs professionnels d'ALPARK SA, de PARTN'AIR Management SA et de son école de vol PARTN'AIR Training SA et de RUAG AG, utilisent des approches personnalisées afin de coordonner tous les aspects pratiques d'affrètement d'avions et d'hélicoptères et mettent un point d'honneur à gérer l'imprévisible d'une main de maître.

Évoluant au cœur du développement de l'aviation d'affaires à Sion, ALPARK SA se positionne en tant qu'acteur principal de la région. Il est un partenaire incontournable de l'aéroport de Sion et ses installations sont hautement appréciées par la clientèle internationale voyageant régulièrement en Valais.



Intérieur d'un des hangars d'Alpark SA, orné de différents aéronefs, dont 2 avions d'affaires à long rayon d'action



2 avions de type Falcon 7x en arrière-plan et Gulfstream 650 en premier plan

Groupe de vol à moteur

L'effectif se monte à 268 membres actifs, 72 passifs et 1 sympathisant. Durant l'année écoulée, 1719 heures de vol ont été effectuées dont 900 heures de vol liées à l'instruction. Le groupe de vol à moteur de Sion exploite 7 avions avec un effectif de 16 instructeurs de vol.

Groupe de vol montagnes et glaciers

L'effectif se monte à 38 membres actifs, 2 passifs et 15 sympathisants. Durant l'année écoulée, 131 heures de vol ont été effectuées dont 110 heures de vol liées à l'instruction. Le groupe de vol montagnes et glaciers exploite 1 avion avec un effectif de 16 instructeurs de vol.

Groupe d'aéromodélisme de Sion

L'effectif se monte à 69 membres actifs et 21 passifs. Le groupe d'aéromodélisme compte sur un effectif de 16 instructeurs de vol.

ÉCLAIRAGE PUBLIC

La Ville de Sion ainsi que les communes actionnaires confient leurs travaux d'éclairage public (planification, modernisation, installation et entretien) à Oiken SA. Pour les travaux de modernisation ou de rénovation de l'éclairage public, l'emploi généralisé de sources lumineuses LED permet de notables économies d'énergie. En effet, les anciennes technologies font place à des éclairages LED dirigés uniquement sur la chaussée avec à la clef des économies d'énergie par point lumineux pouvant aller jusqu'à un facteur 7 et une pollution lumineuse sensiblement diminuée. Le design ainsi que la qualité de la lumière des nouveaux candélabres correspondent au cahier des charges du plan lumière de la Ville. A ce jour 42 % des luminaires EP sont en technologie LED.

Le programme de modernisation de la Ville a vu principalement la rénovation de l'éclairage public à la rue de Nendaz (Salins), de l'avenue de Tourbillon, de la rue de la Dixence et de la rue de Loèche. Tous ces secteurs ont été également équipés d'un système de télégestion permettant de réguler la lumière en fonction de la circulation.

En lien avec la problématique liée à la pénurie d'énergie le Conseil municipal a décidé :

- L'extinction des mises en lumière des édifices pendant l'hiver 2022/2023;
- la réduction des secteurs et des horaires de déploiements pour les illuminations de Noël;
- l'extinction de l'éclairage public (dans les quartiers résidentiels) entre 1h à 5h en centre-ville et entre 23h à 5h30 en périphérie. Ces travaux se termineront à la mi-mars 2023.

Les illuminations de Noël à l'avenue de la Gare ont été changées, le nouveau concept complète les décorations des autres rues du centre-ville. Ces espaces féériques ont plongé pleinement, petits et grands, dans la magie de Noël.

Sport, jeunesse et loisirs

Mission générale

- Analyser les besoins dans les domaines du sport, de la jeunesse et des loisirs;
- Gérer tous les centres d'activités et le personnel s'y rattachant;
- Entretenir et rénover les bâtiments, les installations et les équipements;
- Susciter et permettre l'animation sportive, jeunesse et de loisirs;
- Collaborer avec les sociétés, les institutions et les groupements s'occupant du sport, de la jeunesse et des loisirs et soutenir leurs actions;
- Offrir un appui aux organisateurs d'activités en rapport avec le sport, la jeunesse et les loisirs;
- Organiser diverses activités reconnues d'utilité publique et qui ne peuvent être prises en charge par des organisateurs privés;
- Participer aux associations suisses en rapport avec le sport, la jeunesse et les loisirs.

Politique sportive

Le document de la politique sportive de la Ville (édition du 19.08.08) est disponible en ligne sous: https://www.sion.ch/docn/1343008/sports_politique-sportive.pdf.

Politique jeunesse

Le document de la politique jeunesse de la Ville (édition du 02.05.11) est disponible en ligne sous: https://www.sion.ch/docn/1322098/jeunesse_politique-jeunesse.pdf.

Dicastère sports, jeunesse & loisirs

Il s'est réuni à 7 reprises sous la responsabilité de M^{me} Nadine Pardo-Gilliand, conseillère municipale.

SPORT

Secteur des sports

La Ville de Sion, via son service, est représentée auprès de différentes associations suisses:

- Association suisse des services de sports;
- Commission Contact de l'Association des services de sports de Suisse romande et du Tessin;
- Association des services de sports de Suisse romande et du Tessin;
- Association des patinoires artificielles romandes et tessinoises;
- Association des piscines romandes et tessinoises.

L'objectif est notamment d'informer, d'échanger des idées et des expériences et surtout de défendre les intérêts des propriétaires d'installations par rapport aux fédérations nationales.

Animations par les sociétés sportives

Sion compte plus de 130 sociétés sportives! Chaque année, on peut souligner l'extraordinaire dynamisme des dirigeants, entraîneurs, moniteurs et membres des sociétés sportives. Grâce à leur dévouement et leur engagement, ils prennent une part importante dans le développement du sport en général, de leur sport en particulier et dans la promotion de l'image de la Ville. Pour preuve, de nombreuses manifestations de niveau régional, national et international sont organisées à Sion. **Durant l'année 2022, les mesures prises par les autorités cantonales et fédérales et liées à la pandémie du Covid-19 ont également pu impacter la pratique sportive jusqu'au 16.2.2022. Au vu des dites mesures, et à notre connaissance, certaines manifestations énoncées ci-après ont été touchées (p. ex.: redimensionnées, reportées, annulées):**

Région Valais, Suisse romande

- Tournois de hockey sur glace «école de hockey - U9 - U11 - équipes corporatives»;
- Swiss Hockey Day;
- Camps de hockey sur glace;
- Rencontres des cadres romands de patinage;
- Camps de patinage;
- Journées de tests de patinage;
- Gala de patinage;
- Soirées d'initiation de curling;
- 72^e cours de ski des Mayens;
- Slalom parallèle Ski Valais Thophy - École suisse de ski & télé-mark Sion en collaboration avec les centres de performance de Ski-Valais (annulé-Covid-19);
- Show à ski du Tobymototeam;
- Étoile du Valais cyclisme;
- Cyclocross de Thyon 2000 (manche de l'Omnium romand);
- Manche du championnat cantonal et romand, BMX;
- Finale du championnat ARB, BMX;
- Tournois de basket;
- Camps de basket;
- Tournois de beach-volley;
- Tournois de volley-ball;
- 28^e Tournoi de Tourbillon de badminton (annulé-Covid-19);
- Championnats valaisans juniors de badminton;
- Championnat romand des juniors + Tournoi de Valère juniors de badminton;
- Tournois de badminton;
- 20^e Tournoi annuel, tchoukball;
- Tournois d'unihockey;
- Concours de pétanque;
- Camp des jeunes, athlétisme;
- Meeting d'ouverture, athlétisme;
- Entraînements des jeunes athlètes par des stars dans le cadre du meeting Athletissima, athlétisme;
- Kids Cup, athlétisme;
- La finale cantonale du Swiss Athletics Sprint, athlétisme;
- Éliminatoires du Mille Gruyère, athlétisme;
- Championnats suisses interclubs simples jeunesse, athlétisme;
- Championnats valaisans par branche toutes catégories, athlétisme;
- Concours du saut à la perche, athlétisme;
- Meeting des familles, athlétisme;
- 43^e Mini-marathon des lles;
- Gala/Meeting de gymnastique;
- Gala de Sion-Jeunes dans le cadre du 160^e du club;
- Fête cantonale des minis gymnastes;



- Concours interne d'agrès;
- Rencontres sportives Gym Valais-Wallis;
- Camps de gymnastique;
- Concours internes de gymnastique;
- Journées de tests de gymnastique;
- Journées d'escalade, Club Alpin;
- Championnats valaisans de karaté;
- 22^e championnat romand de Shorin-Ryu, karaté;
- Stages de l'Association Okinawa Karaté Kobudo;
- Stages de karaté;
- Stages d'escrime;
- Tournoi d'escrime;
- Journées portes ouvertes, escrime;
- Spectacle Abada-Capoeira;
- Tournois de football juniors F, E, D;
- Camps de football juniors;
- Festivités du centenaire de la piscine plein air de la Blancherie;
- Journées d'endurance de natation;
- Journée de tests de natation;
- Coupe romande de waterpolo;



- Inauguration officielle du Tennis Park, Gravelone;
- Camps de tennis;
- Tournois de tennis;
- Championnats valaisans de tennis de table;



- Journée d'initiation au golf;
- Concours de sauts, hippisme;
- 2^e Sion Spring jump, hippisme;
- 6^e Sion Summer jump, hippisme;
- Concours de dressage, hippisme;
- Intercantonal Romand Saut et Championnat valaisan, hippisme;
- Rallye équestre;
- Valais/Wallis Family Games lors du 50^e anniversaire de J+S;
- Etc.

National

- Championnat suisse de football Super League (hommes);
- Championnat suisse de basketball LNA Special Olympics;
- Championnat suisse de basketball LNB (femmes);
- Championnat suisse de football LNB (femmes);

- Championnat suisse d'Eisstock LNB;
- Championnat interclubs de tennis LNC (femmes et seniors);
- Championnat suisse de football 1^{re} Ligue (hommes);
- Championnat suisse de basketball 1^{re} Ligue (hommes);
- Championnat suisse de hockey sur glace 1^{re} Ligue (hommes);
- Compétitions nationales de tir à l'arc;



- 4^e Marathon des Saveurs, marche;
- 14^e SlowUp Valais (cyclisme-nordic walking-course à pied-marche-roller-trottinette-ski à roulettes);
- Ride the Alps, cyclisme (montée au col du Sanetsch - montée au barrage de Tseuzier - montée au barrage de la Dixence);
- 25^e Jumping national de Sion, hippisme;
- 17^e Grand Prix du Valais de pétanque;



- 53^e Tournoi de curling de Sion (annulé-Covid-19);
- Championnat suisse de natation en petit bassin;
- 26^e Meeting de la Ville, natation (annulé-Covid-19);
- 23^e Tournoi/circuit national jeunesse et Championnat suisse U23 d'escrime;
- Concours d'agility;



- Meeting d'aéromodélisme.

International

- 2^e Nova Eroica Switzerland, course de vélo vintage et gravel;
- 32^e édition du Grand Raid, VTT (contrôle technique, remise des dossards et course enfants et juniors);
- Tour de Romandie féminin (1^{re} édition), étape Sion-Thyon 2000, cyclisme;



- 5^e Tour des stations, course cyclisme sur route;
- Championnat du monde de trottinettes électriques dans le cadre du festival de la transition;
- Marathon des Terroirs du Valais (42km - parcours entre Sion et Martigny);



- 53^e Course de Noël;
- 4^e Trail des châteaux;
- 22^e Sion Open - tournoi international de tennis en fauteuil roulant;
- 2^e Alaïa Open-Winter Cup 2022 de surf;
- Finales Coupes du Monde FIS Skicross et Snowboardcross, dames et hommes;
- Finale Coupe du Monde de ski alpin FIS Paralympic.

Festival « Sion sous les Étoiles » - 7^e édition



- Mercredi 13.7.2022: Deep Purple, Uriah Heep, Brit Floyd, Gotus;
- Jeudi 14.7.2022: Julien Doré, Francis Cabrel, Garou, Tibz;
- Vendredi 15.7.2022: Christophe Maé, Vianney, Gjon's Tears, Goldmen;
- Samedi 16.7.2022: Sexion d'assaut, Kendji Girac, Suzane, The Rabats.

Minipatinoire itinérante

Durant l'année 2022, une piste de patinage ludique en smart ice de 80 m² a été installée sur la place du Midi durant le Chemin des Crèches et le Marché de Noël (08.12.2022 - 23.12.2022).

L'animation de cette infrastructure a été assurée par le secteur RLC (Rencontres, Loisirs, Cultures) du service des sports, de la jeunesse et des loisirs.

Animations par le service Sports et Loisirs Facultatifs



Par cette organisation, on entend toutes les activités de sports et de loisirs mises sur pied en faveur de la jeunesse sédunoise en dehors des heures scolaires.

Sports scolaires facultatifs / Écoles primaires

Jouons avec la neige (1-2H), Baby dance-jeux (1-2H), initiation au cirque (1-2H), natation (1-4H), sportkids (1-4H), polysportmanie (1-3H), yoga kids (1-2H), systemakids (1-2H), petits jeux en salle (3-4H), patinoire (3-4H), initiation au cirque (3-8H), initiation flûte et contrebasse (3-8H), divers instruments EJMA (1-8H), football (4-8H), futsal (4-8H), perfectionnement cirque (3-8H), athlétisme (3-8H), perfectionnement natation (3-8H), polysportmanie (4-8H), escrime (5-6H), judo (5-6H), mini-basket (5-8H), plongeon (5-8H), gymnastique rythmique (5-8H), badminton (5-8H), hip-hop (5-8H), tchoukball (5-8H), hockey (5-8H), unihockey (5-8H), Foobaskill (7-8H), tennis de table (7-8H), escalade (7-8H), fun trottinette (5-8H).

Nombre de participants:	Série du 24.01.22 au 25.03.22
	548 enfants
	Série du 28.03.22 au 03.06.22
	572 enfants
	Série du 05.09.22 au 11.11.22
	931 enfants
	Série du 14.11.22 au 20.01.23
	800 enfants

Remarque: les cours ont pu avoir lieu malgré la pandémie liée au Covid-19. Les plans de protection ont été adaptés selon les mesures prises par les autorités cantonales et fédérales jusqu'au 16.2.2022.

Open Sunday Sion

Cf. Secteur jeunesse & loisirs ci-après. Le Secteur des sports copilote la coordination de cette offre en collaboration avec le Secteur jeunesse & loisirs et la Fondation IdéeSport pour le développement du sport pour tous et dans le prolongement du Sports et loisirs facultatifs (SLF) pour les enfants de 3H à 8H.

Midnight Sion

Cf. Secteur jeunesse & loisirs ci-après. Le Secteur des sports co-pilote la coordination de cette offre en collaboration avec le Secteur jeunesse & loisirs et la Fondation IdéeSport pour le développement du sport pour tous et dans le prolongement du Sports et loisirs facultatifs (SLF) pour les jeunes âgés de 13 à 17 ans (dès la première année du Cycle d'orientation).



Fun Loisirs

Équitation, ateliers d'expression créative, golf, skateboard, graffitis, tir à l'arc, curling, aikido, danses urbaines, pétanque sportive.

Nombre de participants:

du 24.01.22 au 11.03.22: 43 enfants

du 25.04.22 au 03.06.22: 66 enfants

Remarque: les cours ont pu avoir lieu malgré la pandémie liée au Covid-19. Les plans de protection ont été adaptés selon les mesures prises par les autorités cantonales et fédérales jusqu'au 16.2.2022, avec un impact sur le nombre d'enfants lors de la 1^{re} série.

École de natation

Organisation de cours de natation pour enfants et adultes selon l'offre suivante: privés, semi-privés, collectifs, plongeon, aquagym, parent-enfant, prénatal.

Nombre de cours: 1070

Nombre de leçons: 7490

Remarque: les mesures prises par les autorités cantonales et fédérales et liées à la pandémie du Covid-19 ont également pu impacter l'exploitation des installations sportives jusqu'au 16.2.2022.

Stages de natation

Pendant les vacances scolaires, 2 stages de 5 jours sont organisés pour les enfants de 4 à 15 ans.

Nombre de participants: du 27.06.22 au 01.07.22

Cours de natation d'été: 164 enfants

du 26.12.22 au 30.12.22

Cours de natation de Noël: 147 enfants

École de tennis

Généralement, cette initiation de 5 cours* avec mini-tournoi est proposée 20 dimanches par année. Les moniteurs sont mis à disposition par les TC Valère, Gravelone, Châteauneuf et Bramois.

Nombre de participants: du 16.01.22 au 13.02.22: 37 enfants

du 20.02.22 au 03.04.22: 50 enfants

du 04.09.22 au 09.10.22: 56 enfants

du 30.10.22 au 27.11.22: 51 enfants

* En raison des contingences liées au calendrier des tournois du TC Valère, 4 cours au lieu de 5 ont été mis sur pied, mais comprenant 5 sessions par cours.

Dès 2021, une nouvelle activité a été proposée pour les 1-2H en relation avec le Kids Tennis Park de Gravelone (philosophie du kids tennis):

Nombre de participants: du 20.03.22 au 10.04.22: 22 enfants

du 01.05.22 au 22.05.22: 23 enfants

du 04.09.22 au 25.09.22: 20 enfants

du 02.10.22 au 06.11.22: 29 enfants

Cours d'été – polyspormanina (9^e édition)

Depuis l'été 2014, la direction des écoles primaires et le service des sports, de la jeunesse et des loisirs ont uni leurs forces pour proposer aux enfants scolarisés sur le territoire sédunois une nouvelle offre « ÉCOLE et SPORT » durant les grandes vacances.

Ceci est également une réponse concrète au risque de sédentarité de certains enfants (très souvent/longtemps devant les écrans) ou de l'occupation professionnelle en journée des deux parents durant les congés de leurs enfants.

Dans ce sens, des semaines polysportives ont vu le jour sous le nom de « polyspormanina ». Les enfants peuvent choisir entre deux variantes:

a) Ecole-Sport: le matin -> cours scolaires / l'après-midi -> cours de sports (un bloc de 3 semaines et un bloc de 2 semaines en fonction des programmes scolaires à revoir);

b) Polyspormanina: le matin -> cours de sports / l'après-midi -> cours de sport (5 semaines à choix).

À relever que divers sports sont proposés en fonction des spécialités des intervenants (mini-tennis, athlétisme, sports de balle, natation, plongeon, cirque, hip-hop, etc.). Par ailleurs, les enfants sont encadrés par les moniteurs SLF (Sports et loisirs facultatifs) et des étudiants en éducation physique.

Nombre de participants: du 04.07.22 au 05.08.22: 355 enfants.

Sédun'estivales

Cf. Secteur jeunesse & loisirs ci-après. Le Secteur des sports co-pilote ce projet d'animations sportives et socioculturelles intitulé « Sédun'estivales » dont la 4^e édition a eu lieu du 28.07.2022 au 01.08.2022 sur la place du Midi et qui est ouvert à toute la population.

Urban Training – Sport et Santé pour Tous – 11^e édition

Urban Training a pour but de promouvoir le sport, la santé et la vie sociale pour la population en zone urbaine. Cette offre, ouverte à tous, quel que soit son niveau, est une manière inédite de faire du sport et de découvrir la ville en marchant en groupe et avec l'accompagnement d'un coach professionnel. Cette activité a eu lieu une fois par semaine avec deux départs, un à 18h et un à 19h, de mai à septembre 2022.

Nombre de participants durant cette période: 773. En 2022 et en raison d'une météo caniculaire, on relèvera que toutes les personnes inscrites (862) ne se sont pas présentées aux cours.

Médaille sportive sédunoise

L'idée maîtresse de la Ville en proposant cette distinction est de promouvoir le sport populaire qui consiste à pratiquer une activité sportive, à tout âge, pour son bien-être et sa santé. Un programme annuel est établi en s'appuyant sur des compétitions organisées par des clubs dans les dix disciplines sportives suivantes: ski de fond - ski à roulettes - course à pied - natation - marche - cyclisme - nordic walking - roller - trottinette - raquettes à neige. Dès la réussite de 3 disciplines au moins, une récompense est attribuée: la médaille sportive sédunoise.

Pour la 33^e édition, 56 personnes nous ont retourné le carnet justificatif attestant de la réussite de 3 disciplines au minimum.

Nombre de médaillés

2011	2012	2013	2014	2015	2016	2017	2018	2019	2020	2021	2022
74	84	88	91	88	81	77	77	71	85	64	56

Motif de la gravure sur les médailles

1990:	Tourbillon – Valère
1991:	Valère – Cathédrale
1992:	Hôtel de Ville – Cathédrale
1993:	Tour des sorciers – Hôtel de Ville
1994:	Tour des sorciers – Chapelle de Tous-les-Saints
1995:	Grenette
1996:	Conservatoire
1997:	Église des Jésuites
1998:	Majorie
1999:	L'école des filles de la Planta
2000:	Bâtiment «Le Casino»

- 2001: Bâtiment du «service social»
- 2002: Passerelle de Vissigen
- 2003: Patinoire couverte de l'Ancien Stand
- 2004: Bâtiment des Remparts
- 2005: Home des Glariers
- 2006: Maison Supersaxo (façade nord)
- 2007: Piscine couverte
- 2008: Bâtiment de l'Harmonie
- 2009: Le Palais du Gouvernement
- 2010: Palais épiscopal
- 2011: Maison du diable
- 2012: Ancienne auberge du Lion d'Or
- 2013: Maison Ambuel
- 2014: Les salles omnisports EPTs
(Écoles professionnelles et techniques de Sion)
- 2015: Le Port Franc (le lieu pour les musiques actuelles)
- 2016: EPFL Valais Wallis
- 2017: Cours Roger Bonvin
- 2018: Stade de Tourbillon
- 2019: Les Arsenaux de Sion
- 2020: Lycée-Collège des Creusets
- 2021: Bâtiment rue de Lausanne et jardin public
de l'Espace des Remparts
- 2022: Piscine de plein air de la Blancherie

Soirée sédunoise du sport et de la jeunesse

Le 23 février 2023, le service a organisé cette traditionnelle soirée de gala au cours de laquelle un total de 105 distinctions sportives de la Ville, édition 2022, ont été distribuées, soit:

- Médaille sportive sédunoise (56 personnes);
- Mérite sportif «athlète» (43 personnes);
- Mérite sportif «athlète international-e» (6 personnes);
- Mérite sportif «athlète populaire» (- personne);
- Mérite sportif «prix spécial» (- organisation);
- Mérite sportif «club» (- organisation);
- Mérite sportif «dirigeant ou entraîneur» (- personne);
- Mérite sportif «compétition d'honneur» (- organisation);
- Mérite sportif «dirigeant d'honneur» (- personne);
- Mérite sportif «athlète d'honneur» (- personne).

La cérémonie a été animée par un «Dj» et agrémentée d'une démonstration de cheerleading par le groupe des Amis-Gym Bramois, Stardust. La soirée a également été retransmise en direct sur grand écran.

INSTALLATIONS SPORTIVES

Elles sont réparties dans 12 centres d'activités, à savoir:

- 32 salles de gymnastique (y c. trois salles triple omnisports et une salle double);
- Piscine olympique couverte de l'Ancien Stand;
- Piscine olympique plein air de la Blancherie;
- Piscine plein air de la Sitterie;
- Piscine scolaire de Gravelone;
- Patinoire couverte de l'Ancien Stand;
- Patinoire de plein air et jardin des neiges de Tourbillon;
- Centre sportif de l'Ancien Stand (athlétisme, football, pétanque, basketball, piste finlandaise, beach-volley, handball, jardin d'enfants);
- Centre sportif de Tourbillon (football, équitation, tennis);
- Centre sportif des Glareys et terrain des Peupliers, Bramois (football, tennis, beach-volley, tir à air comprimé);
- Centre sportif de la Garenne (football-bmx);
- Agorospaces de Platta, d'Uvrier, de Châteauneuf et de Champsec.

Salles de gymnastique

Actuellement, 32 salles de gymnastique (y compris trois salles triples omnisports et une salle double) sont mises à disposition des sociétés sportives.

Toutes les salles sont disponibles, pour des activités sportives, en dehors des heures scolaires et durant les périodes de vacances. Une planification annuelle est établie. Des réservations ponctuelles sont possibles selon certains critères.

Le service a également traité de nombreuses demandes de modifications et d'échanges durant l'année.

En 2022, le total des réservations fixes et ponctuelles représente plus de 67'000 heures.

À ce propos, les mesures prises par les autorités cantonales et fédérales et liées à la pandémie du Covid-19 ont également pu impacter l'exploitation des installations sportives jusqu'au 16.2.2022.

Piscine scolaire de Gravelone

Est mise à disposition de tiers, en dehors des besoins scolaires, sur la base d'une planification annuelle.

Pour la saison 2022-2023, le total des réservations fixes et ponctuelles représente plus de 780 heures. À ce propos, les mesures prises par les autorités cantonales et fédérales et liées à la pandémie du Covid-19 ont également pu impacter l'exploitation des installations sportives jusqu'au 16.2.2022.

Piscine olympique couverte de l'Ancien Stand

A été mise à disposition du public, des écoles et des sociétés sportives du 01.01.22 au 20.05.22 et du 22.08.22 au 31.12.22.

À ce propos, les mesures prises par les autorités cantonales et fédérales et liées à la pandémie du Covid-19 ont également pu impacter l'exploitation des installations sportives jusqu'au 16.2.2022.

Nombre d'entrées:

2014	2015	2016	2017	2018	2019	2020	2021	2022
131387	127799	128159	129175	122592	124747	67534	60623	112981

Piscine olympique plein air de la Blancherie

A été mise à disposition du public, des écoles et des sociétés sportives du 21.05.22 au 21.08.22.

Nombre d'entrées:

2014	2015	2016	2017	2018	2019	2020	2021	2022
41877	66798	53558	54957	63858	59559	56404	66271	80077

Piscine plein air de la Sitterie

A été mise à disposition du public et des écoles du 21.05.22 au 28.08.22.

Nombre d'entrées:

2014	2015	2016	2017	2018	2019	2020	2021	2022
8612	12563	10285	12754	13796	12504	8695	9114	12898

Piscines de plein air: en termes de fréquentation, l'exercice 2022 est qualifié d'exceptionnel pour la piscine de la Blancherie. Les conditions météorologiques marquées par des épisodes successifs de canicule et sans aucune précipitation (sécheresse) expliquent ce deuxième meilleur résultat (historique!) depuis la saison 2003. Pour la piscine de la Sitterie, l'exercice 2022 s'est également avéré excellent, respectivement l'un des meilleurs de ces dernières années.

Patinoire couverte de l'Ancien Stand

A été mise à disposition des écoles et des sociétés sportives du 01.01.22 au 24.04.22 et du 18.08.22 au 31.12.22 sur la base d'une planification annuelle. On relèvera qu'une fermeture ponctuelle est intervenue du 26.09.22 au 27.09.22 à 12h. Ladite fermeture a été rendue obligatoire par différents travaux effectués à l'intérieur de la patinoire et relatifs à la réfection des façades et de l'installation de panneaux solaires sur la toiture de la patinoire. Les mesures prises par les autorités cantonales et fédérales et liées à la pandémie du Covid-19 ont également pu impacter l'exploitation des installations sportives jusqu'au 16.2.2022.

Patinoire de plein air de Tourbillon

A été mise à disposition du public, des écoles et des sociétés sportives du 01.01.22 au 05.03.22 et du 14.11.22 au 31.12.22. Une planification annuelle est établie pour les écoles et les sociétés.

Nombre d'entrées: public	du 01.01.22 au 05.03.22	1310 adultes 1866 enfants
	du 14.11.22 au 31.12.22	794 adultes 1410 enfants
Total		5380 entrées

Nombre d'entrées public*

2012	2013	2014	2015	2016	2017	2018	2019	2020	2021	2022
5 527	6 872	5 845	6 464	5 496	4 209	3 760	4 252	2 800	2 914	5 380

* Les entrées avec abonnement ne sont pas comptabilisées.

Les conditions météorologiques et les fermetures de l'installation dues aux matches du FC Sion ont une influence directe sur le total des entrées (début d'exploitation - fermetures ponctuelles - fin d'exploitation). Les mesures prises par les autorités cantonales et fédérales et liées à la pandémie du Covid-19 ont également pu impacter l'exploitation des installations sportives jusqu'au 16.2.2022.

Jardin des neiges de Tourbillon

A été mis à disposition du public du 01.01.22 au 05.03.22 et du 17.12.22 au 31.12.22.

Nbre d'entrées:	du 01.01.22 au 05.03.22	Ski	146 adultes
			226 enfants
		Luge	455 entrées
	du 17.12.22 au 31.12.22	Ski	12 adultes
			14 enfants
		Luge	0 entrées
		Total	853 entrées

Nombre d'entrées:

2013	2014	2015	2016	2017	2018	2019	2020	2021	2022
1 890	1 114	1 192	701	2 039	804	750	320	610	853

L'enneigement, les conditions météorologiques et les fermetures de l'installation dues aux matches du FC Sion ont une influence directe sur le total des entrées (début d'exploitation - fermetures ponctuelles - fin d'exploitation). Les mesures prises par les autorités cantonales et fédérales et liées à la pandémie du Covid-19 ont également pu impacter l'exploitation des installations sportives jusqu'au 16.2.2022.

Cette installation est également louée à l'École suisse de ski et snowboard Sion:

Nombre d'entrées

2012	2013	2014	2015	2016	2017	2018	2019	2020	2021	2022
2 350	2 459	2 338	2 404	2 305	2 337	1 906	1 822	1 318	1 309	1 556

Terrains de football

Sion compte 15 terrains de football mis à disposition des nombreux clubs, des écoles et du public, soit:

13 terrains gazonnés, 2 terrains en gazon synthétique.

Chaque année, une planification pour les entraînements et les matches est établie. En 2022, près de 600 matches officiels ont été disputés.

FONCTIONNEMENT - TRAVAUX D'ENTRETIEN MAJEURS

Piscine olympique couverte de l'Ancien Stand

Réfection du carrelage des bancs de la plage ouest;
Remplacement de l'évaporateur du monobloc de ventilation des bassins.

Piscine olympique plein air de la Blancherie

Remplacement de la sauteuse à gaz de la cuisine pour le café-restaurant;
Réfection complète des assises du mobilier (chaises) du café-restaurant;
Remplacement des luminaires en LED dans les espaces du sous-sol du café-restaurant;
Installation de deux mains courantes d'accès aux vestiaires des garde-bains et des bureaux.

Piscine plein air de la Sitterie

Remplacement d'un jeu d'enfants et son sol anti-chutes dans l'espace vert;
Remplacement du congélateur à glaces du chalet;
Remplacement du mobilier (tables) et parasols de la terrasse;
Remplacement du système de désinfection (passage de la javel aux granulés) de l'eau du bassin.

Patinoire couverte de l'Ancien Stand

Remplacement des luminaires en LED des quatre vestiaires extérieurs;
Assainissement d'une paroi des wc des vestiaires extérieurs.

Patinoire de plein air et jardin des neiges de Tourbillon

Réfection complète des vestiaires des écoles à côté de la caisse;
Première étape de remplacement des bandes du ring côté est;
Remplacement des luminaires LED caisse, wc et vestiaires à côté de la caisse;
Pose d'une toiture sur les modulaires de la buvette;
Remplacement de l'armoire de commande du skilift.

Centre sportif des Glareys et terrain des Peupliers

Réfection des luminaires intérieurs avec minuterie ou par capteurs;
Installation de ferme-portes avec bras de fermetures des accès;
Changement de l'adoucisseur d'eau des sanitaires;
Changement du carrelage défectueux des vestiaires 4,5, et 1;
Réfection des scellements des buts fixes du terrain de football C.

Centre sportif de Tourbillon

Réfection des surfaces (carrelages et peintures) des wc sanitaires des blocs A4 et leurs accès du stade de Tourbillon;
Contrôle géodésique de la tribune est du stade de Tourbillon;
Implémentation d'un système d'arrosage automatisé et optimisé par sondes météorologiques (1^{re} étape sur le terrain principal du stade de Tourbillon);
Suite à un incendie, réfection partielle de la toiture de la buvette du Paladin au centre équestre;

Réfection de la surface du paddock de concours du centre équestre;



Réfection complète du drain d'évacuation des eaux du paddock de concours et changement de la barrière en bois côté ouest du paddock de concours.

Centre sportif de l'Ancien Stand

Fin des études de l'installation d'un street-workout à l'est du centre sportif ainsi que la finalisation des appels d'offres; Installation d'un nouveau plan de fermeture électronique sur les vestiaires sous la piscine ainsi qu'au nouveau terrain synthétique.

Centre sportif de la Garenne

Réfection des surfaces goudronnées, 2^e étape (virages et zone d'arrivée) de la piste de BMX;
Mise aux normes Feu en raison d'une défektivité de la ventilation de cuisine, y compris les branchements et le grill de la buvette football;
Réfection des scellements des buts fixes du terrain de football B.

Centre de loisirs RLC

Changement des rideaux de scène de la grande salle;
Implantation de caméra de surveillance supplémentaire sur le site du Tipi Terrain d'Aventure;
Réparation des luminaires et de leurs commandes d'allumage;
Remise en l'état des luminaires de secours extérieurs;
Grand service de maintenance de la sonorisation;
Réfection de la ligne graphique des bureaux et locaux de réunions;
Réfection du sol de la grande salle et de la scène.

Skatepark au Cours Roger Bonvin

Fin des études de faisabilité (technique, phonique et urbanistique) en vue d'un renouvellement des installations sous la forme d'une transformation en un skateplaza à l'entrée sud du sous-voie du Cours Roger Bonvin;
Réfection de la sous-couche de la rampe principale;
Nettoyage des tags sur l'ensemble du skatepark.

Port Franc

Réfection du système de fermeture des portes des locaux;
Remplacement des éclairages extérieurs.

INVESTISSEMENTS - GRANDS TRAVAUX

Patinoire couverte de l'Ancien Stand

Réfection complète de la toiture (étanchéité, parafoudre, coupes) et pose de panneaux photovoltaïques (comportant des renforts de toiture et une liaison physique enterrée pour la piscine et le réseau);
Pose d'une barrière de parking pour la gestion des accès du personnel, des enseignants et membres des clubs autorisés.

Piscine olympique plein air de la Blancherie

Réfection globale par étapes de la piscine, réfection complète de l'îlot central (wc, douches et sanitaires).

Centre sportif de l'Ancien Stand

Fin des travaux de transformation de la place rouge en un terrain synthétique aux normes de jeu de l'ASF (Promotion League-3^e division).



Salle omnisports double de Champsec

Livraison aux clubs, par étapes, d'une salle omnisports double.

Quatre salles omnisports du nouveau collège

Suite des travaux de conception dans le cadre de la séance de direction-projet des travaux (y compris pour des terrains de basketballs et terrain multisports extérieurs dans le cadre de ce nouvel établissement scolaire).

Nouveau Centre RLC-Totem

Fin des analyses techniques complémentaires dans le cadre de l'étude de faisabilité.

SECTEUR JEUNESSE & LOISIRS

La Ville de Sion, via son secteur jeunesse & loisirs, est membre du comité directeur de la Conférence romande des délégués à l'enfance et à la jeunesse (CRDEJ), qui poursuit notamment les buts suivants:

- anticiper, par une information en amont, les enjeux et les phénomènes sociaux émergents dans le domaine de la jeunesse;
- échanger et mettre à profit les expertises et les expériences d'autres villes et cantons de Suisse romande;
- défendre collectivement les intérêts des jeunes en promouvant une politique proactive.

Délégation à la jeunesse: ressources-conseils-aiguillages

Le secteur jeunesse conseille, aiguille et soutient les porteurs de projets socioculturels et socio-éducatifs en tout genre. La délégation représente le service sur invitation des acteurs locaux ou est présente lors d'événements jeunesse.

A Sion, elle:

- assure la conduite de l'Observatoire de la jeunesse sédunoise;
- est membre du comité directeur de la Conférence romande des délégués à l'enfance et à la jeunesse (CRDEJ);
- coordonne le programme annuel de sensibilisation « Le Respect des gens et des choses »;
- pilote la labellisation UNICEF « Commune amie des enfants »;
- fait partie du groupe d'experts de l'Observatoire cantonal de la jeunesse et du réseau des délégués et responsables jeunesse valaisans;
- est membre des commissions ad hoc « Lieu pour les musiques actuelles » et « RLC » ainsi que des groupes de travail « Skateplaza au Cours Roger Bonvin », « Street-workout à Sion », « Midnight Sion » et « Open Sunday ».

Permanence

La permanence de la délégation à la jeunesse est à disposition des jeunes souhaitant être entendus et aiguillés dans leurs projets socioculturels, les mercredis en période scolaire de 15h à 17h dans les locaux du service. À titre d'exemples: demandes de locaux pour accueil de spectacles, conseils pour des réalisations de dossiers de manifestations socioculturelles ou de constitutions d'associations (budgets, sites, ressources financières, procédures d'autorisation, choix de dates, etc.), aiguillages divers en direction d'institutions, requêtes ou suggestions personnelles. En 2022, plus d'une trentaine d'associations, organismes ou groupements ont été soutenus ou orientés par la délégation à la jeunesse.

INSTALLATIONS JEUNESSE

Lieu pour les musiques actuelles Le Port Franc;
Skatepark du Cours Roger Bonvin;
Centre RLC-Totem à Platta;
Tipi-terrain d'aventure et maison l'Abri-colle à Châteauneuf;
Cave à Jazz (sous le Théâtre de Valère);
Réseau de murs de graffiti « Collectif 21 ».

Le lieu pour les musiques actuelles séduisoit «Le Port Franc» abrite, sur deux niveaux, une salle de concert de 600 places et 7 locaux de répétitions pouvant accueillir plusieurs groupes. Il est le fruit d'une volonté politique qui a pris en considération une forte et récurrente demande des groupes musicaux de la région et des organisateurs de soirées et de festivals, corroborée par des rapports du secteur jeunesse et de la section culture de la Ville. D'une surface totale de 900 m², le complexe musical est géré par l'association Pro Forma. Il propose une riche programmation de soirées-concerts dans des domaines aussi variés que le folk, l'électro, le hip-hop, le rock, le jazz ou encore le métal. Les chiffres à retenir pour l'année 2022 sont les suivants:

Nombre de soirées organisées par Pro Forma: 20;
 Nombre de spectateurs: 5342;
 Nombre de bénévoles: 575 inscrits (dont 40 actifs en 2022) pour un nombre de postes total de 150 sur l'ensemble de l'année;
 Nombre de groupes qui se sont produits: 63;
 Nombre de groupes locataires des locaux de répétitions: 7;
 Nombre de locations de la salle: 18.

Le Port Franc est par ailleurs notamment partenaire de l'AG culturel et du Pass Bienvenue de la Ville de Sion.



Soirée Halloween au Port Franc

Skatepark du Cours Roger Bonvin

Composé pour une part essentielle des anciennes installations du site de Tourbillon relocalisées depuis 2016 au Cours Roger Bonvin, le skatepark de la ville s'étend sur une surface totale de plus de 650 m² et permet la pratique des disciplines freestyle de trottinette, de skateboard, de roller et de BMX. L'association partenaire Sion Ride, qui regroupe et promeut les intérêts des différents utilisateur-trice-s, a maintenu une activité soutenue d'encadrement et de promotion des disciplines freestyle sur le site. Elle a réitéré sa collaboration avec Pro Forma en organisant un nouveau battle de skateboard le 09.04.2022 au Port Franc sous l'appellation «War on Stage», ponctué par des concerts, projections vidéos et autres DJ sets.

Le secteur jeunesse et Sion Ride ont par ailleurs poursuivi, en collaboration avec le service de l'urbanisme et de la mobilité, leurs analyses en vue du renouvellement des infrastructures de l'autre côté de la rue des Casernes sous la forme d'un skateplaza. Différentes études menées sous l'angle de la faisabilité technique du projet ont confirmé la possibilité d'aménager une telle infrastructure sur la parcelle envisagée et permis de produire une première estimation des coûts. Un mandat d'accompagnement a été confié à un bureau d'ingénieur spécialisé pour coordonner une procédure d'appel d'offres en 2023. Le travail préalable de consultation des utilisateur-trice-s s'est parallèlement poursuivi afin d'affiner le cahier des charges nécessaire au lancement de ladite procédure, et récolter toute une série d'informations pour répondre au mieux aux besoins des futurs utilisateurs.



Séance de consultation avec les utilisateurs

Street workout de l'Ancien stand

Les secteurs sports et jeunesse du service ont poursuivi leurs analyses en vue de l'implantation d'une première infrastructure de street workout à Sion en collaboration avec le service de l'urbanisme et de la mobilité et l'association d'utilisateur-trice-s Casus. Un avant-projet a été réalisé par ladite association avec l'appui de la section parcs et jardins de la Ville, puis soumis aux vérifications techniques nécessaires des services compétents et d'un bureau mandaté sous l'angle du génie civil et du contrôle de sécurité des éléments. Le cahier des charges retenu permettra l'aménagement d'une infrastructure compatible avec l'organisation de compétitions, mais aussi accessible aux non-initiés et aux enfants ainsi qu'aux personnes à mobilité réduite.

À l'automne 2022, la procédure d'appel d'offres a été menée à bien et les travaux adjugés à une entreprise du domaine. Selon le planning intentionnel retenu, la réalisation desdits travaux interviendra d'ici au premier semestre 2023.

ANIMATIONS, OFFRES ET ACTIONS MENÉES PAR LE SERVICE

Midnight Sion

Les secteurs sport et jeunesse du service ont assuré, avec l'appui de la Fondation IdéeSport et en collaboration avec la Direction des écoles et un groupe de travail ad hoc, la poursuite du projet «Midnight Sion». Cette offre ciblée pour les adolescents de 13 à 17 ans met à disposition des jeunes peu ou pas engagés dans des clubs ou associations une salle de gymnastique les samedis soirs de 19h à 22h au Sacré-Cœur, pour pratiquer du sport de manière informelle ou des activités socioculturelles. En 2022, le Midnight Sion a poursuivi ses activités avec un taux de fréquentation moyen de 41 jeunes par samedi soir (contre 28 en 2021).

Soirée du 15.01.2022: 34 participants
 Soirée du 22.01.2022: 28 participants
 Soirée du 29.01.2022: 33 participants
 Soirée du 05.02.2022: 34 participants
 Soirée du 12.02.2022: 23 participants
 Soirée du 19.02.2022: 38 participants
 Soirée du 12.03.2022: 12 participants
 Soirée du 19.03.2022: 15 participants
 Soirée du 26.03.2022: 26 participants
 Soirée du 02.04.2022: 23 participants
 Soirée du 30.04.2022: 26 participants
 Soirée du 14.05.2022: 31 participants
 Soirée du 17.09.2022: 83 participants
 Soirée du 24.09.2022: 90 participants
 Soirée du 01.10.2022: 77 participants
 Soirée du 08.10.2022: 49 participants
 Soirée du 29.10.2022: 67 participants
 Soirée du 05.11.2022: 43 participants

Soirée du 12.11.2022: 46 participants
 Soirée du 19.11.2022: 66 participants
 Soirée du 26.11.2022: 47 participants
 Soirée du 03.12.2022: 51 participants
 Soirée du 10.12.2022: 31 participants
 Soirée du 17.12.2022: 30 participants

Open Sunday Sion

Les secteurs sports et jeunesse du service ont poursuivi, avec l'appui de la Fondation IdéeSport et en collaboration avec la Direction des écoles, la mise en œuvre du projet « Open Sunday Sion ». Dans la continuité du Midnight Sion, ce programme complémentaire s'adresse aux enfants de 3 à 8H et leur permet de pratiquer des activités sportives et socioculturelles adaptées à leur âge avec un encadrement ad hoc, les dimanches après-midi de 13h30 à 16h30. Ce projet poursuit les objectifs de :

- lutter contre le surpoids chez les enfants par la promotion d'activités physiques ;
- privilégier des rencontres réelles aux jeux-vidéo et au temps passé devant les écrans ;
- favoriser la communication et la compréhension interculturelle de façon ludique.

Le relevé de détail 2022 de l'offre indique un taux de fréquentation moyen de 64 enfants par dimanche après-midi (contre 53 en 2021).

Après-midi du 16.01.2022: 59 participants
 Après-midi du 23.01.2022: 45 participants
 Après-midi du 30.01.2022: 40 participants
 Après-midi du 06.02.2022: 40 participants
 Après-midi du 13.02.2022: 54 participants
 Après-midi du 20.02.2022: 41 participants
 Après-midi du 13.03.2022: 23 participants
 Après-midi du 20.03.2022: 30 participants
 Après-midi du 03.04.2022: 29 participants
 Après-midi du 06.11.2022: 143 participants
 Après-midi du 13.11.2022: 150 participants
 Après-midi du 20.11.2022: 95 participants
 Après-midi du 27.11.2022: 84 participants
 Après-midi du 04.12.2022: 72 participants
 Après-midi du 11.12.2022: 71 participants
 Après-midi du 18.12.2022: 42 participants



Une après-midi de l'Open Sunday Sion

Sédun'estivales

Les secteurs sports et jeunesse du service ont mis sur pied la quatrième édition des « Sédun'estivales », du jeudi 28 juillet au lundi 1^{er} août 2022 de 10h à 21h sur la place du Midi. Cette offre renouvelée chaque année a été conçue en partenariat avec les clubs sportifs et associations jeunesse sédunois, qui ont assuré des animations et initiations sur le site de 16h à 20h. Une foule d'activités ont été proposées telles que le skateboard, la trottinette, la pétanque, le street basket, le uni-hockey, des ateliers graffiti ainsi qu'un espace enfants et familles tenu par le RLC.

Le format proposé en 2022 a donné pleine et entière satisfaction à la population rencontrée et aux entités sports et jeunesse partenaires, que ce soit du point de vue de la fréquentation maintenue à la hausse (total de 1089 participant-e-s enregistré-e-s), de la qualité des infrastructures ou de l'organisationnel développé.



Sédun'estivales 2022

Passeport-Vacances

La 41^e édition du Passeport-Vacances de Sion et environs a regroupé les Communes de Sion, Arbaz, Ardon, Conthey, Grimsuat, Hérémence, Mont-Noble, St-Léonard, Savièse, Vétroz et Vex. Le secrétariat se trouve au Service des sports, de la jeunesse et des loisirs, Espace des Remparts 6, à Sion. La permanence pendant les activités est tenue à la même adresse.

Les activités 2022 ont eu lieu du 18 au 22 juillet et du 2 au 6 août.
 Nombre de participants: 1055 – Cause particulière: post Covid-19.
 Nombre d'activités: 330 dont 80 activités PASS'Ado. Une quarantaine d'activités ont été annulées par manque d'inscriptions.
 Nombre de groupes: 445 et 105 groupes Ados.
 Nombre d'animateurs et accompagnateurs: 393



Activité du Passeport-Vacances - Randonnée à Colombire, Crans-Montana

PROMOTIONS CITOYENNES

Promotions civiques

En coordination avec l'Hôtel de Ville, le secteur jeunesse a assuré l'organisation de la soirée des promotions civiques le vendredi 18 novembre 2022 au Port Franc, qui a été marquée par une affluence record de 134 personnes présentes. Le programme défini pour la cérémonie officielle a mis l'accent sur le thème de la participation citoyenne notamment au travers d'un message vidéo construit avec d'anciens lauréats du Prix d'encouragement à la jeunesse, qui a présenté différents exemples d'engagements possibles dans des projets d'utilité publique. En deuxième partie, une soirée festive « jukebox party » agrémentée de différentes animations (shooting photos, dj-set, vjing, etc.) a été mise sur pied en collaboration avec les associations jeunesse partenaires.



Soirée des promotions civiques 2022

Labellisation UNICEF

Depuis 2014, la Ville de Sion a vu ses offres enfance et jeunesse être certifiées par l'UNICEF sous l'égide du label « Commune amie des enfants » attribué pour une période de quatre ans renouvelable. Ce label vise notamment la mise en œuvre de la Convention de l'ONU relative aux droits de l'enfant (soit les 0-18 ans) de manière complète au niveau communal et la prise en considération systématique du point de vue des enfants et des jeunes dans les décisions qui les concernent. En 2022, il a été procédé aux démarches nécessaires à la prolongation de la mention UNICEF pour la période 2023-2026. Selon la procédure propre à l'agence de l'ONU, un questionnaire long et précis portant sur le degré d'adaptation de la Ville aux enfants et couvrant l'ensemble des domaines y relatifs a été complété par les différents services municipaux et entités concernés.

Les résultats du dépouillement du questionnaire par l'UNICEF ont montré que les objectifs étaient pleinement atteints avec un total de 84% du nombre de points possibles en augmentation par rapport à la précédente évaluation de 2011 (80,6%).

En complément et toujours selon la procédure de re-labellisation précitée, le secteur jeunesse a conduit au printemps 2022 une série d'ateliers avec des enfants, adolescent-e-s et jeunes adultes sédunois dans le but d'obtenir un retour sur les offres existantes ou à améliorer en ville de Sion. Les données récoltées ont relevé que les jeunes étaient dans l'ensemble très satisfaits des offres proposées et ont formulé des propositions d'améliorations qui rejoignent pour la plupart des enjeux et/ou projets inscrits dans le programme de législature en cours.

Comme dernière étape, le Conseil municipal a adopté en date du 02.10.2022, sur proposition du dicastère sports, jeunesse & loisirs, un plan d'action spécifique pour la période susmentionnée. Le secteur jeunesse a sur cette base reçu une délégation de l'UNICEF le 14.12.2022 pour une évaluation finale de terrain.

La décision d'octroi d'une re-labellisation sera traitée par la commission d'attribution compétente et communiquée à la Ville au premier trimestre 2023.



Interview pour la labellisation UNICEF

Autres actions de promotion citoyenne :

• Programme Easyvote

Sur modèle des années précédentes, le secteur jeunesse a assuré à compter de printemps 2022 le suivi de l'abonnement de l'ensemble des jeunes sédunois ayant accédé à la majorité et jusqu'à leurs 20 ans à la brochure « Easyvote ». Celle-ci vise à faciliter leur compréhension des sujets de votations, et à les sensibiliser aux enjeux des élections (sur les plans nationaux et cantonaux).

• Campagne « Marre de... ? Réalise ton projet ! »

Sous l'appellation « Impact jeunesse », la délégation cantonale à la jeunesse ainsi que les délégués et responsables jeunesse des Villes de Monthey, Martigny, Sion et Sierre ont poursuivi leur collaboration en vue d'encourager la participation des jeunes à la vie locale.

Par le biais d'affiches sous forme de dessins et de slogans incitatifs comme « Marre de tourner en rond » ou encore « Marre d'en avoir marre » comprenant une touche humoristique et décalée, les jeunes se sont vus proposer de « sortir », être créatifs et contacter les responsables jeunesse de leur région afin de réaliser leurs projets. Cette campagne a fait suite aux précédentes actions de communication menées qui visaient notamment la participation des jeunes aux élections communales et cantonales ainsi que la valorisation de leur participation citoyenne au sein des Communes.



Affiche de la campagne 2022

Dossier « graffiti »

Depuis 2003, ce dossier est traité sur 4 axes :

1. Nettoyage :

Nettoyage des tags répertoriés sur les murs et surfaces communaux par les services ad hoc. Le secteur jeunesse a à l'automne 2022 procédé à un nettoyage complet du skatepark du Cours Roger Bonvin qui avait fait l'objet de « tags sauvages ».



Nettoyage des tags au skatepark

2. Répression :

Des plaintes pour dommages à la propriété sont déposées dans tous les cas et le service invite les particuliers à le faire sans réserve.

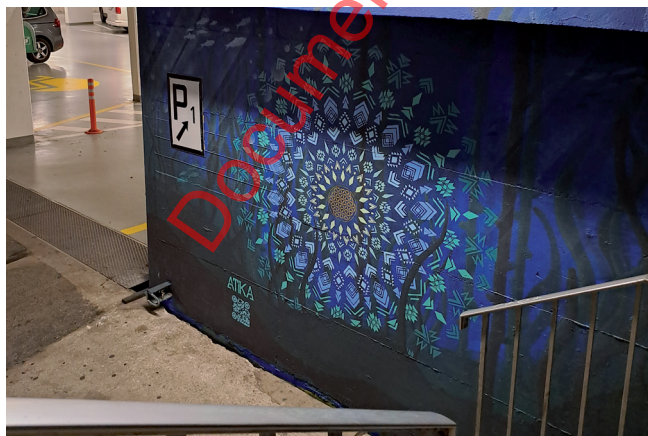
3. Prévention :

Cet axe est couvert par le programme « Le Respect des gens et des choses ».

4. Mise à disposition de murs (Réseau graffiti - Collectif 21) :

L'association Walliser Graffiti Artists (WGA) collabore depuis 16 ans avec la Ville et les organismes privés. Elle œuvre sur un projet intégré intitulé « Collectif 21 » comportant une dimension sociale, éducative et culturelle. Ce projet a pour buts de créer des espaces autorisés pour les graffeurs, limiter au mieux les traces de vandalisme en concentrant toutes les formes de graffiti sur ces espaces et participer au développement urbain de la Ville.

En 2022, les fresques du mur du parking de la Cible (entrée est) du réseau précité ont été renouvelées par un collectif de jeunes talents en collaboration avec l'association Art Valais Wallis et la section Parcs et feux lumineux de la Ville.



Fresque réalisée au parking de la Cible

Observatoire de la jeunesse sédunoise

Créé en 2004 par la Ville de Sion et piloté par le secteur jeunesse, l'Observatoire de la jeunesse est un organe consultatif interdisciplinaire composé d'une vingtaine de professionnels issus des domaines de la prévention, de l'animation, de l'éducation, de la sécurité, de la promotion et de l'intégration. Destiné à favoriser une culture du travail en réseau et à mener une politique coordonnée de soutien aux jeunes, il assure une vision transversale en relayant au Conseil municipal des constats ou éventuelles problématiques à anticiper, tout en favorisant l'émergence d'offres complémentaires selon les besoins.

En 2022, les membres de l'Observatoire se sont penchés sur la question des incivilités chez les jeunes à l'occasion de leur plenum de printemps. L'analyse de cette thématique s'est poursuivie lors de la rencontre d'automne notamment avec le concours des jeunes de l'association « Paroles2jeunes », lauréate du Prix d'encouragement à la jeunesse 2021, invitée à échanger avec les professionnels du réseau sous l'angle des nouvelles tendances et préoccupations jeunesse observables.

Le réseau de l'Observatoire s'est par ailleurs doté d'une identité visuelle propre via la création d'un logo. Ce dernier a été réalisé sur la base de propositions émises par les membres puis adopté par vote parmi plusieurs variantes lors du plenum de printemps.



Logo de l'Observatoire de la jeunesse sédunoise

Le Respect des gens et des choses – 17^e édition

Ce programme de sensibilisation conduit par le secteur jeunesse à l'intention de l'ensemble des classes de 8H de la Ville s'est poursuivi cette année, en collaboration avec la direction des écoles, le secteur RLC, la police régionale des villes du centre et CarPostal. Traitant des enjeux liés au vivre-ensemble, à la gestion des réseaux sociaux, aux dommages à la propriété, aux nouvelles technologies ou à la sécurité dans les transports en commun, cette campagne évolutive présente aux élèves des exemples concrets, constructifs ou dommageables tout en interagissant avec eux sur ces questions.

En 2022 et en coordination avec l'Observatoire de la jeunesse sédunoise, le comité de pilotage du programme a pérennisé l'organisation de la campagne selon les 3 temps ci-après :

1. Questionnaire anonyme sur le climat scolaire pour une consultation préalable des jeunes (rentrée scolaire) ;
2. Sensibilisation inter-partenaires au respect des gens et des choses selon une formule itinérante sur le terrain amenant les élèves sur les sites du Centre RLC-Totem, du Cours Roger Bonvin, de la place de la Planta et de la police régionale des villes du centre (automne) ;
3. Prévention axée sur les risques spécifiques du harcèlement (printemps).

En chiffre, 19 classes représentant plus de 315 élèves ont bénéficié de ces interventions.

Prix d'encouragement à la jeunesse 2022 de la Ville de Sion

Convaincue que l'engagement extrascolaire en faveur de la jeunesse remplit une mission essentielle dans l'éducation et l'épanouissement des jeunes, la Ville de Sion décerne depuis 2005 un Prix d'encouragement à la jeunesse.

Ce prix représente pour les jeunes comme pour les adultes qui les encadrent, un encouragement significatif à entreprendre et/ou poursuivre leur engagement dans des activités constructives, à tracer des horizons inexplorés, à proposer et bâtir des projets novateurs. Aux yeux de l'ensemble de la population sédunoise, il constitue une promotion et une reconnaissance tangible du volontariat et du bénévolat. Par conséquent, à travers ce prix et ce rendez-vous annuel de remise officielle, c'est l'ensemble de la jeunesse sédunoise que la Ville entend encourager et soutenir.

En 2022, le Conseil municipal a décerné le Prix d'encouragement à la jeunesse à « La Troupe du Rez », une association créée en 2019 composée d'un collectif de douze étudiant-e-s de 20 à 25 ans dédié à l'adaptation, la création et la représentation de pièces de théâtre. Cette distinction a reposé sur les considérations suivantes :

- investissement conséquent consacré par des jeunes durant leur temps libre et implication dans toutes les étapes de la production (mise en scène, création des décors, régie, etc.);
- représentations jouées à Sion ayant rencontré un vif succès auprès de la population (total de 1750 spectateurs pour leurs deux premières pièces);
- structure novatrice comportant une forte dimension formative et participative dans ses processus de création.

Le Conseil municipal a également attribué un Prix « coup de cœur » à Christmas Box », une action caritative initiée par des jeunes sédunois pour assurer la récolte et la distribution de cadeaux aux plus démunis durant la période de Noël :

- projet novateur ayant fédéré un grand nombre de personnes (50 bénévoles) et créé des synergies entre les institutions sociales locales et les jeunes;
- logistique opérationnelle conséquente mise sur pied (50 lieux de dépôts pour plus de 1800 « box » remises);
- démarche altruiste ayant pérennisé son offre depuis trois éditions et élargi ses activités sur l'ensemble du canton.



Porteurs du projet « Christmas Box »

ANIMATIONS PAR LES ORGANISMES JEUNESSE

En plus des manifestations mentionnées dans le florilège ci-après, il faut également tenir compte des conférences, des rendez-vous et des groupes de parole dont les thématiques sont directement liées à la jeunesse. Le support de communication tenu par le secteur qu'est l'Agenda jeunesse sédunois, affiché notamment dans les classes du secondaire II et transmis au réseau local, permet d'en mesurer le volume.

- 3^e édition de l'événement de skateboard et de street culture « War on stage » (association Sion Ride, le Port Franc);
- 4^e saison de l'Open Sunday Sion (fondation IdéeSport et Ville de Sion, salle de gymnastique du Sacré-Cœur);
- 7^e saison du Midnight Sion (fondation IdéeSport et Ville de Sion, salle de gymnastique du Sacré-Cœur);

- 8^e saison de programmation des soirées-concerts de musiques actuelles (association Pro Forma, le Port Franc);
- 10^e édition des festivités de fin d'année scolaire (association Fête des Etudiants Valais, Vissigen);
- 21^e saison de spectacles pour enfants (association « Les Farfadets », centre RLC-Totem);
- Etc.

CONCEPT GLOBAL D'INFORMATION JEUNESSE

En étroite collaboration avec d'autres partenaires sédunois (le Port Franc, les associations jeunesse, Sion tourisme, les médias traditionnels, etc.), la Ville poursuit ses actions de communication externe auprès de sa jeunesse notamment grâce à l'**Agenda jeunesse sédunois**. Ce dernier se décline sous la forme de papillons A5 et d'affiches A3 distribués à l'ensemble du réseau jeunesse, mis en ligne sur sion.ch et affichés dans tous les établissements du second degré :

- Bilan 2004 : 3 numéros (produit lancé en juin 2004);
- Bilan 2005 : 5 numéros;
- Bilan 2006 : 5 numéros;
- Bilan 2007 : 5 numéros;
- Bilan 2008 : 5 numéros;
- Bilan 2009 : 5 numéros;
- Bilan 2010 : 5 numéros;
- Bilan 2011 : 5 numéros;
- Bilan 2012 : 5 numéros;
- Bilan 2013 : 4 numéros;
- Bilan 2014 : 4 numéros;
- Bilan 2015 : 3 numéros;
- Bilan 2016 : 4 numéros;
- Bilan 2017 : 3 numéros;
- Bilan 2018 : 4 numéros;
- Bilan 2019 : 4 numéros;
- Bilan 2020 : 4 numéros;
- Bilan 2021 : 3 numéros;
- Bilan 2022 : 4 numéros.

En 2022, le secteur jeunesse a mis à jour ses outils de communication avec la création d'une brochure de soutien aux projets jeunesse notamment distribuée lors de la Soirée des promotions civiques et construite sur la base de pictogrammes représentatifs des différentes associations jeunesse thématiques existantes à Sion. Ce visuel axé sur la promotion citoyenne des jeunes a été intégré à l'Agenda jeunesse sédunois, à la communication relative au Prix d'encouragement à la jeunesse et décliné sous forme d'autocollants distribués via la campagne Respect des gens et des choses. Le clip vidéo de présentation du secteur jeunesse a par ailleurs été agrémenté de nouvelles séquences destinées à présenter les dernières offres dudit secteur.



Nouveau visuel du secteur jeunesse

SECTEUR RLC (RENCONTRES, LOISIRS ET CULTURES)

L'équipe est composée de sept travailleurs sociaux au service de la population. Les professionnels de l'animation socioculturelle et de l'éducation sociale accompagnent avant tout les jeunes citoyens à contribuer et collaborer ensemble. Les principales missions ont pour objectifs de créer du lien, d'être à l'écoute de la population, de développer la participation citoyenne et de soutenir la jeunesse dans des projets socio-éducatifs et socioculturels. Le RLC fonctionne avec 4 pôles dans lesquels les professionnels effectuent un tournus pour une cohésion autour des projets et une dynamique d'équipe efficace.

Pôle Totem

Le Totem est une maison d'accueil et d'accompagnement pour toutes et tous, quels que soient l'origine, la culture, le genre et la classe sociale des utilisateurs. Ce pôle est devenu un outil pour l'équipe du RLC, qui peut utiliser des espaces socioculturels mis à disposition pouvant prendre la forme de démarche sociale, ludique, culturelle ou encore humanitaire. Le Totem propose des activités et des événements destinés principalement aux 12-25 ans qui bénéficient d'un accompagnement des travailleurs sociaux. En s'adaptant aux besoins des habitants, les animateurs socioculturels et les éducateurs sociaux maintiennent la vie sociale et culturelle dans un esprit de solidarité, de respect et de partage avec toutes les personnes qui utilisent les lieux.

Accueil libre au Totem

Le Totem ouvre ses portes les mercredis après-midi pour l'accueil libre des jeunes à partir du cycle d'orientation, de 14h à 18h. C'est un temps où ils peuvent se retrouver entre eux et utiliser les différents locaux comme la cafétéria, la grande salle, la salle de danse, la salle de jeux ou encore la salle des combles. Le but est que lors de ces moments d'accueil, les travailleurs sociaux créent du lien avec les jeunes et repèrent les besoins de chacun en les accompagnant dans leurs aspirations. Ces temps de rencontre permettent de les encourager à s'engager dans des projets socioculturels (12-25 ans), mais également de répondre aux problématiques individuelles et collectives sur des moments planifiés avec eux, en semaine ou pendant les week-ends.

Studio

Cet espace est destiné aux jeunes qui souhaitent développer leurs talents musicaux. Ils sont encadrés par un moniteur compétent dans de nombreux domaines (écriture, création de sons, technique, comportement sur scène, etc.). Sur projet, il est soutenu avec les jeunes par les animateurs socioculturels. Ce lieu attire chaque semaine entre 10 et 15 jeunes réguliers.



Studio Totem

Boum 8H

Cette soirée est un événement pour les enfants de 8H de la Commune de Sion, qui se rencontrent à cette occasion pour faire la

fête et créer des liens pour la rentrée scolaire suivante au cycle d'orientation. La Boum est organisée avec un comité d'écopiers de 8H en collaboration avec l'association des parents de la ville de Sion. Avec une fréquentation de plus en plus importante, l'équipe du RLC a pris la décision de collaborer avec le Port Franc et de faire la Boum dans leur salle de concerts, beaucoup plus grande et adéquate que celle du Totem. Pour cette 5^e édition, il y a eu 220 élèves qui sont venus fêter la fin de l'année scolaire, comme rituel de passage de l'enfance à l'adolescence.



Boum 8H

Soirées Kiffance

En début d'année, les soirées Kiffance ont vu le jour à la demande des jeunes. Avant le Covid-19, il y avait déjà des soirées organisées autour de repas, mais la pandémie a supprimé cette activité. Tous les premiers vendredis du mois, les adolescents sont invités à venir participer et organiser un repas avec un professionnel du RLC. Il y a différentes tâches à effectuer, comme faire les courses, cuisiner, ranger et faire la vaisselle. L'idée est de responsabiliser les jeunes dans ces tâches ménagères, tout en passant un moment convivial en créant du lien entre eux et les travailleurs sociaux. Cette année, 8 soirées Kiffance ont eu lieu. À chacune d'elles, il y a eu une douzaine de jeunes qui ont participé à la mise en place de ces soirées.

Accompagnements

Tout au long de l'année, le RLC est sollicité pour de nouvelles collaborations de suivis de groupes:

- **Jeunes HES**

Des étudiants en formation à la HES en travail social ont demandé de réaliser leur projet de module libre au Totem. Un accompagnement avec un animateur socioculturel afin d'assurer le bon déroulement du projet et de soutenir les élèves dans certaines démarches (label fiesta, demande d'autorisation, etc.); avoir aussi une personne de référence pendant la journée.



Suivi HES

- **Jeunes ECCG**

Plusieurs projets d'étudiants de l'ECCG ont été accompagnés par un travailleur social du RLC. L'équipe les aide à découvrir le RLC et ses différents métiers en les accompagnant dans la réalisation de leur projet.

- **KT Gorique**

Cette artiste valaisanne confirmée a demandé d'afficher son drapeau pour faire la promotion de son nouvel EP. Il y avait un QR code pour participer à son concours et les gens devaient se déplacer pour utiliser le drapeau. L'occasion pour les personnes intéressées de découvrir aussi le Totem. Elle a été soutenue au début de sa carrière par le RLC et a déjà collaboré avec le studio du Totem. Suite à cela, l'équipe a aidé la chanteuse pour la distribution des lots.

Cours, prêts et locations de salles

Le Totem apporte un soutien socioculturel populaire qui met à disposition ou loue des salles équipées de différentes tailles. Une vingtaine de groupes utilisent hebdomadairement les salles du Totem, que ce soit pour des cours, des rencontres de clubs, d'associations ou des activités spécifiques. On y trouve du théâtre, de la danse, du yoga, des cours de langues, de robotique, de magie, de hip-hop, des jeux de rôles, des rencontres culturelles, des musiciens et des groupes d'entraide. Les salles ont également été utilisées pour des locations privées telles que des fêtes de famille et des fêtes d'anniversaire.

Pôle tipi aventure

Quelques chiffres en 2022

- 64 forfaits
- 74 demi-journées d'ouverture
- 1198 entrées
- 1298 goûters offerts
- 270 repas offerts (vacances scolaires)

Ouvertures et horaires

En périodes scolaires, le Tipi est ouvert les mercredis de 13h30 à 18h et les samedis de 13h30 à 17h. Le Tipi est fermé les samedis en janvier, février, novembre et décembre.

Ouvertures pendant les vacances scolaires 2022 :

- Carnaval: du 28 février au 5 mars
- Pâques: du 19 au 22 avril
- Été: du 4 au 8 juillet, accueil libre au Cours Roger Bonvin et du 11 au 15 et du 18 au 22 juillet vacances au Tipi (toute la journée)
- Automne: du 17 au 21 octobre



Sortie

Thématiques et sorties

Les semestres de printemps et d'automne étaient axés sur le thème « Le monde des animés » et « le cirque ». 8 sorties ont été prévues sur l'année dont 4 sur chacun des thèmes affichant complet.

La dernière sortie n'a malheureusement pas eu lieu dû au manque d'inscriptions. D'autres sorties ont pu être organisées lors des vacances scolaires.



Chaplin's World

Forfaits offerts

En collaboration avec le pôle de l'éducation de rue, le RLC a offert 20 forfaits à des organismes sociaux: 10 à « SOS enfants de chez nous » et 10 au Bureau d'Accueil des Candidats Réfugiés. Quelques forfaits supplémentaires ont été donnés par les éducateurs pour certains suivis.

Travaux et rénovations

- De nouvelles barrières pour délimiter le terrain;
- Une benne pour la gestion des déchets afin de garder le terrain propre;
- Le foyer du feu a été éliminé, après une réflexion commune entre les professionnels du RLC, du service du feu et de parcs et jardins;
- Construction d'une cabane en forme de bateau avec la participation d'un parent et des enfants fréquentant le Tipi;



Rencontre mouton

Collaborations et journées spéciales

Cette année, afin de favoriser certaines participations avec de nouvelles thématiques, le Tipi a dédié des moments aux familles et aux habitants du quartier. De nouvelles collaborations ont vu le jour et des journées spéciales ont été organisées:

- Bibliobus: l'équipe du Tipi a renouvelé un contrat de collaboration avec l'association Bain de livres, qui travaille sur la promotion de la lecture et de l'intégration, et qui est venue animer plusieurs après-midis au Tipi;
- Collaboration avec un bdiste lors du semestre monde des animés afin que les enfants puissent découvrir le processus complet d'une réalisation d'un film animé;

- Collaboration avec le Home de St-Pierre: suite au projet inter-générationnel de «Graine essentiel» qui visait à favoriser l'échange entre les générations par des messages positifs en période Covid-19, un échange de correspondance de lettres a été réalisé entre les enfants du Tipi et les résidents du Home;
- Collaboration avec l'association «La main verte»: mise à disposition d'un local chauffé de stockage et de bureau pour permettre à l'association de bénéficier de bonnes conditions de travail pour l'hiver. En contrepartie, nous bénéficions de conseils pratiques pour le jardin, d'aide dans certaines constructions ainsi qu'un soutien à l'entretien du jardin durant l'été;
- Collaboration avec une professeure d'accro-yoga: une sortie spéciale «parents-enfants» a été organisée pour la première fois au Tipi dans l'optique de favoriser la confiance, le lien et l'interaction entre parents et enfants;
- Collaboration avec une artiste en art visuel: 3 interventions qui ont permis aux enfants de s'exprimer à travers la peinture;
- L'Office de l'intégration: Le tipi a organisé une journée spéciale dans le cadre de la semaine d'action contre le racisme en organisant des ateliers spéciaux avec des intervenants extérieurs;
- Halloween: une fois encore les chemins hantés ont connu un franc succès au sein de la population sédunoise. Une activité qui a attiré plus de 1600 personnes sur deux jours (petits et grands, familles et groupes de jeunes) qui ont pu traverser le terrain et profiter des décors et des acteurs présents, co-construits et réalisés par les enfants du Tipi;
- La Tipi a organisé la grillade parents-enfants au mois de juin. Un moment convivial qui permet de clôturer l'année scolaire et de présenter de nouveaux projets.

Pôle Hors-Murs

En 2022, les actions Hors-Murs ont favorisé la création de liens et la valorisation d'actions menées dans les quartiers par leurs habitants. Tout d'abord, par des présences sur l'ensemble du territoire et par des activités ponctuelles fédérant les habitants, mais aussi par des rencontres du réseau et même par une création d'association de quartier. Ces nombreux contacts avec la population ont permis à l'équipe du RLC de finaliser le cadre théorique de leur travail de recherche capitalisant les différentes informations récoltées (outil Recherche-Action Quartier (RAC)) et essentielles pour cibler les actions liées aux besoins de la population des différents quartiers.

Association de quartier de la Blancherie

Dans la continuité du travail en réseau dans les quartiers, les habitants de ce quartier se sont constitués en association. Celle-ci sera officialisée en 2023 par une assemblée constitutive. Les animateurs socioculturels ont bénéficié de la dynamique des habitants pour les orienter vers l'officialisation de leur entité et ainsi contribuer au vivre ensemble dans leur quartier.

Recherche-Action Quartier (RAQ)

Avec cet outil, les professionnels ont créé une méthodologie de travail. Pour résumer, le document «recherche-action» consiste à croiser des informations collectées sur le terrain avec des aspects théoriques. Ce travail devrait permettre à l'avenir d'analyser et prioriser les interventions par quartier avec des projets, des actions adaptées aux besoins, aux envies ou encore aux intérêts de la population sédunoise.

Quartiers animés

12 quartiers ou villages ont été investis par les travailleurs sociaux du RLC avec des jeux sportifs et ludiques pour les jeunes et des temps de rencontre avec les parents. La population s'est exprimée sur son quotidien et son environnement. Elle a montré de l'intérêt pour les possibilités d'actions, d'améliorations, d'implications proposées par la Ville et le RLC dans l'aspect du vivre-ensemble.

Quartiers sans frontières – Silent Party

Pour clôturer la tournée des 12 quartiers sédunois, le RLC a proposé des retrouvailles autour d'une fête familiale, en invitant petits et grands à une «Silent Party» au Cours Roger Bonvin. Les participants ont pu danser sur différents styles de musique. Les

rencontres ont été nombreuses et le partage avec les sédunois a été riche. L'objectif étant la rencontre «sans frontières» qui a connu un franc succès, 310 casques comptabilisés et environ 600 personnes présentes lors de l'évènement. Collaboration avec la buvette du Cours.



CRB Silent Party

Réseaux quartiers

La ville de Sion compte de nombreuses associations qui colorent la vie culturelle, sportive et sociale de la capitale sédunoise. Tous ces acteurs contribuent à la qualité de vie des citoyens tant au niveau de la santé physique que psychique. Ce sont des partenaires du travail de proximité réalisé par le RLC. De ce fait, les travailleurs sociaux s'intéressent à ces groupes d'habitants qui créent la rencontre par leurs activités et événements, qui sont ainsi les experts de la vie de leurs quartiers, espaces culturels ou lieux sportifs. Leurs observations sont importantes dans l'analyse de la systémique produite par leurs mouvements. Dans le cadre de ces échanges, le RLC a notamment collaboré avec le Tennis-Club de Gravelone qui inaugurerait un nouveau terrain de tennis favorisant la pratique de ce sport pour un public de tout âge et également ouvert à toute personne intéressée par le tennis.

Koh Lanta – Les aventuriers de l'impossible

C'est aux Mayens d'Arbaz que s'est déroulée l'édition 2022 du camp de survie du passeport vacances Sion et environs. Cette activité encadrée par l'équipe du RLC s'adresse à tous ceux qui aiment l'aventure et la nature. Les participants reçoivent le nécessaire pendant 3 jours et 2 nuits. Deux équipes de 7 participants s'affrontent ou collaborent autour d'épreuves qui permettront aux gagnants de bénéficier de confort ou de nourriture supplémentaire ou encore d'indices lors des défis. Les jeunes développent de nouvelles compétences et se dépassent pour vivre une aventure unique et éducative.



Koh Lanta

Association REDIDA

En collaboration avec l'Office de l'intégration et l'association REDIDA, les animateurs socioculturels ont organisé des animations pour les enfants et les familles pour le festival « Rencontres D'Ici et D'Ailleurs » à la place du Scex en septembre. Petits et grands ont pu profiter des ateliers variés tels que des contes en musique, l'initiation à différents styles de danses, de la calligraphie tamoule, des constructions de cabanes, mais aussi des petits concerts et une Silent Party.



Yourte

Sorties Ados

8 sorties dédiées aux 12-18 ans ont été organisées avec les jeunes et l'équipe du RLC. Les sorties sont variées et proposées par les jeunes comme de la randonnée, du sport, des activités ludiques et culturelles qui ont profité à plus de 80 jeunes.

Collaboration avec le SPOT – Silent Party

En collaboration avec le « Spot », le RLC a organisé une Silent Party spécialement pour les jeunes (+ 16 ans) sur la place des théâtres. 3 DJ's étaient présents pour faire danser la jeunesse sur différents styles musicaux. Cette première édition a été étonnement peu fréquentée, seulement 53 personnes ont participé à cette soirée.

Smart Ice

La patinoire itinérante a débuté le 8 décembre et s'est terminée le 23 décembre. Soit 16 ouvertures qui ont permis d'accueillir petits et grands sur la patinoire, tout comme dans l'espace rencontres du RLC géré par l'équipe des professionnels. Fréquentation de manière récurrente et ceci grâce à l'équilibre entre la patinoire et les activités proposées telles que la « roue de la chance », un marché de troc/échange de jouets, un babyfoot, un espace pour se prendre en photo et un accueil dans l'espace rencontres; un point de rencontre pour les enfants, la jeunesse et les parents fréquentant le Marché de Noël. Plus de 800 patineurs et environ 1200 personnes sont venus profiter de cet espace.

Pôle éducation de rue

Les missions du pôle de l'éducation de rue perdurent de même que les présences des professionnels sur le territoire de la Commune.

En effet, les éducateurs assurent tout d'abord une présence sociale dans la rue, dans les quartiers où vivent les jeunes, dans les lieux qu'ils fréquentent, aux abords des établissements scolaires afin de créer des liens avec eux et faire preuve d'une certaine visibilité. Ces rencontres régulières permettent de co-construire une relation de confiance et parfois faire aboutir certains projets.

L'éducation de rue en 2022, c'est plus de 1300 personnes rencontrées pour lesquelles les professionnels ont effectué environ 100 actes éducatifs comme des entretiens autour d'une problématique particulière, des courriers, des recherches de stages, des accompagnements dans différentes institutions et des soutiens

parentaux. C'est également beaucoup de rencontres fortuites dans l'espace public, entretiens téléphoniques et échanges informels. Plus de 800 élèves en scolarité obligatoire qui ont bénéficié d'un programme de prévention sur les thématiques du harcèlement, d'outils numériques et du vivre-ensemble.

Les parents sont de plus en plus concernés par le suivi de leurs enfants et sont souvent également demandeurs.

Présence rue

Durant l'année 2022, les éducateurs et éducatrices de rue sont allés régulièrement à la rencontre des jeunes et des personnes présentes dans ces lieux:

- Les parcs publics de la Commune;
- La gare et ses environs;
- Les parkings souterrains;
- Les cours d'école, arrêts de bus et transports;
- Les autres espaces fréquentés par la jeunesse sédunoise.

Dans cet axe, le temps de travail représente en moyenne 10 heures par semaine. Il se déroule de manière fluctuante, en fonction des constats réalisés par les observations croisées de l'éducation de rue et de divers membres du réseau, des tournées pour rencontrer le plus de jeunes possible en tenant compte du climat des espaces publics.

Par ailleurs, durant l'été, une présence régulière a été faite dans les piscines de la Commune de Sion. Cette année, les collègues de la piscine ont moins contacté les professionnels du pôle ER pour intervenir sur des situations délicates à gérer.

Les éducateurs et éducatrices de rue ont pu ainsi constater comme l'année précédente que les groupes rencontrés dans l'espace public ont des comportements sociaux qui demandent un réajustement permanent. En 2022, les discussions et les demandes orientées vers la thématique des addictions sont restées stables. Un constat partagé avec le réseau s'est fait autour d'un questionnement face aux divers sujets tels que le harcèlement dans son ensemble, la santé psy chez les jeunes, l'hyper sexualisation et les problèmes de comportement liés aux réseaux sociaux.

Présence lors de manifestations

Enfin, une des missions également importantes de l'éducation de rue est la présence sociale lors de différentes manifestations dans la commune de Sion. Lors de ces moments, l'éducation de rue est attentive aux points suivants: observer, créer du lien avec les différentes populations, mais également se rendre visible. Dans toutes ces présences, il est nécessaire de maintenir un lien avec les différents partenaires du réseau de la commune de Sion.

Comme chaque année, les éducateurs ont été présents lors de la « fête des étudiants », certaines soirées du Midnight Sion et d'autres moments où la jeunesse se retrouvait pour se rencontrer. Lors de ces différents événements, l'éducation de rue a collaboré avec la police régionale des villes du centre et la police cantonale, mais également avec les organisateurs.

L'éducation de rue a également assuré un soutien et a participé avec les animateurs socioculturels autour des projets du RLC où l'équipe au complet intervient ensemble; Quartiers animés, Silent Party, la Boum des 8H, la fête d'Halloween les vacances scolaires et à la Smart Ice.

Suivis individuels et collectifs

Les suivis individuels et collectifs consistent à accompagner les personnes pour les soutenir et collaborer activement dans le développement personnel et social. L'accompagnement éducatif favorise le développement d'un projet de vie, la réduction des risques, la réorientation professionnelle, le travail sur soi et le soutien lors de périodes plus difficiles liées à des problématiques familiales, relationnelles ou à l'adolescence.

L'éducation de rue sert également à orienter et conseiller les jeunes au sein du réseau et à faire le lien avec les différents partenaires. L'objectif des suivis individuels et collectifs est de favoriser chaque individu vers une autonomie en développant leur pouvoir d'agir.

L'éducation de rue intervient également lors de signalements faits par son réseau. De plus, il incombe à ce pôle d'effectuer de la prévention en collaboration avec différents partenaires. Ce travail se réalise à travers des projets mis en place dans des lieux différents en fonction de la demande et des problématiques.



Témoignage

Durant l'année 2022, le pôle de l'éducation de rue a assuré le suivi d'environ 40 dossiers, soit un peu plus de 120 personnes. La reconnaissance du réseau et la visibilité du pôle de l'éducation de rue a permis d'être sollicité pour de nombreux suivis où les problématiques rencontrées sont multiples: soutien à la parentalité, troubles du comportement, accompagnement de victime d'abus sexuels, problématiques liées à la santé mentale, recherche de logement, recherche d'emploi, de formation, médiation et gestion de conflits, difficultés familiales, éducation numérique, consommation d'alcool, cannabis et autres produits illicites, suicides, harcèlements, etc.

La crédibilité et les résultats obtenus lors des différentes actions de l'éducation de rue ont amené un réflexe de sollicitations auprès des membres du réseau. L'accroissement des suivis liés aux harcèlements et des cas de fugue illustre bien les changements qui se sont opérés dans la société et de surcroît sur les actions liées à ce pôle. Une augmentation des demandes venant des écoles liées à la problématique de la violence est constatée par l'ER. En ce qui concerne les cas de fugue, il est observé une augmentation de 50% d'annonces à l'éducation de rue par rapport à l'année précédente.

Interventions

Les demandes à l'éducation de rue pour 2022:

- L'office de la protection de l'enfance et le tribunal des mineurs;
- La plateforme T1 du canton du Valais;
- L'Office cantonal de l'égalité et de la famille, l'Office des familles monoparentales;
- Les UAPE de la ville de Sion et les écoles Harmos et CO;
- Les associations de quartiers.

Plusieurs familles sédunoises ont pris contact avec l'éducation de rue par le biais des partenaires du réseau avec qui les travailleurs sociaux collaborent régulièrement. Cela démontre l'importance de ces collaborations pour accompagner ensemble la population, au niveau scolaire, familial, professionnel ou social. Les interventions demandées ont donc permis d'ajuster et de renforcer les suivis individuels. Tout au long de l'année, le réseau s'accroît à travers les diverses sollicitations étatiques et internes à la vie sociale sédunoise.

Réseau

Le travail en réseau est primordial pour l'équipe du RLC, que ce soit pour des projets ou des suivis individuels. Partenaires essentiels: délégué à la jeunesse du canton, responsable jeunesse de la Ville, les médiateurs scolaires, les CO de la Commune et l'EC-CG, Idée Sport, l'Office de la protection de l'enfance (OPE), le centre pour le développement et la thérapie de l'enfant et de l'adolescent (CDTEA), le SEMO, l'espace de soutien et de prévention des abus sexuels (ESPAS), le SIPE, différents psychologues, le bureau d'accueil des candidats réfugiés (BACR), la Croix-Rouge, le CMS de Sion et le service social de la Commune, la police régionale des villes du centre, les différents acteurs de la gare de Sion, le tribunal des mineurs TMVS, la fondation Cité Printemps, la plateforme T1 de l'État du Valais, Promotion santé Valais, Caritas Valais, Addiction Valais et les différentes associations de quartiers.

Prévention

La campagne de prévention « Le respect des gens et des choses » s'est poursuivie dans toutes les classes de 8H. Ce projet se déroule en collaboration avec le Secteur Jeunesse de la Ville de Sion, la Direction des écoles, Car Postal et la police régionale des villes du centre.

Cette action se déroule en 3 temps durant l'année scolaire et comprend un questionnaire qui évalue le climat scolaire (temps 1), un temps durant lequel les élèves peuvent se livrer en toute confiance et anonymement sur les thématiques du harcèlement. Une visite itinérante de certains lieux phares de la commune de Sion est prévue (temps 2) et une présentation en classe est organisée afin de sensibiliser les élèves à la thématique du harcèlement et du cyber harcèlement (temps 3).



Le Respect

Durant des soirées de prévention liées aux propositions des jeunes et aux observations de l'année précédente, l'équipe du pôle ER a pu sensibiliser certains groupes d'adolescents sur différentes thématiques. Les thématiques abordées sont: l'addiction, le rapport au corps, la délinquance et ses conséquences, le suicide, les écrans pour les jeunes et les parents et la nourriture. 8 soirées ont été prévues et 7 réalisées avec la présence d'une dizaine d'ados à chaque soirée.



Soirée prévention

Document de travail à l'usage du Conseil général