SION

APÉRITIF ÉCONOMIQUE
20 septembre 2024

SANTÉ AU TRAVAIL
VOS COLLABORATEURS.TRICES, MOTEUR DE VOTRE SUCCÈS

Bienvenue

Philippe VARONE

Président de Sion

SION

PROGRAMME EFFICIENCE ÉNERGÉTIQUE

Céline ZURBRIGGEN

Déléguée à l'énergie pour la Ville de Sion

Programme « Efficiences »

Soutiens de la Ville de Sion et d'OIKEN



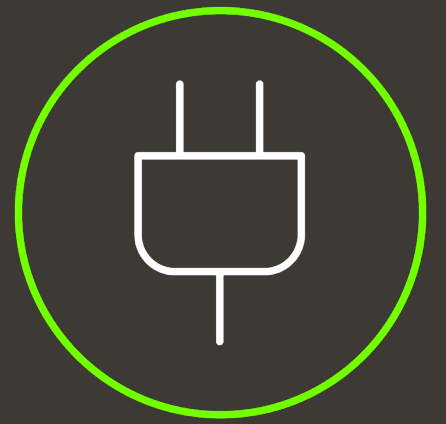
SION

Apéritif économique, Ville de Sion
Céline Zurbriggen
conseillère en énergie et déléguée à l'énergie
20 septembre 2024

OIKEN

Avenir activé.

Nouvelle loi cantonale sur l'énergie LcEne



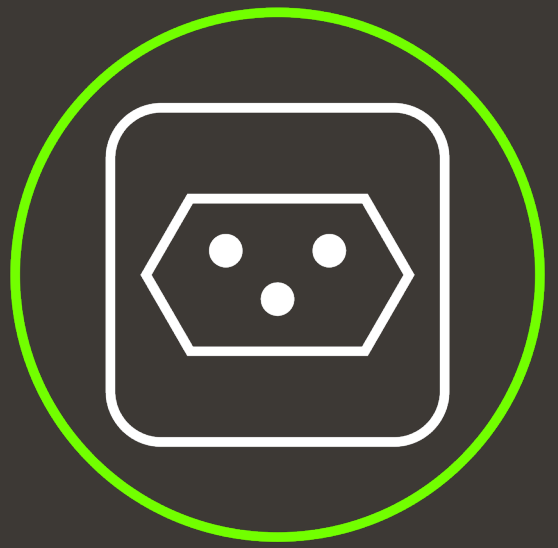
Objectifs pour les grands consommateurs Art. 44, 45

- Entre 200 et 500 MWh électrique → Optimisation avec délai de 5 ans
- > 500MWh électrique → Analyse de la consommation et prise de mesures
- Dérogations en cas de convention d'objectifs avec la Confédération
- Entreprises d'approvisionnement → obligation de renseigner le Canton

Nouvelle loi fédérale sur l'électricité 9 juin LApEl

Objectif pour les producteurs et distributeurs d'énergie:

- Approvisionnement en électricité sûr



Moyens:

- Financement du développement des énergies renouvelables en Suisse
- Réduction de 2 TWh/an pour les fournisseurs d'électricité → VENDRE MOINS

OIKEN

Avenir activé.

Programme EFFICIENCES



	Consommateurs	Mesures
	Grands consommateurs	**M-1 Convention d'objectifs**
500 MWh/an d'électricité	PME > 100 MWh	**M-2 Audit PEIK**
100 MWh/an d'électricité	PME < 100 MWh/an	**M-3 Efficience PME**

OIKEN

Avenir activé.

M–1 : Convention d'objectifs

Consommateurs	Mesures
Grands consommateurs	M-1 Convention d'objectifs
500 MWh/an	
PME > 100 MWh	M-2 Audit PEIK
100 MWh/an	
PME < 100 MWh/an	M-3 Efficience PME
	M-4 Rencontres TE
Citoyens	M-5 Sobriété

Cible: Gros consommateurs

- plus de 500 MWh d'électricité,
- ou plus de 5 GWh de chaleur.

Déroulement

- Encadré par l'Agence de l'énergie pour l'économie (AEnEC)

Financements possibles

- Remboursement du supplément réseau (de 2.3 ct/kWh)
- Exemption de la taxe sur le CO_2

OIKEN

Avenir activé.

Consommateurs	Mesures
Grands consommateurs	M-1 Convention d'objectifs
500 MWh/an	
PME > 100 MWh	M-2 Audit PEIK
100 MWh/an	
PME < 100 MWh/an	M-3 Efficience PME M-4 Rencontres TE
Citoyens	M-5 Sobriété

M–2 : Audit PEIK

Cible: Consommation PME > 100MWh/an

Objectifs

- Comprendre ses dépenses énergétiques.
- Créer et mettre en oeuvre un plan d'actions basé sur la rentabilité du kWh économisé.

Déroulement

- Visite 1h auditeur-trice PEIK, sans engagement.
- Audit 1/2 journée dans l'entreprise et rédaction d'un plan d'actions.
- Accompagnement dans la mise en œuvre des actions.

Soutiens financiers

- SuisseEnergie (OFEN)
- Ville de Sion
- OIKEN

OIKEN

Avenir activé.

M–2 : Audit PEIK



1 Prendre rendez-vous pour un premier entretien gratuit

2 Réaliser l'audit PEIK

3 Planification et mise en œuvre des mesures d'économie d'énergie

Gratuit - Soutien SuisseEnergie

~5'000CHF

Soutien SuisseEnergie

Soutien OIKEN

75%

Coût effectif: 1'500 CHF

25%

Soutien SuisseEnergie
(50%, max. 13'000.-)

Soutien Ville de Sion
(50% du soutien SuisseEnergie, max. 5000.-)

75%

Coût effectif

25%

OIKEN

Avenir activé.

M–3 : Efficience - PME



Cible: Consommation PME < 100MWh/an

- 140 entreprises Sion – Sierre ont terminé l'audit

Objectifs

- Comprendre ses dépenses énergétiques
- Créer un plan d'actions basé sur mesures simples

Déroulement

- Visite 1h dans l'entreprise auditeur Efficience-PME
- Rédaction d'un plan d'actions

Audit

- Valeur 500.-, financement OIKEN 100%

OIKEN

Avenir activé.

M–3 : Efficience – PME - Opération Sion

SION

- 870 courriers envoyées fin juillet 24
- Plus de 80 inscriptions
- Taux de retour: 9 % (en cours)
- Soutien de la Ville pour la communication
- Mesures reste active jusqu'à la fin de l'année

Active dans le domaine de la transition énergétique, OIKEN s'engage afin d'offrir des services qui permettent aux citoyens et aux entreprises de réduire leur consommation. Depuis l'an dernier, notre société a lancé un programme d'économie d'énergie appelé « Programme Efficiences » qui se compose de plusieurs mesures adaptées à chaque profil de client.

Votre entreprise consomme en moyenne **72'000kWh** par an, soit l'équivalent de la consommation de 70 personnes. En 2024, votre consommation d'électricité coûtera environ **CHF 22'840.-**

Quel est le potentiel d'économie grâce au Programme Efficiences ? L'expérience montre que des mesures de sobriété simples et sans investissement financier permettent d'économiser jusqu'à 10% d'énergie, soit dans votre cas un montant d'environ **CHF 2'280.- par an.**

Comment le réaliser ? Chaque entreprise est unique, la consommation est propre à chaque type de domaine et identifier les potentiels et priorités nécessite une expertise. Grâce à l'action Efficience-PME, nous vous proposons **un accompagnement sur mesure.** Nos spécialistes en énergie sont mis à votre disposition pour vous conseiller lors d'une visite d'environ 1 heure. A l'issue de cette visite, un plan d'action personnalisé détaillera les actions à entreprendre pour agir sur votre facture d'énergie et éviter ainsi un gaspillage énergétique. Cette visite-conseil, d'une valeur de CHF 500.-, est **offerte** par OIKEN aux entreprises de la zone de desserte.

Comment participer à l'action ? Il vous suffit de compléter le formulaire d'inscription en ligne ci-dessous. Un de nos conseillers en énergie vous contactera pour fixer un rendez-vous.

Depuis un ordinateur fixe : **www.oiken.ch/efficience-pme**

Depuis un téléphone mobile : **en scannant le codeQR ci-contre**

OIKEN

Avenir activé.

Merci de votre attention

Déléguée à l'énergie
c.zurbriggen@sion.ch

SION

www.sion.ch/eauetenergie

efficiences@oiken.ch

OIKEN

Avenir activé.

SION

SANTÉ AU TRAVAIL :
LA PRÉVENTION INDISPENSABLE

Marylène VOLPI FOURNIER

Conseillère municipale économie, innovation et tourisme

SANTÉ AU TRAVAIL
CADRE LÉGAL ET TOUR D'HORIZON DE LA SITUATION EN VALAIS

Jean-Bernard MOIX

Directeur de Promotion Santé Valais

Promotion santé Valais
Gesundheitsförderung Wallis

Promotion de la santé en entreprise

Jean-Bernard Moix, directeur





Cadre législatif

Promotion santé Valais
Gesundheitsförderung Wallis

Objectif protection de la santé

Loi fédérale sur le travail et ses **5 ordonnances**

LTr

OLT

1 Durée du travail et du repos
Protection femmes / jeunes

2 Dispositions spéciales

3 Santé physique
santé psychique
hygiène, ergonomie

4 Approbation des plans

5 Protection des jeunes travailleurs

LAA

Loi sur l'assurance accidents

et son

OPA

ordonnance sur la prévention des accidents

→ Directive MSST 6508

Prévention
des accidents
et des maladies
professionnelles

Assurance
accident

www.seco.admin.ch/seco/fr/home/Arbeit/Arbeitsbedingungen/Arbeitsgesetz-und-Verordnungen.html

Cadre législatif

Promotion santé Valais
Gesundheitsförderung Wallis

Droit public

- Santé – sécurité
- Hygiène
- Limites de la durée du travail et du repos
- Organisation
- Approbation des plans
- Protection des femmes
- Protection des jeunes
- Participation des travailleurs
- Discriminations
- Harcèlement psy. et sexuel

Droit privé

- Durée du travail
- Vacances
- Droits et devoirs
- Salaire
- Absences justifiées
  Délais de congé
- Assurance

Obligations de l'employeur

Promotion santé Valais
Gesundheitsförderung Wallis

Art. 6 Loi sur le travail et art. 2 OLT3

« L'employeur est tenu de prendre toutes les mesures nécessaires et adéquates afin d'assurer et d'améliorer la protection de la santé et de garantir la **santé physique et psychique** des travailleurs »



Obligations de l'employeur

Promotion santé Valais
Gesundheitsförderung Wallis

L'**employeur** doit en particulier faire en sorte que :



- en matière d'ergonomie et d'hygiène, les conditions de travail soient bonnes
- la santé ne subisse pas d'atteintes dues à des influences physiques, chimiques ou biologiques
- des efforts excessifs ou trop répétitifs soient évités
- le travail soit organisé d'une façon appropriée

L'employeur doit veiller à ce que l'efficacité des mesures de la protection de la santé ne soit pas compromise. Il contrôlera ces dernières à intervalles appropriés.

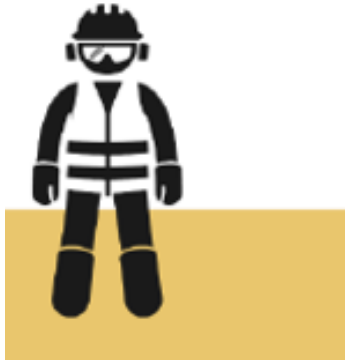
Obligations de l'employeur

Promotion santé Valais
Gesundheitsförderung Wallis

Intégrité personnelle

L'employeur doit en outre prendre toutes les mesures nécessaires pour protéger l'intégrité personnelle des travailleurs.

Il veille également à ce que le travailleur ne soit pas obligé de consommer des boissons alcooliques ou d'autres substances psychotropes dans l'exercice de son activité professionnelle



Art. 6 LTr


OBLIGATION
RAS LE BOL
A LIRE
LE REGLEMENT
OBLIGATION
OBLIGATION
RAS LE BOL

Coûts pour l'entreprise

Promotion santé Valais
Gesundheitsförderung Wallis

Maladies accidents
départs dommages

Coûts directs

~ 250.- / jour / cas
secteur tertiaire

gestion des cas

heures supplémentaires

travail intérimaire

augmentation de primes

baisse de productivité
des présents

rumeurs polarisation

atteinte à l'image

effets négatifs sur
les clients
les investisseurs
les postulants…

Coûts indirects

~ 750.- / jour / cas

+ COÛTS POUR
LA COLLECTIVITÉ

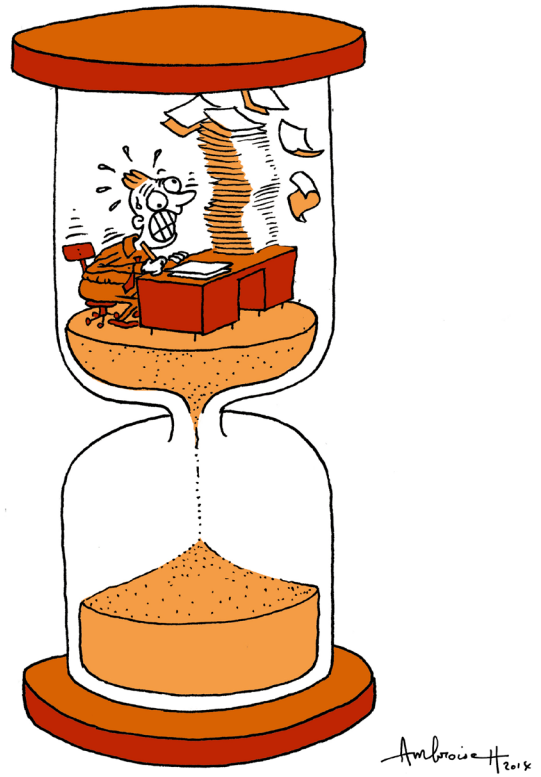
+ COÛTS POUR
L'ACCIDENTÉ

SAVEZ-VOUS QUE….

Promotion santé Valais
Gesundheitsförderung Wallis

Absentéisme
54,6 heures / an / EPT

4.8 MILLIONS	Plus de la moitié de la population résidante en Suisse est active dans le monde du travail
16 MILLIARDS	Impact économique annuel en Suisse des troubles psychiques principalement dus au stress (coûts directs et indirects)
4.2 MILLIARDS	Coûts directs liés, chaque année, à l'absentéisme
28.2 %	Des actifs en Suisse se trouvaient dans une zone de stress critique pour la santé, selon le Job Stress Index de Promotion Santé Suisse (2023)
4% DES SALARIÉS	En Suisse, le syndrome d'épuisement professionnel (**burn-out**) affecte environ **4 % des salariés**



L'absentéisme à l'Etat de Genève coûte 100 millions de francs par an

Enjeux pour les entreprises

Promotion santé Valais
Gesundheitsförderung Wallis

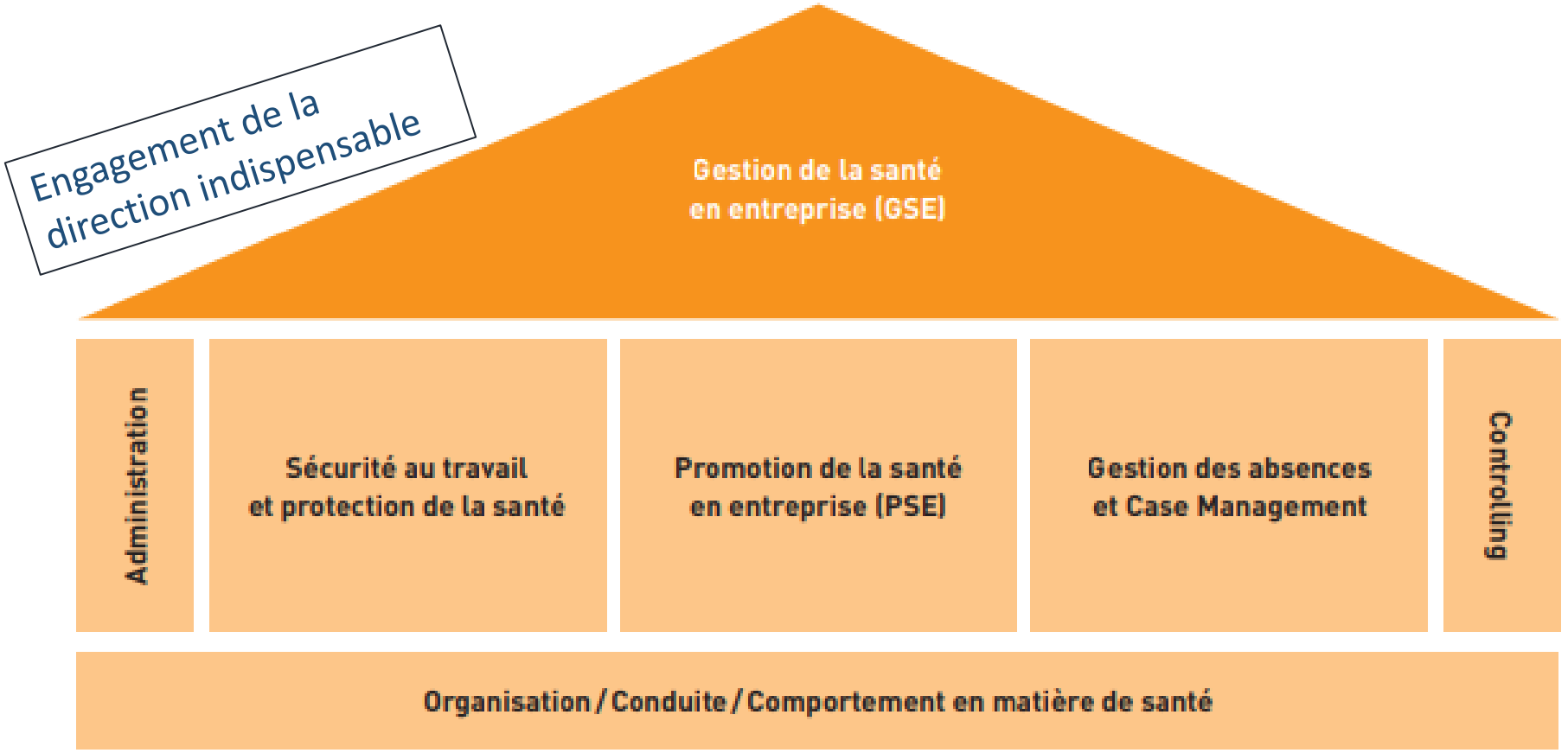
ENJEU SOCIAL	Obligation de prendre soin du capital humain de l'entreprise. **Les employés sont la première source de richesse d'une entreprise.** De nombreux sujets de santé publique sont en lien avec la santé au travail: cancers, maladies cardio-vasculaires, diabète, mal de dos.
ENJEU ÉCONOMIQUE	**Coût de l'absence d'une politique de santé dans l'entreprise**. Les effets des problèmes de santé au travail ont des répercussions économiques sur l'entreprise : coût de l'absentéisme, baisse de productivité, accident du travail, etc.
IMAGE DE L'EMPLOYEUR	Répercussions sur **l'image de l'entreprise** de l'impact de la non-santé au travail. La mauvaise publicité sur des entreprises ayant subi des événements tragiques liés à la santé peut avoir de grandes répercussions.

Agir sur la santé au travail permet à l'entreprise de mieux maîtriser les risques – tels que les risques en matière de sécurité et santé – et ainsi de contribuer à une meilleure qualité de vie au travail pour tendre vers l'efficience au travail et la performance sociale.

De la sécurité à la gestion de la santé en entreprise

Promotion santé Valais
Gesundheitsförderung Wallis

Dimensions de la GSE





Représentation de Promotion Santé Suisse

SION

GESTION DE LA SANTÉ EN ENTREPRISE (GSE)

Claude CHAPPUIS

Consultant en offres de prévention

Spécialiste STPS, Suva

Flavio CASSARÀ

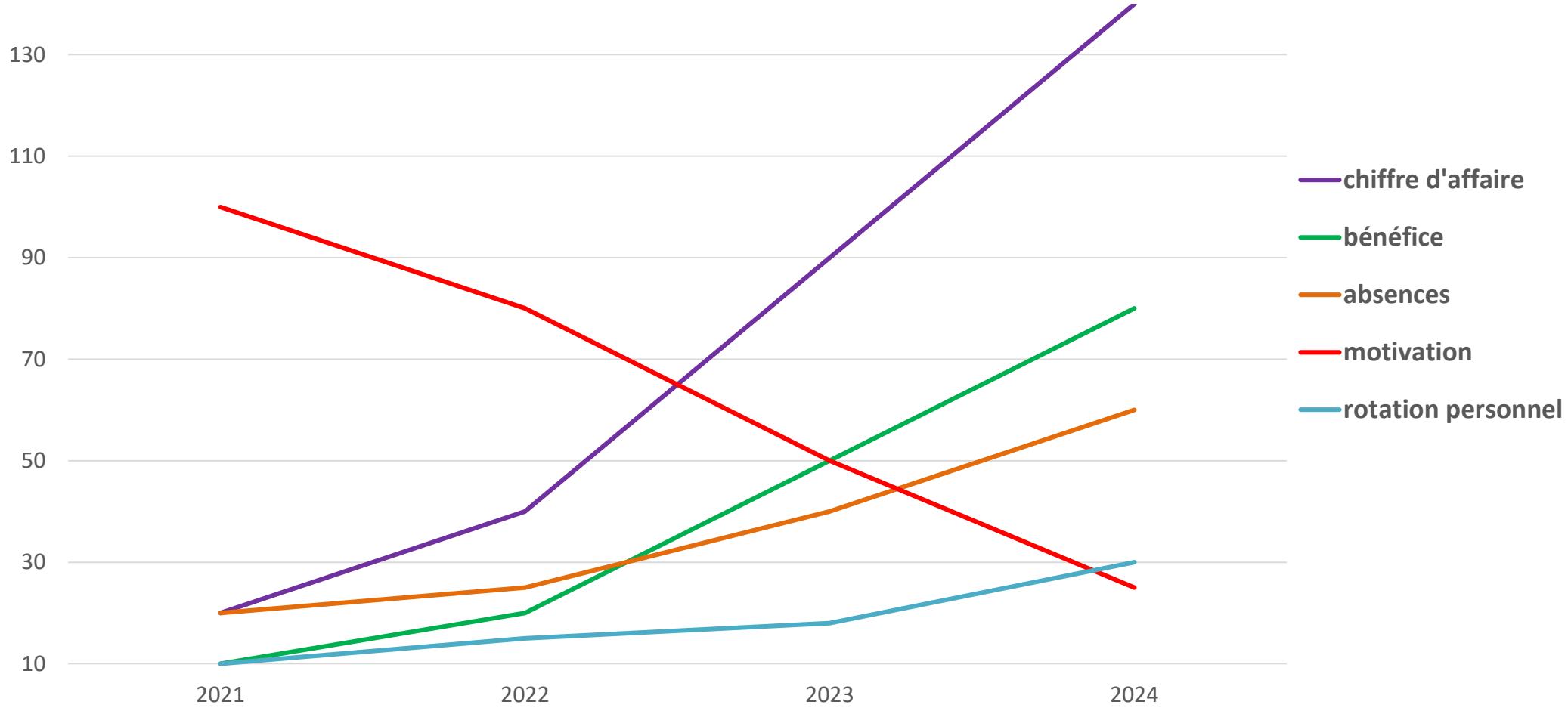
Consultant en offres de prévention, Suva

Comment aborder la gestion de la santé dans les petites entreprises

Une once de prévention vaut une livre de guérison Benjamin Franklin



Seriez-vous prêt à investir dans cette entreprise ?



Quelle est la situation au niveau des absences

Augmentation lente mais régulière du taux d'absence:

- Depuis 2020 (+17%) (OFS)



La part d'employés épuisés émotionnellement est en augmentation:

- Depuis 2022 (+25%) (Job stress index, promotion santé suisse)



Augmentation inquiétantes des incapacités de travail pour raisons psychiques:

- +20% en 2022 selon les assureurs
- Chez les moins de 35 ans, plus de 85% des nouvelles rentes AI sont attribuées en raison de maladies psychiques (statistiques OBSAN, base OFAS)
- 57% des absences pour raisons psychiques sont en lien avec des problèmes relationnels au travail (étude swica workmed)

Les dimensions de la gestion de la santé en entreprise



Administration	Sécurité au travail protection de la santé (LAA et LTr et CO)	Promotion de la santé en entreprise (PSE) Sécurité durant les loisirs	Gestion des absences et Case Management	Controlling

Organisation / Conduite / Communication / Comportement en matière de santé

Promotion Santé Suisse

Gesundheitsförderung Schweiz
Promotion Santé Suisse
Promozione Salute Svizzera

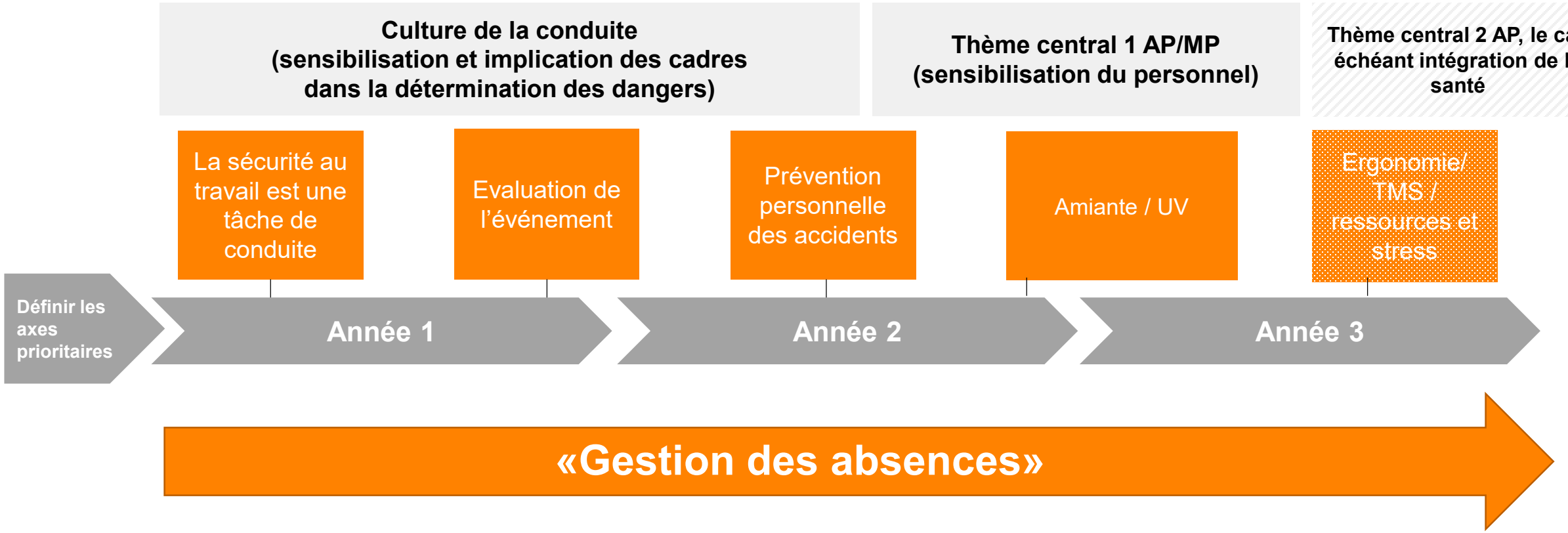
Facteurs de succès pour instaurer une gestion de la santé en entreprise durable

- La Direction se préoccupe aussi de sa santé et celle de ses collaborateurs.
- La Direction fixe des objectifs annuels et alloue les ressources correspondantes.
- La Direction est convaincue du bon sens de développer la santé en entreprise, elle mise sur le bien-être et la sécurité au travail
- Un système professionnel de gestion des absences permet de se concentrer sur les causes des absences.
- Les mesures de prévention sont adaptés en fonction des activités du personnel.



suva

Comment introduire la GSE: planification de mesures de prévention



suva

Liens de références

Conseils / modules de prévention

Sommeil



Modules de prévention

Bien dormir – vivre plus sûr et plus sain (avec spécialiste)

Un mauvais sommeil peut entraîner des problèmes de santé et un risque d'accident accru. Avec notre cours, vous aidez vos équipes à optimiser leurs habitudes en matière de sommeil.

Accéder au module «Sommeil réparateur»



Modules de prévention

Bien dormir – vivre plus sûr et plus sain (do it yourself)

Ce module de prévention do it yourself associé à un quiz et des moyens d'action gratuits vous permet de sensibiliser vos équipes rapidement et efficacement à l'importance d'un sommeil réparateur.

Mieux dormir – mode d'emploi



Modules de prévention

Sommeil et gestion du stress - atelier avec spécialiste

Le stress apparaît quand les contraintes sont supérieures à nos ressources. Elles deviennent soudainement trop pesantes. Bien dormir permet de renforcer ses ressources personnelles. Comment ça marche?

Sommeil et gestion du stress - atelier

Conseils / modules de prévention

Stress



Modules de prévention

Ressources et stress – Atelier pour les cadres (avec spécialiste)

Les responsables peuvent considérablement contribuer à réduire le stress dans l'entreprise. Dans notre atelier, les cadres apprennent à réduire le stress et les sollicitations pour leurs collègues.

Formation à la gestion du stress



Modules de prévention

Ressources et stress – Atelier pour le personnel (avec spécialiste)

La pression des délais ou une surcharge de travail occasionnent du stress. Notre atelier enseigne à vos équipes à renforcer leurs ressources et réduire ainsi les maladies et accidents liés au stress.

Apprendre à gérer son stress

Conseils / modules de prévention

Ergonomie



Modules de prévention

Module de prévention: Portez futé! (avec spécialiste)

Durant cet atelier, une ou un spécialiste évalue le levage et le port manuels des charges et enseigne les techniques permettant de soulever et de porter correctement des charges lourdes.

Accéder au module «Soulever et porter»



Modules de prévention

move@work: Ex. de relaxation et de renforcement musculaire au travail (avec spécialiste)

L'activité physique est le meilleur moyen de compenser les sollicitations unilatérales au poste de travail. Notre module de prévention enseigne à votre personnel des exercices de

Plus d'infos sur «move@work»

Modules de prévention pour PE

- **Ateliers Prévention personnelle des accidents :**
  - Analyse / réflexion portant sur des accidents vécus personnellement
  - Détermination du risque personnel d'accident
  - Réduction des accidents, des journées d'absence et des coûts; lien





Ateliers La sécurité est une tâche de conduite.

- les cadres ont des responsabilités,
- ils ont eux aussi un rôle d'exemple,
- ils sont importants pour instaurer une bonne culture de prévention,
- les règles vitales doivent être mises en œuvre pour éviter les accidents graves ; Lien

Liens références de mesures de prévention

Gestion des absences

Conseil dans votre entreprise

- Brève analyse avec recommandations (gratuit)
- Optimisation des processus
- Impliquer et motiver les cadres
- Détection précoce

Formation

- E-learning en trois unités: bases et introduction, chiffres-indices, mesures
- En présentiel

Outils en ligne

- Auto-évaluation de votre situation avec neuf questions
- Votre entreprise par rapport à la branche:
  La comparaison des indicateurs révèle votre potentiel



Merci de votre attention

Claude Chappuis
Consultant en offres de prévention – Spécialiste STPS

Suva
Rue Locarno 3
1701 Fribourg

T 026 350 36 45
claude.chappuis@suva.ch



Flavio Cassarà
Conseil aux entreprises
Spécialiste en prévention

Suva
Avenue de Tourbillon 36
1950 Sion

T 027 329 12 03
Flavio.cassara@suva.ch



SION

LES PERSONNES DE CONFIANCE À NE PAS NÉGLIGER

Anne-Laure DIRREN

Membre de la direction & associée IcaDN

IcaDN
Consulting, Formation & Supervision
www.icadn.ch

Apéritif économique de la Ville de Sion

Personne de Confiance en Entreprise

→ **PCE**

Présenté par Anne-Laure Dirren
Membre de la direction & associée
icadn.ch



Sommaire

1 Mini-quizz

2 Qu’est-ce que c’est?

3 Comment ça se déroule?

4 Trois exemples

1

Mini-quizz

Avez-vous déjà rencontré des problèmes d'absence de longue durée dans votre entreprise?

A) oui

B) non

La production a-t-elle déjà été impactée par des tensions?

A) oui

B) non

Quelle est la première chose que vous faites lorsque vous recevez une plainte dans votre entreprise?

A) Je soupire un grand coup...ça recommence…

B) Je sais parfaitement comment agir



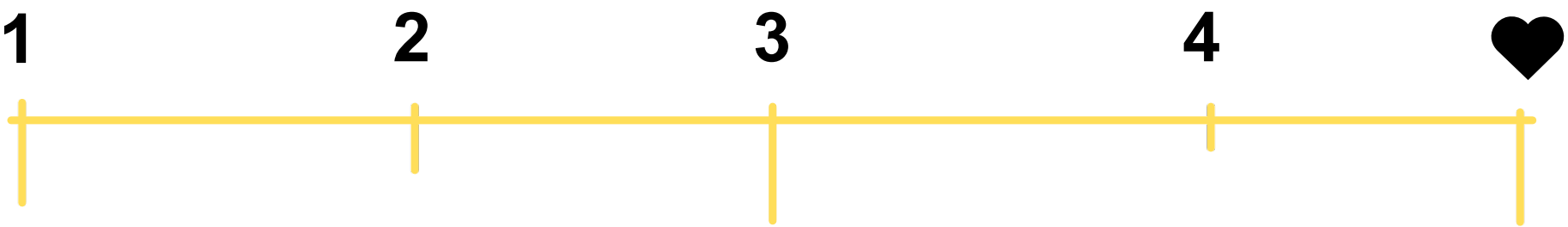
2 La PCE, qu’est-ce que c’est?

C’est un moyen **préventif** qui permet d’améliorer l’épanouissement au travail et ainsi **réduire l'absentéisme** et **améliorer la productivité**.



3

Comment ça se déroule?



Mise en place

Élaboration ou mise à jour des directives existantes

CHF 500.-

Formation interne

Cadres et/ou personnel

CHF 1250.-

Entretiens

1 à 3 entretiens individuels confidentiels par personne

CHF 220.-/heure

Rapport annuel

Compte rendu à la fin de l'année, éventuelle suggestion si nécessaire

CHF 150.-

L'aventure continue

2%

4

Trois exemples

1. Tensions avec un collègue
2. Incompréhension avec un supérieur
3. Réorganisation interne




IcaDN
Consulting, Formation & Supervision
www.icadn.ch

SION

MISE EN PLACE D'UN PROGRAMME GSE.
QUEL PROCESSUS POUR QUELS RÉSULTATS?

Eric DRULIOLLE

Spécialiste de la gestion de la santé au travail
et des risques psycho sociaux
accrédité Promotion Santé Suisse

Gesundheitsförderung Schweiz
Promotion Santé Suisse
Promozione Salute Svizzera



Des outils pratiques de GSE pour les PME

Sion le 20.09.2024

Eric Druliolle, Mandataire pour Promotion Santé Suisse

Qui sommes-nous ?

Gesundheitsförderung Schweiz
Promotion Santé Suisse
Promozione Salute Svizzera

FONDATION

Fondation nationale

Organe responsable: cantons & assureurs

Financement via la redevance pour la prévention générale des maladies :

CHF 0.40 / mois

MANDAT LÉGAL

Promotion de la santé et prévention des maladies

(LAMal, art. 19)

OBJECTIF

Une Suisse en meilleure santé

Pourquoi la GSE ?

Gesundheitsförderung Schweiz
Promotion Santé Suisse
Promozione Salute Svizzera

28% des actifs se sentent assez ou très fatigués [1]

45% des actifs présentent un équilibre fragile entre ressources et contraintes [1]

49% des nouvelles rentes AI sont octroyées à la suite de maladies psychiques [2]

6.5 milliards de francs: c'est la somme que coûte chaque année le stress aux employeurs [1]

Sources:

[1] Promotion Santé Suisse, Job-Stress-Index 2022, Feuille d'information 72

[2] IV-Statistik 2022, Jahresbericht, Office fédéral des assurances sociales

Le label Friendly Work Space est le seul label de qualité suisse reconnu récompensant une GSE mise en œuvre avec succès



Liens entre le bien-être des collaborateur-trice-s et les objectifs de l'entreprise

Gesundheitsförderung Schweiz
Promotion Santé Suisse
Promozione Salute Svizzera

Créativité

Qualité

Satisfaction des clients

Performance

Satisfaction au travail

Fluctuation

Risque d'accident

Apprentissage et développement

Climat de travail

Motivation

Source: Promotion Santé Suisse, Document de travail 43; Promotion Santé Suisse, Feuille d'information 48; Harter et al. (2002); SUVA – Galliker (2019); Etude SWiNG (2011)

Et que puis-je faire en tant qu'organisation ?

Gesundheitsförderung Schweiz
Promotion Santé Suisse
Promozione Salute Svizzera

L'idée des micro-interventions :

Toute utilisation de l'offre est un succès. Mieux vaut de petits pas que pas de GSE du tout.

Pour les responsables RH,
qui souhaitent aborder eux-mêmes des problèmes aigus dans le domaine des RH / de la GSE.



Pour les cadres supérieurs,
qui ont à cœur le bien-être de leurs collaborateurs et qui s'engagent activement dans ce sens.





HR-TOOLBOX

«HR-Toolbox»

Qu'est-ce qu'il y a dedans ?

Gesundheitsförderung Schweiz
Promotion Santé Suisse
Promozione Salute Svizzera



Les questions de personnel vous tiennent à cœur ?
Préparez votre PME pour l'avenir en suivant ces étapes simples !

Orientation

Pour connaître l'essentiel sur le sujet

- Faits
- Effets
- Aspects juridiques
- Liens

Arguments

Pour convaincre les décideur-euse-s de l'importance du sujet

50+ Outils

Pour passer directement à l'action

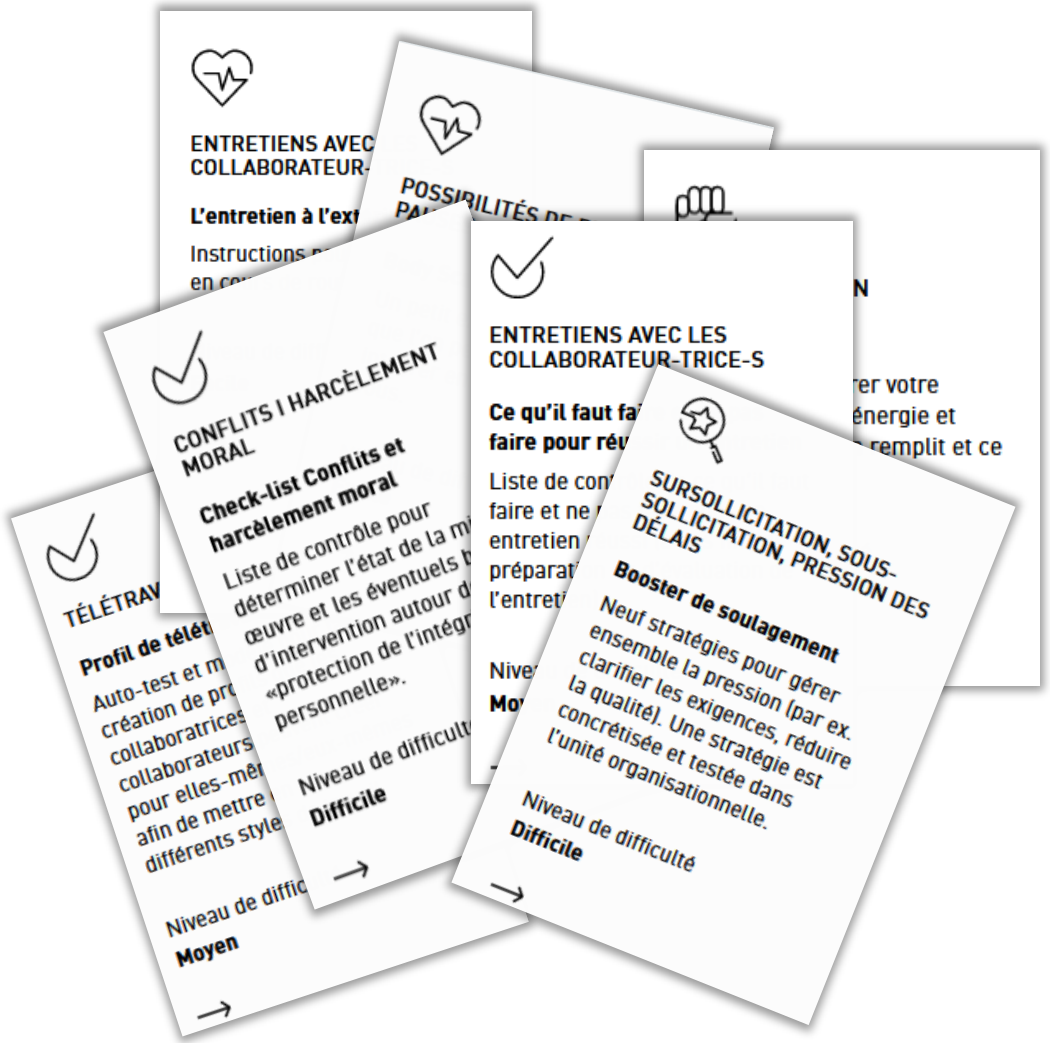
- Checklists
- Guides
- Modèles
- …

50+ Outils
Pour passer directement à l'action

Gesundheitsförderung Schweiz
Promotion Santé Suisse
Promozione Salute Svizzera

Agir

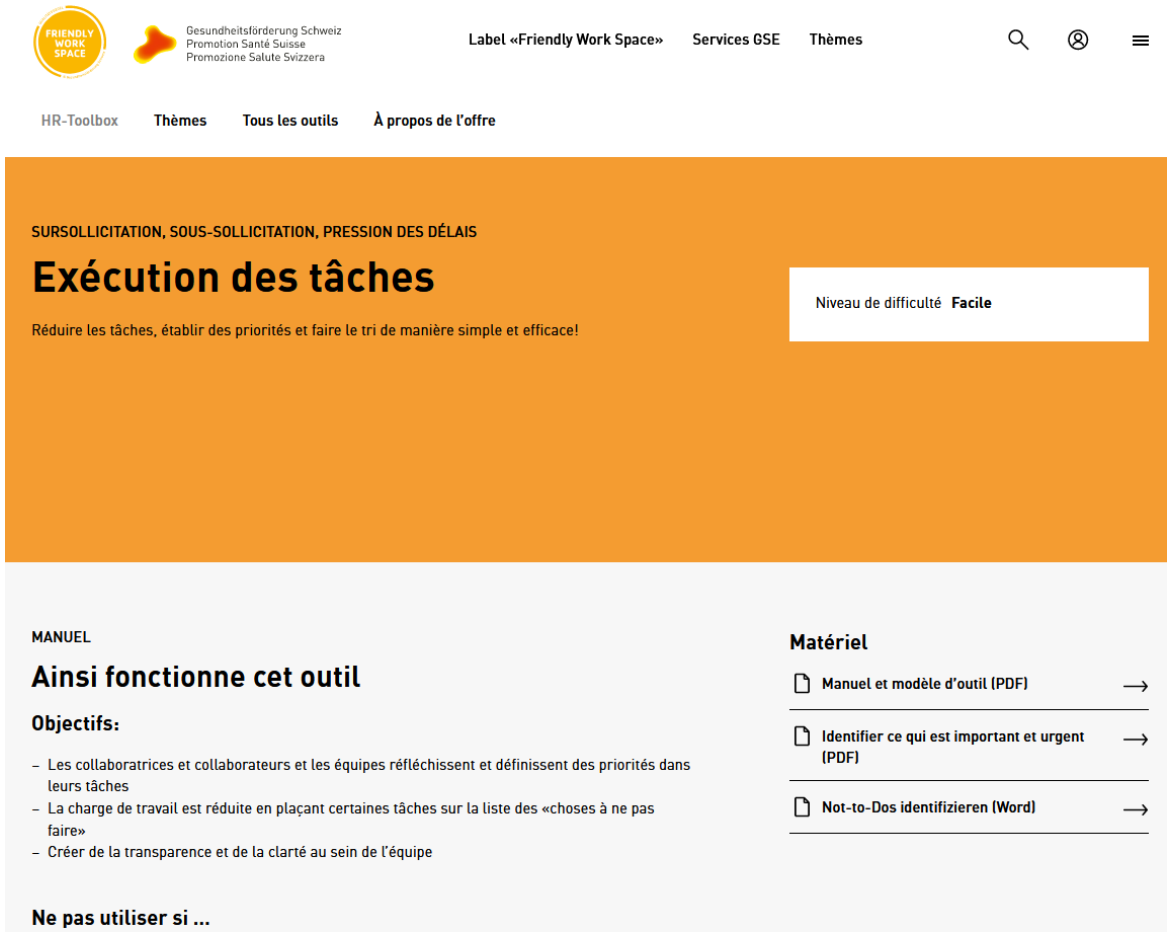
- Développement des collaborateur-trice-s
- Gestion saine
- Pauses et possibilités de récupération
- Sursollicitation, sous-sollicitation, pression des délais
- Conflits et mobbing
- Entretiens avec les collaborateur-trice-s
- Développement de l'équipe
- Modèles de temps de travail flexibles
- Valorisation
- Télétravail



HR-Toolbox

Un exemple d'outil pour améliorer l'exécution de ses tâches

Gesundheitsförderung Schweiz
Promotion Santé Suisse
Promozione Salute Svizzera







LEADERSHIP-KIT

«Leadership-Kit»

Que contient le kit de leadership ?

Gesundheitsförderung Schweiz
Promotion Santé Suisse
Promozione Salute Svizzera



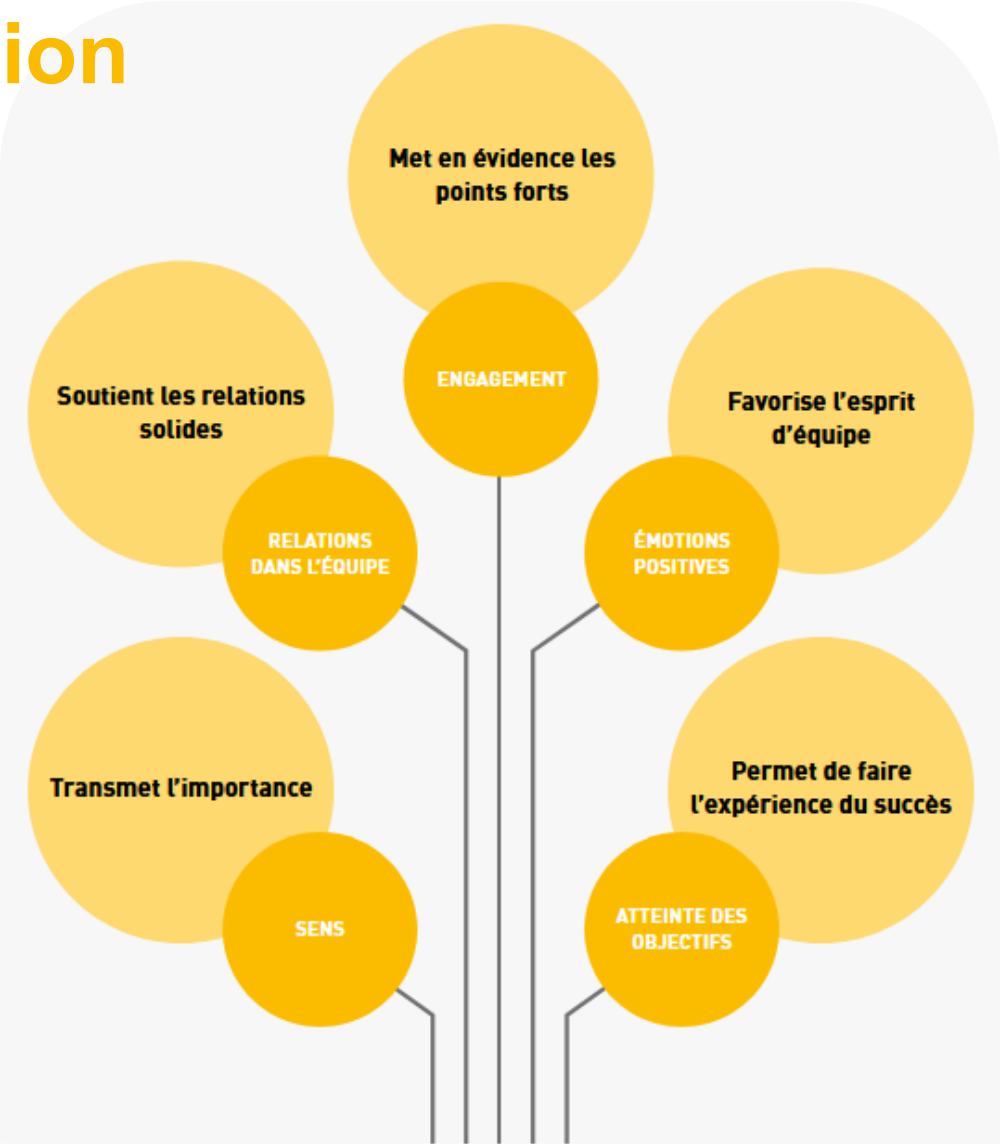
Vous voulez que vos collaborateur-trice-s se sentent bien au travail.

Informations

Test de leadership

25 Outils

Les 5 champs d'action pour un climat d'équipe renforcé !



Gesundheitsförderung Schweiz
Promotion Santé Suisse
Promozione Salute Svizzera

Bien-être
Performance
Climat d'équipe renforcé

Basé sur le modèle PERMA
issu de la psychologie positive
(Seligmann, 2012) et PERMA-Lead (Ebner, 2019).

Que contient le kit de leadership ?

Exemples d'outils

Gesundheitsförderung Schweiz
Promotion Santé Suisse
Promozione Salute Svizzera

Champ d'action : atteindre les objectifs

Modèle perception-effet-souhait (Feedback)
Donnez un feedback clair, constructif et utile.

Cadre des petites réussites (Célébrer les réussites)
Connaître les petits réussites quotidiennes de son équipe et les célébrer.

Objectifs Everest (Développement personnel)
Convenir des objectifs de développement personnel avec les collaborateur-trice-s.

Matrice 2x2 (objectifs motivants)
Convenir des objectifs de performance et d'apprentissage motivants.

Guider par des questions (renforcer l'initiative personnelle)
Aidez les collaborateur-trice-s à trouver eux ou elles-mêmes de bonnes solutions en leur posant des questions efficaces.



Exemple de modèle d'outil : feedback motivant avec le modèle perception-effet-souhait

Et comment les premières entreprises utilisent-elles le kit de leadership ?

Gesundheitsförderung Schweiz
Promotion Santé Suisse
Promozione Salute Svizzera



Mini-exemple 1 :
Remplir ensemble le "cadre des réussites" lors de la fête de Noël

Mini-exemple 2 :
"Cartes d'applaudissements" à la fin de chaque journée d'équipe

Mini-exemple 3 :
"Ça colle" dans l'entretien de développement 1:1.

Mini-exemple 4 :
Cartes "Let's talk" dans la cafétéria

Vous trouverez d'autres témoignages sur le site web :
https://friendlyworkspace.ch/fr/ces-entreprises-utilisent-le-leadership-kit

Vers les offres

Gesundheitsförderung Schweiz
Promotion Santé Suisse
Promozione Salute Svizzera



HR-TOOLBOX



LEADERSHIP-KIT

SION

SAVE THE DATE
PROCHAINE RENCONTRE

6 juin 2025, à Noda BCVS

SION

Ne manquez rien de l'actualité de Sion



Téléchargez l'app Ville de Sion

SION

ET SUIVEZ-NOUS SUR LES RÉSEAUX SOCIAUX

@SIONCAPITALE

